

# KÖKLÜ GEÇMİŞ GÜÇLÜ GELECEK

2023 NUH ÇİMENTO  
ENTEĞRE FAALİYET RAPORU

Cumhuriyetimiz  
**100**  
Yayında!

## ŞİRKET KÜNYESİ

### Ticaret Unvanı

Nuh Çimento Sanayi A.Ş.

### Körfez Ticaret Sicili Müdürlüğü

5097

### Mersis Numarası

0632-0009-7680-0012

### Sermayesi

150.213.600 TL

### Tepecik Vergi Dairesi

6320009768

### Adres

Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad.  
No: 92 Hereke 41800 Körfez Kocaeli

### Telefon

+90 262 316 2000

### Borsa İstanbul İşlem Kodu

NUHCM

### Web Adresi

www.nuhcemento.com.tr



## İÇİNDEKİLER

### RAPORUMUZ HAKKINDA

Raporumuz Hakkında 03

### PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 07  
CEO Mesajı 09  
Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız 11

### KURUMSAL PROFİLİMİZ

Şirketimiz 16  
Ürünlerimiz 16  
Nuh Çimento Grup Şirketleri 17

### RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

Finansal Performans Özeti 24  
Sermaye Öğelerimiz ve Yarattığımız Değerler 25

### STRATEJİ VE YÖNETİM

Kurumsal Değerlerimiz 29  
Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum 29  
Dış Etkenler ve Küresel Trendler 31

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız 37  
Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız 39  
Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı 40  
Önceliklendirme ve Paydaş Katılım Çalışmalarımız 41  
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 43  
Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri 44  
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli) 45  
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli) 48  
Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum 49  
Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz 52

### EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Ekonomiye Katkılarımız 55  
Uluslararası Pazarlarda Büyüme 57  
Dijital Dönüşüm 59

### SOSYAL PERFORMANSIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği 63  
Afetlere Hazırlık ve Müdahale 65  
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı 66  
Eğitim ve Gelişim 68  
Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk 71

### ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi 80  
Malzeme Yönetimi 86  
Su ve Atık Su Yönetimi 88  
Atık Yönetimi 90  
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması 91

### EKLER

Kurumsal Üyeliklerimiz 95  
Entegre Yönetim Sistemlerimiz 95  
EPD Belgelerimiz 96  
Paydaş İletişim Platformlarımız 97  
Finansal Performans Özeti 99  
Performans Göstergeleri Tabloları 100  
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu 111  
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi 115  
Hukuki Açıklamalar 116  
31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 131  
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) 221  
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 226  
Kâr Payı Dağıtımı 232  
Rapor İletişimi 234



# RAPORUMUZ HAKKINDA

Nuh Çimento'nun köklü geçmişinden güçlü geleceğe uzandığı sürdürülebilirlik yolculuğunda, 2023 dönemi ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı, hedef ve aksiyonlarımız ile aktardığımız yedinci entegre faaliyet raporumuz ile paydaşlarımız için yarattığımız değerleri de sunma fırsatı yakalıyoruz.

Bu rapor ile amacımız, paydaşlarımızın şirketimizi ve süreçlerimizi kolaylıkla anlayabilmesini sağlamak ve faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda yürüttüğümüz ölçme, izleme ve iyileştirme çalışmalarını değerlendirebilmelerini kolaylaştırmaktır. Her yıl düzenli olarak hazırladığımız bu rapor, etkilerimizi yönetmeye yönelik attığımız adımları paylaştığımız önemli bir iletişim aracıdır.

## Raporumuzun Kapsamı

Yöneticilerimizle yaptığımız çalışmalarda stratejik konuların tespitinde Nuh Çimento'nun ana iş alanları olan klinker ve çimento üretimini temel aldık. Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasında, Nuh Çimento'nun Hereke tesisindeki faaliyetlerini hiçbir kısıtlama olmaksızın kapsıyor. Raporda yer alan finansal verilerimiz Nuh Çimento Grubu'na ait konsolide bilgilerdir. Finansal verilerimize Nuh Beton A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. dahildir. Raporumuzda, veri eğilimlerinin takibi açısından, tüm önemli konularla ilgili verilere, son üç yıla ait olarak yer veriyoruz.

Raporumuzu Küresel Raporlama Girişimi (**Global Reporting Initiative**) GRI Standartlarına uyumlu olarak hazırladık. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken ve raporumuzun içeriğini oluştururken bu standartların açıklık, denge, netlik, karşılaştırılabilirlik, tamlik, sürdürülebilirlik bağlamı, zamana uygunluk ve doğrulanabilirlik prensiplerini dikkate aldık. GRI içerik indeksi **web sitemizde** yer alıyor.

Entegre Değer Yaratma İş Modelimizi raporumuzda, IIRC\* Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council) tarafından önerilen **Entegre Raporlama Çerçevesi** kapsamındaki altı sermaye ögesi üzerinden açıklıyoruz.

Performans göstergelerimiz, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (**Sustainability Accounting Standards Board**) SASB\* İnşaat Malzemeleri Standardı (Construction Materials Standard) içinde yer alan göstergelerle uyumludur.

SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu, UNPRI Sorumlu Yatırım Prensipleri ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik uyum açıklamalarımıza raporumuzun **Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum** başlığı altında detaylı olarak yer veriyoruz.

\* Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board) SASB ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi IIRC (International Integrated Reporting Council), 2021 yılında Değer Raporlama Vakfı VRF (Value Reporting Foundation) adı altında birleştiler. VRF de 2022 yılında, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı IFRS (International Financial Reporting Standards Foundation) tarafından kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu ISSB (International Sustainability Standards Board) altında konsolide oldu.

## Gelecek Raporumuz

2024 yılı faaliyetlerimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı aktarmayı hedeflediğimiz sekizinci entegre raporumuzu, 2023 yılında IFRS Vakfına bağlı Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2024'ten itibaren ülkemizde de Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) adı altında zorunlu olan TSRS S1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına Yönelik Genel Hükümler ve TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarına uyumlu olarak 2025 yılının ilk çeyreğinde yayınlamayı planlıyoruz.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) adı altında 2025'ten itibaren zorunlu olan TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarını dikkate alarak gerçekleştirdiğimiz İklim Değişikliği ile İlgili Riskler ve Fırsatlar Anketi sonuçlarına raporumuzun **Dış Etkenler ve Küresel Trendler** başlığı altında yer veriyoruz.



İçindekiler sayfasındaki **tüm başlıklara** tıklayarak ilgili sayfalara ulaşabilirsiniz.



Tüm sayfalarda yer alan **ev ikonuna** tıklayarak içindekiler sayfasına geri dönüş yapabilirsiniz.



Rapor boyunca **mavi renkli ve altı çizgili linklere** tıklayarak konuyla ilgili kaynağa ulaşabilirsiniz.





# PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

7-12

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı  
CEO'nun Mesajı  
Ebediyete İntikal Eden Kurucularımız

7  
9  
11



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

### Saygıdeğer Hissedarlarımız,

2023 yılına, 6 Şubat'ta meydana gelen, ülke tarihimizdeki en büyük felaketlerden biri olan ve 11 ilimizde yıkıma neden olan depremlerden dolayı büyük üzüntü ile girdik. İlk günden itibaren tüm resmî kurumlar ile irtibat halinde olup kesintisiz yardım ve desteklerimizi sürdürdük. 17 Ağustos depremini yaşamış gönüllü çalışanlarımız, yüksek cesaretleri ve sorumluluklarıyla çalışmalara destek oldular. Halen süren destek çalışmalarımız tüm yaralar sarılana kadar devam edecektir.

Cumhuriyetimizin 100. yılı, Nuh Çimento'nun ise 57. kuruluş yılı olan 2023 yılında, Nuh Çimento olarak sorumlu tüketim ve üretim prensiplerimizle tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı ve finansal başarılarla imza atmayı sürdürdük. Yüksek kaliteli çimento üretimindeki uzmanlığımız ve müşterilerimize sunduğumuz yenilikçi ve çevre dostu ürünler bu konuda bize rekabet avantajı sağlamaktadır.

Ekonomik olarak büyürken, çevresel ve sosyal konulara hassasiyetimizi her geçen gün artırarak BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını temel alan projeleri hayata geçiriyor ve daha yaşanabilir bir dünya için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bulduğumuz konum ve yer avantajını, yüksek ve verimli teknolojiler ile destekleyen şirketimiz, tesislerimizi geleceğe hazırlıyor. Ürettiğimiz katma değer önemli bir kısmını, rekabet avantajı sağlayacak ve çevresel etkileri azaltacak yatırımlara harcıyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımız, uluslararası pazarda güçlü bir konuma sahip olmamızı sağlarken, çevre dostu üretim ve istihdam yaratma çabalarımız da toplumsal fayda sağlıyor. Gelecekte de bu başarıları sürdürmek ve sektörde liderliğimizi korumak temel hedefimizdir.

### İhracatımızı Beşli Uyum Paketimiz ile Güçlendirerek Ekonomiye Katkımızı Sürdürdük!

2023 yılı yine Nuh Çimento'da köklü deneyimimiz ve güçlü ihracat altyapımız sayesinde tam kapasite çalıştığımız, yüksek satış ve ihracat rakamlarını görmeye devam ettiğimiz bir yıl oldu. Sektörümüze yön vermeye ve ülkemizin ekonomisine güç katmaya devam ettik. Kocaeli'ndeki en büyük vergi mükellefinden biri olma başarısını 2023 yılında da koruduk. Yüzde yüz yerli sermayeli bir şirket olan Nuh Çimento olarak 2021 yılında 122. sırada yer aldığımız Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı listesinde 2022'de 81. sıraya yükselmekten gurur duyuyoruz. 2023 yıl sonu itibarıyla Türk çimento sektörü toplam ihracatının yüzde 18'ini Nuh Çimento olarak gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik yolundaki en büyük hedefimiz, Avrupa standartlarında mümkün olan en iyi teknolojilerle verimli üretim yapmak ve karbon emisyonumuzu 2050'de net sıfıra ulaştırmak. Net sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda, Yeşil Fabrika, Yeşil Yakıt, Yeşil Elektrik, Yeşil Ham Madde, Yeşil Çimento başlıklarından oluşan ve sürdürülebilirlik yol haritamızı oluşturan beşli uyum paketimizle üretimimizi ve ihracatımızı artırırken, iklim değişikliği ile küresel mücadelede sorumluluğumuzu alıyoruz. Yeşil Mutabakat ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının getireceği değişikliklere uyum sağlamak, risk ve fırsatlara hazırlanmak amaçlı oluşturduğumuz Karbon Yol Haritamız ile sektörümüzü bekleyen yeniliklere hazırız.

Nuh Çimento olarak tüm yatırım ve projelerimizin merkezine; sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomiye geçiş, endüstri 4.0 ve karbon azaltma yerleştirmiş durumdayız. Temiz enerji kullanımı, verimli üretim proseslerimiz ve yenilikçi ürünlerimiz ile karbon ayak izimizi her yıl olduğu gibi bu yıl da azaltmayı başardık, aynı zamanda atıkları doğal kaynaklara alternatif girdi malzemesi olarak kullanarak döngüsel ekonomiye de destekledik.

Çevreye duyarlı üretim yaklaşımımızı sürdürülebilir kalkınma prensipleriyle birleştirerek çevresel etkileri minimize etmeye çalışıyoruz. Tükettiğimiz elektriğin tamamını yenilenebilir kaynaklardan elde etmek gibi büyük bir hedefimiz var. Mevcut atık ısı geri kazanım tesisi (WHR) ve hidroelektrik santralinin yanında rüzgâr ile çalışacak elektrik tesisleri üzerine olan çalışmalarımızı kısa süre içerisinde hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Nitelikli insan kaynağı ile iş kalitesi ve sürekliliği konusunda başarılı bir noktadayız. Çalışanlarımızın yeteneklerini geliştirmelerine ve kariyerlerini ilerletmelerine olanak tanıyan bir ortam sağlayarak iş yerlerimizde çeşitlilik, kapsayıcılık, şeffaflık ilkelerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yeni nesil uygulamalarla, global ölçekte geçerliliği olan ödülleri elde ediyoruz.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfımız aracılığıyla, içinde yaşadığımız toplumu sağlık, eğitim, kültür ve spor alanlarında desteklemeye, her eğitim öğretim döneminde sayıları artan üniversite öğrencilerine burs vermeye devam ediyoruz.

Toplumsal sorumluluğumuz gereği yerel paydaşlarımıza da değer sağlayacak projelerde yer alıyoruz. Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak YGA (Young Guru Academy) ile Bilim Seferberliği projesi gerçekleştirdik. Proje kapsamında Kocaeli'nde dezavantajlı bölgelerde bulunan okulları ziyaret ederek bölgemizdeki 10 okulda toplamda dört bin ortaokul öğrencisini bilim setleri ile buluşturduk.

Bugüne kadar GRI Standartları, Entegre Raporlama Çerçevesi ve SASB Standartları gibi küresel standartları temel alarak hazırladığımız entegre faaliyet raporumuzu 2024'ten itibaren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uygun şekilde hazırlayacağız.

Bu raporda hissedarlarımız başta olmak üzere, bayi ve müşterilerimiz, çalışanlarımız, toplumumuz ve ülkemiz için yarattığımız değerlerin yanı sıra, işimizin ve doğal çevrenin sürdürülebilirliğini sağlamak ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için yürüttüğümüz çalışmalarını inceleyebilirsiniz.

Şükranla ve rahmetle andığımız ebediyete intikal eden kurucularımız, saygıdeğer hissedarlarımız, başarılı iş ortaklarımız, değerli çalışanlarımızın emekleri ve bizi bir arada tutan ortak değerlerimizle başladığımız yolculuğumuza üreten, kazanan ve daima oluşturduğu değerleri paylaşan Nuh Çimento olarak devam edeceğiz. Nuh Çimento'nun elde ettiği ve paylaştığı kazanımlarda emeği olan başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları, Nuh Çimento'ya duydukları güven ve bağlılıklarından dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,  
**Tevfik BİLGİN**  
Yönetim Kurulu Başkanı



## CEO'NUN MESAJI

### Saygıdeğer Hissedarlarımız, Kıymetli Çalışanlarımız ve İş Ortaklarımız,

2023'ün şubat ayında Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve 11 ilimizi etkileyen depremlerden dolayı yıla büyük bir üzüntü ile başladık. Nuh Çimento Grubu olarak ilk günden itibaren afet bölgelerine destek olmak için imkânlarımızı seferber ettik. İlk aşamada arama, kurtarma ve yardım çalışmalarında kullanılmak üzere aralarında iş makineleri, jeneratörler, projektörler ve beton kesme malzemelerinin de bulunduğu 100'ün üzerinde fonksiyonel malzeme tedariki sağladık. Verdiğimiz lojistik desteğin yanında Nuh Çimento Grubu olarak, iş makinesi operatörlerimiz ile birlikte İlk Yardımcı Belgesine sahip, Afet Yönetiminde deneyimli ve bilinçli olan gönüllü çalışanlarımızdan oluşan ekip kurarak deprem bölgesindeki çalışmalara destek olduk. Birlikte yaralarımızı saracağımız son güne kadar tüm imkânlarımızla bölgede varlığımızı koruyacağız.

### Cumhuriyetimizin 100. Yılı

Cumhuriyetimizin 100. yıl dönümünü gururla kutlamanın heyecanını ve coşkusunu yaşadığımız bir yılı geride bırakıyoruz. Bu anlamlı tarih, bizler için sadece geçmişe dair bir vizyonun ve kararlılığın simgesidir. Grup şirketlerimizin vizyonu, ülkemizin kalkınmasına ve refahına katkı sağlayan, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler üretmektir. Bizler, Cumhuriyetimizin değerlerini temel alarak, ülkemizi uluslararası alanda rekabetçi bir konuma taşımak için çalışıyoruz. Bu çabayı, sadece finansal başarılarla değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek gerçekleştiriyoruz.

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları başta olmak üzere, bu yolda emeği geçen tüm büyüklerimize minnettarız. Cumhuriyetimizin 100. yılını tamamlayıp yeni yüzyılımıza girerken, tüm paydaşlarımızla birlikte büyüme ve başarı yolculuğumuzda yeni bir sayfa açmaya hazırız. Geçmişten aldığımız ilhamla, geleceğe dair umutlarımızı diri tutarak, daha da ileriye, daha da yükseğe doğru yürümeye devam edeceğiz.

### İklim Değişikliği ile Mücadele için Beşli Uyum Yol Haritamız ile Hareket Ediyoruz

2023 sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik uluslararası görüşmelerin ve Yeşil Mutabakat ile gündeme gelen Sınırdaki Karbon Vergisi ve Emisyon Ticaret Sistemi gibi planlanan düzenlemelerin ivme kazandığı, cesur taahhütlerin verildiği, enerji sisteminde köklü değişimlerin başladığı bir yıl oldu. Nuh Çimento olarak biz de iklim, enerji, yenilikçilik ve sosyal kapsayıcılık konularını odağımıza alarak, bu konularda liderlik yaptığımız faaliyetlerimizle üretmeye devam ediyoruz.

Önümüzdeki dönem için tüm yatırım ve projelerimizin merkezine; sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomiye geçiş, endüstri 4.0 ve karbon azaltmayı koymuş bulunuyoruz. Sürdürülebilirlik yolundaki en büyük hedefimiz, Avrupa standartlarında mümkün olan en iyi teknolojilerle verimli üretim yapmak ve karbon emisyonumuzu yine Avrupa ile paralel olarak net sıfıra ulaştırmaktır. Net sıfır karbon hedefimiz doğrultusunda Yeşil Fabrika, Yeşil Yakıt, Yeşil Elektrik, Yeşil Ham Madde, Yeşil Çimento başlıklarından oluşan sürdürülebilirlik yol haritamıza uygun hareket ediyor, üretimimizi ve ihracatımızı artırırken, çevremizi ve iklimimizi korumaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda Kaptan Projesiyle fırınlarımızın otomasyona geçmesini sağladık, ham madde üretiminde kullanılan iş makinelerini dizelden elektrikliye çevirerek ve E-Dump Truck Retrofit projelerini hayata geçirerek yakıt tasarrufu sağladık, aynı zamanda karbon salımını azalttık. İzmit Körfezi Balıklandırma Projesiyle bölgemizdeki biyoçeşitliliğin artmasına katkı sağladık. Sürdürülebilir su projesi, alternatif yakıt ve alternatif ham madde kullanımı, atık saha sularının artırılarak proseste kullanılması gibi alanlarda da dönüşümler gerçekleştirdik. Tüm bunları uygulayarak hem önemli ölçüde tasarruf sağladık hem de sürdürülebilirlik alanında da örnek çalışmalar tasarladık.

Yapmış olduğumuz Ar-Ge faaliyetleri ile daha düşük klinker oranına sahip, yeni nesil yeşil çimentolar ile karbon ayak izimizi küçültmeye devam ediyoruz. Düşük klinker içerikli ürünlerimiz sayesinde 2023'te yaklaşık 415 bin ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 361 bin ton azalttık.

Bu çalışmaların yanı sıra farklı sektörlerden firmalar ile yaptığımız iş birlikleri sayesinde atıkları doğal kaynaklara alternatif girdi malzemesi olarak kullanıyor, döngüsel ekonomiye destek veriyoruz. 2023 yılında 20 farklı sektörden 62 firmanın atıklarına çözüm ortağı olduk. Yaklaşık 261 bin ton atığın geri kazanımını sağladık ve yaklaşık 42 milyon TL tasarruf yaptık.

Nuh Çimento olarak sürdürülebilir üretim ve tüketim anlayışımızı ortaya koyan atık ısıdan elektrik üretimi, hidroelektrik santrali yatırımı gibi enerji verimliliği yatırımlarımız ve yenilenebilir enerji üretimimiz ile 2023 yılında 64 bin ton karbon eşdeğeri sera gazı oluşumunu önledik. Fortune Türkiye Dergisi ve CRIF Türkiye'nin gerçekleştirdiği, Fortune 500'deki şirketlerin sürdürülebilirlik performansını değerlendiren araştırmada "sürdürülebilirlik performansını ölçümleyecek paylaşılabılır yeterli veri setine sahip olan" 88 şirketin bulunduğu Sürdürülebilirlik Araştırması Şirketler Listesinde yer almanın gururunu yaşıyoruz.

### Çalışanlarımız Sosyal Sürdürülebilirlikte En Önemli Önceliğimiz

Geleceğe attığımız tohumların sonuçlarını, yalnızca çevre ve doğa alanında değil eğitim ve istihdam alanlarında da yeşertmeye devam ediyoruz. Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği her zaman şirketimizin sürdürülebilirliği için önceliklerimizden başında geliyor. Tehlikeli faaliyetlerin yoğun olduğu bir sektörde olmamıza rağmen bu yıl da kaza sıklık oranımızı düşürdük. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası iş birliği ile yürüttüğümüz eğitim ve liderlik çalışmalarıyla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirdik.

Happy Place To Work tarafından Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri değerlendirilmeleri sonucunda Çimento Sektöründe 2023 Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri olarak seçildik. Nisan 2022-Nisan 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen, 329 şirket ve 21 bin 422 çalışanın katıldığı, Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri araştırmasında aday şirketlerin "insan yönetimi" uygulamalarının bağımsız bir bilim kurulu tarafından değerlendirildiği bu anket çalışmasında Mükemmel Çalışan Deneyimi

Sertifikası ve Ödülünü almaya hak kazandık. Hızla değişen dünyaya sağladığımız adaptasyonu ve çalışanlarımıza verdiğimiz önemi tescilleyen bu başarıda büyük pay sahibi olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

### İhracat ile Sürdürülebilir Büyümeye Devam

Ülkemizin sanayi devlerinden biri olarak, sahip olduğumuz çok boyutlu stratejik vizyon, yüksek müşteri memnuniyeti ve ulaştığımız operasyonel mükemmellik seviyesi ile 2023 yılında toplam 3 milyon 139 bin ton ihracat satışı ile Türkiye Çimento Sektörü ihracatının yüzde 18'ini gerçekleştirmiş olduk. Tüm faaliyetlerimizden 2 milyar TL net kâr elde ettik.

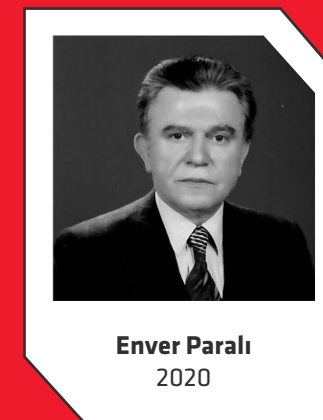
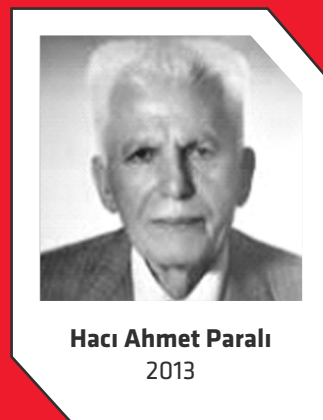
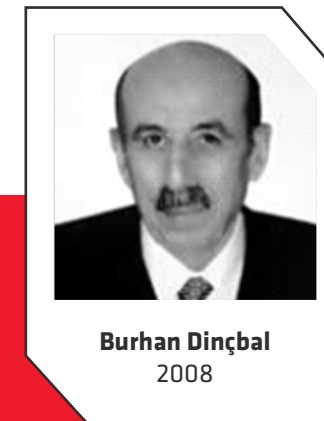
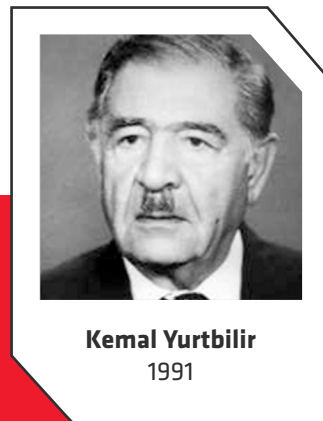
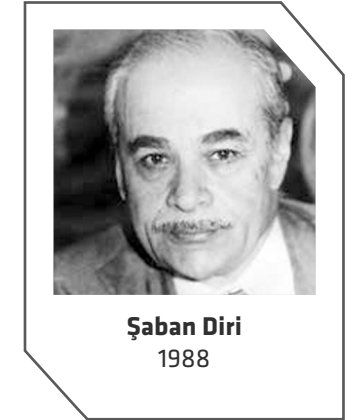
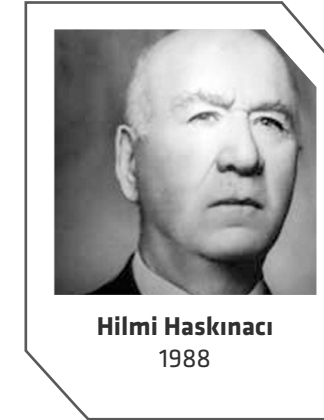
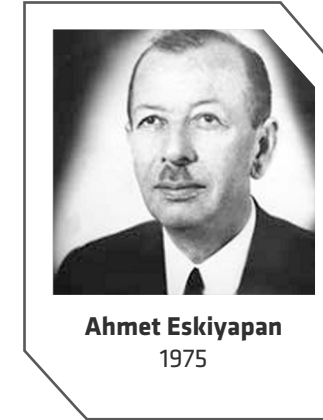
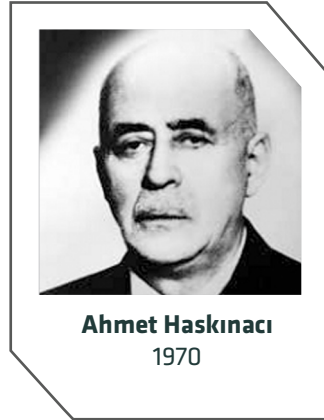
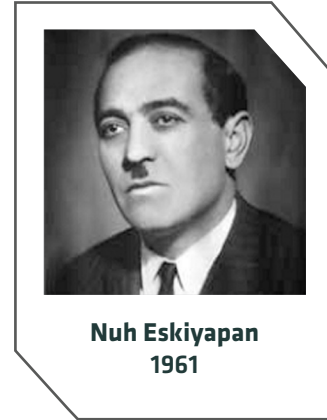
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından verilen İhracatın Şampiyonları Ödülleri Nuh Çimento olarak "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinin de dâhil olduğu beş ayrı ödüle layık görüldük. Ayrıca Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin hazırladığı Türkiye'nin İlk 1.000 İhracatçısı listesinde 81. sırada yerimizi aldık. 2023 yılında müşteri memnuniyeti oranımız yüzde 96 olarak gerçekleşti. Nuh Çimento olarak, sürdürülebilirlik, kalite ve müşteri odaklılık prensipleri doğrultusunda üretim yapmaya devam ederek Türkiye'nin ve dünyanın çimento ihtiyacına katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Küresel standartları temel alarak hazırladığımız yedinci entegre faaliyet raporumuzda, ekonomik başarılarımızın yanı sıra çevresel ve toplumsal alanlardaki başarılı çalışmalarımızı da paydaşlarımıza sunmaya devam ediyoruz. Şirketimizin başarıları, başta hissedarlarımız olmak üzere tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın emeklerinin sonucudur ve buradan hepimize şükranlarını sunuyorum. Birlikteliğimizin gücünden beslenerek yeni başarılarla atacağımız ve birlikte paylaşmaya

Saygılarımla,  
**K. Gökhan BOZKURT**  
CEO



# EBEDİYETE İNTİKAL EDEN KURUCULARIMIZ



Kurucularımızın benimsediği değerlere sahip çıkarak onların izinde emin adımlarla ilerliyoruz.  
Nuh Çimento kurucularını saygı ve şükranla anıyoruz.



# KURUMSAL PROFİLİMİZ

1966'dan bu yana köklü geçmişiyle üretime, istihdama ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlayan Nuh Çimento Grubu olarak, yapı endüstrisinde klinker, çimento, hazır beton, kireç, gazbeton, alüminyum pasta ve magnezyum sütü gibi birçok ürün ve hizmeti yüksek kalitede sunmaya ve değer yaratarak güçlü bir gelecek inşa etmeye devam ediyoruz.

➤ 15-20

Şirketimiz  
Ürünlerimiz  
Nuh Çimento Grup Şirketleri

16  
16  
17



## ŞİRKETİMİZ

Türkiye'de ve Avrupa'da tek lokasyonda bulunan en yüksek üretim kapasitesindeki tesise sahip olan Nuh Çimento olarak, 57 yıldır donanımlı çalışanlarımız, yüksek kalite standartlarımız ve yüzde yüz müşteri memnuniyeti hedefimizle ülkemiz ekonomisine katkıda bulunmaya ve sürdürülebilir büyümemize devam ediyoruz.

Nuh Çimento olarak 2000 yılında Borsa İstanbul'a kote olduk ve 2023 sonu itibarıyla yüzde 17,35 halka açıklık oranı ile faaliyetlerimize devam ediyoruz. Nuh Çimento özel bir şirkettir ve yönetim kontrolüne sahip herhangi bir kamu tüzel kişisine ait ortaklık ya da pay sahipliği söz konusu değildir. Türkiye'nin en yüksek çimento tüketiminin gerçekleştiği İstanbul'u da çevreleyen Marmara Bölgesi'nin doğusunda, Kocaeli-Körfez'de 1966 yılında kurulan ve 1969 yılında üretime başlayan şirketimizde, ihracatta lojistik rekabet üstünlüğü sağlayan fabrikaya bitişik konumdaki 57.000 m<sup>2</sup>'lik limanımız, geniş ve güçlü bayi ağımız ve iştirakimiz Nuh Beton'un yaygın hazır beton tesisleri ile iç ve dış piyasalara klinker, çimento ve diğer yapı malzemeleri sunuyoruz.

Uzmanlığımız, deneyimimiz ve teknoloji ile desteklenen üretim gücümüzün yanı sıra, güçlü kurumsal kültürümüz ve yetkin insan kaynağımız ile sektörümüzdeki rekabetçi konumumuzu korumak için var gücümüzle çalışmaya ve üretmeye devam ediyoruz.

## ÜRÜNLERİMİZ

Yüksek yapılardan köprülere, kaldırım betonlarından liman inşaatları ve açık deniz yapılarına kadar çok farklı üstyapı ve betonarme yeraltı su boruları gibi altyapı inşaatlarında kullanılan ürünlerimiz, inşaat sektöründe ve tüm alt sektörlerinde dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimiz tarafından tercih ediliyor.

Dünyanın pek çok ülkesinde ve farklı iklimlerde gerçekleştirilen; yüksek yapılardan petrol kuyularına, tünellerden liman ve açık deniz yapılarına, şap ve siva betonlarından yeraltı su borularına kadar tüm yapı elemanı üretimlerinde kullanılan geniş yelpazede çimento ve mineral katkı

çeşitlerimiz bulunuyor. Ürün çeşitliliğimiz sayesinde hazır beton üretimi başta olmak üzere, prefabrikasyon beton elemanları, yapı ürünleri, şap ve siva yapımı, zemin güçlendirme / ıslahı ve kazık uygulamaları, karo ve çini üretimi yapan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin çimento ve mineral katkı taleplerini karşılamanın yanı sıra, dünyanın farklı ülkelerinden çimento üreticilerinin farklı teknik ihtiyaçlarını karşılayan yüksek kaliteli klinker tiplerinin satışını da yapıyoruz. Yaptığımız tüm üretimleri Türk Standartları, Avrupa Standartları, ASTM Standartları ve dünya genelinde birçok farklı ülkenin standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyoruz.

Çimentonun ana ham maddesi olan klinkerin de farklı standartlara uygun olacak şekilde üretildiği portland, sülfata dayanıklı, düşük alkali içeriğine sahip, düşük Cr (VI) içeriğine sahip ürünlerimiz ve mineral katkı ana başlığında yer alan yüksek fırın cürufu da ürün çeşitlerimiz arasındadır. Tüm ürünlerimizin ilgili standartlara uygun olarak üretildiği akredite kuruluşlar tarafından sürekli olarak denetleniyor ve belgelendiriliyor. 2023 yılında 12 ürünümüz için çevresel ürün beyanı aldık. Bu ürünlerin listesi **EPD Belgelerimiz** başlığı altında yer alıyor.

TÜRK ÇİMENTO SEKTÖRÜNDE TÜM ZAMANLARIN **EN YÜKSEK KLİNKER VE ÇİMENTO İHRACATINI** TEK BİR NOKTADAN GERÇEKLEŞTİREN ŞİRKET

**ABD'YE EN FAZLA İHRACAT YAPAN ÇİMENTO FABRİKASI**

TÜRKİYE'NİN ÇEVRECİ TESİS **ÖDÜLÜNÜ ALAN İLK ÇİMENTO FABRİKASI**

DÜNYADA BİR İLK OLAN ABB İŞ BİRLİĞİ İLE DİZEL **KAYA KAMYONLARININ ELEKTRİKLİYE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ PROJESİ**

**ASTM Type I/II**  
Çimento

**ASTM Type III**  
Çimento

**ASTME Type II**  
Çimento

**CEM I 42,5 R**  
Çimento

**CEM I 42,5 R SR5**  
Çimento

**CEM I 52,5 N**  
Çimento

**CEM II/A-S 42,5 R**  
Çimento

**CEM II/B-S 42,5 R**  
Çimento

**CEM II/A-LL 42,5 R**  
Çimento

**CEM V/A (S-P) 32,5 N**  
Çimento

**Petrol Kuyusu Çimentosu, G Sınıfı, HSR**  
Çimento

**Ordinary, Düşük Krom (VI), Düşük Alkalili, SR, Petrol Kuyusu Klinkeri**  
Klinker

**Öğütülmüş Yüksek Fırın Cürufu**  
Mineral Katkı



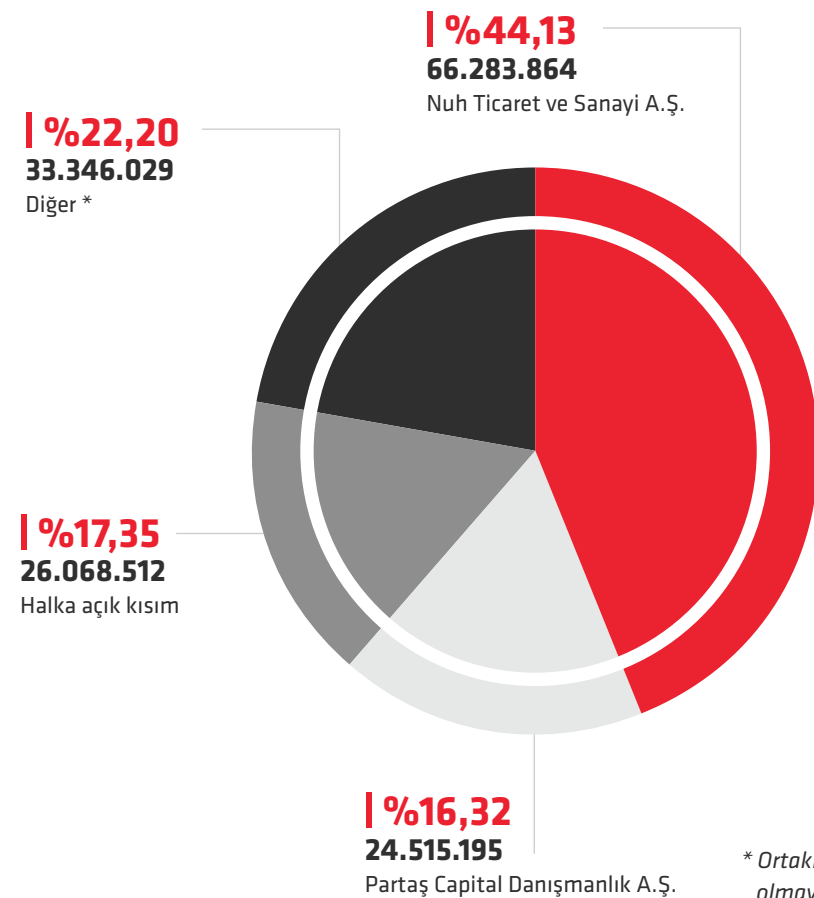
# NUH ÇİMENTO GRUP ŞİRKETLERİ

Grup Şirketlerimiz	Faaliyet Alanı	Hisse (%)	Ortaklık Türü
Nuh Beton A.Ş.	Hazır Beton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Kireç, Gazbeton Üretimi ve Pazarlama	100	Bağlı Ortaklık
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	İnşaat Yapım ve Taahhüt İşleri	100	Bağlı Ortaklık
Navig Holding Trade B.V.	İthalat ve İhracat	100	Bağlı Ortaklık
Çim-Nak Taşımacılık Ltd. Şti.	İstihraç, Yükleme, Nakliye, Gemi Acenteliği	99,90	Bağlı Ortaklık
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Tıbbi, Şifalı ve Aromatik Ürünlerin Yetiştirilmesi	85	Bağlı Ortaklık
Çimpaş Çimento ve İnşaat Malzemeleri. Paz. A.Ş.	Çimento Pazarlama	12,07	İştirak
Cementos Esfera S.A.	Çimento Üretimi (İspanya)	10	İştirak
Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.	Çimento Üretimi	4,24	Bağlı Menkul Kıymet

## Raporlama Dönemindeki Değişiklikler

Raporlama döneminde organizasyon yapımızda bir değişiklik olmadı. Ortaklık yapısında 2022 yılında %16,21 olan halka açık pay oranı, 2023 yılında %17,35, %23,34 olan diğer pay sahiplerinin oranı ise %22,20 oldu.

