

NUH ÇİMENTO SANAYİ. A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI RAPORU



nuh
çimento sanayi a.ş.

İçindekiler

SKA 1- YOKSULLUĞA SON	2
SKA 2- AÇLIĞA SON	6
SKA 3- SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM	8
SKA 4- NİTELİKLİ EĞİTİM	9
SKA 5- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	16
SKA 6- TEMİZ SU VE SANİTASYON	17
SKA 7- ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	19
SKA 8- İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	24
SKA 9- SANAYİ, YENİLİKÇİ VE ALTYAPI	34
SKA 10- EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	35
SKA 11- SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI	36
SKA 12- SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM	37
SKA 13- İKLİM EYLEMİ	40
SKA 14- SUDAKİ YAŞAM	44
SKA 15- KARASAL YAŞAM	47
SKA 16- BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	49
SKA 17- AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	50



SKA 1- YOKSULLUĞA SON

Nuh Çimento eğitim sağlık ve sosyal koruma alanlarındaki hizmetlerle beraber yoksulluğun ortadan kaldırılmasına yönelik eylemlere yapılan yatırımları desteklemektedir. Bu konuda bölgesel düzeylerde kırılgan grupların lehine yönelik kalkınma stratejilerine dayalı çalışmalar yürütmektedir.

Konu ile ilgili detaylı çalışmalar aşağıda yer almaktadır.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı

Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlardaki bu çalışmalarla ortak geleceğimizin inşasına ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda faaliyetlere aralıksız devam etmiştir.

Eğitim alanında her yıl belirli sayıda kontenjan belirleyerek üniversite öğrencilerine burs imkânı sunuyoruz. Şehrimizde okullar yaparak destek sağlıyor, çalışanlarımızı da dahil ettiğimiz projeleri hayata geçiriyoruz. Faaliyet bölgemizdeki dezavantajlı okullara bilim kitleri bağışlayarak çocukların erken yaşta bilimle tanışmasına destek oluyoruz.

Sağlık alanında ise bölgemizde hastaneler inşa ediyor ve mevcut hastaneler içerisinde özel birimler kuruyoruz.

Deprem bölgelerine yönelik gıda, giyim, hijyen malzemeleri, ulaşım ve barınma destek projeleri gibi programlar tasarlıyor ve uyguluyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, okullara ve sağlık kuruluşlarına yaptığı yardımların yanında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeler de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdi.

Kocaeli bölgesine üç sağlık, dokuz eğitim tesisi, iki kültür merkezi, bir huzurevi ve bir polis karakolu kazandırdı.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumlara yaptığı katkının yanı sıra kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 700 – 750 yüksek öğrenim öğrencisine burs vererek öğrencilere de destek olmaya devam ediyor. Vakfımız 2023 ve 2024 yıllarında Kocaeli Üniversitesi Hereke Yerleşkesi inşaatına toplam 25.345.000 TL'lik nakdi ve aynı bağış yaptı. 2024 yılında 1.209 öğrenciye toplam 19.887.000 TL burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için toplam 29.255.763 TL harcama gerçekleştirdi.

SAĞLIK TESİSLERİ			
Yıl	Kurum	Lokasyon	Açıklama
1998	Nuh Çimento Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi	Kocaeli / Uzunçiftlik	Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi
2009	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Merkez	Yanık Ünitesi
2015	Kocaeli Üniversitesi Tıp Fakültesi	Kocaeli / Merkez	Hemodiyaliz Merkezi
EĞİTİM TESİSLERİ			
Yıl	Kurum	Lokasyon	Açıklama
1988	Nuh Çimento Teknik, Endüstri Meslek Lisesi ve Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi	Kocaeli / Hereke	36 dersliğe sahip, 12 laboratuvarı ve 8 atölyesi bulunan okul Nuh Çimento tarafından 1988 yılında hizmete alınmıştır.
1990	Çerkeşli Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Dilovası	Okul, 8 derslikten oluşmaktadır. Ayrıca lojman yapılmıştır.
2003	Nuh Çimento Vatan İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	Okul, 11 derslikten oluşmaktadır.
2003	80. Yıl Nuh Çimento Lisesi	İstanbul / Pendik	Okul, 24 derslikten oluşmaktadır.
2007	Nuh Çimento İmam Hatip Ortaokulu	Kocaeli / İzmit	Okul, 32 derslikten oluşmaktadır.
2009	Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Meslek Yüksek Okulu	Kocaeli / Uzunçiftlik	Makine ve Metal Teknolojileri, Elektrik ve Enerji Bölümlerinde eğitim verilmektedir.
2011	İzmit Nuh Çimento İş Okulu (Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi-Okulu)	Kocaeli / İzmit	Özel eğitim öğrencilerine hizmet veren bu okul, 16 dersliğe sahiptir.
2012	Hereke Nuh Çimento İlköğretim Okulu	Kocaeli / Hereke	1973 yılında yapılmış olan okul, yenilenmiş ve 26 derslikli kapasiteye ulaştırılmıştır.
2018	İzmit Nuh Çimento Eğitim Kampüsü	Kocaeli / İzmit	2018 yılında yapılmış olan 24 derslikli Kız Meslek Lisesi, Uygulama Anaokulu, Kapalı Spor Salonu, Atölye ve 40 derslikli lise, ayrıca 2019 yılında yemekhane yapılmıştır.
DİĞER KURUMLAR			
Yıl	Kurum	Lokasyon	Açıklama
1997	Çerkeşli Kültür Merkezi	Kocaeli / Dilovası	Halen kullanılmakta olup, 250 kişilik kapasitesi bulunuyor.
1998	Tavşancıl Huzurevi	Kocaeli / Dilovası	1999 depremi sebebiyle 2008 yılında faaliyete geçen kurum halen kullanılmakta olup, 30 kişilik misafir kapasitesi bulunmaktadır.
2007	Hereke Polis Karakolu	Kocaeli / Hereke	Aktif olarak kullanılmaktadır.
2014	Ataşehir Neşet Ertaş Kültür Merkezi	İstanbul / Ataşehir	Aktif olarak kullanılmaktadır.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin sekizinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulattırılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye’nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2024 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nce yürütülen İzmit Körfezi’ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 48 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Yoksulluğa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal:

- Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Açlığa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel:

- Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.



SKA 2- AÇLIĞA SON

Nuh Çimento olarak yok olma bölgedeki biyoçeşitliliğin artırılması ve küçük çaplı gıda üreticilerinin (olta balıkçıları) istihdam olanaklarına güvenli ve eşit erişimi sağlanması adına çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Konu ile ilgili detaylı bilgi aşağıda yer almaktadır.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin sekizinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulattırılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye’nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2024 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nce yürütülen İzmit Körfezi’ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 48 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Yoksulluğa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal:

- Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Açlığa Son’a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel:

- Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan ‘Sudaki Yaşam’a da doğrudan hizmet ediyor.

SKA 3- SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM

Üçüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı kapsamı içerisine salgın hastalıkları yok etme, toplum olarak herkesin sağlık hizmetlerine erişim sağlayabilmesi, çevre, su ve toprak kirliliği ölümleri ve hastalıkları azaltma gibi hedefler amaçlanmaktadır.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Nuh Çimento olarak Mesleki eğitimlerimiz haricinde kişisel ve kurumsal eğitimlerle de çalışanlarımıza destek olmayı amaçlamaktayız. Farkındalık ve bilinç oluşturma amacıyla verilmiş olan eğitimler, salgın hastalıklardan korunma yöntemlerinden biri olmaktadır Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı Kadın Sağlığı, Kanser Taramasının Önemi ve HPV Aşılı ile Bel ve Boyun Ağrıları gibi konularda alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetiminde şirketimize rehberlik eden politikamız, entegre yönetim sistemleri kapsamında hazırladığımız ve Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış olan İSG Politikamızdır. TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile amacımız, dünyada kabul görmüş altyapı, belgelendirme ve uygulamalara yönelik çalışmaları yaparak çalışanlarımızın “İşimin Güvenliği Benimle Başlar!” ilkesini içselleştirmelerini sağlamak ve iş ortamındaki emniyetsiz durumları ortadan kaldırarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır.

Sahalarımızda, iş sağlığı ve güvenliği ve proses güvenliği açısından potansiyel tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir Çalışma İzin Kontrol Sistemi mevcuttur. Çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Çalışanlarımızı korumak için ilk temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS’in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İş başı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.



SKA 4- NİTELİKLİ EĞİTİM

Nuh Çimento olarak 2024 yılında Nuh Akademi Platformu, Nuh Kampüs Programı, İSG Mühendisleri Projesi, ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı, OKR-Hedeflerle Yönetim Sistemleri gibi projelerle çalışanlarımız için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmeye yarayacak çalışmalar yürütmekteyiz.

Bununla birlikte çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini geliştirme sebebiyle kurum içi ve kurum dışı eğitimler organize etmekteyiz.

Nuh Çimento olarak, eğitim ve gelişim çalışmalarımızı kurumsal değerler, fonksiyonel yetkinlikler ve yönetsel yetkinliklerin uyumu doğrultusunda planlıyoruz. Bu kapsamda bugüne dek çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamak, işlerini daha verimli yapmalarına destek olmak ve bağlılıklarını artırmak amacıyla seminerler, konferanslar, atölyeler, sektöre özgü eğitimler ve teknik eğitimler gibi öğrenmeye ve gelişime dayalı pek çok etkinlik gerçekleştirdik.

Bu etkinlikler çalışma bağlılığını güçlendirmeye ve iş verimliliğini artırmaya yönelik stratejilerimizi başarılı bir şekilde uygulamamıza olanak sağladı.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızı korumak için ilk temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İş başı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.

2024 yılında da takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımda iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takımın başarısına katabilmek, bireysel ve takım motivasyonunu artırabilmek, kişilerin kendi önemini, yetenek ve yeterliliklerini görmelerini sağlayabilmek, potansiyel zafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmek ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performans toplamından daha yüksek bir grup performansını yakalamak hedefi ile 2022 yılında başladığımız eğitimlerimizi sürdürdük. 16 saatlik zorunlu İSG eğitimlerimizi, yenilenen içeriğiyle İSG Online Eğitim Sistemi üzerinden verdik.

Nuh Akademi

Nuh Akademi olarak, çalışanlarımızın sadece bugünün değil, geleceğin iş dünyasına da hazır olmalarını sağlamak için eğitim ve gelişim programlarımızı sürekli yeniliyoruz. Sektörel bilgi birikimimizi modern öğrenme yöntemleriyle birleştirerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini derinleştirmelerine ve kariyerlerinde yeni ufuklar keşfetmelerine imkân tanıyoruz.

Teknik eğitimlerimizi kendi bünyemizde tasarlayarak, kurumsal bilgi ve tecrübemizi aktarıyor, sektörümüzde sürdürülebilir liderliği pekiştiriyoruz. Eğitim programlarımız, sadece iş

süreçlerini optimize etmeyi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın yaratıcı düşünme, analitik yetenekler ve stratejik karar alma becerilerini de geliştirmeyi hedefliyor.

Grup şirketlerimizde hayata geçirdiğimiz “Değerlendirme Merkezi” uygulaması, yetenek yönetiminde yeni bir vizyon ortaya koydu. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımızın güçlü yönleri ve gelişim alanları detaylı bir analiz sürecinden geçirildi; böylece çalışanların bireysel yetkinlikleri dikkate alınarak kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturuldu.

Değerlendirme Merkezi ile sadece bireysel kariyer gelişimini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin insan kaynakları stratejilerini daha veri odaklı ve proaktif bir hale getiriyoruz. Bu sistem, doğru yeteneği doğru pozisyona yönlendirerek organizasyonel başarıyı artırmanın yanı sıra, çalışanlarımızın kendilerini keşfetmelerini ve kariyer hedeflerine daha sağlam adımlarla ilerlemelerini sağlıyor.

Nuh Akademi, kurumsal öğrenme kültürünü derinleştirerek yetenekleri geleceğe hazırlamaya ve şirketimizi her geçen gün daha güçlü kılmaya devam ediyor.

Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve bu şekilde kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere şirket içi ve dışı çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

2024 yılında, tüm çalışanlarımızın katılımına açık olarak kişisel gelişim, mesleki gelişim ve İSG konularını içeren çeşitli oturumlar gerçekleştirdik. Management Center Turkey, Türk Çimento, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi, YTÜSEM, TÜV AUSTRIA, Kocaeli Üniversitesi, Ara Grubu, Artı Sağlık, Arden, Bilici Sistem, Business School İstanbul (BMI), Dale Carnegie, Engage & Grow, Franklin Covey, House of Human (HoH), İzgören Akademi gibi dış paydaşlarla iş birliği geliştirerek çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda, ‘ İç Eğitim Programı, Çimento sektöründeki yeni mühendislerin oryantasyon sürecini desteklediğimiz JEST Programı, Saha Liderliği Gelişim Programı, Afet ve Acil Durum Yönetimi, liderlik sınıflarına yönelik Yönetici Onboarding “İlk 90 Gün”, Etkili Geri Bildirim Gücü, Kuşaklararası İletişim, Profesyonel Koçluk ve hukuk, satış pazarlama, finans, insan kaynakları gibi farklı grupların sektörel bilgi birikimini artırmayı, teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmeyi hedef alan çeşitli eğitimleri gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı Kadın Sağlığı, Kanser Taramasının Önemi ve HPV Aşılı ile Bel ve Boyun Ağrıları gibi konularda alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Sürekli gelişim ve öğrenen organizasyon hedeflerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın eğitim ve gelişim fırsatlarını her zaman önemsiyoruz. Bu yaklaşımımızla ekipler arası iş birliğini ve iş verimliliğini güçlendirmek, takımlarımızı geribildirim süreçlerinde daha etkin kılabilmek amacıyla "Geribildirim Gücü" başlıklı özel bir eğitim programı düzenledik.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

2024 yılında teknik alanda görev alan çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik eğitimleri ve ölçme değerlendirme envanterleri uygulayarak sektördeki bilgi ve beceri standartlarını yükseltmeye devam ettik. Aynı zamanda, ekibimizi teknik konularda güncel tutmak üzere sektöre özgü eğitim programları düzenledik. Çalışanlarımız, bu sayede çimento üretimindeki son teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin rekabet avantajını güçlendirdi. Eğitimlerimiz, bireysel yeteneklerin yanı sıra ekip uyumunu da destekleyerek sektörde liderliğimizi sürdürmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve uzmanlaşma süreçlerini teşvik ederek, şirketimizin vizyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlıyoruz.

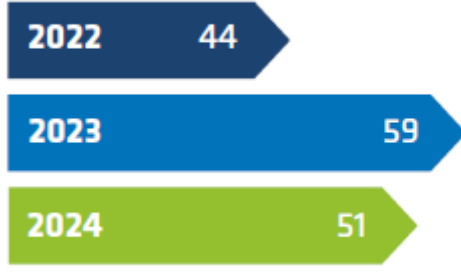
Vermiş olduğumuz eğitimlerin etkinliklerini, ölçme değerlendirme envanterleri, yöneticilerin, eğitmenlerin ve eğitim programlarına dâhil olan çalışanların katılım sağladığı değerlendirme anketleriyle ölçümlüyoruz. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri yönetici/sorumluları da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler ve veri analiz sonuçları gibi bir dizi saha uygulaması yolu ile eğitimlerin etkinliğini takip ediyor. İzleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda performans veya verimlilik artırmaya yönelik geri bildirimler tespit edilmesi durumunda gelişim fırsatlarını önemseyerek gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu kapsamda gelecek eğitim planlarımızda eğitimlerin konusu, eğitim yöntemi, eğitimi alacak katılımcılar ve eğitmenlerin niteliklerini dikkate alıyoruz.

Teknik Yetkinlikler

2023'te rol bazında yaptığımız görev tanımını incelemeleri ve yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimleri dikkate alarak, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlediğimiz Nuh Çimento Yetkinlik Modeli Projesi kapsamında 2024 yılında da teknik ve mesleki konularda farklı gelişim ve öğrenme fırsatlarını değerlendirmeye devam ettik.