## Nuh Çimento Ortaklık Yapısı



\* Ortaklık payı yüzde 5'in altında olan, halka açık olmayan pay sahipleridir. (31.12.2023)

## Nuh Beton

Türkiye Hazır Beton Birliği'nin kurucu üyelerinden olan Nuh Beton A.Ş., 1987 yılından bu yana Marmara Bölgesi'nde, yaygın tesisleri, modern santralleri, geniş araç filosu, uzman kadrosu, entegre bilgisayar ağı ve tam otomasyonu ile dünya standartlarında hizmet veriyor.

## 2023'te Nuh Beton

2023 yılını gerek üretim gerekse finansal sonuçlar açısından bütçe rakamlarının üzerinde, başarı ile tamamladık, operasyonel ve finansal pozitif ivmeyi sürdürmeye devam ettik.

- 2023 yılı içinde ikisi proje tesisi olmak üzere üç beton tesisinin kurulmasını tamamlayarak üretime geçtik.
- Satış miktarını bir önceki yıla göre yüzde 13 artırarak 2.000.000 m<sup>3</sup> üzerinde satış gerçekleştirdik.
- Müşteri memnuniyetindeki artış satış miktarının yanı sıra müşteri sayısının da artmasını sağladık. Hizmet verdiğimiz müşteri sayısı bir önceki yıla göre yüzde beş arttı.
- 2023 yılında da yatırımlarımıza devam ettik. Filomuza yaklaşık 20 milyon avruluk yatırım yaparak mevcut mobil ekipmanlarını, 2 beton santrali, 52 adet trans mikser, 10 adet mobil pompa, 5 adet dorseli çekici, 2 adet silobas ve 3 adet yükleyici ile güçlendirdik.
- Katkı üretim ünitesinde otomasyon yatırım sürecini tamamlayarak, yıllık üretim miktarında yüzde 16 artış sağladık.

## Lokasyonlar



## Ekipman

**185**

Trans Mikser

**65**

Mobil Pompa

## Tesisleri

**Birbirlerine Çevrim İçi Veri Hatlarıyla Bağlı****14**

Tam Donanımlı Tesis

**Bilgisayar Kontrollü ve Tam Otomasyonlu****18**

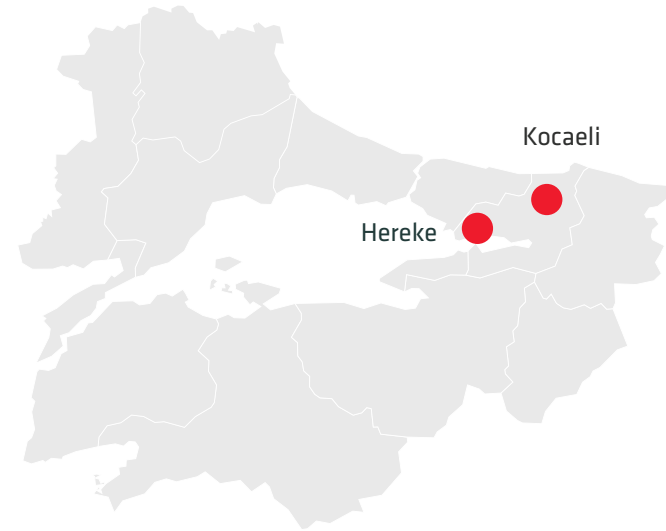
Beton Santrali



## Nuh Yapı Ürünleri

1995 yılında kurulan ve üretim kapasitesi, ürün kalitesi, sahip olduğu gelişmiş yönetim ve organizasyon yapısı ile sektörünün öncü üreticilerden olan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş., Kireç Sanayicileri Derneği ve Türkiye Gazbeton Üreticileri Birliği üyesidir. Türkiye'de ilk alüminyum pasta üretimi gerçekleştiren tesise sahip olan Nuh Yapı, yüzde 100 yerli gazbeton üretimi yapmaktadır. 2000 yılından itibaren kireç ve gazbeton üretiminde ISO EN 9000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine sahiptir.

## Lokasyonlar



## Pazarlar

Türkiye, Avrupa, Kuzey Amerika,  
Güney Amerika, Asya, Afrika

## Ürünler

Termoküp  
Gazbeton  
Kireç  
Alüminyum pasta

## Ar-Ge Çalışmaları ile Geliştirdiğimiz Marka Tescilli Ürünlerimiz:

- Gazbeton Isı Yalıtım Plakası- Termoküp™
- Alüminyum Pasta- Alupore™
- Alfa Alçı ve Anhidrit Ürünleri- Nuh Alçı™

## Tesisler

Kireç Fabrikası  
Gazbeton Fabrikası  
Gazbeton Tutkalı Üretim Tesisi  
Alüminyum Pasta Üretim Tesisi  
Alfa Alçı Üretim Tesisi  
Magnezyum Oksit Üretim Tesisi  
Magnezyum Sütü Üretim Tesisi

## 2023'te Nuh Yapı

- 2023 yılında bir önceki yıla göre satış miktarlarını koruyarak 462 km<sup>3</sup> gazbeton ve 195 kiloton kireç satışı gerçekleştirdik. Ciromuz önceki yıla göre %47 artarak 893 Milyon TL'ye ulaştı. Kârlılığımız da yaklaşık 3 kat arttı.
- Nuh Yapı Ar-Ge Merkezi kuruldu, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylandı ve 27.01.2023 tarihinde faaliyetlerine başladı. Nuh Yapı Ar-Ge Merkezi "Çimento ve Çimento Ürünleri" sektöründe faaliyet gösteren bakanlık tarafından onaylı altı Ar-Ge Merkezi arasındadır.
- Temmuz ayında Ar-Ge çalışmaları ile geliştirilen Kaplamalı Gazbeton Isı Yalıtım Plakası ürünü için patent başvurusu yapıldı.
- Ar-Ge projeleri çıktısı olarak dişçilik alçısı geliştirildi, üretimine başlandı ve ağustos ayında ilk satışı gerçekleşti. Nuh Dental Stone marka tescilli alındı.
- Kasım ayında yeni ürün olarak Nuh Tarım Kireci üretimi ve satışı gerçekleştirildi.
- Geliştirdiğimiz yeni ürünlerden Nuh Hobi Alçısı ve Nuh Dekorasyon Alçısı için kasım ayında marka tescilli süreci başlatıldı.
- Nuh Yapı Ar-Ge Merkezi altı adet ana proje ve bir adet sipariş dayalı ortaklı proje ile bakanlık tarafından sınıflandırılan "Çimento ve Çimento Ürünleri" sektöründe araştırma ve geliştirme çalışmalarını sürdürüyor.
- Alfa Alçı kullanılarak formüle edilen zemin şapı ürünü için geliştirme çalışmaları devam ediyor.
- Gazbetonda lambda (ısı iletkenlik) değeri 0,075 olan blok üretimi geliştirildi, lansmanı 2024 yılında yapılacak.
- Yenilenebilir enerji yatırımı konusunda 3,5 MW kapasiteli Çatı Güneş Enerji Santrali kurulumu için ön çalışmalar yapıldı. 2024 yılında kurulumun yapılması planlanıyor.
- Mikronize ürünlerin üretimi yatırımı için tesis tasarımı devam ediyor, 2024 yılında yatırım bütçesi oluşturulacak şekilde çalışmalar ilerletilecek.
- Enerji Verimliliği için ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumunu gerçekleştirdik ve belgelendirme aşamasına gelindi.
- Uluslararası arenada fuar ve konferanslara katılım sağlanarak Nuh Yapı'nın tanıtımı ve ürettiği ürünlerin pazarlaması yapıldı.
- Kuzey Amerika pazarına Alfa Alçı satış operasyonu başladı.
- Nuh Gazbeton ürünleri Sierra Leone, Freetown'a sevk edildi.





# RAKAMLARLA NUH ÇİMENTO

2023 yılında da yenilemeye devam ettiğimiz ihracat rekorlarımız ile paydaşlarımız için değer yaratmayı sürdürdük. Açıkladığımız 2 milyar TL kârı sürdürülebilir başarının gereği olan bir yaklaşımla hem içinde yaşadığımız toplumun gelişimine katkı sağlayarak hem de ekolojik çevremizi koruyarak elde ettik. 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara göre Nuh Çimento'nun aktif büyüklüğü 18,8 milyar TL'dir.

➤ 22-26

Finansal Performans Özeti  
Sermaye Öğelerimiz ve Yarattığımız Değerler

22  
26

**4,6**  
milyon ton

Klinker Üretim Kapasitesi

**%90,5**Kapasite Kullanımı  
4.163.800 ton/yıl  
Üretim**5,7**  
milyon ton

Çimento Üretim Kapasitesi

**%70,9**Kapasite Kullanımı  
4.040.000 ton/yıl  
Üretim**50+**İhracat Yaptığımız  
Ülke Sayısı**57.000 m<sup>2</sup>**

Liman Tesisi Alanı

## FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

Toplam Aktifler (TL)

2023\*\*

18.797.531.767

2022\*\*

16.377.473.596

Net Kâr Marjı (%)

2023

%15

2022

%15

Ödenen Brüt Temettü (TL)\*

2023\*

1.051.495.200

2022

690.982.560

Öz Kaynaklar (TL)

2023\*\*

13.411.675.656

2022\*\*

11.533.725.354

Pay Başına Ödenen Temettü (Brüt TL)

2023\*

7,00

2022

4,6

Net Kâr (TL)

2023\*\*

2.014.246.685

2022

2.148.952.536



\* 24 Şubat 2024 tarihli Genel Kurul toplantısında ödeme tutarı keskinleştirilecektir.

\*\* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.



# SERMAYE ÖĞELERİMİZ VE YARATTIĞIMIZ DEĞERLER

TAAHHÜDÜMÜZ, HİSSEDARLARIMIZ, ÇALIŞANLARIMIZ, BAYI / MÜŞTERİLERİMİZ VE TEDARİKÇİLERİMİZ İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER YARATMAKTIR.

SERMAYE ÖGESİ	GİRDİLER	DEĞER YARATMA SÜRECİMİZ	NUH ÇİMENTO İŞ MODELİ ÇIKTILARI	YARATTIĞIMIZ DEĞER	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BAŞARILARI
<b>FİNANSAL SERMAYE</b>	<b>18,8 Milyar TL</b> Aktifler <b>13,4 Milyar TL</b> Öz Kaynaklar <b>5,5 Milyar TL</b> İhracat Gelirleri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Güçlü Ortaklık Yapımız</li> <li>Sağlam Öz Kaynaklarımız</li> <li>Yatırımlarımız</li> </ul>	<b>Ürünlerimiz</b> Çimento Üretimimiz <b>4.040 Bin Ton/yıl</b> Klinker Üretimimiz <b>4.164 Bin Ton/yıl</b> Cüruf Üretimimiz <b>248 Bin Ton/yıl</b>	<b>2 Milyar TL</b> Net Dönem Kârı (Konsolide) <b>10,5 Milyar TL</b> Tedarikçilere Yapılan Ödemeler <b>601 Milyon TL</b> Devlete Ödenen Vergiler	<b>%15</b> Net Kârlılık <b>Doğrudan Etki:</b> Hissedarlar <b>Dolaylı Etki:</b> Çalışanlar
<b>ÜRETİLMİŞ SERMAYE</b>	<b>441 Bin m<sup>2</sup></b> Alana Sahip Entegre Üretim Tesisimiz <b>595 Metre</b> Rıhtım <b>57 Bin m<sup>2</sup></b> Alana Sahip Gemilere Hizmet Veren Yük Limanımız	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yüksek Üretim Kapasitemiz</li> <li>Ham Madde Tedarik Güvenliği</li> <li>Operasyonel Mükemmellik</li> <li>Gelişmiş Lojistik Altyapımız</li> </ul>	<b>Hizmetlerimiz ve Çözümlerimiz</b> Limancılık Faaliyetlerimiz Döngüsel Ekonomi Çözümlerimiz Karbon Ayak İzi Düşük Sürdürülebilir Ürünler için AR-GE Çözümlerimiz Alternatif Yakıt ve Ham Madde Yönetimi Çözümlerimiz	<b>7,5 Milyar TL</b> Çimento Satış Gelirimiz <b>1 Milyar TL</b> Klinker Satış Gelirimiz <b>80 Bin DWT</b> Yük Limanımızın Kapasitesi	<b>%100</b> Liman Kullanım Kapasitesi <b>Doğrudan Etki:</b> Müşteriler-Bayiler <b>Dolaylı Etki:</b> Hissedarlar, Çalışanlar
<b>İNSAN SERMAYESİ</b>	<b>964 Kişi</b> Taşeronlar Dâhil Çalışanlarımız <b>41.393 Saat</b> Genel Eğitimlerimizin Süresi <b>33.196 Saat</b> İSG Eğitimlerimizin Süresi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çalışan Memnuniyeti Anlayışımız</li> <li>Sunduğumuz Yan Haklar</li> <li>Eğitim ve Gelişim Programları</li> <li>Adil ve Güvenli Çalışma Ortamı</li> </ul>		<b>%8,29</b> İstihdam Devir Oranımız <b>64 Saat (Kadın) / 58 Saat (Erkek)</b> Yıllık Ortalama Eğitim Süresi <b>0</b> Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	<b>%19</b> Kayıp Günlü Kaza Sayısında İyileşme <b>Doğrudan Etki:</b> Çalışanlar <b>Dolaylı Etki:</b> Hissedarlar
<b>SOSYAL SERMAYE</b>	<b>2.524 Şirket</b> Toplam Tedarikçi Sayımız <b>2.446 Şirket</b> Yerel Tedarikçi Sayımız <b>50 +</b> İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yerel Tedarik Önceliği Yaklaşımımız</li> <li>Yasalara Uyum</li> <li>Sosyal Yaşam Döngüsü Analizi</li> <li>Sektörel Gelişim Programlarına Etkin Katılım ve Katkı</li> <li>Kurumsal Üyeliklerimiz</li> <li>Müşteri Memnuniyeti Anlayışımız</li> </ul>		<b>%97</b> Yerel Tedarikçi Oranımız <b>8,75 Milyar TL</b> Yerel Tedarikçilerimize Yaptığımız Ödemelerin Değeri <b>%96</b> Müşteri Memnuniyet Oranımız	<b>%83,3</b> Yerel Tedarikçilerden Satın Alma Oranı <b>Doğrudan Etki:</b> Tedarikçiler <b>Dolaylı Etki:</b> Hissedarlar, Müşteriler-Bayiler
<b>FİKRİ SERMAYE</b>	<b>6</b> Entegre Yönetim Sistemleri Belgelerimizin Sayısı <b>Düşük Karbonlu Ürün</b> Ar-Ge Formüllerimiz	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politikalarımız</li> <li>Performans İzleme Sistemlerimiz</li> <li>Ar-Ge Çalışmaları ve İş Birliklerimiz</li> <li>Dijital Dönüşüm Çalışmaları ve Yatırımlarımız</li> </ul>		<b>%97</b> Etkin Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Bilgi Güvenliği Yönetimi, Kaynakların Sorumlu Kullanımı <b>%96</b> Ürün Kalitesinde Standardizasyon, Etkin Enerji Verimliliği ve Emisyon Kontrolü	<b>%52,7</b> Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Yeniden Kullanım Oranı <b>Doğrudan Etki:</b> Yerel Toplum, Çevre <b>Dolaylı Etki:</b> Tüm paydaşlar
<b>DOĞAL SERMAYE</b>	<b>48,7 Milyon TL</b> Çevre Koruma Harcamalarımız <b>144 Milyon kWh</b> Ürettiğimiz Yenilenebilir Elektrik Miktarı (WHR&HES) <b>261,3 Bin Ton</b> Geri Kazandığımız Atık Miktarı (Alternatif Ham Madde ve Yakıtlar)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risk Yönetim Yaklaşımımız</li> <li>Doğrulamalar</li> <li>Elektrikli Araç Dönüşüm Projelerimiz</li> <li>Yenilenebilir Enerji Üretimi Yatırımlarımız</li> <li>Maden Sahaları Rehabilitasyon Çalışmalarımız</li> </ul>	<b>Atıklarımız</b> <b>3.555 Ton</b> Toplam Atık <b>3,79 Milyon CO<sub>2</sub>e</b> Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1 ve 2)	<b>42 Milyon TL</b> Geri Kazandığımız Atıklar Sebebiyle Net Kazancımız <b>219 Milyon TL</b> Ürettiğimiz ve Tesiste Tükettiğimiz Elektrik Sebebiyle Tasarrufumuz (WHR) <b>64.860 Ton CO<sub>2</sub>e</b> Engellenen Sera Gazı Miktarı (WHR & HES)	<b>%92</b> Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Oranı <b>%29</b> Yenilenebilir Enerji Üretim Oranı (WHR & HES) <b>Doğrudan Etki:</b> Yerel Toplum, Çevre <b>Dolaylı Etki:</b> Tüm paydaşlar



# STRATEJİ VE YÖNETİM

Stratejimizin temelinde, başta çalışanlarımız, müşterilerimiz, hissedarlarımız ve tedarikçilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için, köklü geçmişimize dayanan uzun vadeli değer yaratma anlayışımız yatıyor. Tüm süreçlerimizi bu anlayışla yürütüyor ve bu yaklaşımı yaşatan yönetici ve çalışanlarımızla birlikte hem sektörümüzün hem de toplumumuzun geleceğini güçlendiriyoruz.

## > 29-34

Kurumsal Değerlerimiz	29
Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum	29
Dış Etkenler ve Küresel Trendler	31



# KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

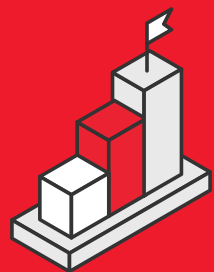
## Köklü Geçmiş, Güçlü Gelecek!

1966 yılından günümüze "Köklü Geçmiş, Güçlü Gelecek" mottomuzla ekosistemimizde sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda sektöre ve yeniliklere öncülük ediyoruz. Birlikte gelişimin gücünden beslenerek sürekli gelişim ve başarı odaklı çalışıyor, işimizi her geçen gün daha ileriye taşımak için, bugünün ve yarının dünyasında öncü olmayı hedefliyoruz. Uzmanlığımız, deneyimimiz ve yeni nesil teknoloji ile desteklediğimiz üretim gücümüz

ile hızlı değişimlere uyum sağlıyoruz. İşine hevesle sarılan ve en önemlisi de aynı heyecan ve azimle çalışan büyük bir ekibiz.

Tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü bağlar sayesinde büyük işlere imza atıyoruz.

Ekip ruhunun bilinci ve karşılıklı güvenle fark yaratıyoruz. Dayanışmayı esas alarak, kırılmaz bir zincirin parçaları olduğumuzu bilerek hareket ediyoruz.



### Vizyonumuz

- Müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve hissedarlarımızın tercih ettiği şirket olmak
- Gerçekleştirdiğimiz yeniliklerle sektörde sürdürülebilir büyümeye öncülük eden firma olmak



### Misyonumuz

- Müşterilerimize değer yaratmak
- Çalışanlarımıza kendilerini geliştirecekleri ortam ve fırsatları sunmak
- Çevre bilinciyle içinde bulunduğumuz toplumun ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak
- Hissedarlarımızı sürekli performans gelişimi, büyüme ve finansal güç ile mutlu etmek



### Değerlerimiz

- Çalışanlarımızı güvenli çalışma ortamı içinde başarılı kılmak
- Sürekli performans gelişimini bir kültür haline getirmek
- Müşteri memnuniyetini en üst seviyede önemseyerek ürünlerimizin kalitesinden ödün vermemek

# KURUMSAL YÖNETİM, ETİK VE UYUM

Şirketimizin en üst düzey yönetim organı yönetim kurulumuzdur ve amacı şirketimizin vizyon ve değerlerini göz önünde bulundurarak uzun vadeli stratejik yönünü ve hedeflerini belirlemektir. Yönetim Kurulumuz, Nuh Çimento Grubu'nun sürdürülebilir kârlılık hedeflerini büyüme ve getiri dengesini gözeterek yönetir. Yönetim kurulumuz beşi bağımsız olmak üzere on dört üyeden oluşur. Bir kadın yönetim kurulu

üyemiz mevcuttur. Yönetim kurulu üyeleri, yetenek, kapasite ve iş tecrübelerinin yanı sıra kendilerini özgürce ifade edebilmeleri açısından da performans değerlendirmesine tabi olurlar. Olağan genel kurul toplantısında büyük küçük tüm yatırımcılarımız her konuda fikir ve beklentilerini paylaşma fırsatı bulurlar.

Yönetim kurulu risklerin etkin ve verimli yönetiminden sorumludur. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemlerin alınması ve etkin uygulamalar ile risklerin yönetilmesi amacıyla kurulan Riskin Erken Teşhisi Komitesinde kurul üyeleri sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları günlük olarak takip ederler. Bu komiteye ek olarak yönetim kuruluna bağlı çalışan Kurumsal



Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Aday Gösterme Komitesi mevcuttur. Ana hedefleri işletmenin ve faaliyetlerin kesintisiz ve kayıpsız devamlılığını sağlamak olan bu komiteler ekonomik, sosyal ve çevresel performansın etkin şekilde yönetilmesinde ve sürdürülebilirlik vizyonunun şirkette yaygınlaştırılmasında dolaylı olarak da olsa rol oynarlar.

### Kanunlara Uyum

Nuh Çimento'da tüm faaliyetlerimizi resmi mevzuat, yönetmelik ve tebliğler kapsamında yürütüyoruz. Ana sorumluluk yönetim kurulunda olmakla birlikte tüm bölümler kendi iş alanlarına yönelik mevzuatı takip etmekle ve olumsuz bir etki oluşmadan gerekli önlemleri almakla sorumludurlar. Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına göre bağımsız denetime tabidir. Bunun dışında yasal yaptırımlarla karşılaşmamak, itibar kaybı ve maddi kayıpların önüne geçmek amacıyla, yeni bir mevzuatın yürürlüğe girmesi ya da mevcut mevzuatta önemli değişiklik olması gibi durumlarda danışmanlık hizmetine başvuruyoruz.

Yasal değişiklik olması halinde zorunlu ise derhâl tam uyum, zorunlu değilse de azami oranda uyum sağlanması için gerekli aksiyonları alıyoruz. Ayrıca Hukuk Müşavirliği Departmanımızda görevli avukatlarımız gerekli görülen tüm hususlarda bölümlerimize görüş veriyorlar. Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Komitesi de üst

yönetimin gerekli gördüğü ve yasal birtakım konularda inceleme ve araştırma yapabiliyor.

ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek herhangi bir dava mevcut değildir.

### Etik Yönetimi

Vizyon, misyon ve bunları destekleyen kurumsal değerlerimiz, strateji toplantısında Yönetim Kurulu onayıyla yayınlanmış ve tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmiştir. Şirketimizde etik değerlerimize ve kanunlara uygun davranışları gözeterek iç mekanizmalar İnsan Kaynakları Personel Yönetmeliğimiz ve Etik Çalışma İlkeleri Talimatımızdır. Nuh Çimento Etik Çalışma İlkeleri, çalışanlarımıza ve onları temsilen hareket edenlere, görevlerini yerine getirirken verecekleri kararlarda ve gösterecekleri davranışlarda yol gösteren bir rehberdir.

Etik Çalışma İlkeleri Talimatımızın işletilmesinden ve raporlamasından Etik Kurulumuz sorumludur. Çalışanlarımız bu mekanizmalarla ilgili e-posta, Kalite Doküman Yönetim Sistemi QDMS (Quality Management Document System) ve Intranet üzerinden bilgilendirilirler. Çalışanlar ve dış paydaşlar bildirimlerini [etik@nuhcimento.com.tr](mailto:etik@nuhcimento.com.tr) e-posta adresi üzerinden yapabilirler. Etik Kurula gelen öneri, uyarı ve endişeler gizlilikle ve titizlikle ele alınır.



# DIŞ ETKENLER VE KÜRESEL TRENDLER

Nuh Çimento'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm dünyadaki değişimi takip ediyor; küresel sorunlar, sektörel trendler ve olası mevzuat değişiklikleri ile birlikte dış etkenleri de göz önünde bulundurarak şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz.

## Dünya Ekonomik Forumu WEF Risk Algısı

WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı 2024 Raporu, dünyada bugün itibarıyla en çok öne çıkan risklerin iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları ve yine buna bağlı olarak yeryüzü sistemlerindeki kritik değişimler olduğunu ortaya koyuyor.

Şirketlerin bu riskleri değerlendirerek adaptasyon süreçlerini yönetmeleri iş sürekliliği açısından önem kazanıyor. Zira iklim krizi ve bu krizi derinleştiren

iklim temelli afetler için sürekliliğini, sürdürülebilirliğini ve geleceğini önemli ölçüde etkiliyor. Şirketlerin bu süreçte finansal ve operasyonel esnekliğe sahip olmaları, altyapısal olarak kendilerini hazırlamaları gerekiyor.

Nuh Çimento'nun hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek üç ana risk kategorisi olan finansal, operasyonel ve stratejik riskleri ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonları

raporumuzun **Mevzuat Gereği Diğer Açıklamalar** bölümünde **Riskler Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi** başlığında genel hatlarıyla aktarıyoruz. Raporumuzun hazırlık sürecinde paydaşlarımız nezdinde yaptığımız değerlendirmeler sonucunda belirlediğimiz stratejik konularla doğrudan ilgili küresel risklere yönelik aldığımız aksiyonlara bu raporda detaylarıyla yer verdik. Buna yönelik açıklama tablosu aşağıda yer alıyor.



Kaynak: WEF 2024 Küresel Risk Algısı Raporu

## WEF En Yüksek Olasılıklı Küresel Riskler

WEF Uzun Vadeli Küresel Riskler (10 Yıllık)	Nuh Çimento Risk Yönetimi Kategorisi	Rapordaki İlgili Başlıklar
1. Aşırı hava olayları	Operasyonel (İSG/Çevre ve Dış Riskler) Finansal Riskler	<b>Afetlere Hazırlık ve Müdahale</b>
2. Yeryüzü sistemlerinde kritik değişim	Operasyonel (Çevresel ve Dış Riskler) Finansal Riskler	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
3. Biyolojik çeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü	Operasyonel (Çevresel ve Dış Riskler)	<b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>
4. Doğal kaynak kıtlığı	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b> <b>Malzeme Yönetimi</b>
5. Yanlış bilgi ve dezenformasyon	Stratejik Riskler	<b>Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</b>
6. Yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçları	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri), Finansal ve Stratejik Riskler	<b>Dijital Dönüşüm</b>
7. Mecburi göç	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
8. Siber güvensizlik	Operasyonel (Bilgi Güvenliği Riskleri) ve Finansal Riskler	<b>Dijital Dönüşüm</b>
9. Toplumsal kutuplaşma	Faaliyetlerimizle doğrudan ilgili değildir.	-
10. Kirlilik	Operasyonel (Çevresel Riskler) ve Finansal Riskler	<b>Atık Yönetimi</b>

## İklim Değişikliği

2023 iklim değişikliğinin yıkıcı etkilerini tüm dünyada daha fazla hissettiğimiz bir yıl oldu. İklim değişikliği ile mücadele ve adaptasyon konusu risk raporlarının, küresel hedeflerin, çok uluslu anlaşmaların, bölgesel mutabakatların odağında her geçen gün daha fazla öne çıkıyor. WEF raporuna göre dünyada iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları, GRC Management Türkiye Risk Raporu 2024'e göre ise Türkiye'de, 6 Şubat ve takip eden tarihlerdeki depremler sebebiyle afet riski en üstte yer aldı.

## Nuh Çimento İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Çalışması

Nuh Çimento olarak, iklim değişikliğinden kaynaklı afetler de dâhil olmak üzere 'Afetlere Hazırlık ve Müdahale' konusunu 2022 yılında depremler gerçekleşmeden birkaç ay önce gündemimize almış ve öncelikli konularımız arasında birinci öncelikli grupta yer vermiştik.

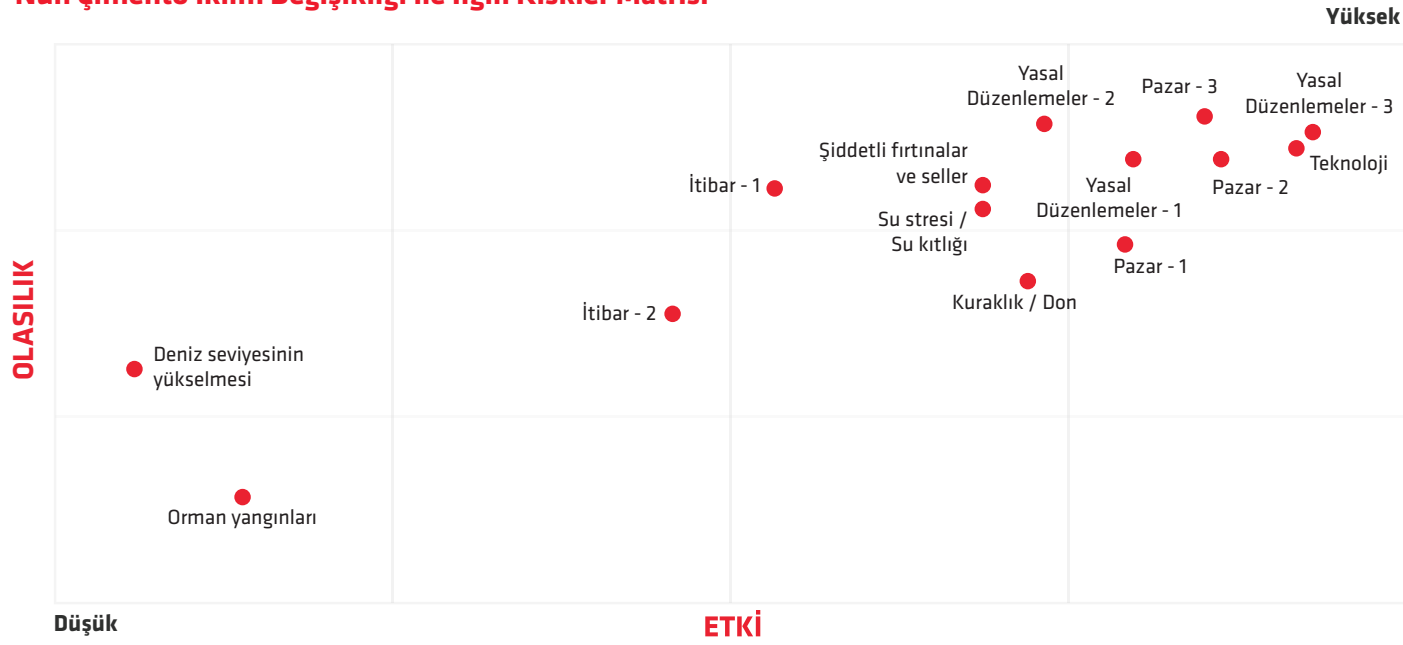
2023'te ayrıca, danışmanımız tarafından TCFD\* Çerçevesine ve CDP\*\* İklim Değişikliği Programı raporlamasına paralel içerikte kapsayıcı bir risk ve fırsatlar anketi hazırlandı. İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiğimiz, üst yönetim temsilcilerinin yanı sıra müdür ve yöneticilerimizin katıldığı çevrim içi bir anket gerçekleştirdik. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları TSRS S2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarına uyumumuzu da sağlayan bu çalışmada listelenen 14 riskten dokuzu tüm gruplarda ortak olarak yüksek etki ve olasılık alanında yer aldı.

(\*Task Force on Climate Related Financial Disclosures-İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü, \*\*Carbon Disclosure Project-Karbon Saydamlık Projesi)





## Nuh Çimento İklim Değişikliği ile İlgili Riskler Matrisi



**Fiziksel riskler** arasında 'Şiddetli Fırtınalar ve Seller' ve 'Su Stresi/kıtlığı' tüm gruplar tarafından sırasıyla etkisi ve olasılığı yüksek fiziksel riskler olarak belirlendi.

**Geçiş risklerinden** Yasal Düzenlemeler 3: Artan raporlama yükümlülükleri, Teknolojik riskler, Pazar 3: Ham madde girdi maliyetindeki artış, Pazar 2: Piyasadaki belirsizlikler ve Yasal Düzenlemeler 2: Artan karbon fiyatlaması-SKDM-Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması, Yasal Düzenlemeler 1: Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler tüm gruplar tarafından en önemli riskler olarak tanımlandı.

### Geçiş Riskleri Açıklamaları

**Yasal Düzenlemeler 1:** Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler (daha düşük emisyonlu seçenekleriyle değiştirilmesi gereği)

**Yasal Düzenlemeler-2:** Karbon fiyatlandırma mekanizmaları-Emisyon fiyatının yükselmesi

**Yasal Düzenlemeler-3:** Artırılan emisyon raporlama yükümlülükleri

**Teknoloji;** Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş

**Pazar-1:** Müşteri tercihlerindeki değişime uyum

**Pazar-2:** Piyasadaki belirsizlikler

**Pazar-3:** Ham madde / girdi maliyetlerinde artış

**İtibar-1:** Sektör algısında olumsuzluk yaşanması

**İtibar-2:** Artan paydaş endişesi veya olumsuz paydaş geri bildirimlerine maruz kalınması

### İklimle Değişikliği ile Mücadele ve İlgili Fırsatlar

İklim anketinde küresel, sektörel ve fiziksel riskleri değerlendiren yöneticilerimiz mücadeleyi fırsata çevirmek üzere önerilerini paylaştılar.

- Üretimde hızlı karbon azaltımı ile rekabet avantajı sağlamak
- Düşük karbon ekonomisine ve olası iklim değişikliği kaynaklı çevresel etkilere hazır olmak ve çözüm sağlayan alternatif ürünler/prosesler geliştirmek
- Atık ısı geri kazanımı gibi enerji verimliliğini artıracak yönde yatırımlar yapmak
- Enerji bağımlılığını azaltacak güneş ve rüzgâr santralleri gibi temiz enerji yatırımlarına yönelmek
- Daha fazla yenilenebilir enerji kullanmak
- Kalsine kil, çimentomsu materyaller kullanmak
- Düşük karbonlu yeni çimento geliştirip iç ve dış pazarda avantaj sağlamak
- Maliyet düşürücü ürünler geliştirmek ve üretmek
- Yeşil binalar için yeşil ürünler geliştirmek
- İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) önerileri doğrultusunda hareket etmek ve iklim değişikliğini engelleyici yatırım yaparak teknoloji veya maliyet rekabeti oluşturmak
- Ocaklarda kullanılacak araçları elektrikliye dönüştürmek

- Maliyetlerin ve karbon salımlarının azaltılması amacıyla atık yakma ve özellikle biyokütle içerikli atıkların yakılması konusunda yatırımlar yapmak
- Dijitalleşmeyi yaygınlaştırmak

### Çimento Sektörü ve Nuh Çimento Risk ve Fırsat Analizi Karşılaştırması

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından 2023 yılında hazırlanan sektörel risk ve fırsat analizi, Nuh Çimento'da aynı dönemlerde gerçekleştirilen kurumsal riskler ve fırsatların ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların incelenmesi çalışmalarıyla tespit edilen birçok ortak konuyu içeriyor. Nuh Çimento'da 2023 yılında gerçekleştirilen kurumsal riskler ve fırsatlar analizinde aşağıdaki riskler en yüksek öneme sahip riskler olarak tespit edildi. İSG-Olası İstanbul depreminde silolar ve idari binaların hasar alması KYS-Ürün belgesinin askıya alınması ya da iptal edilmesi ÇSY- Sera gazı salımlarının yüksek olması nedeniyle, atmosferde CO<sub>2</sub> kirliliğinin oluşması ÇSY-Doğal kaynak krizleri KYS-Yasal mevzuatların ve standartların takibinde aksaklık ÇSY- Taslak mevzuatlar gereği limitlerin düşürülmesi ve yeni yaptırımların oluşturulması

ÇSY- İklim değişikliğine uyumdaki başarısızlık- idari cezalar ve üretim kayıplarının oluşması

ÇCSİB tarafından gerçekleştirilen analizde 'Şirketin sağlık ve güvenlikle ilgili aksiyonlarını sorumlu bir şekilde uygulayamaması sonucunda meydana gelebilecek yaralanma, hastalık ve can kaybı riski' en yüksek öneme sahip risk olarak belirlenirken orta derecede öneme sahip riskler Nuh Çimento iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlar çalışması çıktıları ile gerek fiziksel gerek yasal gerek teknolojik gerekse pazar riskleri açısından uyumludur.

Karbon ticaret sistemi, karbon vergisi gibi uygulamalar ve ileriye dönük gelecekte karbonla ilgili mevzuatlar kapsamında CO<sub>2</sub> fiyatlarının değişkenlik göstermesi ve yüksek finansal giderlere maruz kalma riski her üç çalışmada da ortak olarak tespit edilen risklerin başındadır. Artan geri dönüşüm ve yenilenebilir enerjiye geçiş uygulamaları ile azaltılan işletme maliyetleri, Ar-Ge ve inovasyon yoluyla yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesi ve Ar-Ge çalışmaları ile geliştirilen daha sürdürülebilir ürünler vasıtasıyla yeni pazarlara erişim fırsatları ise hem ÇCSİB hem de Nuh Çimento yöneticilerinin katılımıyla ortaya koyulan fırsatlarla uyumludur.

### Nuh Çimento'nun İklim Değişikliğine Yönelik Aksiyonları

Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

### AB Yeşil Mutabakat Sınırdaki Karbon Düzenlemesi

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Bunların en etkiliisi ithal ürünlere sınırdaki karbon vergisi uygulanacak olmasıdır. Komisyon, karbon yoğun sanayi sektörlerinin bedelsiz tahsisatlarını kademeli olarak kaldırmayı ve bunun yerine üçüncü ülke ürünlerine karbon içeriği oranında karbon bedeli uygulamayı (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) öngörüyor.

22 Haziran 2022'de Avrupa Parlamentosu'nda yapılan oylamada kabul edilen SKDM ile ilgili Avrupa Parlamentosu ile Avrupa Komisyonu arasındaki müzakereler tamamlandı. 2023 yılında

yayımlanan SKDM'nin geçiş aşamasında nasıl uygulanacağını gösteren uygulama yasası, 2023 Ekim ayından 2025 yılının sonuna kadar olan süreyi kapsıyor. AB'ye çimento, demir-çelik, hidrojen, gübre, alüminyum ve elektrik ihraç eden üreticileri kapsayan düzenleme ihracatçılara şimdilik sadece ürünlerin karbon içeriklerine yönelik raporlama zorunluluğu getiriyor. 2026 yılı itibarıyla ithalatçıları ihraç ettikleri ürünlerin emisyonları için AB'ye karbon bedeli ödemeye başlayacak. Dünya Bankası tarafından 2023 yılında yayımlanan Ülkelerin SKDM'den Etkilenme İndeksi'ne göre Türkiye'nin SKDM kapsamında ihraç ettiği ürünlerde karbon yoğunluğu nispeten düşük. Bununla birlikte demir-çelik, alüminyum, gübre gibi çeşitli sektörlerde ihracatımız yüksek olduğu için getirilecek karbon ücretlerinden Türkiye'nin de yüksek oranda etkilenmesi bekleniyor. Son olarak Türkiye'nin coğrafi avantajı dikkate alındığında lojistik kaynaklı emisyonlar konusunda avantajlı bir durumda olduğu görülüyor.

### Nuh Çimento'nun Küresel Regülasyonlara Yönelik Aksiyonları

Nuh Çimento olarak, TÜRKÇİMENTO Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlığında oluşturulan Türk Çimento Sektörü 2050 Yol Haritası Çalışma Grubu kapsamında yetkilendirilen bir odak grup içinde yer alarak Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi Yol Haritası hazırlanmasına destek verdik. 2021 yılında CEO'muz liderliğinde ve Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğümüz koordinasyonunda başlattığımız Nuh Çimento Karbon Yol Haritası çalışmasını 2022'de tamamladık. AB Yeşil Mutabakat Sınırdaki Karbon Vergisi ve Çevre ve İklim Değişikliği Bakanlığımızın hazırlıklarını yaptığı Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında farklı senaryolar üzerinden alternatif metot ve fiyatlarla risk ve maliyet değerlendirmeleri yaptık. Bu değerlendirmeler sonucunda önümüzdeki dönem için aksiyon ve projelerimizi beş ana başlıkta planladık. Bu çalışmaların detaylarını raporumuzun **Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız** başlığı altında ve bugüne dek gerçekleştirdiğimiz çalışmaların sonuçlarını **İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

### Hızlı Kentleşme İhtiyacı ve Sürdürülebilir Şehirler

BM verilerine göre günümüzde dünya nüfusunun yüzde 57'si kentleşmiş bölgelerde yaşarken bu oranın 2050'de yaklaşık %10 artacağı tahmin ediliyor. Bu gelişme altyapı, hizmetler, istihdam ve çevre üzerinde

önemli bir yük yaratacak. Yapı malzemeleri endüstrisinin sürdürülebilir şehirleri desteklerken büyüyen nüfusun ihtiyaçlarına da karşılık vermek gibi sorumlulukları bulunuyor.

Sürdürülebilir kalkınma, kentleşen alanları inşa etme yöntemlerimiz ve yönetim şeklimizle ilgili önemli bir dönüşüm gerektiriyor; düşük karbonlu üretim süreçleri ve inşaat malzemeleri, tüm yaşam döngüleri boyunca enerji verimliliğini koruyan binalar bunların başında geliyor. Çimento ise bulunabilirlik ve betona dönüştüğünde uzun süreli dayanım özellikleriyle kullanım ömrüne göre düşük karbonlu bir malzeme olarak hızla büyüyen nüfusun ihtiyaçlarını gidermede önemli bir yere sahiptir.

### Nuh Çimento'nun Sürdürülebilir Ürünler Yönelik Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak İzimizi Azaltma Performansımız** başlığı altında inceleyebilirsiniz.

### Yeni Teknolojiler ve Yenilikçilik

Teknolojinin çok hızlı gelişmesi dünyadaki tüm endüstrileri doğrudan etkileyen, günümüzün en vurucu güçlerinden biri. Süreçlerimizi iyileştirmek, modernize etmek ve yenilikçiliği tetiklemek için bu potansiyeli sahiplenmemiz gerekiyor. Daha fazla bilgiye dayalı kararlar almamızda çimento operasyonlarının dijitalleşmesi ve net verilerle yönetilmesi her geçen gün daha fazla önem arz ediyor. Yeni dijital uygulamalar, robotlar ve yapay zekâ teknolojileri ile daha fazla değer yaratan süreçlerle daha verimli ürünler sunmak ve tüm değer zincirimizdeki etkileri azaltmak gibi fırsatları sağlıyor.

### Nuh Çimento'nun Sürdürülebilirlik İçin Teknoloji Geliştirme Aksiyonları

Bu trende yönelik Nuh Çimento olarak yarattığımız olumlu etkileri **Dijital Dönüşüm** başlığı altında inceleyebilirsiniz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Nuh Çimento'da, ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği dengeli bir şekilde sağlama taahhüdümüzü gerçekleştirecek faaliyetler yürütüyor ve yatırımlar yapıyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz 2050 net sıfır karbon hedefimiz başta olmak üzere her öncelikli alanımızda belirlediğimiz yeni 2023 hedeflerimizle, şirketimizin tüm kademelerine sürdürülebilirliği, uzun vadeli, sağlıklı, kârlı ve tüm paydaşlarımıza değer sunan bir yönetim yaklaşımı olarak entegre ediyoruz.

## ➤ 37-52

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız  
Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol  
Haritamız  
Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı  
Önceliklendirme ve Paydaş Katılım  
Çalışmalarımız  
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

37	Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri	44
39	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)	45
40	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)	48
41	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum	49
43	Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz	52



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

## 2006

### ATIK YAKMA LİSANSI

Atıkların alternatif yakıt ve ham madde olarak kullanımına başladık. Doğal kaynak kullanımı yerine yenilenebilir enerjiye geçiş için ilk adımları attık.

## 2007

### EMİSYONLARIN ONLINE İZLENMESİ

Türkiye çimento sektöründe ilk online baca gazı izleme sistemini kurarak, yetkili mercilerin erişimine açtık.

### DENİZ SUYU ARITMA TERS OZMOS (RO) SİSTEMİ

Deniz suyunun artırılması ile kullanım suyu elde ettiğimiz sistem sayesinde yer altı ve temiz su kaynaklarının kullanımını azalttık.

## 2008

### BİYOLOJİK PAKET ARITMA TESİSİ

Biyolojik Paket Arıtma Tesisi yatırımı ile tam otomasyonlu yeni sistem arıtma tesisi kurduk.

### İLK ENTEGRE ÇAMUR KURUTMA TESİSİ

Kentsel ve sanayi atık su arıtma çamurlarının atık ısı ile kurutulması enerji geri kazanımının sağlandığı çamur kurutma tesisimiz atık ve çimento sektörleri için Türkiye'nin ilk örneği oldu.

### ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

2007 yılında başlayan çalışmalar ve 2008 yılında tamamlanan tetkiklerin ardından Nuh Çimento, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası ile çalışmalarını uluslararası standartta yönetmeye başladı.

## 2010

### ŞEHABETTİN BİLGİSÜ ÇEVRE ÖDÜLLERİ

2010 yılında "Proje Teşvik Ödülü", 2014 yılında "Jüri Özel Ödülü", 2017 yılında "Karma Tesisler Çevre Ödülü" ile başarılarımızı ulusal çaplı Şehabettin Bilgisü Çevre Ödülleri'nde üç defa taçlandırdık.

## 2011

### ELEKTRO FİLTRELERİN TORBALI FİLTREYE ÇEVİRİLMESİ PROJESİ

2009 yılında başlayan yedi adet elektro filtrenin torbalı filtreye dönüşüm projesi ile toz emisyonu çıkışını Avrupa standartlarının altına düşürdük.

## 2012

### HES İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

17 MWh kurulu güce sahip hidroelektrik santralimiz ile yenilenebilir kaynaklardan elektrik temin etmeye başladık.

### TAM OTOMASYONLU ATIK BESLEME SİSTEMLERİ

ATY (Atıktan Üretilmiş Yakıt) Besleme Sistemi kurarak atıkların el değmeden tam otomasyonla fırınlara beslenmesini sağladık.

## 2013

### ATIK ISI GERİ KAZANIMI (WHR) İLE YENİLENEBİLİR ENERJİ ÜRETİMİ

Bacalardan çıkan atık ısının geri kazanımı ile 18 MWh kapasiteli elektrik üretim santrali kurduk ve yenilenebilir kaynaklardan elektrik temini kapasitemizi artırdık.

### ICCI ENERJİ OSCAR'I ÖDÜLLERİ

2013 yılında Jüri Özel Ödülü ve 2019 yılında Atık Isı Kategorisi Oscar Ödülü olarak iki defa ICCI Enerji Oscar'ı Ödülleri'nde enerji yatırımlarımızla örnek olduk.

## 2014

### SNCR TESİSİ İLE DÜŞÜK NOx SİSTEMİ

SNCR Tesisi yatırımını devreye alarak bacalardan çıkan NOx emisyonumuzu düşürdük. (SNCR- Selective Non Catalytic Reduction / Katalitik Olmayan Seçici Azaltım)

## 2016

### CO<sub>2</sub> AZALTIM SERTİFİKASI İLE SERA GAZI AZALTIMLARININ BELGELENDİRİLMESİ

Atık ısı geri kazanım sayesinde elektrik üretim santrali için 56.104 ton CO<sub>2</sub>e/yıl ve çamur kurutma tesisi için 24.935 ton CO<sub>2</sub>e/yıl VCS Karbon Azaltım Sertifikası aldık.

### TÜRKİYE'NİN ÇEVRECI TESİS ÖDÜLÜ ALAN İLK ÇİMENTO FABRİKASI

Nuh Çimento, Sağlıklı Kentler Birliği'nin her yıl düzenlediği çevreci tesisler ödülü değerlendirmesinde Türkiye genelinde "Çevreci Tesis Ödülü" alan ilk çimento fabrikası oldu.

## 2017

### İZMİT KÖRFEZİ BALIKLANDIRMA PROJESİ

Tuzlu su ortamında Türkiye'de ilk olma özelliğine sahip olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi'nde tek sponsor olarak, Marmara Denizi'nin ekosistemine olumlu katkılar sağladık.

## 2018

### GRI ONAYLI İLK ENTEGRE FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirlik bakış açısı ile Nuh Çimento'nun ilk Entegre Faaliyet Raporunu yayınladık.

### DÜŞÜK KARBON AYAK İZLİ ÜRÜNLERİN PİYASAYA SÜRÜLMESİ

Düşük karbon ayak izi olan ve katkı oranı fazla çimento tiplerini piyasaya sürdük.

### İŞ MAKİNELERİNİN ELEKTRİKLİ ARAÇLARA ÇEVİRİLMESİ PROJESİ

Ham madde çıkarma işlerinde kullanılan iş makinelerinin motorlu sistemden elektrikli sisteme geçme projesi ile çimento sektöründe bir ilke imza attık.

### DÜŞÜK KARBON KAHRAMANI ÖDÜLÜ

2018 yılında yenilenebilir enerji projeleri ve 2019 yılında düşük karbon ayak izli ürün projeleri ile İstanbul Karbon Zirvesi'nde iki yıl üst üste "Düşük Karbon Kahramanı Ödülü" aldık.

## 2019

### ENTEGRE FAALİYET RAPORU ULUSLARARASI BAŞARI ÖDÜLÜ

2019 yılı Entegre Raporumuz ile faaliyet raporlarının Oscar ödülü olarak bilinen ve dünya genelinde en çok başvuru alan ARC Awards'dan Kombine Raporlar Kategorisinde tek ödülünü alarak Bronz madalyanın sahibi olduk.

## 2020

### CSC KAYNAKLARIN SORUMLU KULLANIMI BELGESİ

CSC (Concrete Sustainability Council) Beton Sürdürülebilirlik Konseyi Kaynakların Sorumlu Kullanımı Değerlendirmesinde Nuh Çimento olarak Bronz sertifikanın sahibi olduk.

### CEO'MUZ TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA

Fast Company Dergisi, Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri değerlendirmesinde CEO'muz Gökhan Bozkurt aday gösterilen liderler arasında 27. sırada yerini alırken sektörde ise tek lider oldu.

## 2021

### ENTEGRE FAALİYET RAPORU ULUSLARARASI BAŞARI ÖDÜLÜ

2020 yılı Entegre Raporumuz ile faaliyet raporlarının Oscar ödülü olarak bilinen ve dünya genelinde en çok başvuru alan ARC Awards'ın Kombine Raporlar Kategorisinde Altın madalyanın sahibi olduk.

### CEO'MUZ YENİDEN TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA

Fast Company Dergisi, Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri değerlendirmesinde CEO'muz Gökhan Bozkurt aday gösterilen liderler arasında 47. sırada yerini alırken sektörde ise tek lider oldu.

### İLHAM VEREN KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

SUSZ'21 Sosyal Uygunluk ve Sürdürülebilirlik Zirvesi'nde İlham Veren Kurumsal Sürdürülebilirlik Çalışmaları Ödülünü kazandık.

### HARİKA İŞ YERİ (GREAT PLACE TO WORK) SERTİFİKASI

İnsan Kaynaklarındaki örnek uygulamalarımız ile Harika İş Yeri (Great Place To Work) Sertifikası almaya hak kazandık.

## 2022

### HARİKA İŞ YERİ (GREAT PLACE TO WORK) ÖDÜLLERİ

Great Place To Work "Türkiye'nin En İyi İşverenleri 2022" Ödülü Great Place To Work Certified "Üretim En İyi İşverenleri 2022" İkincilik Ödülü "Best Millennials Türkiye'nin Milenyum Kuşağı Çalışanları İçin En İyi Harika İş Yeri" Ödülü

### ÇEVRE VE FARKINDALIK ÖDÜLLERİ

Kocaeli Sanayi Odası 28. Şehabettin Bilgisü Çevre Ödülleri "Büyük Ölçekli Sektörel (Taş Toprak Sektörü) Çevre Ödülü" Ekonomist Anadolu 500 Ödülleri "Sürdürülebilirlik Farkındalığı Onur Ödülü" Tulip Sürdürülebilirlik Merkezi Çevre Ödülleri "Farkındalık Yaratıcı Kurum Ödülü"

### TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ ÖDÜLLERİ

Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Kategorisinde Şampiyonluk Ödülü Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Ödülü Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracatını Artıran Firma" Kategorisinde Şampiyonluk Ödülü Klinker Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Kategorisinde 5.lik Ödülü

### KOCAELİ SANAYİ ODASI ÖDÜLLERİ

Kocaeli Sanayi Odası "Kocaeli'ye Değer Katanlar Ödülü" Kocaeli Sanayi Odası "Sektörel Performans İnşaat ve Yapı Sektörü Büyük Ödülü"

## 2023

### CEO'MUZ YENİDEN TÜRKİYE'NİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK LİDERLERİ ARASINDA

CEO'muz Gökhan Bozkurt Fast Company Dergisi Türkiye'nin Sürdürülebilirlik Liderleri değerlendirmesinde 31. sırada yer aldı.

### TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ ÖDÜLLERİ

2023 yılında açıklanan, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin 2022 yılı "Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçısı" listesinde Nuh Çimento 81. sırada yer aldı.

### İHRACATIN ŞAMPİYONLARI ÖDÜLLERİ

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından düzenlenen 5. İhracatın Şampiyonları Ödülü Töreni'nde Nuh Çimento; Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve "En Fazla İhracatını Artıran Firma" kategorilerinde birincilik ödülüne; Gri Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve "En Fazla İhracatını Artıran Firma" kategorilerinde birincilik ödülüne; Klinker Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" kategorisinde dördüncülük ödülüne layık görüldü.

### İŞ DÜNYASININ EN BEĞENİLEN ŞİRKETLERİ

Capital dergisinin 24 yıldır yaptığı ve güvenilir şirket olma, finansal sağlamlık, çalışanına değer verme ve kurumsal sorumluluk gibi birçok kriterde öne çıkan şirketleri belirlediği "İş Dünyasının En Beğenilen Şirketleri" listesinde yerimizi aldık.

### EN MUTLU İŞ YERİ (HAPPY PLACE TO WORK) ÖDÜLLERİ

Nuh Çimento, Happy Place To Work tarafından Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri değerlendirmeleri sonucunda Çimento Sektöründe 2023 Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri olarak seçildi.

### EN YENİLİKÇİ 50 İK LİDERİ ÖDÜLÜ

Fast Company Dergisi tarafından yapılan ve global jüri üyelerinin değerlendirmesiyle belirlenen "En Yenilikçi 50 İK Lideri" listesinde Nuh Çimento Grubu İnsan Kaynakları Direktörümüz Ersin Başyıldız bir kez daha yer aldı.

### EPD BELGELERİMİZ

2023 yılında 12 ürünümüz için EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgesi aldık. Ürünlerin çevresel performansını ölçülebilir, şeffaf ve karşılaştırılabilir bir şekilde ortaya koyan, bağımsız kuruluşça doğrulanmış ve onaylanmış EPD belgeleri, ihracatta özellikle AB ülkeleri için önemli bir kriterdir.

### FORTUNE TÜRKİYE & CRIF TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ARAŞTIRMASI ŞİRKETLER LİSTESİ

Nuh Çimento, Fortune Türkiye Dergisi ve CRIF Türkiye Sürdürülebilirlik Araştırması Şirketler Listesinde yer aldı. Listedeki 500 şirket arasında sürdürülebilirlik performansını ölçümlenecek paylaşılabılır yeterli veri setine sahip olduğunu gösteren 88 şirketten biri olmanın gururunu yaşıyoruz.

### TOP CHRO AWARDS 2023

TopTalent tarafından düzenlenen, Türkiye'nin en iyi ve en yenilikçi İnsan Kaynakları Liderlerinin başarılarını ödüllendiren Top CHRO Awards 2023 listesinde İnsan Kaynakları Direktörümüz Ersin Başyıldız yer aldı.



# STRATEJİMİZ VE 2050 NET SIFIR KARBON YOL HARİTAMIZ

Nuh Çimento olarak sürdürülebilirliği, iş sağlığı güvenliği hedeflerimizin yanı sıra, uluslararası piyasadaki konumumuzla tüm kilit paydaşlarımıza değer sunan ekonomik performansımız ve başta enerji ve emisyon olmak üzere tüm çevresel etkilerimizi azaltma kapsamındaki hedeflerimizle yönetiyoruz. Nuh Çimento'da risklerimizi değerlendirirken sadece şirket içi riskleri değil, tüm küresel gelişme ve riskleri dikkate alıyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, tüm dünyada yükselen enerji maliyetleri sebebiyle alternatif enerji ve ham madde kaynaklarına ihtiyaç duymamız sonucunda bu çerçevede yıllar önce oluşmaya başladı. Sürdürülebilirlik projeleri bu anlamda şirketimizin günlük faaliyetleri olarak yönetilirken, hedeflerimiz de bu çatı altında

şekillendi. Son yıllarda iklim değişikliğinin sonuçlarını yoğun olarak hissetmemiz ve gelişen uluslararası regülasyonlar stratejimizi iklim riskleri odaklı bir yaklaşımla yönetmeye başlamamızda etkili oldu.

**Nuh Çimento olarak belli azaltım hedeflerine ulaştıktan sonra, 2050 yılında karbon yakalama ile kalan emisyonlar tutularak Net Sıfır Karbon şirket olmayı hedefliyoruz.**

Orta ve uzun vadeli emisyon azaltım ve net sıfır karbon hedeflerimiz raporumuzun **Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)** başlığı altında yer alıyor.

Bu hedefe ulaşmak üzere beş adımda aksiyonlarımızı belirledik.

## Yeşil Fabrika Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- Sürekli verimlilik projeleri ile birim ürün için daha az yakıt ve elektrik tüketen bir fabrika olmak

1

2

## Yeşil Yakıt Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- RDF/SRF/ÖTL gibi primer yakıtlara göre ucuz ve düşük karbonlu yakıtlar kullanmak
- Biyokütle/Enerji Tarımı ile ilgili çalışmalar yapmak

3

## Yeşil Ham Madde Dönüşümünü Gerçekleştirmek

- Döngüsel ekonomi ve endüstriyel simbiyozu geliştirmek
- Daha fazla alternatif ham madde kullanmak

4

## Yeşil Elektrik Üretmek ve Kullanmak

- Yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimini artırmak
- Elektrifikasyon projeleri ile fosil yakıt bağımlılığını azaltmak

5

## Yeşil Çimento Üretmek

- Daha az klinker kullanarak aynı miktarda ve kalitede çimento üretmek, geliştirmek

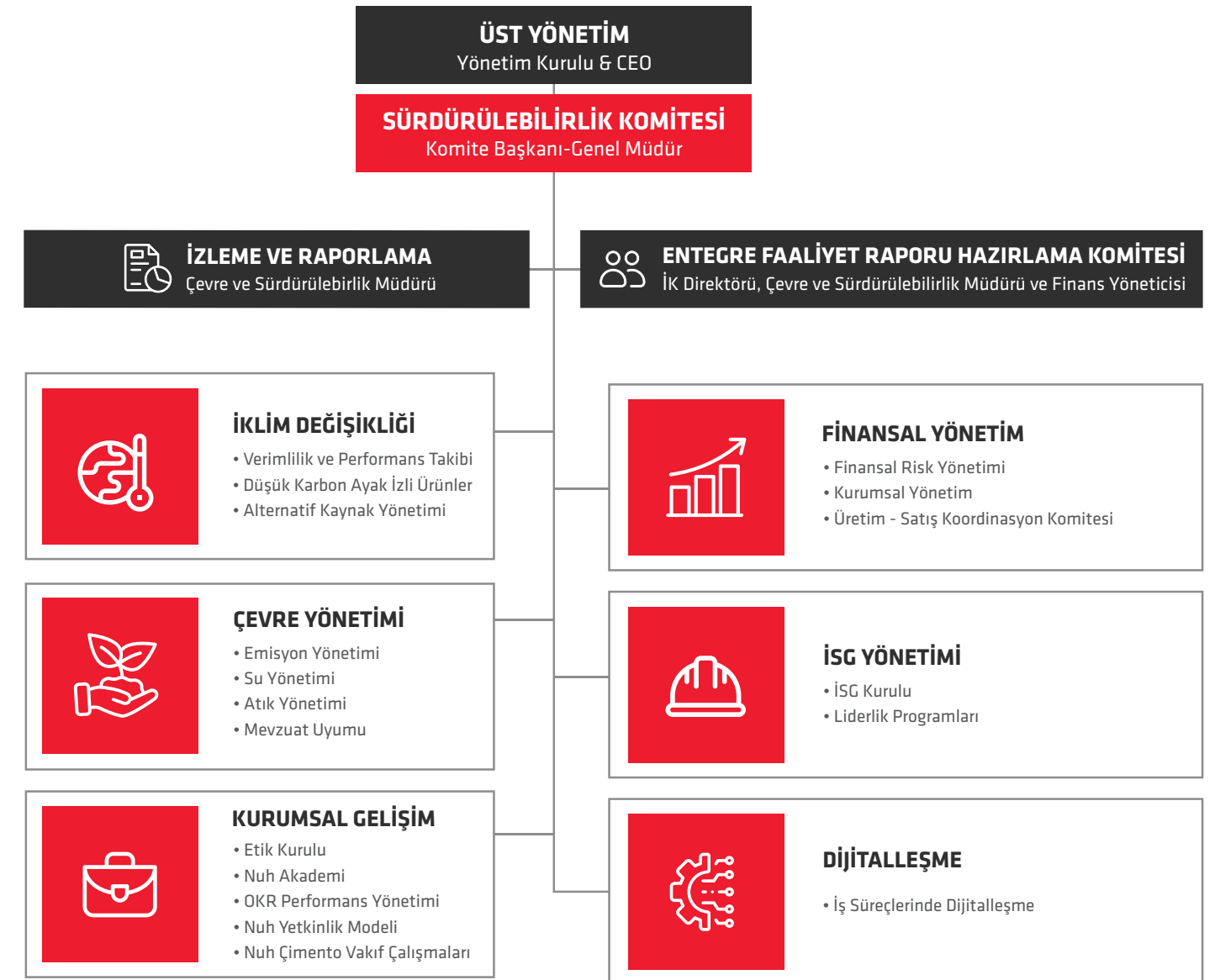
# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ YAPISI

Hızla değişen dünya ve oluşan yeni dünya düzenine ayak uydurmak amacıyla CEO'muzun çizdiği vizyonla birlikte, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, Genel Müdürümüzün başkanlık yaptığı ve 2021'de kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi ile yeniden tasarladık ve yapılandırdık. Daha önce Genel Müdürümüze bağlı olarak faaliyet gösteren yapı, yine Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı olan Genel Müdürümüz aracılığıyla doğrudan CEO ve Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmaya başladı.

Sürdürülebilirlik Komite Başkanına bağlı İzleme ve Raporlama Birimi ile Entegre Faaliyet Raporu Hazırlama Komitesi yapısını kurarak faaliyetlerimizin vizyonumuza

uygun bir şekilde yürütülmesini amaçladık. Çevre ve Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları ve Finans bölümlerinden yöneticilerimizin oluşturduğu Entegre Faaliyet Raporu Hazırlama Komitesi ve performans izleme ve raporlamadan sorumlu Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz, odak alanlarımıza yönelik projeler geliştiren altı çalışma grubuna liderlik yapıyor. Bu altı çalışma grubuna ve gündemlerini oluşturan konulara yönelik detaylar aşağıdaki şemada yer alıyor. İzleme ve raporlama kapsamında aylık periyotlarla çalışma grupları ile düzenli toplantılar organize ediyor, yıllık entegre faaliyet raporu kapsamında yılda iki toplantı gerçekleştiriyoruz.

Raporumuzda yer alan ve kurumsal hedeflerimizi destekleyen tüm sürdürülebilirlik hedeflerimizi bu ekiple takip ediyor ve performansımıza yönelik gelişmeleri Genel Müdürümüze yılda en az iki kez olmak üzere düzenli olarak raporluyoruz.





# ÖNCELİKLENDİRME VE PAYDAŞ KATILIM ÇALIŞMALARIMIZ

Paydaşlarımız, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda kararlarıyla kurumsal hedeflerimiz üzerinde etkileri olan kişi ve kurumlardır. Hissedarlarımız, çalışanlarımız, bayilerimiz ve diğer müşterilerimiz, aynı zamanda şirketimize karşı yasal, finansal ya da operasyonel sorumluluk taşıdıklarından dolayı kilit paydaş grubunda yer alıyorlar. Öncelikle kilit paydaşlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızla farklı zaman ve platformlarda iletişim kuruyor ve onların şirketimiz, ürünlerimiz, faaliyetlerimiz ve iş sonuçlarımızla ilgili detaylı bilgi edinmelerini sağlıyoruz.

Farklı paydaş gruplarının ilgi alanlarıyla bağlantılı olarak şirketimizle ilgili değerlendirmelerinin farklılık gösterebileceği bilinciyle, ilk entegre faaliyet raporumuzu hazırladığımız 2017 yılından bu yana paydaş katılım çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Düzenli iletişim platformlarımız aracılığıyla onların şirketimizden beklentilerine yönelik geri bildirimlerini alıyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde mevcut platformları geliştirmeye, iç ve dış paydaşlarımıza özel yeni iletişim kanalları açmaya ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işlerimizle doğrudan ilişkisi olan fikir ve taleplerini düzenli olarak dinlemeye devam edeceğiz. Bu kapsamda alacağımız geri bildirimlerin hedeflerimizi şekillendirmemizde önemli rol oynayacağına inanıyoruz.

## 2017

**ÇALIŞANLARIMIZ  
BAYİLERİMİZ /  
MÜŞTERİLERİMİZ**

**Katılım Platformu:** Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi-Online

**Değişim ve Sonuçlar:** İş Sağlığı ve Güvenliği, Ekonomik Performans, Enerji Yönetimi, Malzemeler, Satın Alma Uygulamaları en öncelikli ilk beş konu oldu. Su Yönetimi, İstihdam, Eğitim ve Gelişim, Kanunlara Uyum ve Yerel Toplum raporumuzun ana başlıklarını oluşturdu.

## 2018

**ÇALIŞANLARIMIZ**

**Katılım Platformu:** Sürdürülebilirlik Performansı Değerlendirme Anketi- Online

**Değişim ve Sonuçlar:** Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

## 2019

**ÇALIŞANLARIMIZ**

**Katılım Platformu:** Kocaeli Üniversitesi Akademik Desteği ile- Yüz Yüze Anket

**Değişim ve Sonuçlar:** Matriste önemli bir değişiklik olmadı.

## 2020

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ÇALIŞMA GRUBU ve  
ÜST YÖNETİM**

**Katılım Platformu:** Paydaş Öncelikleri Çalıştayı- İç Değerlendirme, Gözden Geçirme Toplantısı

**Değişim ve Sonuçlar:** Çalışma sonunda mevcut stratejik konularımıza, her geçen gün önemi artan Dijital Dönüşüm ve Uluslararası Pazarlarda Büyüme başlıklarını da ekledik. İklim değişikliği ile mücadelede çimento sektörünün önemli rolü ve Avrupa Yeşil Mutabakat kapsamındaki gelişmeler sebebiyle, daha önce atık yönetimi altında ele aldığımız Emisyon Yönetimi bu yıl ana başlık olarak matriste yerini aldı.

## 2021

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ÇALIŞMA GRUBU**

**Katılım Platformu:** Gözden Geçirme Toplantısı

**Değişim ve Sonuçlar:** Enerji Yönetimi ve Emisyon Yönetimi başlıklarını farkındalık artırmak amacıyla İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi olarak tek başlık altında topladık.

## 2022

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ÇALIŞMA GRUBU ve  
ÜST YÖNETİM**

**Katılım Platformu:** Gözden Geçirme Toplantısı

**Değişim ve Sonuçlar:** İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel riskleri dikkate alarak öncelikli konularımıza Afetlere Hazırlık ve Müdahale başlığını ekledik. Tüm öncelikli konulara yönelik üst yönetimin son onayını aldık.



## 2023

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
ÇALIŞMA GRUBU ve  
ÜST YÖNETİM**

**Katılım Platformu:** Paydaş Öncelikleri Çalıştayı- İç Değerlendirme ve İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar Anketi

**Değişim ve Sonuçlar:** 2023 değerlendirmemizde birkaç konu öncelik sıralamasında yer değiştirirken bu yıl ek olarak Satın Alma Uygulamaları başlığı ikinci grup önceliklerimiz arasında yer aldı. Geçtiğimiz yıl birinci grupta yer alan Afetlere Hazırlık ve Müdahale ikinci grubun başında yer aldı. İstihdam başlığını 'Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı' olarak revize ederek bu başlığın içerik kapsamını da genişlettik. Geçtiğimiz yıl ikinci grubun alt sıralarında yer alan Atık Yönetimi başlığı bu yılki değerlendirmede ikinci grubun üst sıralarında yer aldı. Üst Yönetimden onay aldığımız öncelikler listemizi bu şekilde matrisimize yansıttık.

2023'te ayrıca iklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiğimiz, üst yönetim temsilcilerinin yanı sıra müdür ve yöneticilerimizin katıldığı çevrim içi bir anket gerçekleştirdik. Bu anketin sonuçlarına raporumuzun **Dış Etkenler ve Küresel Trendler / İklim Değişikliği** başlığı altında yer verdik.

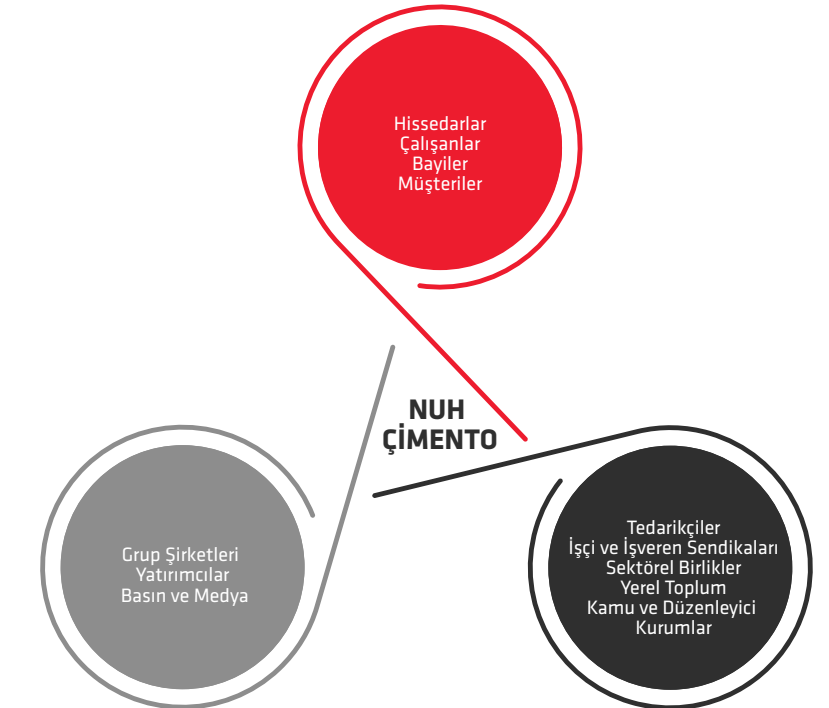
### Paydaşlarımızla İletişim Platformlarımız

Nuh Çimento'da paydaş önceliklerimize uygun olarak iletişim platformlarımız ve iletişim sıklığımız da çeşitlilik gösteriyor. Birinci gruptaki yani kilit paydaşlarımız arasında olan iç paydaş grubumuzdaki çalışanlarımız doğal olarak en sık iletişimde olduğumuz paydaşımızdır. Konusuna bağlı olarak günlük, haftalık, aylık ve yıllık frekanslarda e-posta, iç iletişim platformumuz olan Pusula, etkinlikler/toplantılar, ofis içi TV ekranları ve çalışan anketi aracılığı ile onlarla iletişim kuruyor, bilgilendiriyor ve geri bildirimlerini alıyoruz. Hissedarlarımız ile birebir toplantılar, genel kurul, web sitesi, telefon, e-posta, basın bültenleri ile iletişim sağlarken; Bayiler ve Müşterilerimiz ile bayi portalı, telefon, e-posta, sosyal medya, online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar ve ziyaretler ile iletişim kuruyoruz.