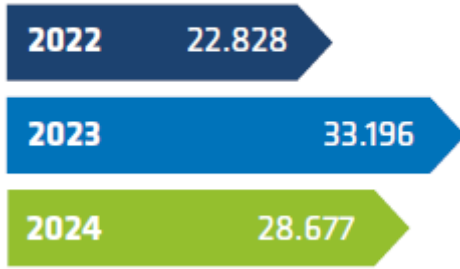
Bu projeye başlayan dönüşüm hem işe alım süreçlerinde doğru yetkinliklere ulaşabilmeyi sağlıyor hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerinde verimliliğimizi artırmaya devam ediyor. Belirlenen yetkinlikleri entegre ettiğimiz OKR Hedeflerle Yönetim Sistemi ile değerlendirme sürecimize daha fazla objektiflik katarak hedef odaklı bir organizasyon kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

Ortalama Eğitim Süresi * (Saat)

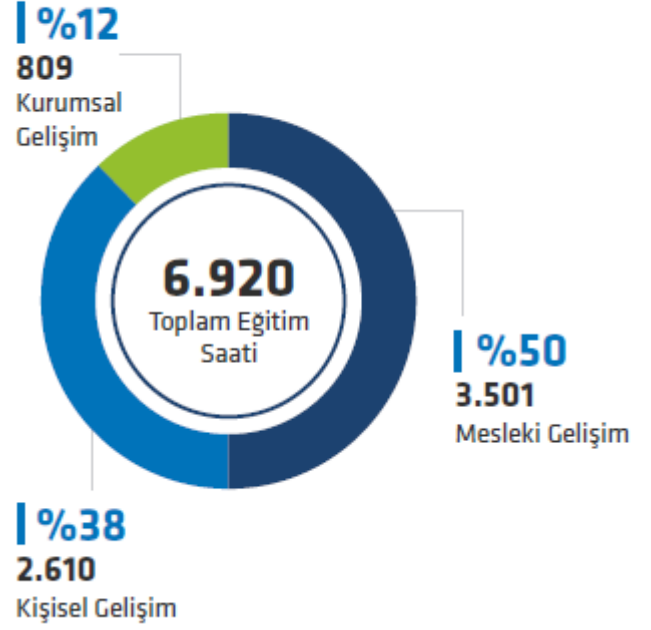


*Tüm çalışanlara göre

İSG Yıllık Eğitim Saatleri



Eğitimlerin Süresi (Saat)



Nuh Kampüsü: Sahada Yüksek Lisans

Hedefler:

- **Çalışanların Akademik Gelişimini Desteklemek:** Farklı sebeplerle yüksek lisans eğitimini tamamlayamamış çalışanlara fabrika sahasında eğitim fırsatı sunarak akademik gelişimlerini desteklemek.
- **Şirket İçinde Bilgi ve Yetkinlik Seviyesini Artırmak:** Ekonomi ve yönetim bilimleri alanlarında yüksek lisans programlarıyla çalışanların bilgi birikimlerini geliştirmek ve iş süreçlerine akademik bakış açısını entegre etmek.
- **Üniversite-Sanayi İş Birliğini Güçlendirmek:** Kocaeli Üniversitesi ile gerçekleştirilen Nuh Kampüsü iş birliği sayesinde üniversite-sanayi ortaklığını güçlendirerek sektörde örnek olacak bir model oluşturmak.
- **İş ve Eğitim Dengesini Kolaylaştırmak:** Çalışanların iş temposuna uygun bir akademik takvim oluşturarak, onların iş-özel hayat dengesi içinde eğitimlerini sürdürebilmelerini sağlamak.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- **Akademik Programların Başlatılması:** 2024 yılı itibarıyla Ekonomi Yüksek Lisans programı başladı, MBA programı ile eğitim seçeneklerini genişletileceğiz.
- **Çalışanlara Erişilebilir Eğitim:** Eğitimlerin Nuh Çimento lokasyonunda verilmesiyle çalışanlar için zamandan tasarruf sağladık ve akademik gelişimleri destekledik.

- **İş ve Akademik Bilginin Bütünleşmesi:** Eğitim programları, çalışanların hem bireysel gelişimlerine katkı sağladı hem de iş süreçlerinde daha bilinçli ve analitik kararlar almalarına olanak tanıdı.
- **Kurumsal Şirketlere İlham Olmak:** Bu model, şirket içinde öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirirken aynı zamanda diğer kurumsal şirketlere de ilham verecek bir uygulama haline geldi.

Gelecek Planlarımız:

- **Yüksek Lisans Programlarını Çeşitlendirme:** Ekonomi Yüksek Lisansı ve MBA programı ile başlayan süreci, farklı mühendislik, finans ve insan kaynakları yönetimi gibi spesifik alanlardaki yüksek lisans programlarıyla genişletmek.
- **Eğitimde Teknoloji Kullanımı:** Hibrit ve online ders modelleri geliştirerek, saha dışındaki çalışanlara da akademik gelişim fırsatı sunmak.
- **Sertifika Programları ve Kısa Dönem Eğitimler:** Yalnızca yüksek lisans değil, belirli yetkinliklere yönelik sertifika programları ve kısa dönemli eğitimlerle çalışanların gelişimine katkıda bulunmak.

Üniversite-Sanayi İş Birliğini Derinleştirme: Kocaeli Üniversitesi ile yürütülen iş birliğini farklı akademik kuruluşlarla da genişleterek eğitim seçeneklerini artırmak.

OKR- Hedeflerle Yönetim Sistemi

Nuh Çimento Grubu olarak 2022 yılında hayata geçirdiğimiz ve çıktılarını değerlendirdiğimizde hedef takibi yapmak ve şirketin stratejik hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından takip edilmesi sayesinde amaç birliği oluşturmak açısından başarılı olduğumu gördüğümüz sistemi 2024 yılında da kullanmaya devam ettik.

Proje ile;

- Şirket ortak hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve çalışanların kendi hedeflerini bu doğrultuda belirlemesi ile ortak amaç bilincini oluşturmayı,
- Şirket ve departman hedeflerinin sistem üzerinde görünür olması ile takım çalışmalarını desteklenmeyi,
- Çalışan gelişimini dijital sistem üzerinden şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde takip ederek değerlendirmeyi ve
- Dijital sistemler üzerinden veri analizi ve raporlama yaparak terfi, rotasyon, yetkinlik ve eğitim ihtiyaç analizi gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamayı amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Sistem ile çalışanlar dijital ortamda iş planlarını ve hedeflerini takip ederek teknolojik beceri kazanacaklar.

- Sık sık geri bildirim verme sürecini destekleyen OKR metodolojisi sayesinde çalışanların yöneticileri ile bir araya gelerek kariyer gelişimlerinin çift taraflı olarak takip edilmesi sağlanacaktır.
- Nuh Çimento kapsamında tüm çalışanların ve departmanların hedeflerinin şeffaf bir şekilde görüldüğü dijital sistemler üzerinden takip edilmesi; anlam ve amaç birliği sağlamakla birlikte takım hedeflerinin oluşmasını destekleyerek departmanlar arası iş birliğini artıracaktır.
- Metodoloji kapsamında geri bildirim teşvik edildiği sistem dâhilinde sık sık geri bildirim verme ve performans görüşmesi sağlanarak çalışan gelişiminin takip edilmesi sürdürülebilir sistemlere bağlı olarak ilerlenecektir.

İSG Mühendisleri Projesi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının;

- Kaza ve olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümler geliştirebilmelerini,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulama ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini,
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmelerini sağlamak amacıyla özel bir eğitim programı hazırladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti. İş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısı ve ekipman kayıpları da azaldı.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Nuh Çimento olarak, orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında ÇEİS İSG Liderlik Programı'nı (ÇEİSLİP) hayata geçirdik. Bu program ekibimize yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Çalıştığı departman ve pozisyondan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanan program dört ana bölümden oluşuyor:

Modül 1- Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)

Modül 2- Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi (4 gün)

Modül 3- İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)

Modül 4- Program Bitirme Projesi

Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları, İSG liderliği, İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor. Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları aktarılarak özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Üçüncü modülde alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Dördüncü modül ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesi, katılımcıların programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna yönelik çözümler geliştirmelerinin beklendiği bir çalışmadır.

SKA 5- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

Nuh Çimento’da, organizasyonların en değerli varlığı olan insan kaynağının yönetiminde kadın istihdamının artırılması, çalışan gelişimi ve motivasyonuna önem veriyoruz. Çalışanlarımıza ve adaylarımıza karşı “Kapsayıcılık”, “Çeşitlilik”, “Şeffaflık” ve “Fırsat Eşitliği” ilkeleri doğrultusunda adil bir yaklaşım sergiliyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve çalışanlar arasında ırk, dil, din, renk, cinsiyet, yaş, toplumsal sınıf, cinsel yönelim, ulusal köken, engel durumu vb. unsurlarda etik ilkelerimiz doğrultusunda hareket ediyor ve bu anlamda öncü bir kurum kültürü yaratmayı hedefliyoruz.

Şirket bünyesinde işe alım süreçlerinde kadın istihdamının artırılması konusunda gereken titizliği gösteriyoruz.

Cinsiyet eşitliğinin sağlanması, güçlü bir kültür ve barışçıl bir dünya için gerekli temeli oluşturmada çok önemlidir. Nuh Çimento olarak faaliyet gösterdiğimiz alanlarda ve tedarik zincirimizde sosyal koruma önlemlerinin alınmasını ve sağlıktan güvenliğe hiçbir şekilde insan hakları ihlalinin yapılmamasını sağlamayı “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası” ile taahhüt ediyoruz.

Çeşitliliği yalnızca bir değer olarak değil, aynı zamanda inovasyonu ve kurumsal başarıyı besleyen kritik bir faktör olarak görüyoruz.



SKA 6- TEMİZ SU VE SANİTASYON

Su çimento sektörü özelinde ağırlıklı olarak, fırın proseslerinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılmaktadır. Buna ek olarak kırıcılarda, saha içerisinde toz tutmak için ve insani ihtiyaç amacıyla tüketilmektedir.

Nuh Çimento olarak prosesimizi geri kazanılmış sularla sürdürebiliyor olmak fabrikamızın öncelikli konularından biri olmuştur. İhtiyaçlarımız doğrultusunda deniz ve dere suyunu çeşitli teknolojilerle arıtıp kullanım sağlıyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgiye Sürdürülebilir Su Projemizde ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Su kullanım tercihlerimizde önceliği arıtma tesislerimizin deşarj sularının geri kazanılması ile elde edilen suya veriyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2022 yılında 62.632 ton suyun geri kazanımını sağlayarak 632.752 TL, 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. 2024 yılında 138.140 ton su geri kazanımı ile 5.962.122 tasarruf sağladık.

Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan olarak desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir:

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Nuh imento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz. Daha sonra da bu projeyle kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh imento'yu sıfır atık su firması olarak konumlandıracağız. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.

SKA 7- ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Nuh Çimento olarak yoğun enerji kullanılan bir sektörde ve enerji ihtiyacının karşılanmasında yüzde 70'in üzerinde dışarıya bağımlı olan bir ülkede faaliyet gösteriyoruz. Enerji, çimento sektörünün en büyük maliyet kalemi olarak işletme maliyetlerinin yaklaşık yüzde 60'ını temsil ediyor. Bir ton çimento üretmek için yaklaşık 110 kWh elektrik ve 3-4 GJ yakıt enerjisi gerekiyor. Çimento/klinker üretim kalitesinden, üretim miktarından ve en önemlisi iş güvenliğinden taviz vermeden enerjiyi verimli ve çevre dostu kaynaklara öncelik vererek kullanmak şirketimizin çevresel sorumluluklarının başında geliyor.

Üretim yaparken ürünün kalitesi, miktarı ve iş güvenliğinden taviz vermeden çevre dostu kaynaklara öncelik vererek enerjiyi verimli bir şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

Çevre Yönetim Sistemlerini ilgilendiren tüm ürün, hizmet ve faaliyetleri (hammadde ocaklarından, nihai ürünün müşterinin aracına yüklenmesine kadar olan tüm prosesler) kapsayan **Enerji Verimliliği Politikamız** çerçevesindeki hedeflerimiz;

- İlgili yasalara uygunluğu sağlamak,
- Alternatif ve yenilenebilir enerji kaynak kullanımına öncelik vermek,
- Enerji verimli teknolojileri kullanmak,
- Enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmak,
- Enerji verimliliği için sistemler kurmak ve
- Çalışanlarımız arasında enerji bilincini artırmaktır.

2024 yılında yakıtlar ve elektrik dâhil toplam enerji tüketimimiz 16.566.018 GJ oldu.

Nuh Çimento olarak hedeflerimizden biri de enerjinin temiz, erişilebilir, sürdürülebilir ve modern olmasını sağlamaktır. Bu kapsamda daha az enerji ihtiyacı harcamak için "E-Dump Truck Retrofit Projesi, Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklu Sistemi" projeleri gerçekleştirilmiştir.

Bu projelerle birlikte bu ekipmanlarda enerji tasarrufu sağlanarak bakım için harcanan süre elimine edilmiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren projelendirdiğimiz ve 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte yılın ilk ayından itibaren mühendislik çalışmalarına başladığımız proje kapsamında, toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürmeyi hedefledik. Bunlar maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka araçlardır.

Nuh Çimento olarak, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda

ABB Türkiye ve Global, Çim-nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleri ile ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk prototip aracı 2023 yılında tamamladık. 2024 yılında elektrikli araç sayımızı 11'e çıkardık.

Bu projedeki amaçlarımız:

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin Kazanımları:

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok şirket ve paydaşın dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda sahip olduğumuz 11 adet bataryalı kaya kamyonu sayesinde yıllık 832 ton emisyon azaltımı sağlıyoruz.

İlerleyen dönemlerde iş birliği içinde çalıştığımız ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2024'te de Devam Ettik!

2024'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- Sistine Kazan Yatırımı
- WHR Yeni Türbin Yatırımı
- Liman İltisak Hattı Yatırımı

Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemi

Mevcut patlaçların soğutma 3 bölgesinde şandel oluşumuna engel olmaması nedeniyle sürekli temizlik yapma gereğinin doğması ve sıcak bölgede bulunan patlaçların çalışma şartları sebebiyle sürekli arıza oluşturması sorunlarından dolayı Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemi Projesini hayata geçirdik.

Proje ile, şandel oluşumunu ve siklon yüzeylerine klinker yapışmasını engellemenin yanı sıra yapacağımız imalatlar ile yeni patlaç sistemi almamayı amaçladık. Proje maliyetini %70-80 oranında düşürmek, kullanılan patlaç sistemine göre üçte bir oranında daha az ekipman kullanmak ve şandel oluşma oranını minimuma indirme hedefleriyle başladığımız proje kapsamında şu çalışmaları gerçekleştirdik:

- Hava tankı olarak 200 ve 300 litrelik tankların kullanılması,
- Tanklara hava besleme hattının çekilmesi,
- Tanklardan çıkış alınarak minimum ikili, maksimum yedili olarak çoklu hava şoklama sistemi yapılması,
- Tanklara ani tepkimeli vana koyulması ve ayrı ayrı zamanlarda çoklu hava şoklama sistemlerinin patlamasının sağlanması.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Çevresel:

- Fırın 3 bölgesinde Koca Yusuf marka Çoklu Hava Şoklama Sistemine geçilmesiyle birlikte 48,95 m³/h daha az hava harcarak yaklaşık 300 kWh enerji tasarrufu sağladık. Yıllık toplam enerji tasarrufumuz 2,4 milyon kWh oldu.
- Daha az enerji harcarak sera gazı misyonlarımızı azalttık.

Ekonomik:

- Yaklaşık 850 bin TL bütçe ile uyguladığımız Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sisteminin maliyeti, eski sistem maliyetinin beşte biri oranında gerçekleşti.
- Yaptığımız enerji tasarrufu ile 7,2 milyon TL ekonomik kazanç sağladık.

Gelecek Planları:

- Bir yıldır fırın 3 bölgesinde kullanılmakta olan Koca Yusuf Çoklu Hava Şoklama Sistemini fırın 1 ve fırın 2 bölgelerine de entegre ettik. Her üç bölgedeki sistemlerin çalışmasını takip ederek geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapacağız.

Üretim kapasitemizden kaynaklanan yoğun hammadde çıkarımı; buna bağlı olarak yakıtlar ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Nuh Çimento olarak ürünlerimizi doğal kaynaklardan elde edilen hammaddeler yerine uygun tariflerle hazırlıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı yakıt ve elektrik enerjisi yerine alternatif atıklarla destekliyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda yer almaktadır.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımını kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal:

- Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel:

- Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Opti Mix Projesi Optimum Ham Madde Yönetimi

Optimum ham madde yönetimi sayesinde ham madde maliyetlerini azaltmak ve kaynakları verimli kullanmak amacıyla başladığımız proje ile dış kaynaklarımız boksit ve demire olan bağımlılığımızı azaltmayı hedefledik. Projede jeolojik araştırma, kırmızı yumrulu kireçtaşının jeokimyasal özelliklerini ham maddeye entegre etme ve kırmızı yumrulu kireçtaşına uygun ham madde yönetimi bulma çalışmaları gerçekleştirdik. Karşılaştığımız temel sorun ise kimyasal içerik alkali değeri yüksek olan kırmızı yumrulu kireçtaşını klinkerdeki limit değerleri geçmeyecek şekilde kullanmak oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik:

- Ekstra bir yatırım ya da harcama yapmadığımız projede, doğal boksit ve demir kullanım oranımızın azalmasına paralel olarak 100 milyon TL'nin üzerinde tasarruf sağladık.
- Ara nakliye, kepçe hareketleri ve stok maliyetleri azaldı.