Kilit paydaşlarımızın yanı sıra ikinci paydaş grubumuzda yer alan Tedarikçiler, Yerel Toplum ve Kamu ve Düzenleyici Kurumlar ve üçüncü paydaş grubumuzda yer alan Grup Şirketleri, Yatırımcılar ve Basın ve Medya ile iletişim kurduğumuz tüm platformlar ve diğer detaylar raporumuzun Ekler bölümünde **Paydaş İletişim Platformlarımız** tablosunda yer alıyor.

2023 yılında raporumuzda ek olarak dış paydaşlarımız arasında yer alan yatırımcılara şeffaf şekilde bilgi sunduğumuz BIST Sürdürülebilirlik Endeksi sorularına da yanıt verdik.

### Kilit Paydaşlarımız





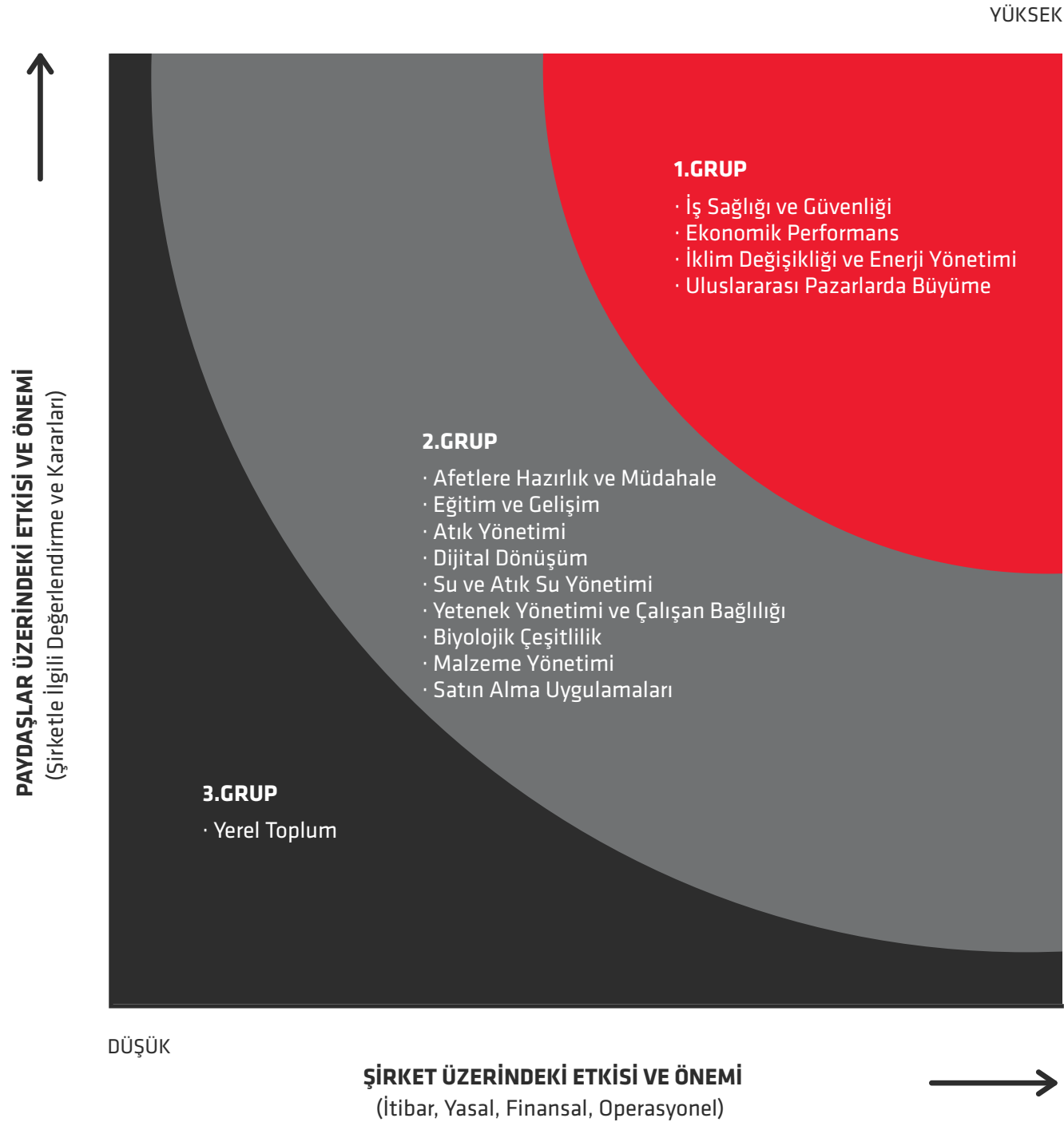
# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı, geçtiğimiz yıllarda yaptığımız sektör analizleri, paydaş önceliklendirme anketleri ve üst yönetim strateji çalışmalarının ışığında, 2023 yılının dördüncü çeyreğinde, Sürdürülebilirlik Komitemiz ile gerçekleştirdiğimiz bir gözden geçirme toplantısı ile güncelledik.

Raporumuzun ana başlıklarını oluşturan öncelikli konularımız, 2030-2050 sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel olarak, Yönetim Kurulumuz ve CEO'muzdan oluşan üst yönetimimiz tarafından onaylandı.

Raporumuzda ağırlıklı olarak ilk gruptaki konularla ilgili performansımızı aktarırken, ikinci gruptaki daha düşük öneme sahip konulara, gelecek yıllarda birinci grupta yer alabileceklerini düşünerek ana hatlarıyla yer verdik.

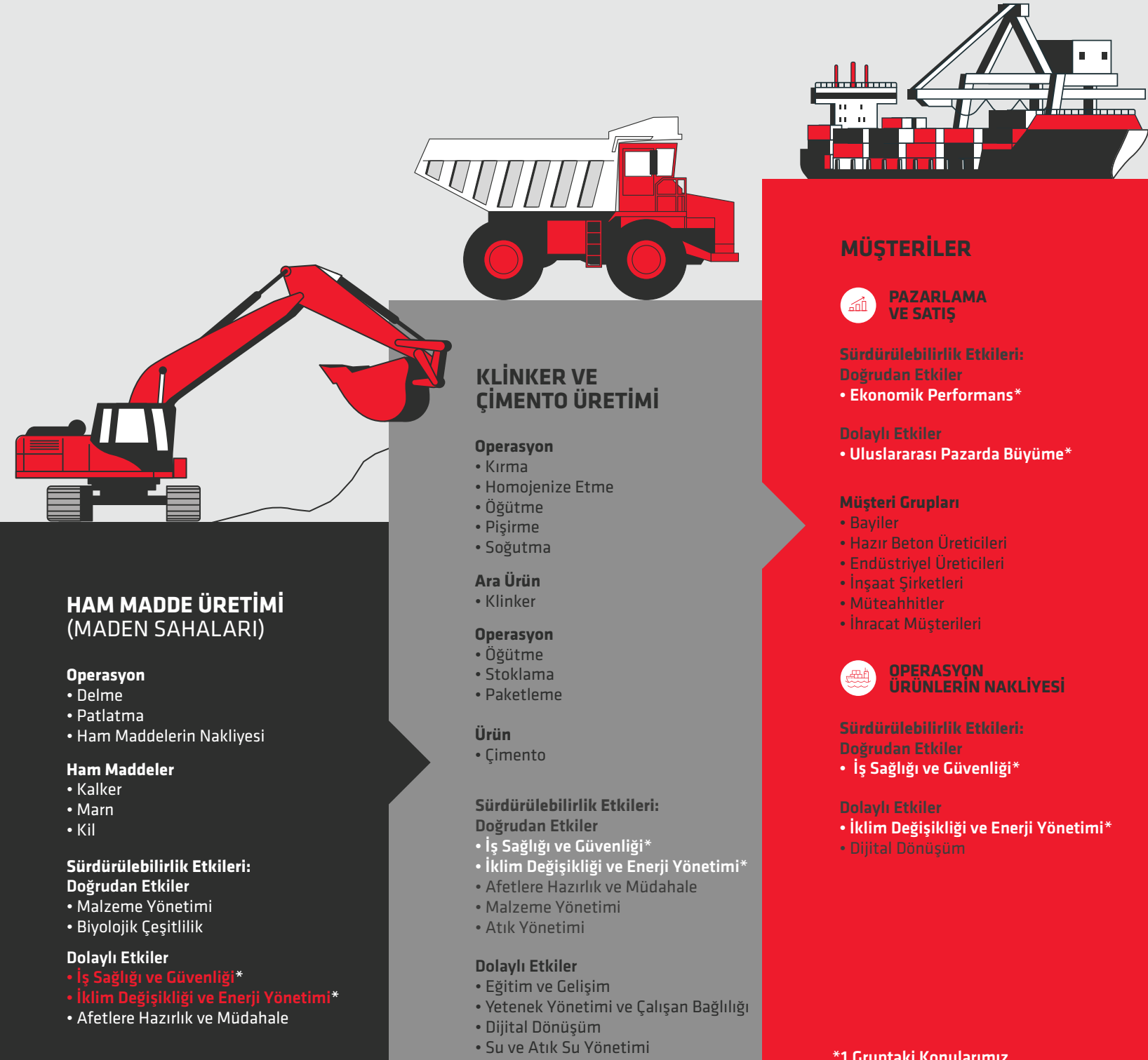
## Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi



# NUH ÇİMENTO DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİ

Nuh Çimento'da ham madde üretiminden ürünlerimizin müşterilerimiz tarafından kullanılmasına kadar olan süreçlerdeki tüm sürdürülebilirlik etkilerimizi aşağıdaki şemada aktarıyoruz. İki öncelik grubunda tespit ettiğimiz sürdürülebilirlik etkilerimizi bu değer zincirinde doğrudan ve dolaylı olarak iki kategoride inceliyoruz. Doğrudan ve dolaylı etkiler içeriğine bağlı olarak hem doğa/çevre hem de sosyal paydaşlarla ilgili olabilir.

Doğrudan etkiler yüzde yüz Nuh Çimento kontrolündeki ve aynı zamanda olasılığı ve şiddeti yüksek olabilecek konulara işaret ederken, dolaylı etkiler ise Nuh Çimento'nun yüzde yüz kontrolünde olmayan ve/veya olasılığı ve şiddeti o süreçte daha düşük olan konulardır.





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ (KISA VADELİ)

Geçtiğimiz yıldan bu yana sürdürülebilirlik adına belirlediğimiz hedeflerimizi büyük ölçüde gerçekleştirdik. İleriye dönük yeni projeleri ve çalışmalarını dikkate alarak da birçok hedefimizi yükselttik. Ulaşamadığımız hedeflerimize yönelik açıklamalar ilgili hedefin altında yer alıyor.

## EKONOMİK HEDEFLER

Ekonomik Performans	Performans Kriteri	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)
Hissedarlarımıza sunduğumuz değeri artırmak	Net kâr oranı (%)	(Asgari) 20	15*	(Asgari) 15
Satın alımlarda yerel tedarikçileri yurt dışındaki tedarikçilere tercih etmek	Yurt içi satın alma oranı (%)	(Asgari) 73	83	(Asgari) 75
<b>Uluslararası Pazarda Büyüme</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
İhracatımızı artırmak	İhracat oranı (%)	(Asgari) 70	66**	(Asgari) 69
<b>Dijital Dönüşüm</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek	Dijital dönüşüm başlattığımız operasyonlarımızın oranı (%)	(Asgari) 74	74	(Asgari) 75

\* 2023 yılı hissedarlarımıza sunduğumuz değer hedefi belirlenirken enflasyon muhasebesinin uygulanacağı kesin olmadığı için hedef oranımızda sapma yaşanmıştır.

\*\* Global pazarlardaki talep daralmaları nedeniyle düşüş yaşandı.

## SOSYAL HEDEFLER

İş Sağlığı ve Güvenliği	Performans Kriteri	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)
Can kaybıyla sonuçlanan iş kazalarını önlemek	Ölümlü kaza sayısı	0	0	0
İş kazası sıklığını düşürmek	Kaza sayısı (1 milyon iş saatinde ve gün kayıplı)	0	5	0
İş günü kaybıyla sonuçlanan kazaları önlemek	Kayıp iş günü (Kaza sonucu kayıp gün*kişi)	0	50	0
<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Çalışan devir oranının yükselmesini önlemek	Çalışan devir oranı (%)	(Azami) 7	8*	(Azami) 7
<b>Eğitim ve Gelişim</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak	Kişi başı eğitim süresi (saat)	40	59	44
<b>Afetlere Hazırlık ve Müdahale</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Her yıl düzenli tatbikat yapmak	Yıllık tatbikat sayısı	(Asgari) 1	6**	(Asgari) 1

\* EYT kaynaklı çıkışlar olup, yetkin genç istihdamı sağlanmıştır.

\*\* 2023 yılında, bir güvenlik, bir acil durum, iki kıyı tesisi ve iki çevre tatbikatı gerçekleştirdik.

## ÇEVRESEL HEDEFLER

Enerji	Performans Kriteri	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)
Elektrik enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton ürün (çimento) başına kullanılan elektrik enerjisi (kWh/ton çimento)	(Azami) 106	107,4*	(Azami) 106
Isı enerjisinin verimli kullanılmasını sağlamak	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısı enerjisi (Fırın 1) (kcal/kg klinker)	(Azami) 764	771**	(Azami) 765
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısı enerjisi (Fırın 2) (kcal/kg klinker)	(Azami) 765	788***	(Azami) 764
	Bir ton klinker üretimi için kullanılan ısı enerjisi (Fırın 3) (kcal/kg klinker)	(Azami) 730	738****	(Azami) 735
Fosil yakıtların kullanımı yerine atıkların alternatif yakıt olarak kullanımını artırmak	Alternatif yakıt kullanımının toplam yakıt tüketimine enerji bazında oranı (%)	(Asgari) 0,5	1,1	(Asgari) 0,5
Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi oranı	WHR tesisi üretimi ve HES üretimi toplamının kullanılan toplam elektrik miktarına oranı (%)	(Asgari) 28	29	(Asgari) 28

\* Fırın duruş ve kapasite kayıpları nedeniyle klinkerden gelen birim elektrik miktarında artış görüldü.

\*\* Yatırım şubat ayı için planlanmış olmasına karşın gerçekleşmeyen revizyon nedeni ile hedeften sapma oldu.

\*\*\* Fırın 2 yatırım sürecinde yaşanan problemler ve yaklaşık 1 ay düşük tonaj ile çalışılması kaynaklı artış görüldü.

\*\*\*\* Planlanmayan bir ara revizyon yapılması nedeni ile sapma yaşandı.

Malzeme ve Ham Madde	Performans Kriteri	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)
Doğal kaynaklar yerine atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak	Alternatif ham madde kullanım miktarı (Çevre Mevzuatı kapsamında beyanı yapılan, hafriyat hariç miktar) (ton/yıl)	(Asgari) 250.000	256.613	(Asgari) 250.000
<b>Atık</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak	Geri kazanıma gönderilen atıkların toplam çıkışı yapılan atıklara oranı (%)	(Asgari) 90	92	(Asgari) 90
<b>Su ve Atık Su</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak	Tüketilen yıllık su miktarı (m <sup>3</sup> )	2.100.000	1.947.431	2.100.000
Aritma tesisi çıkışıındaki atık suların tekrar kullanımını sağlamak	Toplam atık sular bazında geri kazanılan atık su oranı (%)	36	53	50
	Fiziksel arıtma tesisinde geri kazanılan su miktarı (%)	58	82	75
	Biyolojik arıtma tesisinde geri kazanılan su miktarı (%)	0	0	0
<b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>	<b>Performans Kriteri</b>	<b>Hedef (2023)</b>	<b>Gerçekleşen (2023)</b>	<b>Hedef (2024)</b>
Biyolojik çeşitlilik açısından özel türlerin yetiştirildiği ve yaşadığı bölgelerde ve koruma altındaki diğer alanlarda faaliyet göstermemek	Biyolojik çeşitlilik açısından koruma altındaki alanlarda gösterilen faaliyet sayısı	0	0	0
Doğaya yeniden kazandırma (rehabilitasyon) projeleri hazırlamak ve yetkili mercilere onaylatmak	Doğaya yeniden kazandırma projeleri için onaylanan maden sahası oranı (%)	100	100	100



Emisyon	Performans Kriteri	Hedef (2023)	Gerçekleşen (2023)	Hedef (2024)
Üretim kaynaklı oluşan toz emisyonlarını azaltmak	Fırın 1 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm <sup>3</sup> )	(Azami) 18	13,6	(Azami) 15
	Fırın 2 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm <sup>3</sup> )	(Azami) 18	7,2	(Azami) 12
	Fırın 3 ana emisyon bacası toz emisyonu yıllık ortalama değeri (mg/Nm <sup>3</sup> )	(Azami) 18	15	(Azami) 15
Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak (Kapsam 1)	1 ton klinker üretimi için salınan CO <sub>2</sub> e miktarı (kg)	(Azami) 860	870*	(Azami) 864
	1 ton çimento üretimi için salınan CO <sub>2</sub> e miktarı (kg)	(Azami) 770	756	(Azami) 770
	1 ton çimentomsu üretimi için salınan CO <sub>2</sub> e miktarı (kg)	(Azami) 770	768	(Azami) 760
	2017 yılına göre azaltım oranı (%)	2	2	2
Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak (Kapsam 1 + 2)	1 ton klinker üretimi için salınan CO <sub>2</sub> e miktarı (kg)	(Azami) 915	911	(Azami) 910
	1 ton çimento üretimi için salınan CO <sub>2</sub> e miktarı (kg)	(Azami) 810	792	(Azami) 795
	1 ton çimentomsu üretimi için salınan CO <sub>2</sub> e miktarı (kg)	(Azami) 805	805	(Azami) 800
	2017 yılına göre azaltım oranı (%)	4	4	4
	Karbon yakalama dâhil, 2017 yılına göre azaltım oranı (%)	4	4	4

\* Fırın duruş ve kapasite kayıpları nedeniyle birim emisyonda artış görüldü.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ (ORTA VE UZUN VADELİ)

NUH ÇİMENTO SU VERİMLİLİĞİ HEDEFLERİ	2023	2023	2030	2030	2050	2050
	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı	Denize Deşarj	Geri Dönüşüm Oranı
Biyolojik Arıtma	%100	%0	%67	%33	%0	%100
Fiziksel Arıtma	%18	%82	%0	%100	%0	%100
<b>Toplam Atık Su</b>	<b>%47</b>	<b>%53</b>	<b>%25</b>	<b>%75</b>	<b>%0</b>	<b>%100</b>

NUH ÇİMENTO ENERJİ VERİMLİLİĞİ HEDEFLERİ	2023	2030	2050
	Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisi oranı	%29	%40
Alternatif kaynaklardan (atık) ısı enerjisi sağlama oranı	%1	%20	%40

NUH ÇİMENTO KARBON AZALTIM HEDEFLERİ		2023	2030	2050	
		Klinker	kg CO <sub>2</sub> /ton Klinker	870	739
Kapsam 1	Çimento	kg CO <sub>2</sub> /ton Çimento	756	680	640
	Çimentomsu	kg CO <sub>2</sub> /ton Çimentomsu	768	618	561
	2017 yılına göre azaltım oranı	%	%2	%21	%30
	Klinker	kg CO <sub>2</sub> /ton Klinker	911	783	696
Kapsam 1+2	Çimento	kg CO <sub>2</sub> /ton Çimento	792	720	640
	Çimentomsu	kg CO <sub>2</sub> /ton Çimentomsu	805	655	561
	2017 yılına göre azaltım oranı	%	%4	%22	%35
	2017 yılına göre azaltım oranı (Karbon yakalama dâhil)	%	%4	%22	%100

\* 2050 yılında karbon yakalama ile kalan emisyonları da tutarak karbon net sıfır emisyon hedefimizi gerçekleştireceğiz.



# ULUSLARARASI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STANDARTLARINA UYUM

## SASB Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Göstergelerine Uyumumuz

SASB Başlıkları	SASB İnşaat Malzemeleri Standardı Performans Göstergeleri (Tüm Göstergelere Yönelik Performans Sonuçları Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Bölümünde yer alıyor.)	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
<b>İş Gücü Sağlık ve Güvenliği</b>	Toplam kaydedilebilir kaza oranı	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
<b>Sera Gazı Emisyonları</b>	Kapsam 1 Emisyonları	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>Hava Kalitesi</b>	NOx ve SOx gibi hava kirleticileri	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>Enerji Yönetimi</b>	Toplam tüketilen enerji; elektrik, alternatif kaynaklar ve yenilenebilir kaynaklar	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>Ürün İnovasyonu</b>	Üretim ve kullanım sırasında enerji, su ve malzeme tasarrufu sağlayan ürünler	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>Su Yönetimi</b>	Toplam su çekimi ve bunun içindeki geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su oranı	<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b>
<b>Atık Yönetimi</b>	Faaliyetlerden kaynaklı atıklar içindeki tehlikeli atık ve geri dönüştürülen atık oranları	<b>Atık Yönetimi Malzeme Yönetimi</b>
<b>Biyçeşitlilik Etkileri</b>	Aktif çalışma alanları ile ilgili çevre yönetim politikaları; etkilenen ve restore edilen alanlar	<b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>

## UNPRI Sorumlu Yatırım Prensiplerine Uyumumuz

Nuh Çimento olarak, BM Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) imzacısı olmamakla beraber tüm yatırım kararlarımızda UNPRI'nin altı ilkesini gözetiyoruz.

### UNPRI İlkeleri

ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine entegre ediyoruz.

Bu konuyu aktif olarak sahipleniyoruz ve ÇSY konularını sahiplik politikalarımıza ve uygulamalarımıza entegre ediyoruz.

Yatırım yaptığımız kuruluşların ÇSY uygulamalarını uygun şekilde bildirmelerini isteyeceğiz.

İlkelerin yatırım sektöründe kabul edilmesini ve uygulamaya konmasını destekliyoruz.

İlkelerin uygulanmasındaki etkinliğimizi geliştirmek için birlikte çalışıyoruz.

Her birimiz faaliyetlerimizi ve ilkeleri uygulama yolundaki ilerlemeleri raporluyoruz.

### Nuh Çimento'da Ne Yapıyoruz?

Yatırım kararlarımızı ÇSY kapsamındaki tüm politikalarımıza uygunluğunu gözeterek veriyoruz.

Uzun vadeli ÇSY konularıyla ilgili hissedar kararlarını ve ilgili yatırımları kamuya açık iletişim platformlarımızda açıklıyoruz.

Tüm şirket ve tesislerimizi kapsayan entegre faaliyet raporlarımızda ÇSY sürdürülebilirlik kapsamındaki hedeflerimize yönelik ilerlemelere detaylı yer veriyoruz.

Hizmet sağlayıcılarımızın ÇSY beklentilerimizi karşılamalarını bekliyor ve karşılamayanlarla ilişkilerimizi tekrar gözden geçirecek süreçler geliştiriyoruz.

Araçları paylaşmak, kaynakları birleştirmek ve yatırımcı raporlamasını bir öğrenme kaynağı olarak kullanmak amacıyla BIST Refinitiv gibi platformlara katılıyoruz.

'Uy veya Açıkla' yaklaşımını kullanarak ilkelere bağlantılı ilerlemeleri ve/veya başarıları yıllık olarak raporluyor ve daha geniş bir paydaş grubunun farkındalığını artırmak için entegre raporlamadan yararlanıyoruz.

## Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Desteğimiz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17'sine de hizmet eden proje ve uygulamalarımıza raporumuzda yer verdik. Bu küresel amaçların her zaman takipçisi olmayı ve onları destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeyi taahhüt ediyoruz.

SKA Amblem	İlgili SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amacının Açıklaması	Nuh Çimento Çalışmalarının Rapordaki Yeri
	SKA 1: Yoksulluğa Son	SKA 1: Yoksulluğun tüm biçimlerini her yerde sona erdirmek	<b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>
	SKA 2: Açlığa Son	SKA 2: Açlığı bitirmek, gıda güvenliğine ve iyi beslenmeye ulaşmak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek	<b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>
	SKA 3: Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam	SKA 3: Sağlıklı ve kaliteli yaşamı her yaşta güvence altına almak	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
	SKA 4: Nitelikli Eğitim	SKA 4: Kapsayıcı ve hakkaniyete dayanan nitelikli eğitimi sağlamak ve herkes için yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek	<b>Eğitim ve Gelişim</b> <b>Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk</b>
	SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	SKA 5: Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek	<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b>
	SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon	SKA 6: Herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almak	<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b> <b>Afetlere Hazırlık ve Müdahale</b>
	SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji	SKA 7: Herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamak	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
	SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	SKA 8: İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek	<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b>
	SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	SKA 9: Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
	SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması	SKA 10: Ülke içinde eşitsizlikleri azaltmak	<b>Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk</b>
	SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	SKA 11: Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
	SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim	SKA 12: Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak	<b>Malzeme Yönetimi</b>
	SKA 13: İklim Eylemi	SKA 13: İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b> <b>Afetlere Hazırlık ve Müdahale</b>
	SKA 14: Sudaki Yaşam	SKA 14: Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir şekilde kullanmak	<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b> <b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>
	SKA 15: Karasal Yaşam	SKA 15: Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek; sürdürülebilir orman yönetimini sağlamak, çölleşme ile mücadele etmek; arazi bozunumunu durdurmak ve tersine çevirmek, biyolojik çeşitlilik kaybını engellemek	<b>Atık Yönetimi</b> <b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>
	SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	SKA 16: Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumlar tesis etmek, herkes için adalet erişimi sağlamak ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar oluşturmak	<b>Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</b>
	SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar	SKA 17: Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak	<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b> <b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b> <b>Kurumsal Üyeliklerimiz</b>



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYGULAMALARIMIZ VE İŞ BİRLİKLERİMİZ

2023 yılında bir yandan sürdürülebilirlik ve ilgili hedeflerimize hizmet eden projeleri iş birlikleriyle geliştirip yürütürken bir yandan da şirket içinde verimlilik projelerine odaklanmaya devam ettik. Raporumuz içinde ilgili bölümlerde detaylarıyla yer verdiğimiz projelere dair özet bilgiler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

## Dış Paydaş İş Birlikleri ile Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	İş Birliği Yapılan Kurum	Rapordaki Yeri
İSG Mühendisleri Projesi	ÇEİS	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
İSG Performansı Kıyaslama Çalışmaları ve Eğitimleri	ÇEİS	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)	ÇEİS	<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
Nuh Kampüs Programı	Kocaeli Üniversitesi	<b>Eğitim ve Gelişim</b>
E-Dump Truck Retrofit Projesi	ABB	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi	Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE)	<b>Biyolojik Çeşitliliğin Korunması</b>
YGA Bilim Seferberliği Projesi	YGA - Young Guru Academy	<b>Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk</b>

## Şirket İçinde Yürüttüğümüz Projeler

Proje Adı	Rapordaki Yeri
Sürdürülebilir Su Projesi	<b>Su ve Atık Su Yönetimi</b>
Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı	<b>Malzeme Yönetimi</b>
OKR-Hedeflerle Yönetim Sistemi	<b>Eğitim ve Gelişim</b>
LMS (Learning Management System) - Öğrenme Yönetimi	<b>Eğitim ve Gelişim</b>
Kompresör Enerji Verimliliği Çalışmaları	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
Soğutma Grubunda Buharlı Absorbsiyonlu Chiller Yerine Elektrik Chiller Sisteminin Devreye Alınması	<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
Ağır Tip Yeni Torna Tezgâhı ile İmalat Kabiliyetlerinin Artırılması	<b>Ekonomiye Katkılarımız</b>



# EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento olarak gerek tedarik ve bayi/müşteri ağlarımız, gerekse istihdam, üretim ve ihracatımız ile önemli bir ekonomik faaliyet sürdürüyor, ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz. 2023 yılında kaynak ve üretim verimliliğini artırmak amacıyla 435 milyon TL yatırım yaptık. Yine 2023'te yurt dışı müşteri memnuniyet oranımız yüzde 100 ve yurt içi müşteri oranımız yüzde 88,5 oldu. 2023 yılında, 3 numaralı üretim hattının yapay zekâ ile yönetim süresi yüzde 51'e ulaştı.

## > 55-60

Ekonomiye Katkılarımız	55
Uluslararası Pazarlarda Büyüme	57
Dijital Dönüşüm	59



# EKONOMİYE KATKILARIMIZ

Hedefimiz  
Hissedarlarımıza  
sunduğumuz değeri  
artırmak

Gerçekleşen 2023

**%15**

Hedef 2024

**Asgari %15**

Nuh Çimento'da sürdürülebilir büyümemizin temelinde paydaşlarımızın menfaatlerini her zaman gözetiyor olmamız yatıyor. Kârlılık amaçlı ticari faaliyetlerimizi sürdürürken sadece yatırımcı ve hissedarlarımız için değil, çalışanlarımızdan, müşterilerimize, tedarikçilerimizden devletimize ve birlikte yaşadığımız yerel toplumun tüm üyelerine değer sunma hedefiyle çalışıyoruz.

Başta Yönetim Kurulumuz, CEO'muz ve Genel Müdürümüz olmak üzere tüm departmanlar ekonomik performansın yönetilmesinden sorumludur. Performansımızın artması için aldığımız aksiyonlar arasında yeni yatırımlar, kıyaslama çalışmaları ve maliyet düşürücü çalışmalar yer alıyor. Yapmış olduğumuz yatırımlar ve yarattığımız ihracat olanaklarıyla istihdama ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Nuh Çimento olarak grubumuzun yarattığı dolaylı ekonomik etkilerin en önemlisi vergi ödemeleridir. Türkiye'de ve Kocaeli'nde yıllardır en yüksek vergi ödeyen mükellefler arasında yer alıyoruz.

Yüksek kaliteli ürünlerimiz, uluslararası pazarda talep görüyor ve müşteri sadakati kazanıyor. İhracat faaliyetlerimiz bir yandan Türkiye ekonomisine olumlu katkı yaparken diğer yandan ülkemizi dünya çimento pazarında temsil etmemizi sağlıyor.

Hissedarlarımız ve yatırımcılarımız için kârlılığın sürekliliğini sağlamak üzere gerekli yatırım, pazar ve strateji planlarımızı oluşturuyoruz. Müşteri memnuniyetini sağlamak ve onlar için değer yaratmak amacıyla ürün ve hizmetle ilgili gelen her

şikâyeti kayıt altına alıyor, Yurtiçi Satış Direktörlüğü ve Satış Sonrası Kalite İzleme Bölümü ile koordineli olarak çalışarak müşteri talep ve şikâyetlerini en kısa sürede çözümlüyoruz. 2023 yılında müşteri memnuniyeti oranımız %96 oldu.

## 2023'te Devam Eden Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da kaynak ve üretim verimliliği hedefleriyle her yıl yaptığımız onarım ve modernizasyon yatırımlarına 2023'te de devam ettik. Enerji ve malzeme verimliliğinin yanı sıra çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini koruma açısından önemli olan bu yatırımlara yaklaşık 435 milyon TL finansman aktardık.

- Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı
- Phömatik Sevk Hattı Yatırımı
- Sintine Kazan Yatırımı
- WHR 12 MW Türbin Yapımı Yatırımı

## Ağır Tip Yeni Torna Tezgâhı ile İmalat Kabiliyetlerinin Artırılması

Fabrikamız bünyesinde acil durumlarda yapılması gereken imalatları dış firmalara yaptırdığımızda karşı karşıya kaldığımız yüksek maliyetlere engel olmak amacıyla 105 bin dolar yatırımla yeni torna tezgâhı satın aldık. Bu sayede 1.400 mm çap ve 6.000 mm boya kadar olan mil, tambur vb. ekipmanları kendi bünyemizde imal ederek hem daha hızlı hem de daha az maliyetli üretim sağladık. Önümüzdeki yıllarda kademeli olarak yeni teknoloji imalat makinelerini satın alarak imalat kabiliyetimizi artırmayı ve dışa bağımlılığımızı azaltılmayı hedefliyoruz.

## Satın Alma Sistemlerimiz ve Tedarikçi Seçimi

En güncel SAP Tedarikçi Değerlendirme yazılımları ve Satın Alma Portalı Projesi gibi uygulamalarımızla uluslararası standartlarda satın alma süreçleri oluşturduk. Bu sayede, yasal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği, maliyet avantajı, çevresel uyum, enerji verimliliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında standartların kontrol edilebilmesini sağlıyoruz.

Grubumuzun tüm şirketleri için geçerli olan Satın Alma Prosedürümüz Yönetim Kurulumuz tarafından onaylıdır. Ham madde, enerji, mekanik bakım vb. kritik mal grubu tedarikçilerimiz etkin bir ön değerlendirme sisteminden geçirilirler. Tedarikçilerin tedarik performansları yıl sonunda yapılan kullanıcı anketleri ile puanlanır.

## Tedarikçi İzleme ve Değerlendirme Sistemi

Nuh Çimento olarak kalite sistemleri ile sahadaki tedarikçilerimizi düzenli olarak kontrol ediyoruz.

- İnceleme için öncelikle saha ziyareti genel bilgilerini sağlıyoruz. Bu bilgiler, tedarik ettiğimiz ham madde türü ve nakliye bakımından fabrikaya uzaklığı dolayısıyla Kapsam 3 emisyonları açısından önem teşkil ediyor.
- Mevcut yönetim sistemi veya ürün belgelerini inceleyerek, tedarik ettiğimiz ürünü sonraki aşamalarda analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda ürünün üretimimize uygunluğunu test ediyoruz.
- Son olarak konu ile ilgili raporumuzu hazırlıyor ve sonuçları tedarikçi firma ile paylaşıyoruz.

Bu süreçte tedarikçi listemizdeki kritik tedarikçilerimizi yılda bir, diğer tedarikçilerimizi ise iki yılda bir değerlendiriyoruz. Tedarikçi değerlendirmemizi "Nuh Çimento Tedarikçi Listesi ve Değerlendirme Formu"nda yer alan Liderlik, Planlama, Destek, Operasyon, Performans Değerlendirme, İyileştirme vb. konu başlıklarını içeren sorular ile gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme sonuçlarında ulaşılan puanlara göre şirketimize uygun tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz.

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. olarak ana hedefimiz, ihtiyacımız olan mal ve hizmetleri en uygun koşullarda hizmet veren tedarikçilerden satın almak ve tedarikçilerimizin gelişim alanlarını belirleyerek hizmet kalitemizin iyileşmesini sağlamaktır.

Çalışanlarının toplu sözleşme haklarının risk altında olduğu tespit edilen ya da bu risklerin yüksek olduğu ülke ve coğrafyalarda faaliyet gösteren tedarikçilerimiz mevcut değildir.

## Satın Alma Uygulamalarımız ile Yerel Ekonomiye Destek

Nuh Çimento Grubu olarak sunduğumuz ve rekor satış seviyelerine ulaşan ürünlerimizin hazırlanmasından satışa sunulmasına kadarki süreçlerde satın aldığımız ham madde, ürün ve hizmetlerle önemli bir ekonomi yaratıyoruz.

2023 yılsonu itibarıyla sayıları 2.524'e ulaşan tedarikçilerimize yıl boyunca 339 yeni yerel tedarikçi eklendi. Bunlardan 381 tanesi birden fazla şirketimize hizmet veriyor.

2023'te, Nuh Çimento, Nuh Yapı, Nuh Beton ve Çim-Nak'a ait toplam 10,5 milyar TL olan tedarikçi harcamalarının yüzde %83,3'ünü yurt içindeki yerel tedarikçilerimizden aldığımız mal ve hizmetler için yaptık. Nuh Çimento'nun bu toplam içindeki payı yaklaşık yüzde 58'dir.