Çevresel:

- Boksit ve demir kullanımımızdaki azaltıma paralel olarak ara nakliye faaliyetimiz ve bu sayede karbon ayak izimiz azaldı.
- Klinker ana ham maddesi olan marn ham maddesi kullanımımız %40 oranında azaldı. Bu durum yıllık 1.000.000 ton Euclid araç hareketini azalttı. Rezervimizi koruduk.

Gelecek Planları:

- Boksit ve demir kullanımını bir miktar daha azaltmak için kırmızı kalker kullanımına yönelik jeolojik araştırmalarımıza devam ediyoruz.

SKA 8- İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

Şirket bünyesine nitelikli yetenekleri dâhil etme ve mevcut yetkinliklerin çeşitlendirilmesi konusunda yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek değişime öncülük ediyor, iş süreçlerimizi güncelliyor, çalışanlarımızın verimliliğini artırarak şirketimizin dinamik bir yapıya sahip olmasını sağlıyoruz. Güncel uygulamaları deneyimleyen çalışanlarımız şirket içerisindeki değişim süreçlerine destek olarak kurum kültürünün gelişimine katkı sağlıyor ve çalışan bağlılığının artmasında büyük rol oynamaktadır.

Nuh Çimento, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamında: Nuh Akademi, Nuh Kampüs Programı, OKR – Hedeflerle Yönetim Sistemi, Temiz ve Erişilebilir Enerji konusunda çalışmalar, E-Dump Retrofit Projesi, Balıklandırma Projesi ve Satınalma Uygulamaları gibi işlere imza atıp uluslararası pazarda büyüme göstermiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Nuh Akademi

Nuh Akademi olarak, çalışanlarımızın sadece bugünün değil, geleceğin iş dünyasına da hazır olmalarını sağlamak için eğitim ve gelişim programlarımızı sürekli yeniliyoruz. Sektörel bilgi birikimimizi modern öğrenme yöntemleriyle birleştirerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini derinleştirmelerine ve kariyerlerinde yeni ufuklar keşfetmelerine imkân tanıyoruz.

Teknik eğitimlerimizi kendi bünyemizde tasarlayarak, kurumsal bilgi ve tecrübemizi aktarıyor, sektörümüzde sürdürülebilir liderliği pekiştiriyoruz. Eğitim programlarımız, sadece iş süreçlerini optimize etmeyi değil, aynı zamanda çalışanlarımızın yaratıcı düşünme, analitik yetenekler ve stratejik karar alma becerilerini de geliştirmeyi hedefliyor.

Grup şirketlerimizde hayata geçirdiğimiz “Değerlendirme Merkezi” uygulaması, yetenek yönetiminde yeni bir vizyon ortaya koydu. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımızın güçlü yönleri ve gelişim alanları detaylı bir analiz sürecinden geçirildi; böylece çalışanların bireysel yetkinlikleri dikkate alınarak kişiselleştirilmiş gelişim planları oluşturuldu.

Değerlendirme Merkezi ile sadece bireysel kariyer gelişimini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin insan kaynakları stratejilerini daha veri odaklı ve proaktif bir hale getiriyoruz. Bu sistem, doğru yeteneği doğru pozisyona yönlendirerek organizasyonel başarıyı artırmanın yanı sıra, çalışanlarımızın kendilerini keşfetmelerini ve kariyer hedeflerine daha sağlam adımlarla ilerlemelerini sağlıyor.

Nuh Akademi, kurumsal öğrenme kültürünü derinleştirerek yetenekleri geleceğe hazırlamaya ve şirketimizi her geçen gün daha güçlü kılmaya devam ediyor.

Nuh Kampüs: Sahada Yüksek Lisans

Hedefler:

- **Çalışanların Akademik Gelişimini Desteklemek:** Farklı sebeplerle yüksek lisans eğitimini tamamlayamamış çalışanlara fabrika sahasında eğitim fırsatı sunarak akademik gelişimlerini desteklemek.
- **Şirket İçinde Bilgi ve Yetkinlik Seviyesini Artırmak:** Ekonomi ve yönetim bilimleri alanlarında yüksek lisans programlarıyla çalışanların bilgi birikimlerini geliştirmek ve iş süreçlerine akademik bakış açısını entegre etmek.
- **Üniversite-Sanayi İş Birliğini Güçlendirmek:** Kocaeli Üniversitesi ile gerçekleştirilen Nuh Kampüs iş birliği sayesinde üniversite-sanayi ortaklığını güçlendirerek sektörde örnek olacak bir model oluşturmak.
- **İş ve Eğitim Dengesini Kolaylaştırmak:** Çalışanların iş temposuna uygun bir akademik takvim oluşturarak, onların iş-özel hayat dengesi içinde eğitimlerini sürdürebilmelerini sağlamak.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- **Akademik Programların Başlatılması:** 2024 yılı itibarıyla Ekonomi Yüksek Lisans programı başladı, MBA programı ile eğitim seçeneklerini genişletileceğiz.
- **Çalışanlara Erişilebilir Eğitim:** Eğitimlerin Nuh Çimento lokasyonunda verilmesiyle çalışanlar için zamandan tasarruf sağladık ve akademik gelişimleri destekledik.
- **İş ve Akademik Bilginin Bütünleşmesi:** Eğitim programları, çalışanların hem bireysel gelişimlerine katkı sağladı hem de iş süreçlerinde daha bilinçli ve analitik kararlar almalarına olanak tanıdı.
- **Kurumsal Şirketlere İlham Olmak:** Bu model, şirket içinde öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirirken aynı zamanda diğer kurumsal şirketlere de ilham verecek bir uygulama haline geldi.

Gelecek Planlarımız:

- **Yüksek Lisans Programlarını Çeşitlendirme:** Ekonomi Yüksek Lisansı ve MBA programı ile başlayan süreci, farklı mühendislik, finans ve insan kaynakları yönetimi gibi spesifik alanlardaki yüksek lisans programlarıyla genişletmek.
- **Eğitimde Teknoloji Kullanımı:** Hibrit ve online ders modelleri geliştirerek, saha dışındaki çalışanlara da akademik gelişim fırsatı sunmak.
- **Sertifika Programları ve Kısa Dönem Eğitimler:** Yalnızca yüksek lisans değil, belirli yetkinliklere yönelik sertifika programları ve kısa dönemli eğitimlerle çalışanların gelişimine katkıda bulunmak.
- **Üniversite-Sanayi İş Birliğini Derinleştirme:** Kocaeli Üniversitesi ile yürütülen iş birliğini farklı akademik kuruluşlarla da genişleterek eğitim seçeneklerini artırmak.

Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve bu şekilde kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere şirket içi ve dışı çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

2024 yılında, tüm çalışanlarımızın katılımına açık olarak kişisel gelişim, mesleki gelişim ve İSG konularını içeren çeşitli oturumlar gerçekleştirdik. Management Center Turkey, Türk Çimento, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi, YTÜSEM, TÜV AUSTRIA, Kocaeli Üniversitesi, Ara Grubu, Artı Sağlık, Arden, Bilici Sistem, Business School İstanbul (BMI), Dale Carnegie, Engage & Grow, Franklin Covey, House of Human (HoH), İzgören Akademi gibi dış paydaşlarla iş birliği geliştirerek çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda, ' *İç Eğitim Programı, Çimento sektöründeki yeni mühendislerin oryantasyon sürecini desteklediğimiz JEST Programı, Saha Liderliği Gelişim Programı, Afet ve Acil Durum Yönetimi, liderlik sınıflarına yönelik Yönetici Onboarding "İlk 90 Gün", Etkili Geri Bildirimin Gücü, Kuşaklararası İletişim, Profesyonel Koçluk ve hukuk, satış pazarlama, finans, insan kaynakları* gibi farklı grupların sektörel bilgi birikimini artırmayı, teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirmeyi hedef alan çeşitli eğitimleri gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı *Kadın Sağlığı, Kanser Taramasının Önemi ve HPV Aşılıları ile Bel ve Boyun Ağrıları* gibi konularda alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Sürekli gelişim ve öğrenen organizasyon hedeflerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın eğitim ve gelişim fırsatlarını her zaman önemsiyoruz. Bu yaklaşımımızla ekipler arası iş birliğini ve iş verimliliğini güçlendirmek, takımlarımızı geribildirim süreçlerinde daha etkin kılabilmek amacıyla "*Geribildirimin Gücü*" başlıklı özel bir eğitim programı düzenledik.

Mesleki Gelişim Eğitimleri

2024 yılında teknik alanda görev alan çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik eğitimleri ve ölçme değerlendirme envanterleri uygulayarak sektördeki bilgi ve beceri standartlarını yükseltmeye devam ettik. Aynı zamanda, ekibimizi teknik konularda güncel tutmak üzere sektöre özgü eğitim programları düzenledik. Çalışanlarımız, bu sayede çimento üretimindeki son teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin rekabet avantajını güçlendirdi. Eğitimlerimiz, bireysel yeteneklerin yanı sıra ekip uyumunu da destekleyerek sektörde liderliğimizi sürdürmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve uzmanlaşma süreçlerini teşvik ederek, şirketimizin vizyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlıyoruz.

Vermiş olduğumuz eğitimlerin etkinliklerini, ölçme değerlendirme envanterleri, yöneticilerin, eğitimcilerin ve eğitim programlarına dâhil olan çalışanların katılım sağladığı değerlendirme anketleriyle ölçümlüyoruz. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri yönetici/sorumluları da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler ve veri analiz sonuçları gibi bir dizi saha uygulaması yolu ile eğitimlerin etkinliğini takip ediyor. İzleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda performans veya verimlilik artırmaya yönelik geri bildirimler tespit edilmesi durumunda gelişim fırsatlarını önemseyerek gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu kapsamda gelecek eğitim

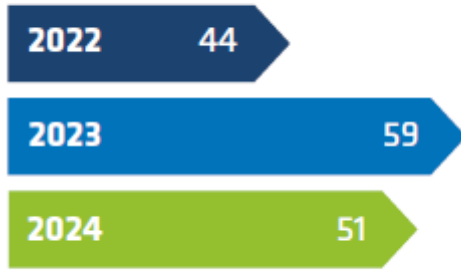
planlarımızda eğitimlerin konusu, eğitim yöntemi, eğitimi alacak katılımcılar ve eğitmenlerin niteliklerini dikkate alıyoruz.

Teknik Yetkinlikler

2023'te rol bazında yaptığımız görev tanımı incelemeleri ve yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimleri dikkate alarak, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirlediğimiz Nuh Çimento Yetkinlik Modeli Projesi kapsamında 2024 yılında da teknik ve mesleki konularda farklı gelişim ve öğrenme fırsatlarını değerlendirmeye devam ettik.

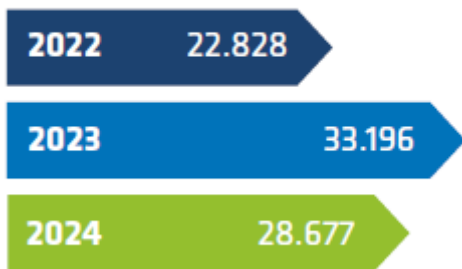
Bu projeye başlayan dönüşüm hem işe alım süreçlerinde doğru yetkinliklere ulaşabilmeyi sağlıyor hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerinde verimliliğimizi artırmaya devam ediyor. Belirlenen yetkinlikleri entegre ettiğimiz OKR Hedeflerle Yönetim Sistemi ile değerlendirme sürecimize daha fazla objektiflik katarak hedef odaklı bir organizasyon kültürünü güçlendirmeye devam ediyoruz.

Ortalama Eğitim Süresi * (Saat)

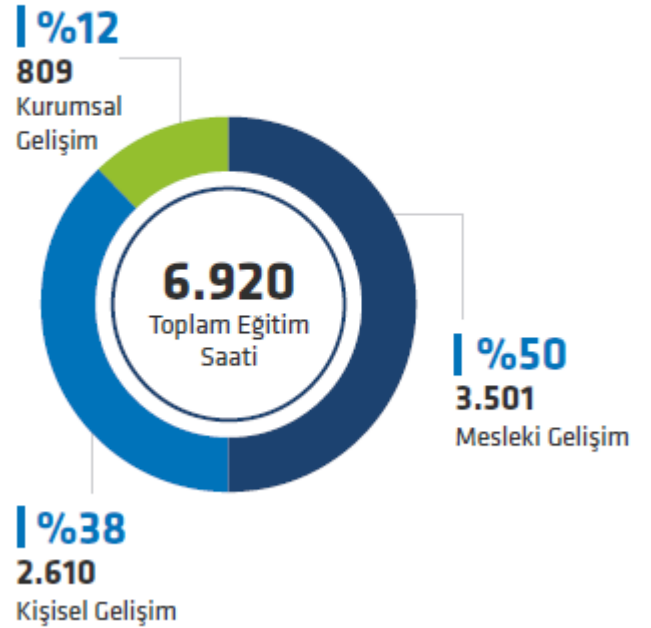


*Tüm çalışanlara göre

İSG Yıllık Eğitim Saatleri



Eğitimlerin Süresi (Saat)



İSG Mühendisleri Projesi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının;

- Kaza ve olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümler geliştirebilmelerini,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulama ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini,
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmelerini sağlamak amacıyla özel bir eğitim programı hazırladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti. İş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısı ve ekipman kayıpları da azaldı.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Nuh Çimento olarak, orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında ÇEİS İSG Liderlik Programı'nı (ÇEİSLİP) hayata geçirdik. Bu program ekibimize yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Çalıştığı departman ve pozisyondan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanan program dört ana bölümden oluşuyor:

Modül 1- Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)

Modül 2- Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi (4 gün)

Modül 3- İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)

Modül 4- Program Bitirme Projesi

Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları, İSG liderliği, İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor. Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları aktarılarak özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Üçüncü modülde alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Dördüncü modül ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesi, katılımcıların programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri

dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna yönelik çözümler geliştirmelerinin beklendiği bir çalışmadır.

OKR- Hedeflerle Yönetim Sistemi

Nuh Çimento Grubu olarak 2022 yılında hayata geçirdiğimiz ve çıktılarını değerlendirdiğimizde hedef takibi yapmak ve şirketin stratejik hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından takip edilmesi sayesinde amaç birliği oluşturmak açısından başarılı olduğunu gördüğümüz sistemi 2024 yılında da kullanmaya devam ettik.

Proje ile;

- Şirket ortak hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve çalışanların kendi hedeflerini bu doğrultuda belirlemesi ile ortak amaç bilincini oluşturmayı,
- Şirket ve departman hedeflerinin sistem üzerinde görünür olması ile takım çalışmalarını desteklenmeyi,
- Çalışan gelişimini dijital sistem üzerinden şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde takip ederek değerlendirmeyi ve
- Dijital sistemler üzerinden veri analizi ve raporlama yaparak terfi, rotasyon, yetkinlik ve eğitim ihtiyaç analizi gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamayı amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Sistem ile çalışanlar dijital ortamda iş planlarını ve hedeflerini takip ederek teknolojik beceri kazanacaklar.
- Sık sık geri bildirim verme sürecini destekleyen OKR metodolojisi sayesinde çalışanların yöneticileri ile bir araya gelerek kariyer gelişimlerinin çift taraflı olarak takip edilmesi sağlanacaktır.
- Nuh Çimento kapsamında tüm çalışanların ve departmanların hedeflerinin şeffaf bir şekilde görüldüğü dijital sistemler üzerinden takip edilmesi; anlam ve amaç birliği sağlamakla birlikte takım hedeflerinin oluşmasını destekleyerek departmanlar arası iş birliğini artıracaktır.
- Metodoloji kapsamında geri bildirim teşvik edildiği sistem dâhilinde sık sık geri bildirim verme ve performans görüşmesi sağlanarak çalışan gelişiminin takip edilmesi sürdürülebilir sistemlere bağlı olarak ilerlenecektir.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli

olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal:

- Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel:

- Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Nuh Çimento Grubu olarak sunduğumuz ve rekor satış seviyelerine ulaşan ürünlerimizin hazırlanmasından satışa sunulmasına kadarki süreçlerde satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

2024 yılsonu itibarıyla tedarikçilerimizin sayısı 2.243 oldu. Bunlardan 259 tanesi birden fazla şirketimize hizmet veriyor.2024'te, Nuh Çimento, Nuh Yapı, Nuh Beton ve Çim-Nak'a ait toplam 11 milyar TL olan tedarikçi harcamalarının yüzde %85,79'unu yurt içindeki yerel tedarikçilerimizden aldığımız mal ve hizmetler için yaptık. Nuh Çimento'nun bu toplam içindeki payı yaklaşık yüzde 49'dur.