## Tedarik Maliyetlerimizin Dağılımı

**| %16,7**  
1.757 milyon TL  
Yurt Dışı Satın Alma



**| %83,3**  
8.750 milyon TL  
Yurt İçi Satın Alma

## Tedarikçilerimizin Sayısı

**| %3**  
78  
İthalat



**| %97**  
2.446  
Yerel

## Sorumlu Pazarlama

Nuh Çimento pazarlama stratejisi uyarınca, doğaya ve insana saygılı, tüketici sağlığına ve güvenliğine fayda sağlayan ürünlerin satışını yapmak için azami özen gösteriyoruz. Tüm satış süreçlerimizde müşteri gizliliğine önem veriyor, müşteri bilgilerini yasal merciler dışında üçüncü kişilerle kesinlikle paylaşmıyoruz. Şirket olarak her zaman adil ticaretten yana bir duruş sergiliyoruz.

## Müşteri Memnuniyeti, Sağlığı ve Güvenliği

Organizasyonda, müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla; müşteri istek ve ihtiyaçlarını zamanında, istenilen kalitede ve sürekli olarak karşılamak için üst yönetim, yurt içi ve yurt dışı satış departmanları ve satış sonrası kalite takip departmanı başta olmak üzere tüm çalışanlar koordinasyon içinde hareket ediyor. Müşteri memnuniyeti çalışmalarımız kapsamında aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştiriyoruz:

- Çalışmayı planladığımız müşteriler için kurumsal kimliğe uyum ve süreklilik gibi konularda analizler yapıyor ve gerekli aksiyonlar alıyoruz.
- Belirli platformlarda müşterilerle buluşuyor veya müşteri ziyaretleri yapıyoruz.
- Müşterilerin öneri ve şikâyetlerini sözlü olarak veya e-posta yoluyla alıyoruz.
- Şikâyet ile ilgili QDMS (Quality Management Document System- Kalite Yönetim Doküman Sistemi) sistemi üzerinde DÖF (Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler) açıyor ve şikâyetleri değerlendirerek ilgili departmanlara (üretim, liman, satın alma gibi) bildirimde bulunuyoruz.
- Şikâyet ile ilgili olarak müşteri ile sözlü olarak ve e-posta yoluyla iletişime geçiyor ve müşteri ziyaretleri yapıyoruz.
- Yılda bir kez Müşteri Memnuniyeti Anketi hazırlıyor ve müşterilerimize gönderiyoruz.
- Müşterilerden gelen anket sonuçları ışığında çıkan memnuniyet puanı ile ürün kalitesi, müşterilerle ilişkiler, siparişlerin zamanında karşılanması ve satışlarımızın sürdürülebilirliği gibi konularda kendimizi değerlendiriyoruz.

2023'te satışlarımızın yüzde 66'sı ihracat olarak gerçekleşti. Yurt dışı müşteri memnuniyet oranımız yüzde 100 ve yurt içi müşteri memnuniyeti oranımız yüzde 88,5 oldu.



# ULUSLARARASI PAZARLARDA BÜYÜME

## İhracat Pazarlarının Dağılımı

Hedefimiz  
**İhracatımızı  
Artırmak**

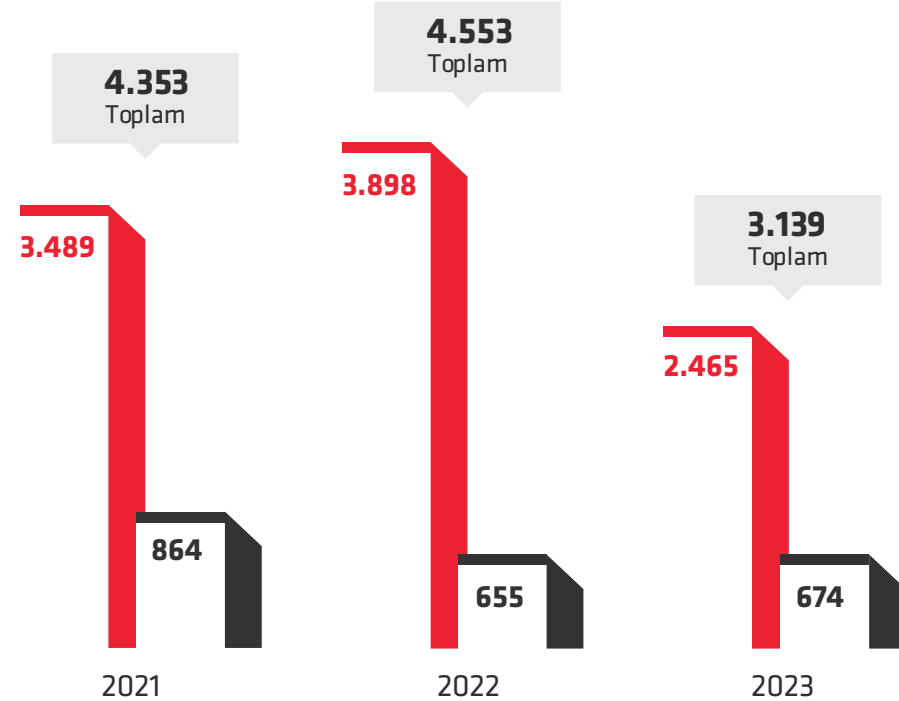
Gerçekleşen 2023  
**%66**

Hedef 2024  
**Asgari %69**

2023 yılının ilk on ayında Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKCİMENTO) üyelerinin toplam çimento üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 10,59'luk artışla, 67 milyon 24 bin tona ulaştı. TÜRKCİMENTO'nun istatistik verilerine göre, 2023 Ocak-Ekim döneminde çimento sektöründe TÜRKCİMENTO üyelerinin toplam ihracat miktarı 10 ayda geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17,7 oranında gerileyerek, 13 milyon 41 bin tona düştü. Klinker ihracatındaki düşüş ise yüzde 58,4'lere ulaştı. Sektörün bu dönem için toplam ihracatının 13 milyon 41 bin tonu çimento, 3 milyon 135 bin tonu klinkerden oluştu.

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından düzenlenen 5. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde Genel Çimento Sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve "İhracatını En Fazla Artıran Firma" kategorilerinde şampiyonluk ödülü aldık. Sadece kendi sektörümüzde değil Türkiye'nin ihracat performansında da öncülüğümüzü koruduk ve Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin "Türkiye'nin ilk 500 İhracatçısı" listesinde 81. sırada yer aldık. İlk 100 şirket arasında, çimento sektöründen tek şirket olarak yer almaktan gurur duyuyoruz.

Kuzey Amerika, Afrika ve Avrupa'da 50'den fazla ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2023 yılında toplam ihracatımız, ABD'ye yaptığımız ihracat tutarının 2022'ye göre yaklaşık yüzde 31 oranında azalmasına bağlı olarak toplamda yüzde 25 geriledi ve 194 milyon dolar olarak gerçekleşti. Bunun yanı sıra Avrupa'ya olan ihracatımız geçtiğimiz yıl ile aynı rakamlara ulaşırken Güney Amerika'ya ve Afrika'ya ihracatımız arttı. Aylık bazda en yüksek klinker ve çimento satışı miktarımız 2023 yılı haziran ayında 557.050 ton ile tüm zamanların en yüksek satış rakamı oldu.



**%1,3**  
GÜNEY  
AMERİKA



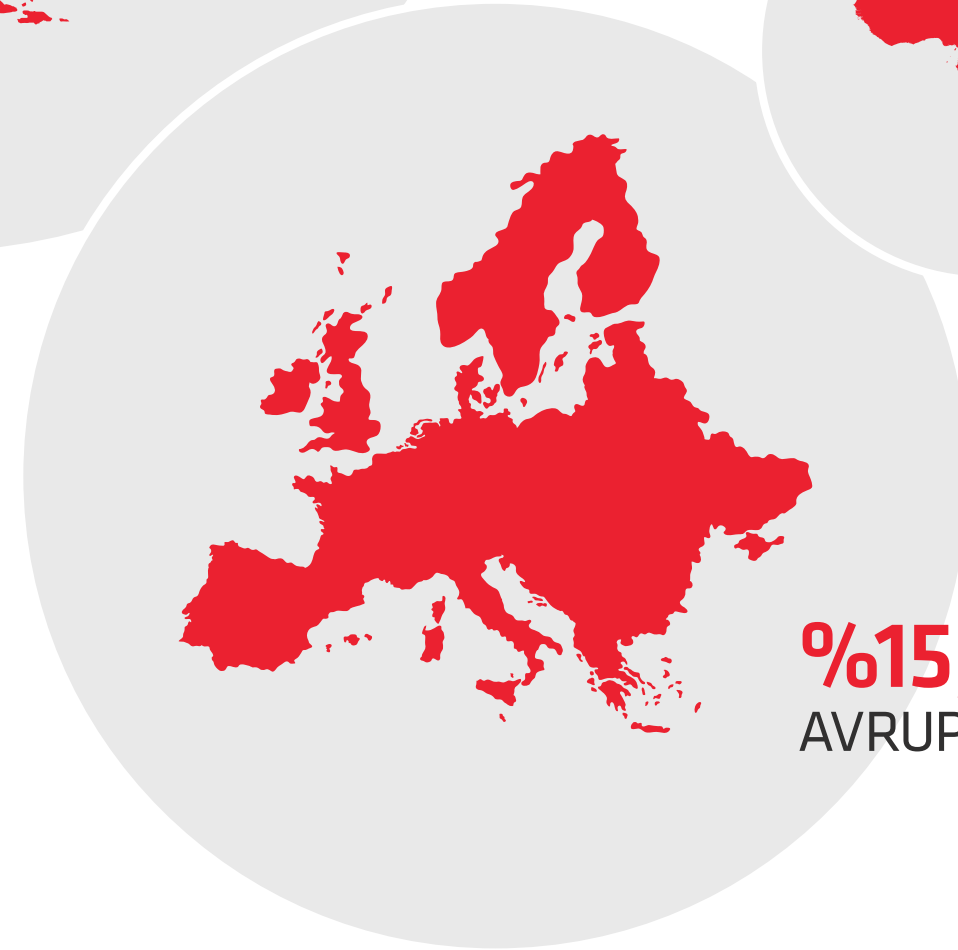
**%81,3**  
KUZEY  
AMERİKA



**%2,3**  
AFRİKA



**%15,1**  
AVRUPA



■ Çimento  
■ Klinker



# DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Hedefimiz  
**Proses operasyonlarımızda dijital dönüşümü gerçekleştirmek**

Gerçekleşen 2023

**%74**

Hedef 2024

**Asgari %75**

Nuh Çimento'da iş süreçlerimiz kapsamındaki dijital dönüşüm yolculuğumuz, 1995 yılında şirketimizi IBM AS 400 bilgisayar sistemleri ile donatmamız ile başladı. 2000 yılında da Kurumsal Kaynak Planlama ERP (Enterprise Resource Planning) yazılımlarını kullanmaya başladık. Üretimin çeşitli aşamalarına yerleştirilen otomasyon sistemleri, veri tabanı, kalite yönetim sistemlerini takiben fiber alt yapıların kurulması, doküman yönetim sistemi, bayi ve intranet portallarının açılması ile devam eden dijitalleşme yolculuğumuzda mevcut altyapı ve sistemler belli bir düzende ve gerektiğinde güncellendi.

Bu yatırımlar şirketin genelinde performans artışı sağladı. Satış süreçleri yenilenen otomasyon sistemleri ile daha kontrollü ve hızlı biçimde gerçekleşmeye, Bayi Müşteri Portalı sayesinde müşteriler verilerine online olarak daha hızlı erişebilmeye başladı. Teknik altyapı ve yazılım süreçlerinde gerçekleşen güncellemeler sayesinde destek ve efor maliyetleri minimum düzeye indirildi.

## Dijital Dönüşüm Faaliyetlerimiz

Raporlama döneminde yaptığımız çalışmalar arasında güncellemeler, iyileştirme ve yenileme çalışmaları yer alıyor. 2022 yılında başladığımız sanallaştırma, otomasyon sistemleri, son kullanıcı bilgisayarları ve uygulama lisans yatırımlarına 2023'te de devam ettik.

**Güncellemeler:** Kantar Otomasyon Sistemi, Sistem Odaları Kontrol Sistemleri, Doküman Yönetim Sistemi, Personel Devam Kontrol Sistemi, İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması,

Kurumsal İnternet Siteleri, Fiber Altyapı, Intranet Portal, Endpoint Security, Backup Uygulama, HelpDesk çalışmalarıdır.

**Diğer Çalışmalar:** Online Toplantı Kullanımının Yaygınlaştırılması, e-Belge Uygulama İyileştirmeleri, Liman Turnike Sistemi, Çim-Nak Yemekhane Turnike Sistemi, PDKS Donanım Yenilemeleri, T.C. Sağlık Bakanlığı HES Kodu Entegrasyonu, Firewall Donanım Yenilemeleri, Backup Ünitesi Donanım Yenilemeleri, DLP Uygulaması Devreye Alma hazırlıklarıdır.

## Üretim Hatları Otomatik Operatör Sistemi

2014 yılında üçüncü üretim hattında akıllı proses kontrol sistemlerinin devreye alınmasıyla başladığımız çalışmalar aynı yıl içerisinde fabrika üretim ve bakım raporlama takip sistemi kurulumu ile devam etti. 2015 yılında sürücü modernizasyonları, takip eden yıllarda da PLC (Programmable Logic Controller) Programlanabilir Kontrol Cihazı ve Scada (enerji takip) sistemleri modernizasyonları, gaz analiz sistemleri, tartım sistemleri ve ham madde analiz sistemlerinde yapılan geliştirmeler, Kırıcılar bölgesine konulan yeni ham madde analiz sistemleri dönüşümde önemli adımlar oldu.

Birinci üretim hattında devreye alınan akıllı proses kontrol sistemleri, farin değirmenleri ve çimento değirmenlerinde devreye alınan durum gözetim sistemleri, enerji takip sistemleri, vardiya raporlarının dijital ortama aktarılması, otomasyon ağ altyapısının güncellenmesi ve siber güvenlik çalışmaları ile dönüşüm yolculuğumuz üretim süreçlerimizde de hız kaybetmeden devam etti.

## 2023 Dönemi Çalışmalarımız

2023 yılı içerisinde Fırın 3 Expert sisteminin (Advanced Process Control System) kullanım oranını yükselterek daha verimli fırın işletmesi konusunda ilerleme sağladık. Expert sisteminin Çimento 4 ve Roller pres modifikasyonlarını tamamlayarak devreye aldık. Fırın 2 ve Çimento1 Expert sistemini planlama çalışmalarına başladık ve 2024 yılı içerisinde tamamlamayı hedefliyoruz. OT siber güvenlik çalışmalarında 2023 yılı üçüncü çeyrekte devreye alma işlemine başladık ve OT sistemlerinin güvenli erişilebilirliği için ZTNA sistemi kurulumunu tamamladık. Aynı kapsamda OT sistemlerinin firewall ile güvenliğinin sağlanması çalışmalarını 2024 yılının birinci çeyreğinde tamamlamayı planlıyoruz.

Çimento değirmenleri SCADA güncelleme projesi Çimento 2, 3 ve Tras Değirmenini 2023 yılı içerisinde tamamlayarak devreye aldık. Farin 1 ve 2 değirmenleri PLC I/O dönüşüm projesini tamamladık ve Farin 2'yi devreye aldık. Farin 1 projesini ise 2024 ilk çeyreğinde devreye alacağız.

BT altyapısında kullanılan bilgisayar ve diğer cihazların çevreye en az zarar verecek şekilde geliştirilmesi için e-belge dönüşümünü sağladık ve sistem odasında kullanılan güç kaynağı, iklimlendirme kontrolleri gereksinimleri ile ilgili çalışmaları ve iyileştirmeleri yaptık. Gelişen teknolojiyi takip edebilmek adına, teknolojik ömürlerini tamamlayan bilgisayarları yeniledik, network altyapısının iyileştirdik, sunucu kaynaklarının verimli çalışması ve yazılımları daha hızlı kullanabilmesi için bileşenleri yeniledik, e-belge süreçleri ile yazılım ve donanım varlıklarının daha az kullanımını sağladık. 2022 yılı içerisinde başladığımız ERP sistemi yenilikleri ile bilginin bütünlük, gizlilik, erişilebilirlik açısından daha verimli ve yenilikçi olmasını hedefledik. Faturalar ve önemli evraklarda kâğıt israfını en aza indirmek amacıyla Doküman Yönetim Sisteminin sürekli olarak gelişmesini sağlıyoruz.

Nuh Akademi üzerinden verdiğimiz eğitimler ile çalışanlarımızda dijital dönüşüm konusunda farkındalık oluşmasını sağladık. Bu sayede çalışanların performans kriterlerinde iyileşme olduğunu gözlemledik.

Önümüzdeki dönemde Bilgi Teknolojileri çerçevesinde sürdürülebilir ve geri dönüşürülebilir sistemler oluşturmayı, Nesnelerin İnterneti IoT (Internet of Things) sistemlerinde yapay zekâya daha fazla yer vermeyi ve siber güvenlik faaliyetlerine destek sağlamayı planlıyoruz.

## Üretimde Yapay Zeka Kullanımı

2023 yılında, 3 numaralı üretim hattının yapay zekâ ile yönetim süresi yüzde 51'e ulaştı. Fırın 3 Expert Optimiser sistemi temmuz ayında yapılan son güncelleme çalışması ile devreye alındı ve bağlı ünitelerle birlikte bu tarihten itibaren tüm çalışma süresinin yüzde 51'i tam entegre olarak E.O. (yapay zekâ ile) yönetildi. Bu değer daha önceki yıllarda maksimum yüzde 21 olarak gerçekleşmişti.

## Dijital Dönüşüm ve Risk Yönetimi

Dijital dönüşüm çalışmalarımız risk yönetimi kapsamında da avantaj sağladı. Altyapı ve uygulama katmanında güncelliğini yitiren sistemlerin verimsizlik riskini, yapılan güncelleme (upgrade) çalışmaları ile fırsata dönüştürdük. Etki; Risk=Olasılık\*Gizlilik, Bütünlük, Erişilebilirlik değerleri ile hesaplanmış, risk kabul kriterleri ile belirlenmiş olan riskler konusunda aksiyon almadan önce ve sonra yöntemler tanımlandı, riskin fırsata dönüştürülme olasılığı değerlendirildi. Tüm değerlendirme sonucunda amaç/hedef planı oluşturuldu ve süreç sorumluları tarafından takip ediliyor.

## Veri Güvenliği

Nuh Çimento'da ISO/IEC 27001 denetimleri çerçevesinde oluşturulmuş olan bilgi sınıflandırma politikası ve DLP yazılımı ile veri sınıflandırması yapılıyor ve bu kapsamda gerekli aksiyonlar alınıyor. ISO/IEC 27001 BGYS, 6698 KVKK, 5651 Yasal Log Yönetimi, E-İmza Kanunu, Şirket Politika ve Şirket Etik Kuralları içerisinde analiz edilmiş olan uyum kontrol gereksinimleri Hukuk Departmanı, İnsan Kaynakları ve süreç sahipleri tarafından takip ediliyor. Kayıt kontrol kriterleri belirlenmiş olan e-belge süreçleri, verinin kriptolojik olarak güvenli tutulmasını sağlıyor.

## Üretim Verimliliği ile İlgili Kazanımlar

- Ünite duruşlarına ve üretim kayıplarına sebep olan kronik arızaların önüne geçilerek üretim sürekliliği sağlandı.
- Dijital raporlama uygulamaları sayesinde, doğru bilgi ve verilere daha hızlı, güvenilir, işlevsel ve eksiksiz olarak ulaşıldı. Karşılaştırma ve öngörü süreçleri iyileştirilerek üretim tahminlerinin daha doğru hesaplanması verimliliği artırdı.
- Erişim yetki matrisleri çerçevesinde kullanıcılarının görevleri dahilinde uygun veriye ulaşabilmeleri için iyileştirilen sistem altyapısı sayesinde Kilit Performans Göstergeleri (KPI Key Performance Indicators) ile performans kriterlerinin takibi sağlandı.
- Üretilen ürünün kalitesi üzerinde olumlu katkıları oldu.
- Üretim birimlerine fabrika ile ilgili bazı önemli parametreleri tek bir noktadan gözlemleyebilme imkânı sağladı.
- Akıllı proses kontrol sistemleri ile üretimde optimizasyonu sağlayarak ve operatör kaynaklı oluşabilecek hataları minimize ederek, verimliliği artırdık.

## İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Kazanımlar

- Geçmişten süregelen arıza sıklıklarının azaltılması, daha etkin bir takip sistemi geliştirilmesi ve kestirimci bakımlar sayesinde olası tehlikelerin azaltılması ile çalışanların üzerindeki arıza baskısı da azaldı. Bu da iş kazası sayılarının düşmesini sağladı.
- Personele verilen eğitim kayıtlarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sistemine gönderiminde kolaylık sağlandı.
- İş Yeri Hekimliği modüllerinde elektronik reçete uygulamasına geçildi.

## Çevresel Kazanımlar

- Akıllı proses kontrol sistemleri ile harcanan kömür ve doğal gaz miktarları azaltılarak optimize edildi ve birim üretim başına düşen enerji tüketimleri azaldı.
- Yapılan sanallaştırma çalışmaları ile fiziksel sunucuların sayısı azaltıldı ve enerji verimliliğinde olumlu yönde artış sağlandı.
- BT donanımlarının imhası ve geri dönüşümünü çevre mevzuatlarına uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.





# SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Nuh Çimento'da sosyal performansımızın en önemli unsurları, çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği, onların gelişimi ve yetenekli çalışanların uzun süreli istihdamıdır. 2023'te kayıp günlü kaza sayımız yüzde 19 azalırken, çalışanlarımızın gelişimine Nuh Akademi platformu ile destek vermeye devam ettik. **Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü** aldık ve **Çimento Sektöründe 2023 Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri** seçildik.

➤ 63-76

İş Sağlığı ve Güvenliği	63
Afetlere Hazırlık ve Müdahale	65
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	66
Eğitim ve Gelişim	68
Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk	71



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Hedefimiz  
**İş kazası sıklığını  
düşürmek**

Gerçekleşen 2023

**%5**

Hedef 2024

**Asgari %0**

Nuh Çimento olarak, iş kazası risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Tüm klinker çimento üretim faaliyetlerimizde en önemli sorumluluğumuz ve önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını korumak ve onların güvenliğini sağlamaktır. Zira tesislerimizdeki 200 civarındaki mavi yakalı saha ekibinin yaklaşık yüzde 60'ı kapalı alanlarda, ateşli işlerde, yüksekte ve kazı işlerinde görev yapıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetiminde şirketimize rehberlik eden politikamız, entegre yönetim sistemleri kapsamında hazırladığımız ve Genel Müdürümüz tarafından onaylanmış olan İSG Politikamızdır. TS-45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile amacımız, dünyada kabul görmüş altyapı, belgelendirme ve uygulamalara yönelik çalışmaları yaparak çalışanlarımızın "İşimin Güvenliği Benimle Başlar!" ilkesini içselleştirmelerini sağlamak ve iş ortamındaki emniyetsiz durumları ortadan kaldırarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır.

Sahalarımızda, iş sağlığı ve güvenliği ve proses güvenliği açısından potansiyel tehlikeli olarak tanımlanan spesifik işlerle ilgili formal bir Çalışma İzin Kontrol Sistemi mevcuttur. Çalışacak personel (şirket ve/veya yüklenici personeli) ile işin yapılmasından sorumlu fabrika personeli arasında ortaya çıkabilecek tehlikeler ve alınması gerekli önlemlerle ilgili iletişim ve karşılıklı mutabakat sağlamaya yönelik uygulamalar gerçekleştiririz.

Raporlama döneminde tesislerimizde ölümle sonuçlanan herhangi bir kaza yaşanmadı ve mesleki hastalık tespit edilmedi.

## İSG Komiteleri

TS-45001 yönetim sisteminin en önem verdiği kısımlardan birisi de çalışan katılımıdır. Tüm çalışanlar gördükleri uygunsuzlukları bildirmek için kurulan sistem ile sahada tehlikeli durumları bildirerek iş güvenliğinin bir parçası olduklarını hissediler. Alınan aksiyonları kendilerine de bildirir ve takip ederiz. Çalışanlar, Acil Durum Komiteleri, Risk Analiz Ekipleri, İSG Koçları gibi komitelerde görev alarak hiyerarşi sınırı olmaksızın düşünce ve önerilerini üst yönetime iletebilir ve karar alma süreçlerinde aktif rol alırlar. Güvenlik anlayışımızı içeren prosedürler, üretimin, bakımın, tüm saha faaliyetlerinin içinde olarak çalışanların katılımıyla hazırlanmıştır.

Sendikalarla yaptığımız anlaşmalar kişisel koruyucu donanım kullanımı ve risk durumunda çalışmama gibi İSG konularını da kapsıyor. Performansa yönelik değerlendirmelerimizi dış denetimlerle ve Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile yaptığımız kıyaslama çalışmalarıyla gerçekleştiriyoruz.

## İSG Risk Yönetimi

Gerek TS-45001 Yönetim sistemi kapsamında, gerekse 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği eğitim almış işçi, temsilci ve ünite amirlerine kadar çeşitli kademelerdeki çalışanların katıldığı bir ekiple, Risk Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak rutin ve rutin olmayan riskleri detaylı olarak belirliyoruz. Risk önlem hiyerarşisi gereği riski kaynağında yok etme, daha az riskli olanı tercih etme, mühendislik önlemleri ve kişisel koruyucuların kullanımına kadar tüm önlemleri sırasıyla gözden geçiriyoruz. Yaşanan kaza ve ramak kala gibi olaylardan, risk bildirimleri ve denetimlerden alınan bilgiler ile sistemi sürekli olarak iyileştiriyoruz.

İSG risklerinin en aza indirilmesi organizasyonlar için kritik öneme sahiptir. Psikososyal riskler; iş yerinde sağlık, güvenlik ve esenlik için giderek daha büyük zorluklar olarak kabul edilir. Psikososyal risklerin, ayrıca kuruluşlara ve topluma ekonomik maliyetleri de vardır. Psikososyal risklerle ilgili sorunlar iş yerleri açısından işe devamsızlık ve personel değişimindeki artış gibi konuları öne çıkarırken, çalışanlar açısından motivasyonda düşüş, iş doyum ve memnuniyetindeki düşüş, yaratıcılığın azalması, işi bırakma oranlarının artması gibi sonuçlar olarak karşımıza çıkar. Psikososyal

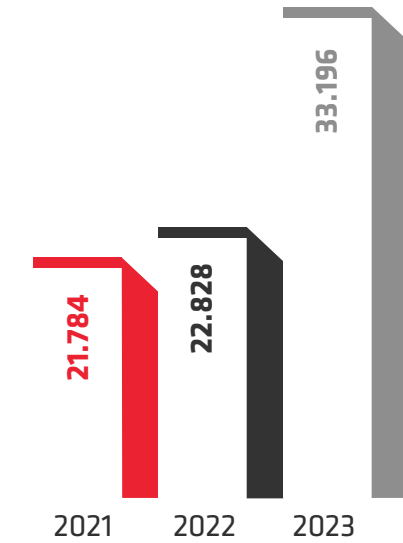
riskler temelinde gelişen işe bağlı stresin ve psikososyal risk yönetiminin yetersiz olmasının iş kazası riskini artırdığı görüldü. İyi bir önleme tasarımı ve etkili bir psikososyal risk yönetiminin ana hedefleri güvenli çalışma sistemleri/ortamı oluşturmak ve iş yerindeki uygun iletişim ve davranışları sağlamaktır. Biz de bu nedenle Psikolojik Sağlık ve Güvenlik Farkındalığı eğitimlerine önem veriyoruz.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

Çalışanlarımızı korumak için ilk temel husus onları bilinçlendirmektir. Zorunlu İSG eğitimlerini, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in eğitim merkezinde uygulamalı olarak yüksek teknolojiye sahip imkânlarla veriyoruz. Çalışanlarımıza, kapalı alanda çalışma, Etiketle Kilitle Emniyete Al Dene (EKED), kaza araştırması, acil durum eğitimleri ve çalışan temsilci eğitimleri başta olmak üzere birçok başlıkta eğitim sunuyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ölçümlerle izliyoruz. İş başı konuşmaları ve çay sohbetleri sürekli bilinçlendirme ve hatırlatma konusunda verdiğimiz diğer eğitimlerdir.

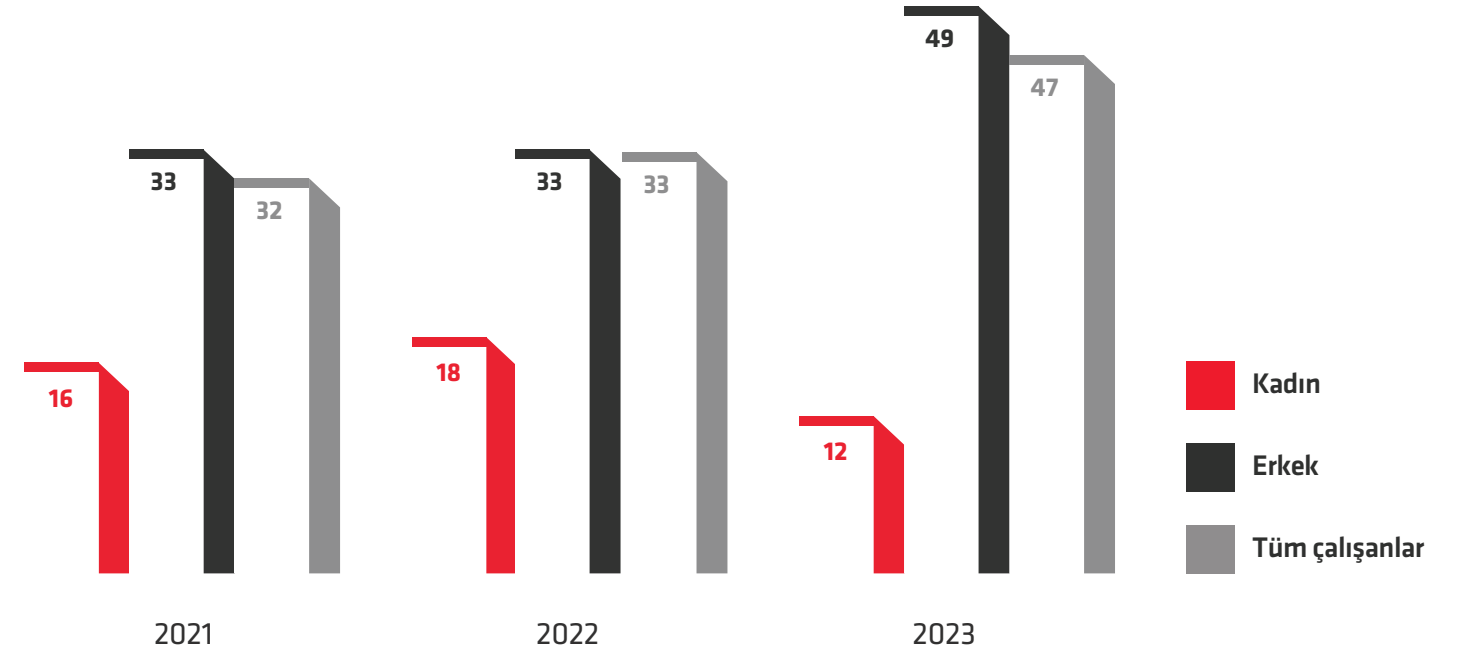
2022 yılında takım çalışmasının önemini vurgulamak, takımında iş birliği ve bağlılığı güçlendirmek, bireysel güçlü yönleri takımın başarısına katabilmek, bireysel ve takım motivasyonunu artırabilmek, kişilerin kendi önemini, yetenek ve yeterliliklerini görmelerini sağlayabilmek, potansiyel zafiyetlerin risk oluşturma olasılığını öngörmek ve takım sinerjisi yaratarak bireysel performans toplamından daha yüksek bir grup performansını yakalamak hedefli eğitimlere başladık. 16 saatlik zorunlu İSG eğitimlerimizi, 2023 yılında da yenilenen içeriğiyle, 2021 yılında hayata geçirdiğimiz İSG Online Eğitim Sistemi üzerinden verdik.

## İSG Yıllık Eğitim Saatleri



## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz

(Çalışan/Saat)



## İSG Mühendisleri Projesi

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS iş birliği ile özel bir eğitim programı hazırladık. Program ile iş sağlığı ve güvenliği mühendis gruplarının,

- Kaza ve olayların kök nedenlerini kavrayarak, proaktif olarak kök sebeplere yönelik analitik çözümler geliştirebilmelerini,
- İSG alanında, çalışma yaşamındaki uygulama ve katkılarını, etkinlikler ve uygulamalar ile pekiştirebilmelerini,
- İSG alanında, lider ve geleceğin yöneticisi olabilmenin kazanımlarını edinmelerini amaçladık.

## Sonuçlar ve Kazanımlar

İSG uygulamalarının mühendis bakış açısıyla sahaya aktarılması sonucunda iş kazalarında önemli oranda azalma gerçekleşti. İş kazalarından kaynaklı kayıp gün sayısı ve ekipman kayıpları da azaldı.

## İş Sağlığı Hizmetleri

İş sağlığı fonksiyonunun mutfağı iş yeri hekimliği bölümüdür. Risk analizleri ve çalışma planlarında, sistemin talimat ve prosedürlerinde sorumlulukları bulunur. Kaza araştırması ve kaza sonrası işe dönüşte periyodik muayeneler yaparak, çalışanların fiziksel uygunluklarını sürekli izler. Sağlık birimizimiz 7 gün 24 saat hizmet sunar. Acil durum, ilk yardım konularında da sistemin önemli bir görevini yerine getirir.

Detaylı İş Sağlığı ve Güvenliği verilerimiz **Sosyal Göstergeler** bölümünde yer alıyor.

## ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP)

Orta kademe yöneticilerin İSG alanındaki yetkinliklerini geliştirmek ve İSG ile ilgili süreçlere daha aktif katılımlarını sağlamak amacıyla 2020 yılında hayata geçirdiğimiz ÇEİS İSG Liderlik Programı (ÇEİSLİP), ekibimize yeni katılan mühendis ve diğer yöneticilerimiz için devam ediyor.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Liderlik Programı (ÇEİSLİP) yerel ve uluslararası referanslar dikkate alınarak, Türkiye dinamikleri, üretim alışkanlıkları ve spesifik çözüm modelleri üzerine kurgulanmış bir gelişim programıdır. Çalıştığı departman ve pozisyondan bağımsız olarak özellikle mavi yaka çalışanlar ile üst yönetim arasında köprü görevi gören teknisyen, mühendis, şef ve her kademedeki yönetici ve İSG profesyonellerinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yönetsel ve teknik becerilerini geliştirmek amacıyla hazırlanan program dört ana bölümden oluşuyor:

- Modül 1** - Güvenli Yönetime Giriş (4 gün)
- Modül 2** - Yüksek Riskler İşlerin Yönetimi (4 gün)
- Modül 3** - İSG Yönetimi Nasıl Olmalı (4 gün)
- Modül 4** - Program Bitirme Projesi

Programın ilk modülünde güvenli yönetimin unsurları, İSG liderliği, İSG performansının ölçümü ve çalışanların neden güvensiz davrandıkları üzerinde duruluyor. Programın ikinci modülünde, risklerin nasıl yönetilebileceği ve iş izin sisteminin esasları aktararak özellikle teknik konulara dikkat çekiliyor. Üçüncü modülde alt işveren ve yüklenici yönetimi, KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) seçimi, olay kök neden analizi ile İSG denetimi ve geri bildirim verme konuları anlatılıyor. Dördüncü modül ise bir Bitirme Projesi'nden oluşuyor. Program Bitirme Projesinde katılımcılar, programda aldıkları eğitimlerde edindikleri bilgi ve becerileri dikkate alarak, iş yerindeki İSG profesyonelinin koçluğu/desteği ile iş yerlerinde İSG ile ilgili karşılaştıkları bir soruna yönelik çözümler geliştiriyor.





# AFETLERE HAZIRLIK VE MÜDAHALE

Hedefimiz  
**Her yıl düzenli  
tatbikat yapmak**

Gerçekleşen 2023

**6**

Hedef 2024

**1**

Nuh Çimento'da yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet (deprem, sel, fırtına, su baskını, yıldırım düşmesi) ile ilgili eylem ve hazırlıklarımız, Sabotajlara Karşı Koruma Planı, Sivil Savunma Planı, Acil Durum Planı, Koruma ve Güvenlik Planı, LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) başlıklarındaki Acil Durum Eylem Planlarımızda mevcuttur. Koruma ve Güvenlik Planımızı 2018, Sivil Savunma Planımızı 2021, diğer planlarımızı ise 2022 yılında güncelledik. 2023 yılında tüm planlarımızı gözden geçirdik. LTGP (Liman Tesis Güvenlik Planı) kapsamında yıl içerisinde asgari yılda

bir kez tüm birimlerin katıldığı, Liman Başkanı ve Sahil Güvenlik ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz uygulamalı acil durum tahliye, toplanma, yangın söndürme tatbikatı yapıyor, acil durum ekiplerine eğitim veriyor, iş sağlığı ve güvenliği yenileme eğitimlerinde tahliye, arama ve kurtarma, parlama, patlama, yangın ve yangından korunma ve deprem konularını işliyor, yıldırım düşmesine karşı yıllık yapılması gereken paratoner periyodik kontrollerini yaptırıyor, yangın söndürücü sistemlerinin periyodik kontrolü ve bakımını gerçekleştiriyor ve sel ve su baskınlarına karşı düzenli olarak mazgal temizliklerini yapıyoruz.

Acil durum Planımızda acil durumlarda haberleşme ilkeleri tariflidir ve acil durum ekipleri iletişim bilgileri yer alır. Planlarımızda genel kolluk ve fabrika acil durum birimleri iletişim numaraları mevcuttur.

## Olası Afetlerde Su İhtiyacını Karşılamaya Hazırız!

Nuh Çimento tesislerinin etrafı ormanlarla çevrilidir. Yangın durumunda yangın sulama sistemlerinin yeterli olmayacağı durumlar için şirketin iş makineleri ve su tankerleri hızlı şekilde devreye alınabilecektir.

DSİ verilerine göre, Türkiye'de yıllık kişi başına düşen su miktarı yaklaşık 1.350 m<sup>3</sup>'tür. 2.700 m<sup>3</sup> /gün kapasitesi bulunan ters ozmos tesisimiz yıllık yaklaşık 730

kişinin kullanacağı temiz suyu üretme hacmine sahiptir. Bölgede bu büyüklükte bir tesisin olmasının toplumsal avantajları söz konusudur. Deprem bölgesinde yer alan tesisimiz civarında yaşanacak bir doğal afet vb. durumda ihtiyaç olduğu takdirde tesisimizin tam kapasite çalışması sayesinde bölgeye önemli miktarda içme ve kullanma suyu temin etme imkânımız mevcuttur.

## Çalışanlarımızla Acil Durum Eğitimleri Gerçekleştirdik!

2023 yılında acil durumlara daha da hazırlıklı olmak amacıyla ÇEİS-AFAD iş birliği ile yürüttüğümüz Arama Kurtarma Eğitimi için ekip oluşturduk ve çalışanlarımızı bu eğitimlere dâhil ettik. Eğitime gönüllü olarak katılan 18 çalışanımız, afet durumlarında hayat kurtarmak adına kritik olan arama kurtarma teknikleri, hızlı müdahale stratejileri ve takım koordinasyonu gibi konularda kapsamlı bir şekilde bilgi ve deneyim sahibi oldu. AFAD bünyesindeki dokuz farklı eğitmenin katılımı ile gerçekleştirilen ve toplam beş gün süren eğitimlerde enkaz sahasında arama kurtarma pratikleri yapan çalışanlarımızın farkındalık seviyeleri arttı ve müdahale yöntemleri konusunda yetkinlik kazandılar.



# YETENEK YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Hedefimiz  
**Çalışan devir oranının  
yükselmesini önlemek**

Gerçekleşen 2023

**%8**

Hedef 2024

**Azami %7**

Çimento sektöründe finansal ve operasyonel sonuçlarıyla rekorlar kıran organizasyonumuzda fayda odaklı çalışan deneyiminin çok büyük bir rolü olduğunu biliyoruz.

Nuh Çimento'da, organizasyonların en değerli varlığı olan insan kaynağının yönetiminde kadın istihdamının artırılması, çalışan gelişimi ve motivasyonuna önem veriyoruz. Çalışanlarımıza ve adaylarımıza karşı "Kapsayıcılık", "Çeşitlilik", "Şeffaflık" ve "Fırsat Eşitliği" ilkeleri doğrultusunda adil bir yaklaşım sergiliyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve çalışanlar arasında ırk, dil, din, renk, cinsiyet, yaş, toplumsal sınıf, cinsel yönelim, ulusal köken, engel durumu vb. unsurlarda etik ilkelerimiz doğrultusunda hareket ediyor ve bu anlamda öncü bir kurum kültürü yaratmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın tamamı tam zamanlı olarak hizmet veriyor. Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanlarımızın sayısı, toplam çalışanlarımızın yüzde 65'ini oluşturuyor. Bu kapsamda çalışanların toplu sözleşme haklarının risk altında olduğu tespit edilen faaliyetlerimiz mevcut değildir. Şirketimizde asgari ücretle ya da asgari ücretin altında çalışan personelimiz mevcut değildir. Çalışanlarımız toplu sözleşmede belirtilen gruplara göre farklı ücretlerde çalışıyorlar. Sorumluluk seviyelerine göre belirlenmiş ücret kademe sistemleri uygulayarak işe alım, terfi ve rotasyon süreçlerinde hakkaniyetli ve dengeli ücret ve yan haklar politikası izliyoruz.

## Yetenekleri Kazanma ve Koruma

Şirket bünyesine nitelikli yetenekleri dâhil etme ve mevcut yetkinliklerin çeşitlendirilmesi konusunda yenilikçi uygulamaları hayata geçirerek değişime öncülük ediyor, iş süreçlerimizi güncelliyor, çalışanlarımızın verimliliğini artırarak şirketimizin dinamik bir yapıya sahip olmasını sağlıyoruz. Güncel uygulamaları deneyimleyen çalışanlarımız şirket içerisindeki değişim süreçlerine destek olarak kurum kültürünün gelişimine katkı sağlıyor ve çalışan bağlılığının artmasında büyük rol oynuyor.

Yalın ve modern organizasyon yönetim tarzını benimsediğimiz Nuh Çimento'da; hedefimize ulaşabilecek yapıda, farklı bakış açısına sahip ve işe uygun nitelikteki yeteneği, tamamen şeffaf ve objektif değerlendirme kriterleri ile seçiyoruz. Her bir çalışanımızın eğitimi ve gelişimini temel bir yönetici sorumluluğu olarak benimsiyor ve çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmelerine fırsat sağlıyoruz. Çalışan performansının periyodik olarak değerlendirilmesi ile yatay ve dikey atamalarda fırsat eşitliğini ön planda tutarak adil ve objektif bir değerlendirme süreci yürütüyoruz. Benimsediğimiz prensipler ile Nuh Çimento'nun sürdürülebilir başarı ve çalışan bağlılığını sağlama hedefine ulaşma konusundaki yönetim yaklaşımını destekliyoruz. Nuh Çimento Grubu olarak çalışma arkadaşlarımızın kariyer yolculuğunu desteklemeye ve güncel uygulamalarla sektöre öncü olmaya devam ediyoruz. Kurum kültürümüzü şirket içinde yaygınlaştırmak ve kaliteli çalışma iklimini korumak amacıyla, açık pozisyonlarımızda kendi çalışanlarımızı değerlendirmeye ve şirket içi iş liderleri yetiştirmeye odaklanıyoruz.

Yeteneğe, potansiyele, tecrübeye değer veriyoruz. Bu farkındalıkla EYT kapsamında olan nitelikli ve tecrübeli iş gücünü elde tutarak aidiyeti yüksek çalışan profilimizi güçlendiriyoruz.

## Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı

Nuh Çimento'da hem adaylar hem de çalışanlar için olumlu bir deneyim yaratma hedefiyle hareket ediyor ve dijital çalışma metotlarını benimsiyoruz. Sürekli iyileştirme ile çalışanlara temas ederek ve uzun vadeli

değer yaratarak çalışan mutluluğunu öncelikli kılıyoruz. Çalışanlarımızın sahip oldukları potansiyeli, konforlu ve kendilerini güvende hissedebilecekleri bir çalışma ortamında ortaya çıkarabileceklerine inanıyoruz.

İşveren sorumluluğumuzun bilinciyle çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini destekliyor ve yetkinliklerine katkı sağlayacak uygulama alanlarımızı sürekli genişleterek gelişim odaklı bir çalışma ekosistemi oluşturmaya devam ediyoruz. Nuh Çimento Grubu olarak ortak hedeflerimizi tüm çalışanlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşarak iş birliğini teşvik ediyoruz. Çalışanların gelişim hedeflerinin şirketimizin vizyon ve misyonuna katkı sağlayacak uyumda olmasına önem veriyoruz. Tüm çalışanların şirketin ortak amaçlarına gösterdiği katkıyı görmelerinin ve hissetmelerinin esas alındığı organizasyonel yapıda; çalışan bağlılığını ölçmek adına araştırmalar ve raporlamalar yapıyor, birlikte gerekli aksiyonları almak için çalışanların doğrudan dâhil edildiği sistemleri hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda 2023 yılında kurguladığımız Çalışan Öneri Sistemimizi 2024 yılında hayata geçirerek şirket içerisinde fikir paylaşımı ve geri bildirim kültürünü güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu uygulamalar ile şirketimizin sürdürülebilir başarı ve çalışan bağlılığına odaklanan bir iş kültürü oluşturmaya destek olurken çalışanların motivasyonunu artırıyor ve şirketimizin hedeflerine ulaşmasına katkı sağlıyoruz.

Çalışan bağlılığı kapsamında, uyguladığımız şirket içi anketlerle çalışanlarımızın memnuniyet seviyesini analiz ederek mutlu iş yeri iklimi yaratmayı, iş performansımızı güçlendirmeyi ve daha verimli hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu anketler ile şirket içi hizmet veren paydaşlarımızın performansını ölçerken aynı zamanda çalışanların öneri ve taleplerini değerlendiriyoruz.

İnsan Kaynakları Bölümümüzün çalışmaları sonucunda Happy Place to Work ve Capital Dergisi ortaklığıyla hazırlanan, Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri değerlendirmeleri sonucunda Çimento Sektöründe **2023 Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri** seçildik. Happy Place to Work tarafından Nisan 2022-Nisan 2023 tarihleri arasında gerçekleştirilen, 329 şirket ve 21 bin 422 çalışanın katıldığı Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri araştırmasında aday şirketlerin "insan yönetimi" uygulamalarının bağımsız bir bilim





kurulu tarafından değerlendirildiği bu anket çalışmasında **Mükemmel Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü** almaya hak kazandık.

Çalışanlarımızla birlikte yürüttüğümüz sosyal ve çevresel sorumluluk faaliyetleri çalışan motivasyonu ve çalışan bağlılığını da destekliyor. Bu çalışmalar **Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk** başlığı altında yer alıyor.



### Çalışanların Sağlığı ve İyiliği

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel, ruhsal anlamda sağlıklı olması en önemli önceliğimizdir. "Sağlıklı Beslen Sağlıkla Kal" uygulamasıyla sağlıklı beslenme danışmanlığını sahada gerçekleştiriyoruz. "Sahada Tetkik İş'te Sağlık" programı ile çalışanlarımızın laboratuvar testlerini iş yeri hekimi yönlendirmesiyle sahada uyguluyoruz. Bütünsel iyilik halini desteklemek için diyetisyen, sağlık ve zindelik için şirket bünyesinde mini check-up gibi hizmetler sunuyoruz. Özel günlerde çalışanlarımıza motivasyonlarına katkı sağlayan hediyeler veriyor, kurum içi esenliği ve zindeliği devam ettirme hedefimiz kapsamında uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Nuh Çimento Grubu çalışanlarının bütünsel refahını sağlamaya ve korumaya yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Grup şirketlerimizde tüm çalışanlarımız için özel sağlık sigortası ve tamamlayıcı sağlık sigortası ile olası iş kazalarına yönelik işveren mali sorumluluk sigortası yapıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında "Sıfır İş Kazası" hedefimiz doğrultusunda yeni nesil uygulamalar ile eğitimler düzenliyor, İSG alanında farkındalığı yüksek çalışanlarımızla güvenli bir saha ortamı oluşturuyoruz. Konuyla ilgili detaylar **İş Sağlığı ve Güvenliği** bölümünde yer alıyor.

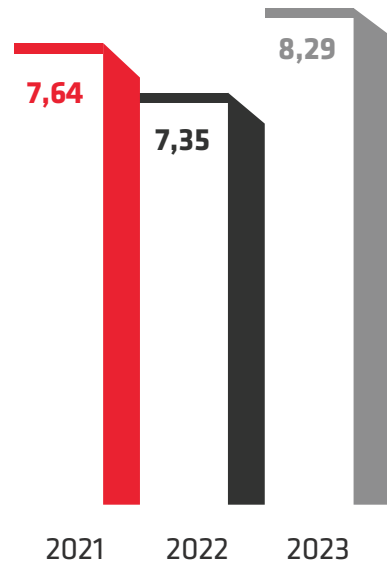
### Hedeflerimiz

2023 yılında sosyal alanda aktif çalışmalar gerçekleştirirken, grup çalışan sayımızı artırdık ve istihdama destek olmaya devam ettik. 2024 yılında ofis personeli kadın çalışan sayımızı artırma hedefimizi sürdürüyoruz. İstihdam sonrası çalışanlarımıza yetkinlik ve kişisel eğitim seçeneklerini sunarak onların kariyer yolculuğunda yeni alanlar keşfetmelerini

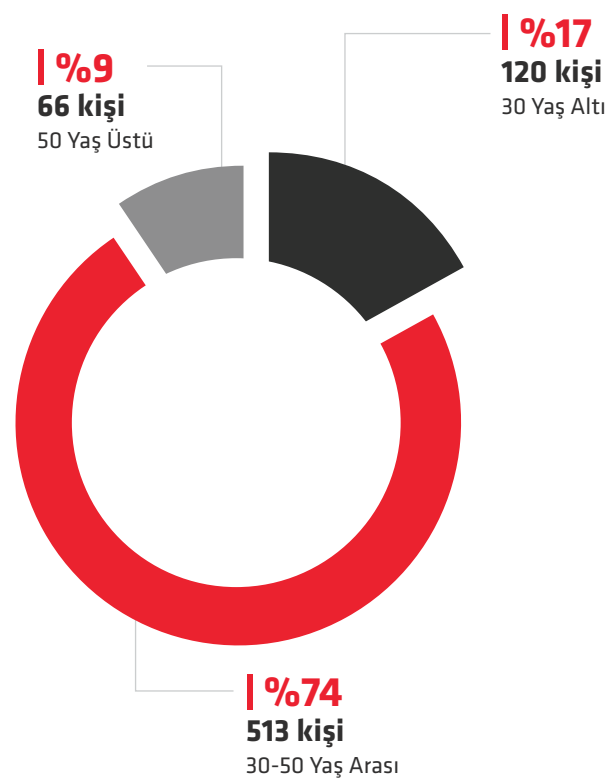
destekliyoruz. Bu yolculukta çalışanlarımıza gelişim fırsatları sağlamaya ve deneyimlerini zenginleştirmelerine imkân sunuyoruz.

Şirketimizin içerisinde yer alan sosyal tesis ve sosyal alanlarda gerçekleştirdiğimiz etkinliklerde çalışan bağlılığını güçlendirerek etkileşimin artmasına katkı sağlıyoruz. 2024 yılı için gerçekleştirmeyi planladığımız etkinlik ve atölye çalışmalarımızla sosyal farkındalığı artırmayı ve ekip ruhunu güçlendirmeyi hedefliyoruz. Etkinlik planlamalarında katılımcı yaklaşımınla çalışanlarımızdan anket yoluyla öneri alıyor, onların talepleri doğrultusunda içerikler oluşturuyoruz.

### Çalışan Devri (%)



### Yaş Grubuna Göre İş Gücü



### Çalışan Grubuna Göre İş Gücü



## EĞİTİM VE GELİŞİM

**Hedefimiz**  
Çalışan başına sağlanan eğitim süresini artırmak

Gerçekleşen 2023

**59 Saat**

Hedef 2024

**44 Saat**

Nuh Çimento Grubu olarak, 2023 yılında yürüttüğümüz eğitim ve gelişim çalışmalarını iş stratejilerimize daha fazla katkı sağlamayı amaçladık. Kurumsal değerlerimiz, fonksiyonel yetkinlikler ve yönetsel becerilere odaklanarak düzenlediğimiz seminerler, konferanslar, atölyeler, sektöre özgü teknik eğitimler ve MBA programları sayesinde, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine önemli bir destek sunmayı başardık. Bu etkinlikler, iş verimliliğini artırmaya ve çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik stratejilerimizi başarılı bir şekilde uygulamamıza olanak sağladı.

### Nuh Akademi

Nuh Akademi kapsamında 2023 yılı içinde iki ayrı iç eğitim grubu oluşturduk. Bu grupların belirlenmesi için özenle düzenlediğimiz jüri seçmeleri neticesinde gerçekleştirilen iç eğitim programlarına katılan iç eğitimcilerimiz, sahip oldukları bilgi ve deneyimleri Nuh Akademi çatısı altında paylaşarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimine katkıda bulunacaklar. Bu programla, sadece eğitimcilerin yeteneklerini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda Nuh Çimento Grubu bünyesindeki bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendirecek dinamik bir öğrenme ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Nuh Akademi ile tüm çalışanlarımızın iş alanlarındaki yetkinliklerini ve uzmanlıklarını geliştirmelerini sağlayacak eğitim ve gelişim programlarına erişim imkânı sunarak, her bir çalışanımızı en iyi olmaları konusunda desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu çerçevede, kurum kültürümüzde yetenek gelişimine odaklanıyor, çalışanlarımıza yeni beceriler kazandırmayı hedefliyoruz ve böylece dinamik bir eğitim yapısına ulaşmayı planlıyoruz. Nuh Çimento Grubu olarak, teknik eğitimlerimizi

kendi bünyemizde geliştirme vizyonumuz ile kurumsal kültürümüzü ve birikimimizi ön plana çıkararak çimento sektöründe liderliğimizi koruyoruz.

Grup şirketlerimizde çalışan gelişimini desteklemek amacıyla gerçekleştirdiğimiz 'Değerlendirme Merkezi' uygulaması ile çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini detaylı bir şekilde analiz ettik. Bu değerlendirmeler, çalışanlarımızın bireysel gelişim planlarını oluşturmalarında, güçlü yönlerini ve iyileştirme alanlarını belirlemelerinde önemli bir çıktı oluşturdu. Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmak, onların kariyer yollarını şekillendirmek ve şirket içindeki yetenekleri etkin bir şekilde yönetmek hedefiyle gerçekleştirdiğimiz bu adım, şirketimizin başarısına önemli bir katkı sağladı. Değerlendirme Merkezi, grup şirketlerimizin insan kaynakları stratejilerini güçlendirmek ve rekabet avantajı elde etmek adına da kritik öneme sahip bir uygulamadır.

### Kişisel ve Kurumsal Eğitimler

Çalışanlarımızın davranışsal yetkinliklerini artırmak ve bu şekilde kariyer gelişimlerine katkı sağlamak üzere şirket içi ve dışı çeşitli eğitim programları düzenliyoruz.

2023 yılında, tüm çalışanlarımızın katılımına açık olarak kişisel ve mesleki gelişim ile İSG konularını içeren ve Management Center Turkey, Türk Çimento, Siemens, Yön HSE, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi, Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi, ve Bahçeşehir Üniversitesi gibi dış paydaşlar ile birlikte oluşturduğumuz çeşitli eğitim programları düzenledik. Bu kapsamda, 'İç Eğitim Programı', 'Teknisyenler için Saha Liderliği Gelişim Programı', 'Liderlik ve Takımdaşlık', 'Geri Bildirim Verme', 'Kuşaklararası İletişim', 'Profesyonel Koçluk' eğitimleri ile mühendislik alanlarını ve sektörel teknik yetkinlik gelişimini hedefleyen programlar gerçekleştirdik.

Sağlık konularında bilinçlenmeyi desteklemek adına, çalışanlarımızı 'AIDS Farkındalık Semineri' ve 'Ebeveynlik Semineri' gibi alanında uzman konuşmacıların yer aldığı programlarla buluşturduk. Bu seminerlerin, çalışanlarımıza sağlık ve aile yaşamı konularında bilinçli kararlar almalarında rehberlik etmesini amaçladık.

Şirket genelinde farklı departmanlardan çalışanlarımızın katılımıyla 'Rekabet Hukuku Eğitimi' düzenledik. Bu eğitimle, sektörel dinamiklere sağlam bir perspektifle bakmayı, adil rekabetin korunmasını, iş süreçlerimizi hukuki anlamda güçlendirmeyi ve yasal uyumluluğumuzu en üst seviyeye çıkarmayı hedefledik. Düzenlediğimiz bu eğitim ile iş süreçlerimizi güçlendirmenin yanı sıra rekabet hukukunun stratejik önemini vurguladık.

### Mesleki Gelişim Eğitimleri

2023 yılında teknik alanda görev alan çalışanlarımıza yönelik mesleki yeterlilik eğitimleri ve sınavları düzenleyerek sektördeki bilgi ve beceri standartlarını yükselttik. Aynı zamanda, teknik konularda ekibimizi güncel tutmak için sektöre özgü eğitim programları düzenledik. Çalışanlarımız, bu sayede çimento üretimindeki son teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek şirketimizin rekabet avantajını güçlendirdi. Eğitimlerimiz, bireysel yeteneklerin yanı sıra ekip uyumunu da destekleyerek sektörde liderliğimizi sürdürmemize yardımcı oldu. Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve uzmanlaşma süreçlerini teşvik ederek, şirketimizin vizyonunu daha etkili bir şekilde gerçekleştirmelerine katkı sağlıyoruz.

Vermiş olduğumuz eğitimlerin etkinliklerini eğitimci, birim yöneticisi ve eğitim alan çalışanlarımızın doldurdukları değerlendirme formları ve sınavlar aracılığıyla ölçümlüyoruz. Ayrıca Entegre Yönetim Sistemleri yöneticisi/sorumluları da kendi sistemleri ile ilgili faaliyetler, iç denetimler, gözlemler ve veri analiz sonuçları gibi bir dizi saha uygulaması yolu ile eğitimlerin etkinliğini takip ediyor. İzleme ve ölçüm çalışmaları sonucunda herhangi bir olumsuzluk, performans düşüklüğü veya verimsizlik belirtisi görülmesi durumunda eğitimin tekrar verilmesi planlanıyor. Ayrıca eğitim değerlendirme formları ve aldığımız geri bildirimler ışığında daha sonra vereceğimiz eğitimlerin konusunu, eğitim yöntemini, eğitimi alacak kişileri ve eğitimci belirliyoruz.



## Teknik Yetkinlikler

Çalışanlarımızın teknik ve mesleki becerilerini geliştirebilmek adına 2022 yılında başlattığımız 'Nuh Çimento Yetkinlik Modeli Projesi'ni 2023'te tamamladık. Yetkinlik modelini iki temel kapsamda ele aldık. İlk aşamada, yöneticilerimizin değerli görüşlerini alarak öncelikli davranışsal yetkinlikleri belirledik. Teknik yetkinlikler konusunda mevcut görev tanımlarını detaylı bir şekilde inceledik ve yine yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimlerle teknik yetkinlik alanlarını ve eylemlerini de belirledik.

Bu proje ile hem işe alım süreçlerinde doğru yetkinlik taramasını gerçekleştirmeyi hem de kariyer planlaması ve eğitim ihtiyacının belirlenmesi süreçlerine daha etkin bir şekilde katkı sağlamayı hedefledik. Belirlenen yetkinlikleri, OKR Hedeflerle Yönetim Sistemi'ne entegre ederek değerlendirme sürecimize daha fazla objektiflik ve hedef odaklılık kattık. Çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak adına oluşturduğumuz yetkinlik setini, basılı bir kılavuz haline getirdik.

## İnsan Kaynakları Eğitimi 2023

**%54**

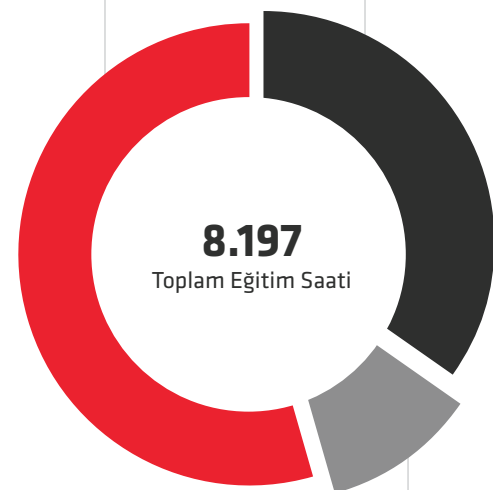
4.459 saat

Kurumsal Gelişim

**%35**

2.851 saat

Mesleki Gelişim

**%11**

887 saat

Kişisel Gelişim

## Nuh Kampüs Programı

Bu yıl, Nuh Akademi'nin önemli bir parçası olarak hayata geçirdiğimiz 'Nuh Kampüs Programı' ile çalışanlarımız için yeni bir eğitim dönemine adım attık. Bu program kapsamında, Kocaeli Üniversitesi iş birliği ile fabrikamızda yüz yüze gerçekleştirilecek olan Ekonomi Tezsiz Yüksek Lisans ve MBA programlarını başlattık. Bu adımla, çalışanlarımızın kurumsal kaynaklar içinde nitelikli yükseköğrenim fırsatlarına erişimini kolaylaştırarak, profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı amaçladık.

Bu program ayrıca, Nuh Çimento Grubu olarak çalışanlarımızın profesyonel gelişimine yönelik sunduğumuz çeşitlendirilmiş ve nitelikli eğitim olanaklarını daha da ileriye taşımamızı sağladı. 2023-2025 yıllarını kapsayan eğitim döneminde çalışanlarımızın yoğun ilgi gösterdikleri her iki program için sınıflarımızı oluşturduk ve 2024 yılı akademik takvimini oluşturarak dersleri planladık.

## OKR - Hedeflerle Yönetim Sistemi

Nuh Çimento Grubu olarak 2022 yılında hayata geçirdiğimiz ve çıktılarını değerlendirdiğimizde hedef takibi yapmak ve şirketin stratejik hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından takip edilmesi sayesinde amaç birliği oluşturmak açısından başarılı olduğunu gördüğümüz sistemi 2023 yılında da geliştirdik ve tüm grup şirketlerimizde başarıyla hayata geçirdik.

Proje ile;

- Şirket ortak hedeflerinin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve çalışanların kendi hedeflerini bu doğrultuda belirlemesi ile ortak amaç bilincini oluşturmayı,
- Şirket ve departman hedeflerinin sistem üzerinde görünür olması ile takım çalışmalarını desteklenmeyi,
- Çalışan gelişimini dijital sistem üzerinden şeffaf ve sürdürülebilir bir şekilde takip ederek değerlendirmeyi ve
- Dijital sistemler üzerinden veri analizi ve raporlama yaparak terfi, rotasyon, yetkinlik ve eğitim ihtiyaç analizi gibi insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamayı amaçladık.

Bu hedefler doğrultusunda, tüm çalışanlara OKR metodolojisi konusunda çevrim içi 'OKR Elçisi' eğitimi sağladık. Tüm kullanıcılara dijital e-öğrenme sistemi üzerinden OKR sistem kullanımı materyallerini eğitim olarak atadık. OKR hedef oluşturma ve sistem kullanımı sürecinde tüm kullanıcılara sahada birebir destek verdik. Ara görüşme döneminde tüm kullanıcılara "Ara Görüşme ve Geri Bildirim Verme" eğitimini vererek uygulama gerçekleştirdik.

## Ortalama Eğitim Saati\*

2023

59

2022

44

2021

40

\*Tüm Çalışanlara Göre



## Sonuçlar ve Kazanımlar:

Sistem ile çalışanlar dijital ortamda iş planlarını ve hedeflerini takip ederek teknolojik beceri kazanacaklar. Sık sık geri bildirim verme sürecini destekleyen OKR metodolojisi sayesinde çalışanların yöneticileri ile bir araya gelerek kariyer gelişimlerinin çift taraflı olarak takip edilmesi sağlanacak. Nuh Çimento Grubu kapsamında tüm çalışanların ve departmanların hedeflerinin şeffaf bir şekilde görüldüğü dijital sistemler üzerinden takip edilmesi; anlam ve amaç birliği sağlamakla birlikte takım hedeflerinin oluşmasını destekleyerek departmanlar arası iş birliğini artıracak. Metodoloji kapsamında geri bildirim teşvik edildiği sistem dâhilinde sık sık geri bildirim verme ve performans görüşmesi sağlanarak çalışan gelişiminin takip edilmesi sürdürülebilir sistemlere bağlı olarak ilerleyecek.

## Gelecek Planları:

- 2024 yılı içinde OKR sistemi ile SAP entegrasyonu sağlayarak çevik bir yapı inşa etmek,
- 2024 yılı sonunda kadar OKR sistemi ile eğitim ve yetkinlik ihtiyacının analiz edildiği entegre bir dijital sistem yapılına geçmek,
- Sisteme dâhil olan çalışanların grup ve farklı departman hedefleri konusundaki farkındalığını yüzde 50 artırmak,
- Grup içindeki gelişim alanlarını tespit ederek ortak bir gelişim rotası oluşturmak,
- Her departmanda bir OKR Elçisi belirleyerek OKR metodolojisinin tüm şirket tarafından benimsenmesini sağlamak ve sistemi işleyen bir süreç haline getirmek,
- Çalışanların doğrudan dâhil edildiği Performans Görüşmesi ve Geri Bildirim Verme temalı eğitimler planlamak,
- Şirket genelinde geri bildirim ve takdir kültürü oluşturmak.



## Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS - Learning Management System)

Manuel olarak yürütülen eğitim takip sürecimizi dijitalleştirme amacıyla Öğrenim Yönetim Sistemi (LMS- Learning Management System) projesini başlattık. Bu proje çerçevesinde, tüm eğitim süreçlerimizi ve geçmiş kayıtlarımızı dijital bir sistem üzerine aktardık. Bu sayede çalışanlarımıza sürekli güncel bir çevrim içi katalog sistemi sunarak, eğitimlere daha kolay erişim imkânı sağladık. Dijitalleşme sayesinde eğitim yönetimimizi daha etkili, izlenebilir ve katılımcı odaklı bir hale getirerek kurum içi öğrenmeyi destekliyoruz. 2024 yılı içinde, farklı eğitim kataloglarını ve çeşitli platformları projemize entegre ederek, çalışanlarımıza daha geniş ve özelleştirilmiş eğitim olanakları sunmayı hedefliyoruz. Bu sayede, eğitim deneyimini daha zengin, etkili ve kişiselleştirilmiş bir şekilde sunarak kurumsal öğrenmeyi daha da güçlendireceğiz.





## NUH ÇİMENTO'DA SOSYAL SORUMLULUK

Nuh Çimento Grubu olarak kurum kültüründe duyarlılığı ön planda tutarak, esenliğin bütünün bir parçası olduğu bilinciyle hareket ediyor, yaşadığımız dünyaya duyarlı bireyler yetiştirmek amacı ile çalışmalar yürütüyoruz. Çevreye ve topluma gösterdiğimiz hassasiyet şirket ikliminin önemli bir parçası olarak değerlerimiz arasında yer alıyor. Bu bağlamda düzenlediğimiz organizasyonları bir yardımlaşma eylemi olarak değil, paylaşma ve birlikte geliştirme çabası olarak görüyoruz. Eğitim, doğa ve çevre gibi alanlardaki bu çalışmalarla ortak geleceğimizin inşasına ve ülkemizin kalkınmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı Nuh Çimento Grubu ve **Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı** çatısı altında planlıyoruz.



**2003**  
80.YIL  
NUH ÇİMENTO LİSESİ



**2018**  
İZMİT NUH ÇİMENTO  
EĞİTİM KAMPÜSÜ

### Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı

1994 yılında Nuh Çimento Sanayi Vakfı olarak kurulan vakfımızın ismi 2003 yılında Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı olarak değişti. Eğitim ve sağlık konularında devlete verilecek desteğin çok büyük önem taşıdığı bilinci ile hareket eden Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kuruluşundan itibaren amacı doğrultusunda faaliyetlere aralıksız devam ediyor.

Eğitim alanında her yıl belirli sayıda kontenjan belirleyerek üniversite öğrencilerine burs imkânı sunuyoruz. Şehrimizde okullar yaparak eğitime kalıcı

destek sağlıyor, çalışanlarımızı da dâhil ettiğimiz projeleri hayata geçiriyoruz. Faaliyet bölgemizdeki dezavantajlı okullara bilim kitleri bağışlayarak çocukların erken yaşta bilimle tanışmasına destek oluyoruz. Sağlık alanında ise bölgemizde hastaneler inşa ediyor ve mevcut hastaneler içerisinde özel birimler kuruyoruz. Deprem bölgelerine yönelik gıda, giyim, hijyen malzemeleri, ulaşım ve barınma destek projeleri gibi programlar tasarlıyor ve uyguluyoruz.

Vakıf, okullara ve sağlık kuruluşlarına yaptığı yardımların yanında kalıcı eserler bırakmaya yönelik projeler de hayata geçirerek kısa sürede çok önemli hizmetler gerçekleştirdi. Kocaeli bölgesine üç sağlık, dokuz eğitim

tesisi, iki kültür merkezi, bir huzurevi ve bir polis karakolu kazandırdı.

Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı, kurumlara yaptığı katkının yanı sıra kuruluşundan bu yana her eğitim döneminde ortalama 700 – 750 yüksek öğrenim öğrencisine burs vererek öğrencilere de destek olmaya devam ediyor. 2023 yılında 1.210 öğrenciye toplam 16 milyon 335 bin TL'lik burs veren vakıf, eğitim ve sağlık amaçlı faaliyetler için yıllık 32 milyon 322 bin TL tutarında harcama gerçekleştirdi. Deprem dolayısıyla 1 milyon 520 bin TL yardımda bulundu.



**2011**  
İZMİT NUH ÇİMENTO  
İŞ OKULU



**1998**  
KOCAELİ NUH ÇİMENTO  
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI



**2012**  
HEREKE NUH ÇİMENTO  
İLKÖĞRETİM OKULU



**2018**  
İZMİT NUH ÇİMENTO  
EĞİTİM KAMPÜSÜ



## NUH ÇİMENTO VAKFI TESİSLERİ



Sağlık Tesisleri



Eğitim Tesisleri



Diğer Kurumlar

**1988**  
Nuh Çimento Teknik,  
Endüstri Meslek Lisesi  
ve Denizcilik Anadolu  
Meslek Lisesi

Kocaeli / Hereke



36 dersliğe sahip,  
12 laboratuvarı ve  
8 atölyesi bulunan  
okul, Nuh Çimento  
tarafından 1988  
yılında hizmete alındı.

**1990**  
Çerkeşli Nuh Çimento  
İlköğretim Okulu

Kocaeli / Dilovası



Okul, 8 derslikten  
oluşuyor. Ayrıca  
lojman yapıldı.

**1997**  
Çerkeşli Kültür  
Merkezi

Kocaeli / Dilovası



Halen kullanılmakta  
olup, 250 kişilik  
kapasitesi  
bulunuyor.

**1998**  
Nuh Çimento Ağız ve  
Diş Sağlığı Merkezi

Kocaeli / Uzunçiftlik



Ağız ve Diş Sağlığı  
Merkezi

**1998**  
Tavşancıl Huzurevi

Kocaeli / Dilovası



1999 depremi  
sebebiyle 2008 yılında  
faaliyete geçen kurum  
halen kullanılmakta  
olup, 30 kişilik misafir  
kapasitesi bulunuyor.

**2003**  
Nuh Çimento Vatan  
İlköğretim Okulu

Kocaeli / Hereke



Okul, 11 derslikten  
oluşuyor.