Ürünlerimiz konusunda tedarikçilerimizin tercih ettiği şirket olmak adına yapılan tüm işlerin insan haklarına uyum, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Yıl sonunda tedarikçilere yaptığımız anketler sonucu çıkan puanlara bakarak çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

En güncel SAP Tedarikçi Değerlendirme yazılımları ve Satın Alma Portalı Projesi gibi uygulamalarımızla uluslararası standartlarda satın alma süreçleri oluşturduk. Bu sayede, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Grubumuzun tüm şirketleri için geçerli olan Satın Alma Prosedürümüz Yönetim Kurulumuz tarafından onaylıdır. Ham madde, enerji, mekanik bakım vb. kritik mal grubu tedarikçilerimiz etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçirilirler.

Uluslararası Pazarda Büyüme

2024 yılının ilk on ayında Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKCİMENTO) üyelerinin toplam çimento üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5,4'lük artışla, 71 milyon 256 bin tona ulaştı. Birliğin istatistik verilerine göre, 2024 Ocak-Ekim döneminde üyelerin toplam ihracat miktarı 10 ayda geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 16,9 oranında gerileyerek, 10 milyon 959 bin tona düştü.

Nuh Çimento olarak 2024 sonu itibarıyla, Türk Çimento Sektörü toplam ihracatının %17'sini, Türkiye'den deniz yolu ile yapılan ihracatın ise %20'sini gerçekleştirdik. Ayrıca 2024 yılında Türkiye'den ABD'ye yapılan çimento ihracatındaki payımız %34 oldu.

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından 2024 yılında düzenlenen, 2023 Yılı İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde klinker sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde şampiyonluk, genel çimento sektörü (klinker dâhil) "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorilerinde ikincilik ödüllerini kazandık. Sadece kendi sektörümüzde değil Türkiye'nin ihracat performansında da öncülüğümüzü koruduk ve 2024 yılında açıklanan, 2023 Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM) ilk 1.000 İhracatçı Listesinde 141. sırada yer alırken, çimento üreticileri arasında ise 2. sırada yer aldık.

Kuzey Amerika, Afrika ve Avrupa'da 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2024 yılında ihracatımız, Kuzey ve Güney Amerika'ya yaptığımız ihracat tutarının 2023'e göre yaklaşık yüzde 16 oranında azalmasına bağlı olarak toplamda dolar bazında yüzde 23,5 geriledi ve 148 milyon dolar olarak gerçekleşti. Bunun yanı sıra Avrupa ve Afrika'ya olan ihracatımız arttı.

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren projelendirdiğimiz ve 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte yılın ilk ayından itibaren mühendislik çalışmalarına başladığımız proje kapsamında, toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürmeyi hedefledik. Bunlar maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka araçlardır.

Nuh Çimento olarak, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleri ile ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk prototip aracı 2023 yılında tamamladık. 2024 yılında elektrikli araç sayımızı 11'e çıkardık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok şirket ve paydaşın dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda sahip olduğumuz 11 adet bataryalı kaya kamyonu sayesinde yıllık 832 ton emisyon azaltımı sağlıyoruz.

İlerleyen dönemlerde iş birliği içinde çalıştığımız ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin sekizinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin

sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavrulattırılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2024 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 48 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal:

- Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel:

- Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.

SKA 9- SANAYİ, YENİLİKÇİ VE ALTYAPI

Nuh Çimento, kalite ve üretim parametrelerinde ileriye dönük kararların hızlı verilmesini sağlamak için geçmişten günümüze yenilikçi projeleriyle faaliyet göstermiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2024'te de Devam Ettik!

2024'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- Sistine Kazan Yatırımı
- WHR Yeni Türbin Yatırımı
- Liman İltisak Hattı Yatırımı

Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

2024 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 121.608 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 106.042 ton azalttık.

2024 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı bir önceki yıl değeri olan %35'ten %41'e yükseldi. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız %95 olarak gerçekleşti.

SKA 10- EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Nuh Çimento olarak her türlü ayrımcılığın karşısında sürdürülebilirlik temasıyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Şirketimiz, tüm paydaşlarımız için adil bir çalışma ortamı sunarak bu konudaki programları desteklemektedir.

Bu konudaki çalışmalarımıza ek olarak Eşit Ücret uygulamasının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla ücret politikalarını sürekli olarak takip ve kontrol ediyoruz.

Detaylı bilgi için ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKAMIZI inceleyebilirsiniz.

Kurum kültüründe duyarlılığı ön planda tutarak, esenliğin bütününe bir parçası olduğu bilinciyle hareket ediyor, yaşadığımız dünyaya duyarlı bireyler yetiştirmek amacı ile çalışmalar yürütüyoruz. Çevreye ve topluma gösterdiğimiz hassasiyet şirket ikliminin önemli bir parçası olarak değerlerimiz arasında yer alıyor. Bu bağlamda düzenlediğimiz organizasyonları bir yardımlaşma eylemi olarak değil, paylaşma ve birlikte geliştirme çabası olarak görüyoruz. Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlardaki bu çalışmalarla ortak geleceğimizin inşasına ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda faaliyetlere aralıksız devam etmiştir. Eğitim alanında her yıl belirli sayıda kontenjan belirleyerek üniversite öğrencilerine burs imkanı sunuyoruz. Şehrimizde okullar yaparak destek sağlıyor, çalışanlarımızı da dahil ettiğimiz projeleri hayata geçiriyoruz. Faaliyet bölgemizdeki dezavantajlı okullara bilim kitleri bağışlayarak çocukların erken yaşta bilimle tanışmasına destek oluyoruz. Sağlık alanında ise bölgemizde hastaneler inşa ediyor ve mevcut hastaneler içerisinde özel birimler kuruyoruz. Deprem bölgelerine yönelik gıda, giyim, hijyen malzemeleri, ulaşım ve barınma destek projeleri gibi programlar tasarlıyor ve uyguluyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, okullara ve sağlık kuruluşlarına yaptığı yardımların yanında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeler de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdi. Kocaeli bölgesine üç sağlık, dokuz eğitim tesisi, iki kültür merkezi, bir huzurevi ve bir polis karakolu kazandırdı.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumlara yaptığı katkının yanı sıra kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 700 – 750 yüksek öğrenim öğrencisine burs vererek öğrencilere de destek olmaya devam ediyor. Vakfımız 2023 ve 2024 yıllarında Kocaeli Üniversitesi Hereke Yerleşkesi inşaatına toplam 25.345.000 TL'lik nakdi ve aynı bağış yaptı. 2024 yılında 1.209 öğrenciye toplam 19.887.000 TL burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için toplam 29.255.763 TL harcama gerçekleştirdi.

SKA 11- SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİR VE YAŞAM ALANLARI

Çimento sektöründe, ocaklardan başlayarak ürünlerin paketlenip nakliyesine kadar her faaliyetimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak çevresel hedeflerimiz arasındadır. Üretim esnasında salınan sera gazının yüzde 50'si ham maddenin dekarbonizasyonu (pişirilmesi), yüzde 40'ı fosil yakıtların yakılması, yüzde 10'u ise elektrik tüketimi ve nakliyeden kaynaklanıyor.

Nuh Çimento olarak sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda ülke stratejilerinin dahi henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başlamıştık.

Bu çalışmaların en önemlileri:

- Düşük klinker içerikli ürün üretimi
- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına ek olarak Hidroelektrik Santral (HES) ile yenilenebilir enerji üretimi
- Verimlilik projeleri ile özgül enerjinin azaltılmasıdır.

Konuya ek olarak yapılan çalışmalar aşağıda verilmiştir.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal:

- Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel:

- Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

SKA 12- SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM

Çimento sektöründe su, çoğunlukla fırın proseslerinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılır. Ayrıca kırıcılarda, sahada toz toplamak için ve insan ihtiyaçları için tüketilir.

Nuh Çimento olarak, prosesimizi geri dönüştürülmüş suyla sürdürebilmek fabrikamızın öncelikli konularından biri olmuştur. İhtiyaçlarımız doğrultusunda çeşitli teknolojilerle deniz ve akarsu suyunu arıtıp kullanıyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgiye Sürdürülebilir Su Projemizde ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Su kullanım tercihlerimizde önceliği arıtma tesislerimizin deşarj sularının geri kazanılması ile elde edilen suya veriyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2022 yılında 62.632 ton suyun geri kazanımını sağlayarak 632.752 TL, 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. 2024 yılında 138.140 ton su geri kazanımı ile 5.962.122 tasarruf sağladık.

Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan olarak desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir:

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su

Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proste daha az kullanılmasını sağlayacağız.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal:

- Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel:

- Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptık.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.

Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 92'sinin sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde sekizini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.