**2003**  
80. Yıl Nuh Çimento  
Lisesi

İstanbul / Pendik



Okul, 24 derslikten  
oluşuyor.

**2007**  
Nuh Çimento İmam  
Hatip Ortaokulu

Kocaeli / İzmit



Okul, 32 derslikten  
oluşuyor.

**2007**  
Hereke Polis Karakolu

Kocaeli / Hereke



Aktif olarak  
kullanılmaktadır.

**2009**  
Prof. Dr. Baki Komsuoğlu  
Meslek Yüksek Okulu

Kocaeli / Uzunçiftlik



Makine ve Metal  
Teknolojileri,  
Elektrik ve Enerji  
Bölgülerinde eğitim  
veriliyor.

**2009**  
Kocaeli Üniversitesi Tıp  
Fakültesi

Kocaeli / Umuttepe



Yanık Ünitesi

**2011**  
İzmit Nuh Çimento  
İş Okulu (Özel Eğitim  
Merkezi-Okulu)

Kocaeli / İzmit



Özel eğitim  
öğrencilerine  
hizmet veren bu  
okul, 16 dersliğe  
sahiptir.

**2012**  
Hereke Nuh Çimento  
İlköğretim Okulu

Kocaeli / Hereke



1973 yılında yapılmış  
olan okul, yenilendi  
ve 26 derslik  
kapasitesine çıkarıldı.

**2014**  
Ataşehir Neşet Ertaş  
Kültür Merkezi

İstanbul / Ataşehir



Aktif olarak  
kullanılmaktadır.

**2015**  
Kocaeli Üniversitesi Tıp  
Fakültesi

Kocaeli / Umuttepe



Hemodiyaliz  
Merkezi

**2018**  
İzmit Nuh Çimento  
Eğitim Kampüsü

Kocaeli / İzmit



2018 yılında yapılmış  
olan 24 derslikli kız  
meslek lisesi, uygulama  
anaokulu, kapalı spor  
salonu, atölye ve 40  
derslikli lisenin yanı sıra  
2019 yılında yemekhane  
yapıldı.



## YGA Bilim Seferberliği Projesi

Nuh Çimento Grubu İnsan Kaynakları biriminin YGA – Young Guru Academy ile ortaklaşa gerçekleştirdiği projede öğrencilere bilimsel yöntemleri öğretmeyi, eleştirel düşünmeyi teşvik ederek gençlerin problem çözme becerilerini ve geleceğe yönelik donanımlarını geliştirmeyi, bilime ve geleceğe yönelik eğitim çalışmalarına katkı sağlamayı, geleceğin teknolojilerini ve mesleklerini öğrencilere tanıtarak onların bu alanları keşfetmelerini hedefledik.

Proje ile aynı zamanda “Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı”nın var olan etki alanını genişletmeyi ve eğitim faaliyetlerini sadece üniversite eğitim seviyesi ile sınırlı tutmayıp ortaokul yaş seviyesine de taşımayı amaçladık.

Kocaeli çevresindeki okullar öncelikli olmak üzere ortaokul öğrencilerini bilim setleriyle buluşturarak eğitime katkı sağlamak amacıyla 4.000 çocuğu bilimle buluşturmayı hedefledik.

Proje sürecinde;

- Kocaeli bölgesindeki dezavantajlı okulları belirledik.
- İzmit ve çevresinde seçtiğimiz okullardan projeyi yürütecek öğretmenlere bilim setlerinin nasıl kullanılacağı konusunda eğitim verdik.
- Toplamda 10 okula bilim setleri hediye ettik, 3 okulu fiziksel olarak ziyaret ettik.
- Dezavantajlı okullardaki toplam 500 öğrenciye yıllık Dijital Bilim Üyeliği hediye ederek bilim eğitiminin sürdürülebilirliğini destekledik. Öğrencilerin aylık öğrenim raporlarının öğretmenler tarafından takip edilmesini sağladık. Bu sayede öğrencilerin ilerlemesi ve ihtiyaçlarını gözlemleyerek destek verdik.

## Sonuçlar ve Kazanımlar:

Young Guru Academy ile iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz bilim seferberliği projesi, geleceğe değer katan bir çalışma olarak büyük bir etki yaratıyor. Gençlerin bilimsel meraklarını tetiklemek, onları inovasyon ve teknolojiye yönlendirmek ve geleceğin teknolojik gelişmelerine hazırlamak gibi hedeflerle hayata geçirdiğimiz proje ile genç nesil hem bilimsel hem de teknolojik anlamda donanımlı hale gelerek gelecekteki fırsatları daha iyi değerlendirebilecek. Projenin katma değeri, sadece doğrudan katılımcılarla sınırlı kalmayacak, kelebek etkisi yaratarak toplumun da bilim ve teknolojiye olan ilgisini artırarak geleceğe hazırlanmasına katkı sağlayacak ve ülkenin rekabet gücünü artırıcı bir faktör oluşturacak.

2024 yılı içinde sosyal sorumluluk kapsamında eğitim ve gelişim odaklı bir proje daha gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

## Etkinlik ve Atölye Çalışmalarımız

Ağaçlandırma projeleriyle farklı bölgelerdeki ormanların artmasına katkı sağlıyoruz.

Şirket bünyesinde bölgenin canlandırılması ve burada yaşayan canlıların yaşam alanlarının korunması için kuş evi atölyesi, kedi evi alanı gibi barınma faaliyetleri yapıyoruz.

Beton Obje Atölyesi, Bez Çanta Boyama Etkinliği, Taş Boyama Duvar Panosu Atölyesi, 29 Ekim için Yapılmış olan Resim Atölyesi ve String Art Atölyesi gibi etkinliklerle katılımcıları sanatla buluşturup ruhsal ve zihinsel olarak da güçlenmelerini teşvik ediyoruz.



## Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kutlu Olsun!

Cumhuriyetimizin 100. yılında, Atatürk'ün fikirleri ve ilkeleriyle donanmış olarak, Türkiye'nin daha aydınlık ve daha güçlü yarınlara adım atmanın coşkusunu yaşıyoruz.

Mustafa Kemal Atatürk'ün bize öğrettiği gibi her zaman ileriye doğru adım atıyor, sınırları aşıyor ve yeni ufuklara yelken açıyoruz. Atatürk'ünde belirttiği gibi büyük Türk milleti hiçbir kuvvet ve kudret karşısında yıkılmaz ilkesiyle gücümüzü ve kararlılığımızı her zaman koruyacağız.

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı için tasarladığımız etkinlikler kapsamında 100.Yıl yürüyüşünü coşku ile yaparken, resim ve string art atölyesi gibi farklı etkinliklerle tüm çalışanlarımızı sanatla buluşturarak ruhsal ve zihinsel olarak gelişimine katkıda bulduk.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı kutlu olsun.



# ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

Çevresel sürdürülebilirliği sağlamak Nuh Çimento'da günlük faaliyetlerimizin ve kararlarımızın temel unsurudur. Önceliğimiz çevre mevzuatına uyum olmakla beraber, enerji verimliliği ve geri kazanımı, alternatif ham madde ve yakıt kullanımına ek olarak su, atık ve biyolojik çeşitlilik yönetimi şirketimiz için stratejik öneme sahip konulardır. 2023 yılında tesislerimizde atık suların geri kazanımında bugüne kadarki en yüksek oran olan yüzde 53'e ve yenilebilir enerji kullanımında yine en yüksek oran olan yüzde 23'e ulaştık.

## > 79-92

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi	80
Malzeme Yönetimi	86
Su ve Atık Su Yönetimi	88
Atık Yönetimi	90
Biyolojik Çeşitliliğin Korunması	91



## Yatırımlarımız

Nuh Çimento'da çevreyle ilgili tüm önceliklerimizi başta ilgili mevzuat olmak üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemimiz ve Politikamız kapsamında yönetiyoruz. 2023 yılında çevresel faaliyetlerin işletme harcamalarına ve diğer çevre koruma yatırımlarına ayırdığımız bütçe yaklaşık 48,7 milyon TL oldu. Toplam çevre harcamalarımız geçtiğimiz yıla oranla yaklaşık yüzde 31 oranında artarken bu yatırımlar içindeki en büyük payı yüzde 53 ile emisyon azaltma çalışmalarına yönelik harcamalar aldı.

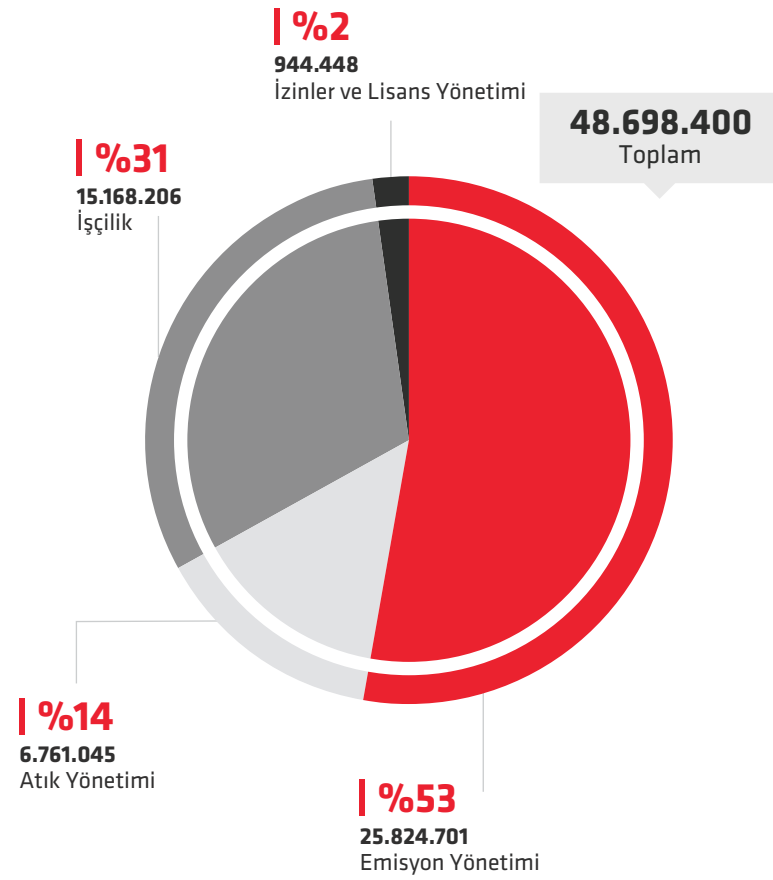
## Çevresel Uyum

Raporlama döneminde çevreyle ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucunda alınan herhangi bir ceza ya da açılan dava bulunmuyor.

## Çevresel Etkilere İlişkin Saha Denetim Raporları

Faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi gözetmeye 2023 yılında da devam ettik. Fabrikamız genelinde yer alan birimlerde çevresel etkilerin tespit ve yönetimine ilişkin 74 saha denetimi gerçekleştirildi, raporlanan iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlarımızı raporlama döneminde tamamladık.

## Çevre Harcamalarımız (TL)



## İklim Değişikliği ile Mücadele için Yatırımlarımıza 2023'te Devam Ettik!

### 2023'te Başladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

Fırın 1-2 Modernizasyon Yatırımı  
Sıvı Atık Yakma Sistemi Yatırımı  
WHR Yeni Türbin Yatırımı

### 2024 için Planladığımız Enerji Odaklı Yatırımlarımız

4 adet RES Santrali Yatırımı



# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

Hedefimiz  
**Üretim kaynaklı oluşan sera gazı miktarını azaltmak**

Hedef 2050

**Karbon Net Sıfır**

Nuh Çimento'da iklim değişikliği ile mücadele, daha temiz bir hava ve daha temiz bir çevre hedefiyle daha düşük karbon üreten enerji kaynaklarına yöneliyoruz. 2023 yılında kullandığımız elektrik enerjisinin yüzde 23'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

## Çimento'da Sera Gazı Kaynakları

Çimento sektöründe, ocaklardan başlayarak ürünlerin paketlenip nakliyesine kadar her faaliyetimizde ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını azaltmak çevresel hedeflerimiz arasındadır. Üretim esnasında salınan sera gazının yüzde 50'si ham maddenin dekarbonizasyonu (pişirilmesi), yüzde 40'ı fosil yakıtların yakılması, yüzde 10'u ise elektrik tüketimi ve nakliyeden kaynaklanıyor.

Nuh Çimento olarak sera gazlarının azaltılması ve etkileri konusunda ülke stratejilerinin dahi henüz kesinleşmediği bir dönemde sera gazı azaltma hedefleri belirleyerek çalışmalar yapmaya başlamıştık. Bu çalışmaların en önemlileri:

- Düşük klinker içerikli ürün üretimi
- Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi ile yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına ek olarak Hidroelektrik Santral (HES) ile yenilenebilir enerji üretimi
- Verimlilik projeleri ile özgül enerjinin azaltılmasıdır.

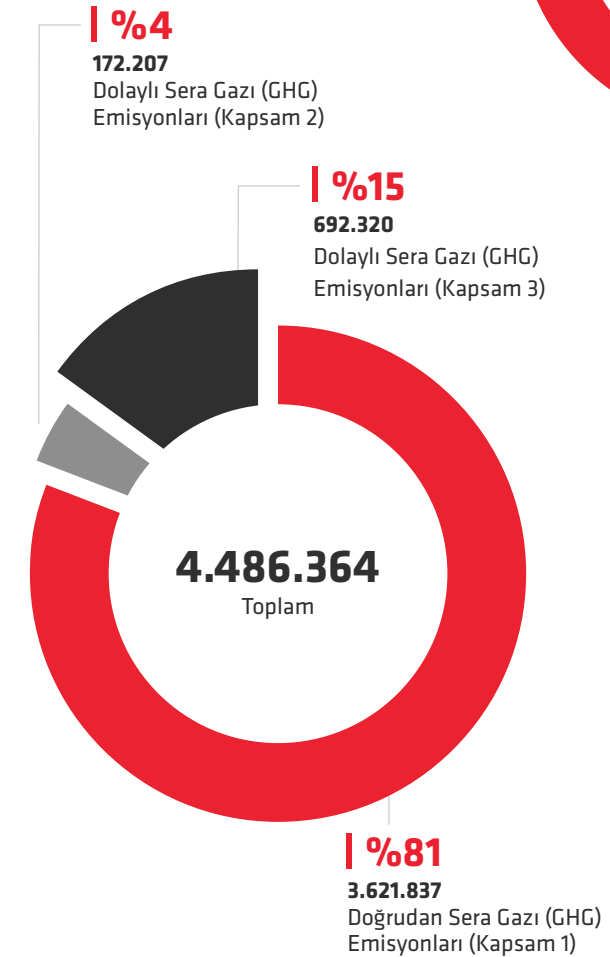
## Sera Gazı İzleme ve Doğrulama

Emisyonlarımızı Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Hakkında Tebliğlere göre hesaplıyoruz.

Fabrikamızdaki üç ana proses bacası verileri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na online olarak bağlı olan sürekli ölçüm sistemi ile devamlı olarak izleniyor ve yasal mercii tarafından kontrol ediliyor. Bu bacalar Avrupa standartları olan 50 mg/Nm<sup>3</sup> üst limit değerinin çok altındaki 3-17 mg/Nm<sup>3</sup> ortalama emisyon ile çalışıyor. Baca emisyonlarına yönelik verilerimiz raporumuzun **Performans Göstergeleri Tabloları** bölümünde yer alıyor.

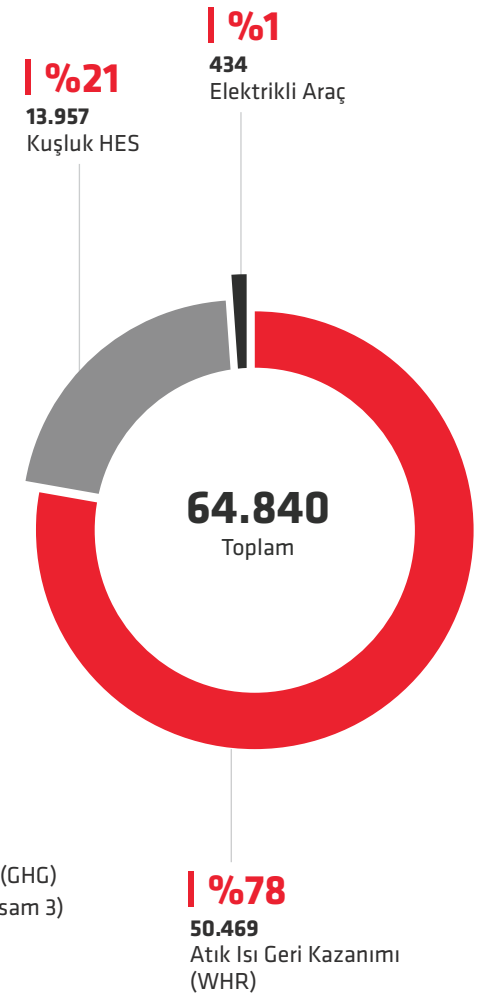
Nuh Çimento'da tüm yakıt ve ham madde karbon analizlerinin yanı sıra yakıtların emisyon kat sayısı analizleri Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TürkÇimento) Ar-Ge Laboratuvarı gibi akredite kuruluşlar tarafından yapılıyor. Kantar verileri ve emisyon hesaplamaları da yine akredite kuruluşlar tarafından doğrulanıyor.

## Faaliyetlerimizden Kaynaklı Sera Gazı Emisyonlarımız (t CO<sub>2</sub>e)



2023 yılında ilk kez hesaplanan Kapsam 3 emisyonlarımızın detayları **Çevresel Göstergeler** bölümünde yer alıyor.

## Faaliyetlerimizle Önlediğimiz Sera Gazı Salımı (t CO<sub>2</sub>e)





### Çevreci Ürünlerle Karbon Ayak izimi Azaltma Performansımız

Nuh Çimento sürdürülebilirlik stratejisi gereği, karbon azaltım hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini yürüten ve bunun yanı sıra sıfır atık hedefini benimseyen çevre hassasiyeti yüksek bir şirkettir.

Çimento üretiminde ortaya çıkan emisyonlardan en büyük payı sera gazları alıyor. 2018 yılında başlayan ve 2019'da devam eden Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarımız sonucunda daha az klinker içermesi sonucu düşük karbon ayak izine ve daha yüksek dayanıma sahip çevreci ürünler geliştirdik.

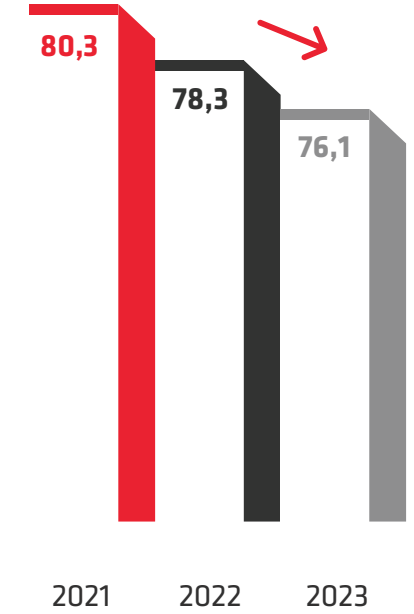
2023 yılında iç ve dış pazardaki katkılı çimento ve öğütülmüş yüksek fırın cürufu satışlarımız ile toplam 414.991 ton klinker tasarrufu yaptık ve karbon ayak izimizi 361.042 ton azalttık.

2023 yılında, satışı yapılan çimentolarımızda klinker oranı düşük olan çevreci yeni nesil çimentolarımızın toplam satış oranı bir önceki yıl değeri olan %22'den %35'e yükseldi. Bu oranda dış pazarlara göre ürün satış tercihlerimizi daha etkin yönettiğimiz iç pazar satışlarımızın payı çok büyük. İç pazar satışlarında çevreci yeni nesil çimento satış oranımız %94 olarak gerçekleşti.

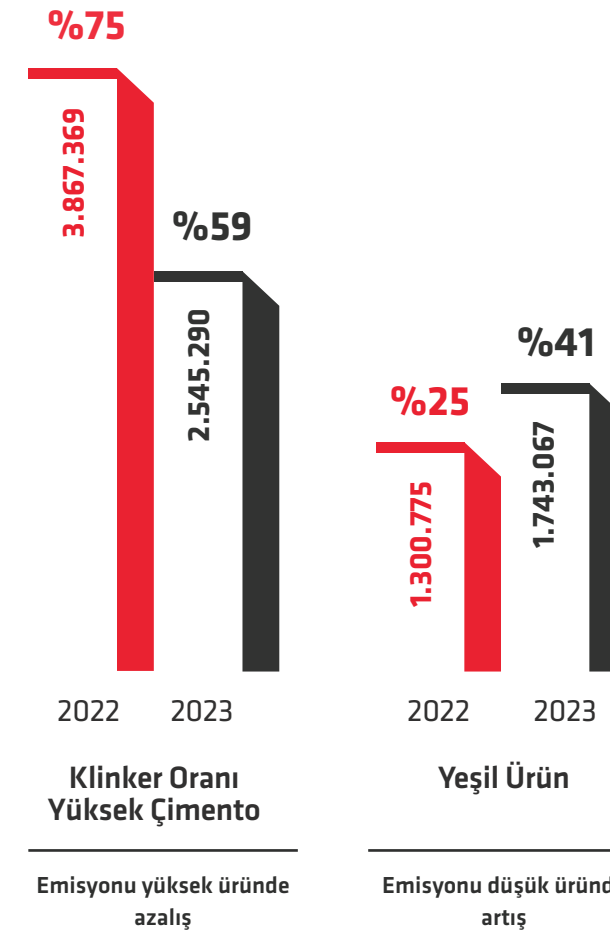


### Türkiye Satışları Karbon Ayak izi Azaltma Performansımız

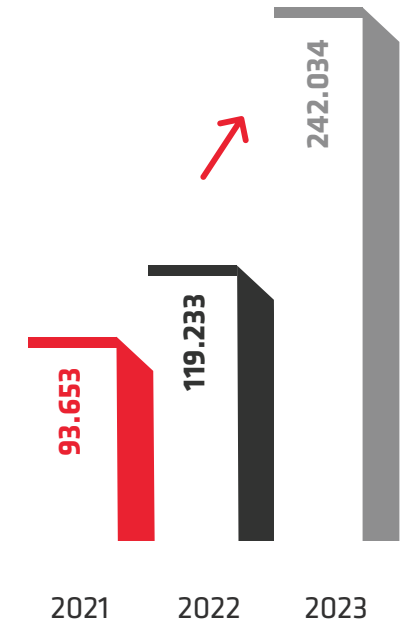
#### Çimento Klinker Oranı (%)



#### Yeşil Ürün Oranı

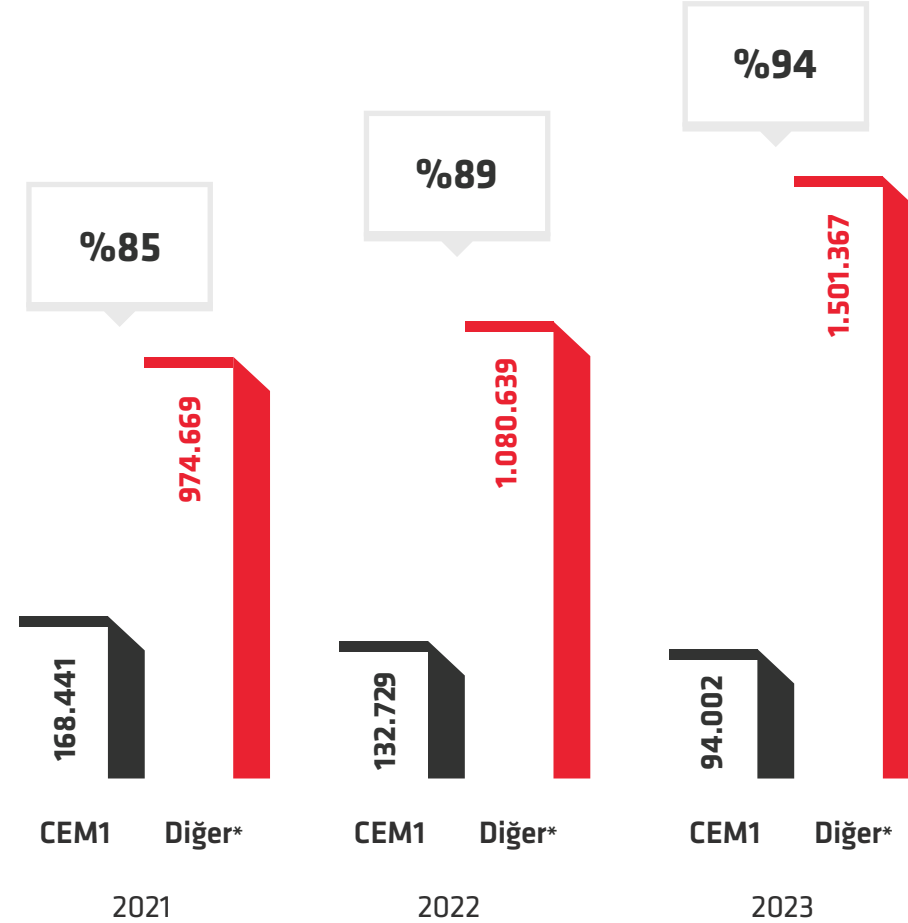


#### Azaltılan Karbon Ayak izi (ton/yıl)



#### Çevreci Ürünler

Nuh Çimento olarak karbon ayak izi yüksek CEM1 tipi çimento yerine, düşük karbon emisyon katsayısına sahip CEM2 tipi çimentolara geçmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda iç piyasada katkılı çimento satış oranımızı her yıl artırıyoruz.



\*Karbon Ayak izi Düşük Çimento Tipleri

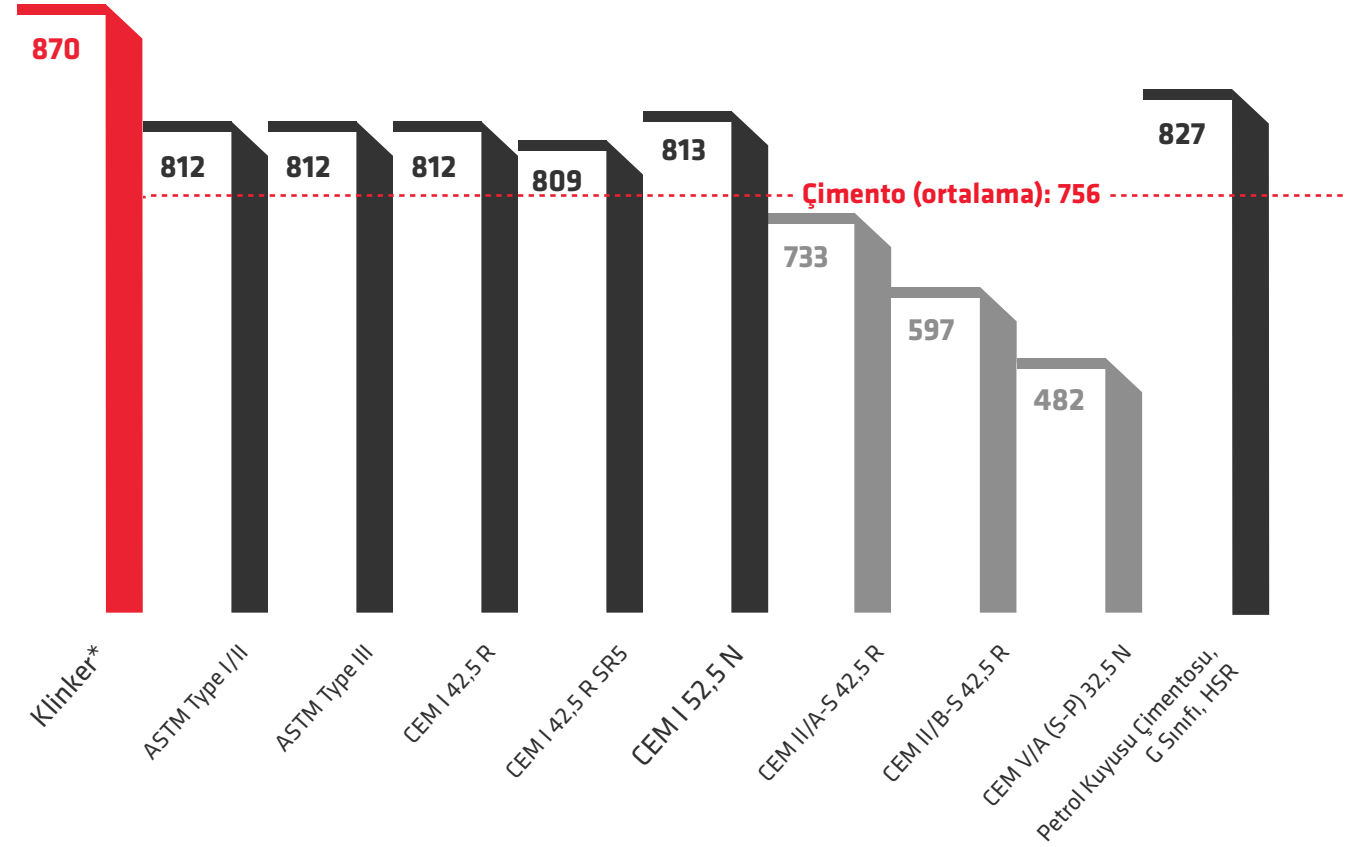
2023 yılında Nuh Çimento'da toplam 4.288.357 ton ürün ürettik. Bu ürünlerin 1.743.067 tonu yeşil ürün (emisyonu düşük) olarak belirlendi. Geçtiğimiz yıl klinker oranı düşük çimento üretimi toplam üretimin yüzde 22'sini oluştururken bu oran 2023 yılında yüzde 35'e çıktı. 2023 yılı için toplam yeşil ürün oranımız yüzde 41 olarak gerçekleşti.



## Ürettiğimiz Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (kg CO<sub>2</sub>/ton)

Karbon azaltım çalışmalarının en önemli adımı olan ölçme izleme çalışmalarımıza tüm ürün gamımızda devam ediyoruz. Ürettiğimiz ton ürün başına oluşan sera gazı kg CO<sub>2</sub>/ton olarak aşağıdaki grafikte yer alıyor.

## Ürettiğimiz Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (Kapsam 1)



\*Ordinary, Düşük Krom (VI), Düşük Alkalili, SR, Petrol Kuyusu Klinkeri

## Çimentomsu Ürün Başına Oluşan Sera Gazı (Kg CO<sub>2</sub>/ton ürün)

Çimentomsu (Kapsam 1)	768
Çimentomsu (Kapsam 1+2)	805

## Enerji Yönetimi

Nuh Çimento olarak yoğun enerji kullanılan bir sektörde ve enerji ihtiyacının karşılanmasında yüzde 70'in üzerinde dışarıya bağımlı olan bir ülkede faaliyet gösteriyoruz. Enerji, çimento sektörünün en büyük maliyet kalemi olarak işletme maliyetlerinin yaklaşık yüzde 60'ını temsil ediyor. Bir ton çimento üretmek için yaklaşık 110 kWh elektrik ve 3-4 GJ yakıt enerjisi gerekiyor. Çimento/klinker üretim kalitesinden, üretim miktarından ve en önemlisi iş güvenliğinden taviz vermeden enerjiyi verimli ve çevre dostu kaynaklara

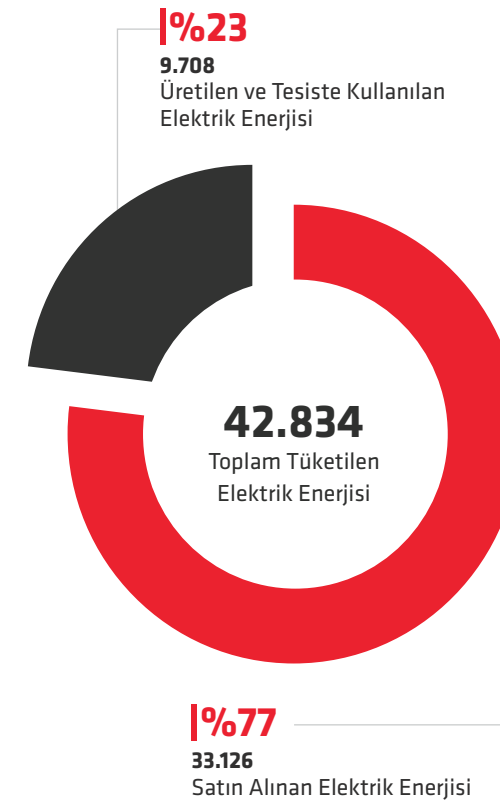
öncelik vererek kullanmak şirketimizin çevresel sorumluluklarının başında geliyor.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız kapsamında hedeflerimiz;

- İlgili yasalara uygunluğu sağlamak,
- Enerji tüketimini izlemek, azaltmak,
- Enerji verimliliğini artırmak,
- Sera gazı emisyonlarını azaltmak ve
- Çalışanlarımız arasında enerji bilincini artırmaktır.

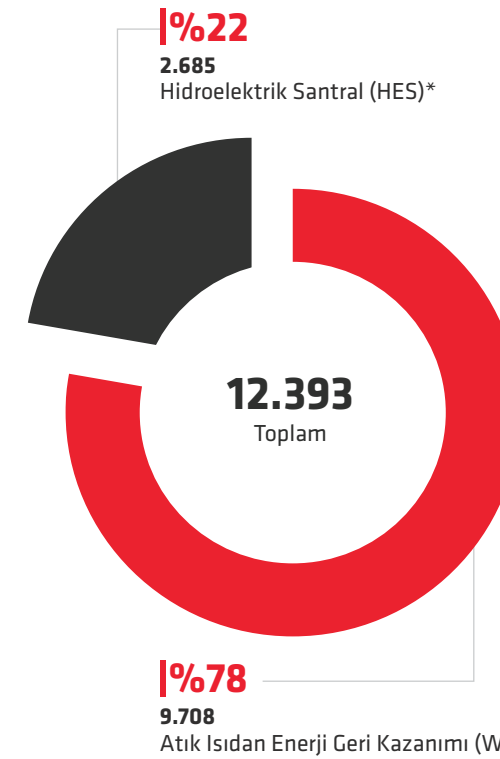
2023 yılında yakıtlar ve elektrik dâhil toplam enerji tüketimimiz 16.476.817 GJ oldu.

## Elektrik Tüketimi (TEP)



Satın alınan yenilenebilir elektrik enerjisi değeri sıfırdır.

## Yenilenebilir Enerji Üretimimizin Dağılımı (TEP)



\* HES üretimi farklı ilde yapılmakta ve üretilen yenilenebilir enerji Nuh Çimento içerisinde kullanılmamaktadır. Üretilen enerji elektrik şebekesine aktarılmaktadır.

## 2023 Yılı Kompresör Enerji Verimliliği Çalışmaları

Hava ihtiyacını karşılarken daha az enerji harcamak ve kompresör bakım maliyetlerini azaltmak amacıyla mevcut kompresörlerimizi daha verimli şekilde kullanmayı ve eski olanları da yenilemeyi hedefledik. Bu amaçla fırın 3, tras değirmeni, liman, su depoları, paketleme ve sevkiyat üniteleri kompresör odalarında;

- Kompresör yük-boş saatlerini belirledik.
- İhtiyaç fazlası havayı tespit ettik ve gerekli tesisatın kurulumunu gerçekleştirerek havayı ihtiyaç bulunan bölgelere aktardık.
- Sonuçları gözlemleyip fırın 3 ve su deposundaki ihtiyaç duyulmayan kompresörlerin çalışmasını durdurduk.
- Liman ve tras değirmenlerindeki eski kompresörleri daha az enerji harcayan yeni kompresörler değiştirdik.

### Sonuçlar ve Kazanımlar

**Çevresel:** Elde ettiğimiz enerji tasarrufuna paralel olarak sera gazı emisyonlarımızı da düşürdük.

**Ekonomik:** Yıllık yaklaşık 15,5 milyon TL tasarruf sağladık.

## Soğutma Grubunda Buharlı Absorbsiyonlu Chiller Yerine Elektrik Chiller Sisteminin Devreye Alınması

Absorbsiyonlu Chiller sisteminde arıza sayılarının ve buna bağlı olarak bakım maliyetlerinin artması nedeniyle Elektrik Chiller Sistemine geçtik. Bu sayede pano odaları ve kritik ekipmanları daha iyi soğutarak arızaları engellemeyi, olası fırın ve değirmen duruşlarının önüne geçmeyi ve daha düşük maliyetle daha fazla soğutma kapasitesi elde etmeyi hedefledik. Absorbsiyonlu Chiller sistemine göre beşte bir oranında daha düşük maliyet avantajı sağlayan yeni sistem ile yıllık 9 milyon TL'nin üzerinde tasarruf elde ettik.