SKA 13- İKLİM EYLEMİ

Afetlere Hazırlık ve Müdahale

Nuh Çimento’da İş Sağlığı ve Güvenliğini sağlamaya yönelik detaylı prosedürlerimize ek olarak, yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet (deprem, sel, fırtına, su baskını, yıldırım düşmesi) ile ilgili eylem ve hazırlıklarımız mevcuttur.

Bu hazırlıklarımızın kapsamında, Sabotajlara Karşı Koruma Planı, Sivil Savunma Planı, Acil Durum Planı, Koruma ve Güvenlik Planı, LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) başlıklarındaki Acil Durum Eylem Planlarımız bulunur.

Koruma ve Güvenlik Planımızı 2018, Sivil Savunma Planımızı 2021, diğer planlarımızı ise 2022 yılında güncelledik. 2023 yılında tüm planlarımızı gözden geçirdik. 2024 yılında planlarımızda güncelleme söz konusu olmadı ve planladığımız 6 tatbikatı gerçekleştirdik.

LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) kapsamında yıl içerisinde asgari yılda bir kez tüm birimlerin katıldığı, Liman Başkanı ve Sahil Güvenlik ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalı acil durum tahliye, toplanma, yangın söndürme tatbikatı yapıyor, acil durum ekiplerine eğitim veriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerinde tahliye, arama ve kurtarma, parlama, patlama, yangın ve yangından korunma ve deprem konularını işliyor, yıldırım düşmesine karşı yıllık yapılması gereken paratoner periyodik kontrollerini yaptırıyor, yangın söndürücü sistemlerinin periyodik kontrolü ve bakımını gerçekleştiriyor ve sel ve su baskınlarına karşı düzenli olarak mazgal temizliklerini yapıyoruz.

Acil Durum Planımızda, acil durumlarda haberleşme ilkeleri tariflidir ve acil durum ekipleri iletişim bilgileri yer alır. Planlarımızda genel kolluk ve fabrika acil durum birimleri iletişim numaraları mevcuttur.

İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2024’te de Devam Ettik!

2024’te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- Pnömatik Sevk Hattı Yatırımı
- Sistine Kazan Yatırımı
- WHR Yeni Türbin Yatırımı
- Liman İltisak Hattı Yatırımı

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal:

- Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel:

- Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

2024 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 121.608 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 106.042 ton azalttık.

2024 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı bir önceki yıl değeri olan %35'ten %41'e yükseldi. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın

payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız %95 olarak gerçekleşti.

Nuh Çimento olarak günlük 20.000 ton ham maddeyi çimento üretiminde kullanmaktayız. Ocaklarda çalışan iş makinelerinin yaktığı yakıtlardan ötürü oluşan CO2 yadsınamazdır. Bu sebeple günümüze kadar uzanmış olan ocak işletme alışkanlıklarını değiştirmeden elektrikli dönüşüm projesi gerçekleştiriyoruz.

Projenin hayata geçmesiyle birlikte iş verimliliği, enerji verimliliği ve yakıt tasarrufu gibi konularda olumlu sonuçlar alınmıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren projelendirdiğimiz ve 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte yılın ilk ayından itibaren mühendislik çalışmalarına başladığımız proje kapsamında, toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürmeyi hedefledik. Bunlar maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka araçlardır.

Nuh Çimento olarak, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleri ile ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk prototip aracı 2023 yılında tamamladık. 2024 yılında elektrikli araç sayımızı 11'e çıkardık.

Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok şirket ve paydaşın dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda sahip olduğumuz 11 adet bataryalı kaya kamyonu sayesinde yıllık 832 ton emisyon azaltımı sağlıyoruz. İlerleyen dönemlerde iş birliği içinde çalıştığımız ve projeye katkı sağlayan

paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.

SKA 14- SUDAKİ YAŞAM

Nuh Çimento olarak, denizleri ve deniz kaynaklarımızı koruyup gerekli olduğunda sürdürülebilir bir şekilde kullanmayı hedefliyoruz.

Bu hedefler doğrultusunda İzmit Körfezi'ndeki biyolojik çeşitliliği koruyarak bölgede yaşayan halk ile deniz ekosisteminin çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan önemliliğini etkin kılıyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin sekizinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavrulattırılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2024 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 48 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal:

- Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel:

- Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Su kullanım tercihlerimizde önceliği arıtma tesislerimizin deşarj sularının geri kazanılması ile elde edilen suya veriyoruz.

Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2022 yılında 62.632 ton suyun geri kazanımını sağlayarak 632.752 TL, 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. 2024 yılında 138.140 ton su geri kazanımı ile 5.962.122 tasarruf sağladık.

Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan olarak desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir:

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

Gelecek Planlarımız

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir Şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.



SKA 15- KARASAL YAŞAM

Nuh Çimento olarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamak adına alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanıyoruz. Bu sayede sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, arazi bozunumunu durdurmak, biyoçeşitlilik kaybını engellemek, fosil yakıtlar ve doğal kaynakların kullanımının önüne geçmekteyiz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2024 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,2'sini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,8'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 350 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirletme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2024 yılında 112 milyon TL olarak gerçekleşti.

Sosyal:

- Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

Çevresel:

- Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2024 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 400.105 ton atığı ekonomiye geri kazandırırken yaklaşık 18,2 milyon ağacın karbondioksit azaltışına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.

Çimento sektörünün en önemli özelliği, atık olarak çıkan ıskartaların her birinin bir önceki ya da bir sonraki proses aşamasında ürüne ilave edilebilmesidir. Böylelikle proses kaynaklı atık oluşmadan geri dönüşümünü sağlamak mümkün oluyor.

Nuh Çimento olarak sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

1. Atık ayrıştırma sistematüğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırđık.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.

Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 91'inin sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde sekizini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

SKA 16- BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

1966 yılından günümüze “Köklü Geçmiş, Güçlü Gelecek” mottomuzla ekosistemimizde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda sektöre ve yeniliklere öncülük ediyoruz. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek sürekli gelişim ve başarı odaklı çalışıyor, işimizi her geçen gün daha ileriye taşımak için, bugünün ve yarının dünyasında öncü olmayı hedefliyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve yeni nesil teknoloji ile desteklediğimiz üretim gücümüz ile hızlı değişimlere uyum sağlıyoruz. İşine hevesle sarılan ve en önemlisi de aynı heyecan ve azimle çalışan büyük bir ekibiz.

Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar sayesinde büyük işlere imza atıyoruz.

Ekip ruhunun bilinci ve karşılıklı güvenle fark yaratıyoruz. Dayanışmayı esas alarak, kırılmaz bir zincirin parçaları olduğumuzu bilerek hareket ediyoruz.

Nuh Çimento olarak kurumsal başarılarımızın odak noktası adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerinin benimsenmiş olmasıdır. Bu ilkeler ışığında, barışçıl ve kapsayıcı olmayı hedefleyen TÜRKÇİMENTO, SKD, ÇEİS gibi kurumlara üyeliğimiz mevcuttur.

Konuyla ilgili ‘[Nuh Çimento Grubu İnsan Hakları Politikası](#)’nı inceleyebilirsiniz.



SKA 17- AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

Üretimimizden kaynaklı “ocak işletmeciliği faaliyetleri ile” elde edilen ana ham maddenin doğal kaynaklardan sağlanması, doğal yaşamı olumsuz etkileyebilmektedir. Bu etkileri azaltmak için biyolojik çeşitlilik açısından koruma altında bulunan alanlarda madencilik faaliyetleri yürütmüyoruz.

Nuh Çimento olarak hedefimiz biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyet göstermemektir.

Konuya ek olarak faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi ile İzmit Körfezi’ndeki balık tür ve çeşitliliğinin zenginleştirme çalışmalarında bulunulmuştur.

Bir diğer çalışmamızda ise Nuh Çimento İnsan Kaynakları biriminin YGA – Young Guru Academy ile ortaklaşa gerçekleştirdiği Bilim Seferberliği Projesinde, geleceğin teknolojilerini ve mesleklerini öğrencilere tanıtarak onların bu alanları keşfetmelerini hedeflenmiştir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi aşağıda verilmiştir.

İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin sekizinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke’de halk için İzmit Körfezi’ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açılardan önem arz ediyor. Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM’e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi’nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örnekleme çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi’nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi’nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi’nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi’nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü’nde yavrulattırılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi’ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu

yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2024 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin yavru çupra, levrek ve kalkan balığı denize bırakıldı. Böylelikle projenin sekizinci yılında toplamda 48 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik:

- Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Sosyal:

- Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

Çevresel:

- Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.