## Yenilenebilir Enerji Üretimi Bilgileri 2023

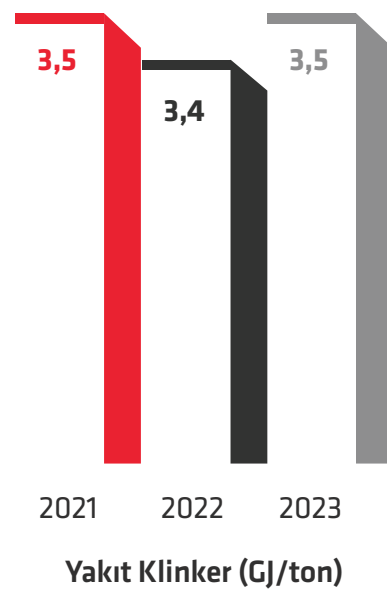
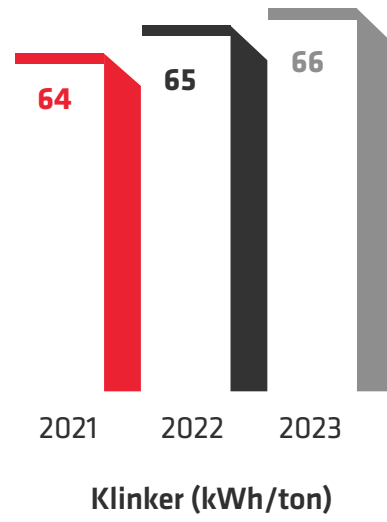
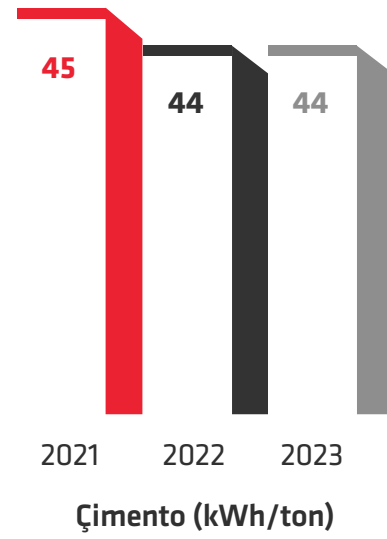
Elektrik (kWh) (WHR & HES)	144.129.958
Engellenen Sera Gazı Miktarı (ton CO <sub>2</sub> e) (WHR & HES)	64.426

## Yenilenebilir Enerji Üretimi Kaynaklı Tasarruf 2023

Satın Alınmayan Elektrik Maliyeti (TL Tasarruf) (WHR)	219.038.141
---	-------------



## Enerji Yoğunluğu



## E-Dump Truck Retrofit Projesi

2020 yılından itibaren hazırlık aşamasında olan projede, 2022 yılında ABB firmasının genel merkezi ile sözleşme imzalanmasıyla birlikte ocak ayı itibarıyla mühendislik çalışmalarına başladık. Proje kapsamında maden ocak sahalarında dizel olarak kullanılan sekiz adet Euclid ve iki adet Hitachi marka olmak üzere toplam 10 adet 85-100 ton arası kaya kamyonlarının tamamını dizelden bataryalı elektrikliye dönüştürüp, 2030 yılına kadar, ham maddenin mobil taşınması kaynaklı karbon emisyonunu sıfırlayarak hava kirliliğinin önüne geçmeyi hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ABB Türkiye ve Global, Çim-nak, Devimsel ve Rota Teknik ekipleri ile ortak bir çalışma gerçekleştirdik ve ilk prototip aracı 2023 yılında tamamladık.

## Bu projedeki amaçlarımız;

- Elektrikli, damperi boş kamyonun, boşaltma yerinden yükleme yerine kadar parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi ve
- Elektrikli, damperi dolu kamyonun, yükleme yerinden boşaltma yerine kadar rejeneratif frenleme kullanarak parkuru dizel hali ile aynı sürede tamamlayabilmesi şartıyla,
- Tüm kaya kamyonlarının elektrikliye dönüşümünü tamamlamak ve ocak sahamızda sıfır karbon hedefine ulaşmaktır.

## Projenin kazanımları;

Proje, yerli ve yabancı madencilik faaliyetleri yürüten birçok firmanın ve kişinin dikkatini çekerek örnek teşkil etti. Dünyada ilk defa yapılan bir çalışma olması sebebi ile hem ülkemizde hem de uluslararası çevrelerde yakından takip edilen bir proje olmakla birlikte, ülkemiz açısından da bu projeye ev sahipliği ve önderlik yapan firmanın Türk firması olması büyük önem taşıyor.

Proje ile dizel motora göre yaklaşık beşte bir oranında enerji tasarrufu sağladık. Ayrıca dizel motor ve şanzıman gibi ekipmanların yüksek bakım maliyetlerini de ortadan kaldırdık. Uygun ekonomik şartları ve verimi sağladıktan sonra işletmemizde bulunan tüm kaya kamyonlarını projeye dâhil etmeyi planlıyoruz. Projenin sonucunda işletmemiz sıfır karbon hedefi doğrultusunda 10 adet bataryalı kaya kamyonu kazanmış olacak, ayrıca projeyi beraber yürüttüğümüz ve projeye katkı sağlayan paydaşlar denenmiş ve onaylanmış kaya kamyonlarının seri üretimine geçebilecek ve şirketlerine büyük oranda kâr ve katkı sağlayabilecekler.



## MALZEME YÖNETİMİ

## Hedefimiz

**Atıkların alternatif ham madde olarak kullanımını artırmak**

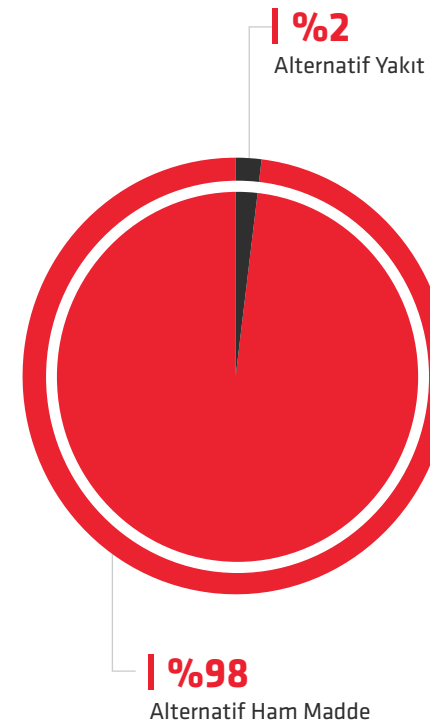
## Gerçekleşen 2023

**256.613 ton/yıl**

## Hedef 2024

**Asgari 250.000 ton/yıl**

## Atık Kullanımımız



## Ham Madde ve Yardımcı Malzemeler

Şirketimizde doğal ham madde kullanımını azaltmak için değişik sektörlerden gelen alternatif ham madde kaynaklarını sürekli olarak değerlendiriyoruz. Özenli ve güvenilir bir madencilik yönetimini önemsiyor, sondajlar yaparak ocaklarımızın rezervlerini optimum şekilde kullanıyoruz. Gelecek yıllardaki faaliyetlerimizi garantiye almak için alternatif ocaklar araştırıp, hizmete açıyoruz. Performansımızı, alternatif ham madde kullanım oranı ve dağılımı, CO<sub>2</sub> salımı, ocak rezerv ömürleri gibi göstergeler ile takip ediyoruz.

Nuh Çimento olarak ham maddesini madencilik faaliyetleri ile ve doğal kaynakları kullanarak elde eden ve üretimde yoğun enerji kullanan bir sektörün üyesiyiz. Çimento sektöründe üretimde girdi olarak kullanılan malzemeleri; ham maddeler, yardımcı malzemeler ve yakıtlar olarak gruplandırıyoruz.

## Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Doğal kaynak kullanımını ve yakıtlardan kaynaklanan sera gazlarını azaltmanın yanı sıra buna bağlı yakıt ve ham madde maliyetlerini düşürmek amacıyla, birincil ana ham madde ve yakıtlar yerine atıkları kullanıyoruz. 2023 yılında alternatif yakıt kullanımı kapsamında yakıtlardan elde ettiğimiz toplam enerjimizin yüzde 1,1'ini atıklardan sağladık. Hedefimiz yıllık kullandığımız ısı enerjisinin yüzde 0,5'ini atıklardan sağlamak ve ayrıca en az 250 bin ton atığı da ham madde olarak kullanmaktır. Bu kapsamda firmalarla atık görüşmeleri yaparak ve yasal süreçleri takip ederek gerekli izinleri alıyoruz. Gelen malzemeleri analiz ediyor ve atık kullanım reçetelerini hazırlıyoruz. Üretim aşamasında uygun atıkları kullanarak hem çevreyi kirlenme potansiyeli olan atık miktarını azaltıyor, hem de yakıt ve ham madde maliyetlerimizi düşürüyoruz. Önümüzdeki dönemde yeni atık yakma ve besleme sistemleri yatırımları yaparak kullandığımız atık miktarını artırmayı hedefliyoruz.

## Sonuçlar ve Kazanımlar

## Ekonomik

Alternatif ham madde ve alternatif yakıt kullanarak elde ettiğimiz net kazanç 2023 yılında 42,3 milyon TL olarak gerçekleşti.

## Sosyal

Atıklar kapsamında problem yaşayan belediye ve organize sanayi bölgelerinin atık problemlerine çözüm ortağı olduk.

## Çevresel

Sera gazı emisyonlarımızı ve doğal kaynakların yerine atıkları kullanarak doğal kaynak tüketimimizi azalttık. 2023 yılında, sürdürülebilirlik ve enerji kazanımı kapsamında 261,3 bin ton atığı ekonomiyeye geri kazandırırken yaklaşık 7,9 milyon ağacın karbondioksit azaltmasına denk gelen karbondioksit oluşumunu engelledik.





Hedefimiz  
**Atıkların alternatif yakıt  
olarak kullanımını artırmak**

Gerçekleşen 2023

**%1,1**

Hedef 2024

**Asgari %0,5**

### Yakıtlar

Sektörümüzde maliyetlerin büyük bir bölümünü yakıtlar ve elektrik enerjisi oluşturuyor. Bu nedenle bu konu bir yandan kârlılık ve stok maliyetleri, diğer yandan da üretim devamlılığı ve emisyon kontrolü açısından çok kritik öneme sahiptir. Performansımızı alternatif yakıt kullanımı oranı, spesifik elektrik tüketimi, spesifik kalori tüketimi gibi göstergeler ile takip ediyoruz. Hedefimiz enerji ve doğal kaynakları verimli kullanarak ekonomiye ve çevreye katkı sağlamaktır.

### Alternatif Yakıt ve Alternatif Ham Madde Kullanımı

Ham Madde Yerine Kullanılan Atık	İkame Edilen Doğal Malzeme	2023 İkame Oranı
Demir cürufu (Fe <sub>2</sub> O <sub>3</sub> )	Fe <sub>2</sub> O <sub>3</sub> (demir cevheri madeni yerine)	%100
Grit (Fe <sub>2</sub> O <sub>3</sub> )		
Alçı atıkları (SO <sub>3</sub> )	SO <sub>3</sub> (alçı yerine)	%1
Beton atıkları		
Atık tuğla		
Ağartma toprağı	CaO (marn madeni yerine)	%1,64
Sondaj çamuru		
Kalsit		
Kireç atığı	CaO (kalker madeni yerine)	%0,13
Dip külü		
Alüminyum içerikli çamur		
Uçucu kül	Boksit madeni yerine	%13,84
Vitriyfe Iskartaları		

## SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Hedefimiz  
**Kullanılan toplam su miktarını belli bir seviyenin altında tutmak**

Gerçekleşen 2023

**1.947.431 m<sup>3</sup>/yıl**

Hedef 2024

**Azami  
2.100.000 m<sup>3</sup>/yıl**

Çimento sektöründe su ağırlıklı olarak, fırın prosesinde ve değirmenlerde soğutma amaçlı kullanılıyor. Buna ek olarak kırıcılarda ve saha genelinde toz tutmak için ve tabii insani ihtiyaç amaçlı tüketiliyor. Ultra filtreleme (süzme) ve ters ozmos sistemine sahip deniz suyu arıtma tesisimiz ile denizden çektiğimiz suyu içme suyu kalitesine getiriyoruz.

2023 yılında kullandığımız suyun yaklaşık yüzde 48'ini, balıkçılık veya tarım amaçlı kullanılmayan ve doğrudan denize dökülen Ulupınar Deresi'nden aldık. Deniz Suyu Arıtma Tesisimiz sayesinde geri kazandığımız ve yeniden kullandığımız suyun toplam su çekimi içindeki oranı yüzde 46'dır. Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynağımız bulunmuyor.

### Arıtma Tesisi Deşarj ve Yeniden Kullanım



### Su Çekimi (m<sup>3</sup>/yıl)

<b>Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)</b> Yüzeysel suyunun iletkenliğinin artması sonucu %13 oranında arttı.	121.384
<b>Yüzeysel Suları (Ulupınar Deresi)</b> Su iletkenliğindeki yükseliş nedeniyle %13 oranında azaldı.	1.070.339
<b>Deniz Suyu (Marmara Denizi)*</b> İletkenlik değişimi sebebiyle %8 arttı.	1.021.347
<b>Toplam</b>	<b>2.213.070</b>

\* Deniz suyunun ultra filtrasyon ve ters ozmos sistemi ile artırılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.

\*\* Su çekimi verilerinde belirtilen toplam su miktarının 1.947.431 m<sup>3</sup>'lük kısmı Nuh Çimento'da diğer kalan 265.639 m<sup>3</sup>'lük kısmı Nuh Beton ve Nuh Yapı tesislerinde kullanılmıştır.

### Atık Su Deşarjı

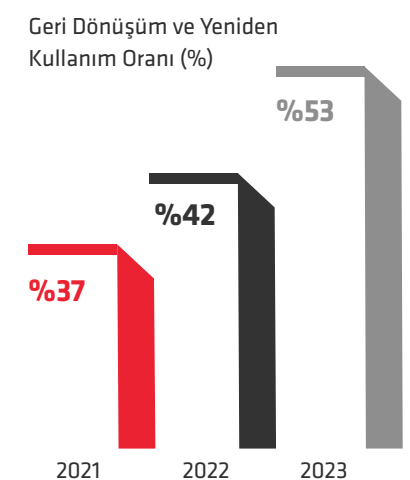
Tesis çevresinde atık su deşarjı sebebiyle etkilenebilecek tek su kaynağı ve doğal yaşam alanı Marmara Denizi'dir. Bu alan ulusal ya da uluslararası bir koruma alanı içinde değildir. Proses atık suyumuz mevcut değildir. Saha suları, yüzeysel suları ve kanalizasyon sularının bir bölümünü arıttıktan sonra denize deşarj ediyoruz.

Kocaeli Üniversitesi Biyoloji Bölümü, faaliyetlerimiz sırasında denizden su alma ve su deşarj etme işleminin biyolojik çeşitlilik ve canlı yaşamı üzerinde etkisi olup olmadığı üzerine analizler yaptı. Üç yıl üst üste tekrarlanan çalışmalarda dalgıçlar dipten görüntüler ve numuneler alarak yılın dört mevsiminde incelemeler yaptılar. Yüzeysel su kalitesi yönetimi ve ekolojik durum biyolojik izleme parametre analizleri sonucu toplam 127 farklı tür teşhis edilirken rapor, denizden suyu alıp tekrar bıraktığımız noktanın diğer noktalardan herhangi bir farkının olmadığını ortaya koydu.

### Arıtma Tesisi Deşarj Suyu Kaynakları (m<sup>3</sup>/yıl)



### Arıtma Tesisinden Çıkan ve Geri Kazanılan Su Oranı





# ATIK YÖNETİMİ

Hedefimiz  
**Çıkan atıkların bertaraf yerine geri kazanıma gönderilmesini sağlamak**

Gerçekleşen 2023

**%92**

Hedef 2024

**Asgari %90**

Çimento sektöründe sera gazından sonra, üretim proseslerinin hemen hemen her aşamasında oluşan en önemli atık toz atıklarıdır. Sıvı atıklar kullanılan suların büyük bir kısmının proseste buharlaşarak bacadan çıkması sebebiyle çok önemli bir yere sahip değildir. Diğer katı ve sıvı atıklar ise bakım işleri sırasında, atölyelerde, çay odaları ve toplanma bölgelerinde oluşuyor. Sıvı atıklardan sadece atık yağlar yağ bakım personeli tarafından bakım esnasında toplanıyor.

Çimento sektörünün en önemli özelliği, atık olarak çıkan ıskartaların her birinin bir önceki ya da bir sonraki proses aşamasında ürüne ilave edilebilmesidir. Böylelikle proses kaynaklı atık oluşmadan geri dönüşümünü sağlamak mümkün oluyor. Nuh Çimento tesislerinde atıklarımızı enerji geri kazanım, malzeme geri kazanım, geri dönüşüm ve düzenli depolama gibi metotlarla bertaraf ediyoruz. Sıfır atık politikamız kapsamında oluşan atıkların tamamının çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılmasını hedefliyoruz. Atıklarımızın yüzde 92'sinin sürdürülebilirliğini malzeme/enerji geri kazanım ve geri dönüşüm yöntemleriyle sağlarken geri kalan yüzde sekizini ilgili mevzuata uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

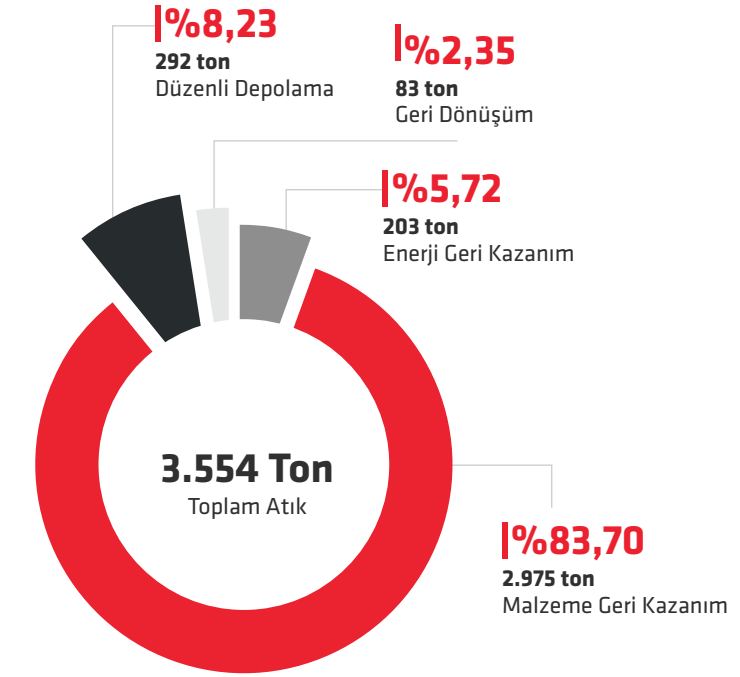
## Sıfır Atık Politikası ve Sürdürülebilir Atık Yönetimi

Fabrika genelinde ve idari alanlarda oluşmakta olan atıkların yönetimi ve düzenli depolamaya gönderilen atık miktarının yüzde 10'un altında tutulması hedefiyle, atıkların tamamının geri dönüşüm ve geri kazanımının sağlanması için Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürlüğü koordinatörlüğünde;

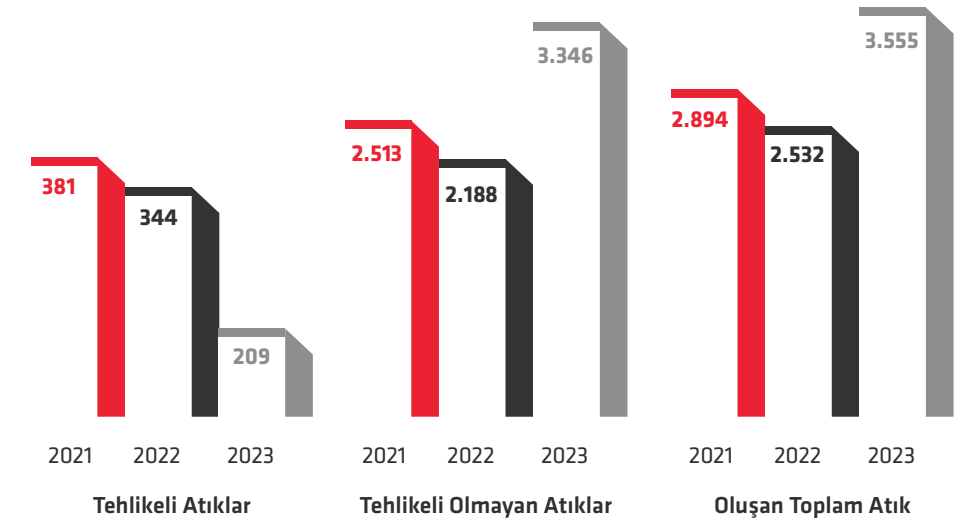
1. Atık ayrıştırma sistematiğini kurduk.
2. Atık ayrıştırma konteynerlerini artırdık.
3. Çalışanlara eğitim vererek bilinç düzeylerini artırdık.
4. Düzenli denetim ve kontroller yaptırдық.
5. Atıkları geri dönüşüm ve geri kazanım tesislerine gönderdik.

Atık ayrıştırmanın yanlış yapılması gibi zorluklar yaşanmasına rağmen bu problemi düzenli kontroller ve eğitimlerle aştık.

## Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık



## Türüne Göre Toplam Atık (Ton)



## Sürdürülebilir Su Projesi!

Nuh Çimento olarak karbon emisyonlarımızın yönetiminden sonra çevre konusunda en büyük hassasiyeti temiz su kaynaklarının kullanımında gösteriyoruz. Yasal izinlerimiz ve yetkilerimiz olmasına rağmen hem maliyet hem de kalite açısından daha avantajlı olan doğal yeraltı su kaynaklarını yani kuyu sularını hiç kullanmadan, geri kazanılmış sularla prosesimizi sürdürmeyi tercih ediyoruz. İhtiyacımızın bir kısmı için ters ozmos teknolojisi ile deniz suyunu arıtıyor, geri kalan kısmı için de dere suyuna ön şartlandırma uygulayarak artılması sonrasında proseste kullanıyoruz.

## Atık Saha Sularının Arıtılarak Proseste Kullanılması

2021 yılında bu çalışmaları bir adım daha öteye taşıyarak, fabrika genelinde yüksek miktarda çıkan atık suların toplanıp arıtılarak yeniden kullanımı ve bu sayede hem su hem de enerji tasarrufu sağlanması amacıyla bir proje başlattık.

Sürdürülebilir Su Projesi, Nuh Çimento'nun çevre birimiyle bakım biriminin birlikte yürütmüş olduğu bir iç Ar-Ge çalışmasıdır. Bu çalışmalarımızla öncelikle ihtiyacımız olan suyun özelliklerini belirledik, sonra fiziksel arıtma tesisimizde iyileştirmeler

gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz atık suları kullanabileceğimiz prosesleri inceleyerek bu alanları çoğaltmayı hedefledik.

2020 yılında, arıtma tesisinden çıkan atık suyun yüzde 30'unu (yaklaşık 64 bin m<sup>3</sup>), 2021'de ise yüzde 36'sını (yaklaşık 82 bin m<sup>3</sup>) tozsuzlaştırma, sulama, klorizasyon sistemleri gibi ünitelerde yeniden kullandık. Bu sayede 300 bin TL karşılığı su faturasından tasarruf sağladık. 2022 yılında da toplamda 62.632 ton su tasarrufu elde ettik. 2023 yılında 107.476 ton suyun geri kazanımını sağlayarak suyun metreküpü üzerinden toplam 3.106.056 TL tasarruf sağladık. Önümüzdeki yıllarda fırınlara besleme amaçlı da kullanarak bu oranı artırmayı hedefliyoruz.

## SKA 6 Alt Hedeflerine Doğrudan Hizmet Ediyoruz!

Sürdürülebilir su yaklaşımımızla, SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon kapsamında doğrudan desteklediğimiz alt hedefler aşağıdaki gibidir.

6.3. Kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, artılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi.

6.4. Bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması.

## Gelecek Planlarımız

Nuh Çimento içinde atık suyu yeniden kullanma hacmini artırarak atık sularımızı 2030'da yüzde 75, 2050'de yüzde 100 oranında yeniden kullanmayı hedefliyoruz. Daha sonra da bu projeye kurumsal akademik rapor alıp, deşarj muafiyetine çevirip Nuh Çimento'yu sıfır atık-su firması olarak konumlandıracağız.

Bu projenin destek projesi olarak, fabrika genelinde yağmur sularının sağlıklı bir şekilde toplanıp gerekli kimyasal ve fiziksel arıtım çalışmalarının yapılmasının ardından Klinker üretim prosesimizde soğutma suyu olarak değerlendirilmesini planladık. Sürdürülebilir Su Yönetimi yaklaşımımıza kolayca entegre edeceğimiz bu proje ile de temiz su kaynaklarının proseste daha az kullanılmasını sağlayacağız.





# BIYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Hedefimiz  
**Biyolojik çeşitlilik  
açısından özel türlerin  
yetiştirildiği ve yaşadığı  
bölgelerde ve koruma  
altındaki diğer alanlarda  
faaliyetler göstermemek**

Gerçekleşen 2023

**%0**

Hedef 2024

**%0**

Çimento sektöründe, ocak işletmeciliği faaliyetleri ile elde edilen ana ham maddenin doğal kaynaklardan sağlanması sebebiyle doğal yaşam ortamları etkilenebiliyor. Bu etkinin en aza indirilmesi amacıyla biyolojik çeşitlilik açısından koruma altında bulunan alanlarda madencilik faaliyetleri yürütmüyoruz.

Açık ocak işletmeciliği faaliyetini sürdürdüğümüz ocaklarımızın bulunduğu bölgeler, Sakarya Orman Bölge Müdürlüğü, İzmit Orman İşletme Müdürlüğü, Dilovası Orman İşletme Şefliği yetki alanında Bozuk Koru Ormanı vasfındadır. Bu alanlar; ekonomik değere sahip ağaç varlığının bulunmadığı, yer yer maki formasyonundaki türlerin yayılım gösterdiği, büyük çoğunluğu da açıklık olan yerlerdir. 2023 yılında faaliyetlerimizin biyolojik çeşitlilik üzerinde olumsuz bir etkisi gözlenmedi.

## İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi

İzmit Körfezi Balıklandırma projesinin yedinci yılında yine tek sponsor olarak yer aldık. Faaliyet gösterdiğimiz Hereke'de halk için İzmit Körfezi'ndeki balıkçılık faaliyetleri ekonomik ve sosyal açıları önem arz ediyor. Bu kapsamda Nuh Çimento olarak, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi liderliğinde 2017 yılı başından bu yana balıklandırma projesine katkı sağlıyoruz. Amacımız biyolojik çeşitliliğin korunması, zenginleşmesi ve bu sayede bölgenin ekonomik gelişmişliğine ve halkın denizden daha fazla faydalanmasına katkı sağlamaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı (Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü) ve ona bağlı Enstitüler ile iş birliği çerçevesinde 20.12.2016 tarihinde imzalanan protokol kapsamında, TAGEM'e bağlı Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü (SUMAE) ile birlikte yürütülen çalışmalarda; öncelikle mevcut balık tür ve çeşitliliği ile stok durumu belirlendi. Bu doğrultuda, İzmit Körfezi'nde 2017 ve 2018 yılları içerisinde örneklemeye çalışmaları gerçekleştirildi.

Marmara Denizi'nin kapalı havzası olan İzmit Körfezi'nin korunması çalışmalarından sadece bir ayağı olan balıklandırma projesi ile İzmit Körfezi'nde yaşayan yerli balık türlerinin sayılarının artırılması ve yaşanan olumsuz çevre koşullarının balık türleri üzerindeki etkileri azaltılarak türlerin korunması hedefleniyor. Bu kapsamda İzmit Körfezi'nde anaç balıklar tutularak Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nde yavrulattırılıyor ve yerli balıkların yavruları İzmit Körfezi'ne salınarak buradaki tür popülasyonu dengeye alınıyor.

Trabzon Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü balıkların toplanıp çoğaltılmasında destek verirken, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü bilgi desteği sağlıyor. Nuh Çimento olarak araç, organizasyon ve tören sponsorluğu yaptık; toplantı ve değerlendirme çalışmalarına tek sponsor olarak destek veriyoruz. Biyoçeşitlilik adına Türkiye'nin örnek projesi olan İzmit Körfezi Balıklandırma Projesi aynı zamanda denizlerde yapılan balık bırakma çalışması olarak da ilk olma özelliğine sahiptir.

2023 yılında, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü ile Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü'nce yürütülen İzmit Körfezi'ni Balıklandırma Projesi çerçevesinde altı bin adet yavru çupra, levrek ve kalkan balığı Tavşancıl sahilinden denize bırakıldı. Böylelikle projenin yedinci yılında toplamda 42 bin adet balık körfez sularına bırakılmış oldu.

### Sonuçlar ve Kazanımlar

#### Ekonomik

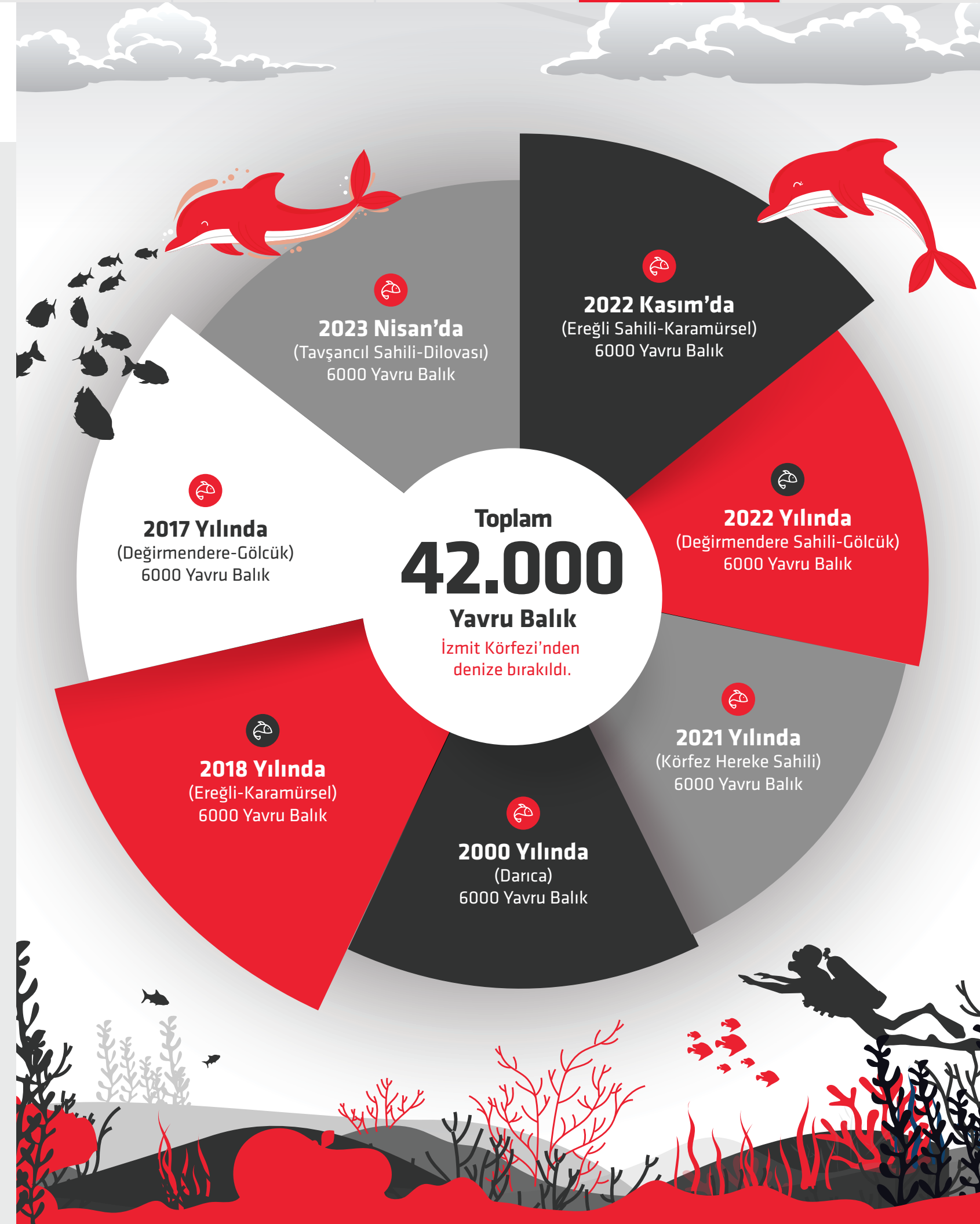
Bölgede balıkçılık gelişerek ekonomi daha da canlandı. Proje bu sebeple birinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Yoksulluğa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

#### Sosyal

Yerel halk olta balıkçılığı sayesinde tekrar denizle buluştu. Proje bu sebeple ikinci Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Açlığa Son'a da doğrudan hizmet ediyor.

#### Çevresel

Deniz kirliliğinin azalması ile biyolojik çeşitlilik ve balık tür ve sayısı artmaya başladı. Proje bu sebeple on dördüncü Sürdürülebilir Kalkınma Amacı olan 'Sudaki Yaşam'a da doğrudan hizmet ediyor.





## EKLER

### > 95-234

Kurumsal Üyeliklerimiz	95	Hukuki Açıklamalar	116
Entegre Yönetim Sistemlerimiz	95	31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan	
EPD Belgelerimiz	96	Konsolide Finansal Tablolar	
Paydaş İletişim Platformlarımız	97	ve Bağımsız Denetçi Raporu	131
Finansal Performans Özeti	99	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)	221
Performans Göstergeleri Tabloları	100	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	226
SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu	111	Kâr Payı Dağıtımı	232
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	115	Rapor İletişimi	234



## KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

AHK Türkiye Alman-Türk Sanayi ve Ticaret Odası

ÇEİS Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası

GİF Global İlişkiler Forumu

İAV İktisadi Araştırmalar Vakfı

İMMİB İstanbul Maden ve Metal İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

İTO İstanbul Ticaret Odası

KALDER Türkiye Kalite Derneği

KOSAİD Kocaeli Sanayi ve İş Adamları Derneği

KSO Kocaeli Sanayi Odası

KTO Körfez Ticaret Odası

OAİB Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

PERYÖN Personel Yöneticileri Derneği

SKD Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

TÇMB Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)

TÜGİAD Türkiye Genç İş Adamları Derneği

Türkiye İngiliz Ticaret Odası

## EPD BELGELERİMİZ

Çevresel Ürün Beyannamesi / Environmental Product Declaration (EPD) belgelerimiz aşağıdaki gibidir.

Belge Adı	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
Cement Klinker	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type I/II	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type III	20.12.2023	19.12.2028
ASTM Type IL	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 42,5 R SR5	20.12.2023	19.12.2028
CEM I 52,5 N	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/A-S 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/B-S 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM II/A-LL 42,5 R	20.12.2023	19.12.2028
CEM V/A (S-P) 32,5 N	20.12.2023	19.12.2028
Oil Well Cement	20.12.2023	19.12.2028

## ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi ile 2005 yılında başlayan ve kalite, çevre, enerji yönetim sistemleri ile devam eden yönetim sistemleri faaliyetlerimizi Birleşik Krallık Ulusal Standartlar kuruluşu olan BSI (The British Standard Institution) tarafından onaylı Entegre Yönetim Sistemleri Standartları kapsamında yürütüyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim sistemi faaliyetlerimizi Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri belgelendirme şirketinin denetiminde gerçekleştiriyoruz.

Entegre Yönetim Sistemleri Standartları Belgelerimiz	Alındığı Tarih	Geçerlilik Tarihi
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2025
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	13.02.2008	5.09.2025
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	17.12.2013	5.09.2025
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	7.07.2005	5.09.2025
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	2.01.2019	1.01.2025
CSC Kaynakların Sorumlu Kullanımı Belgesi	8.04.2020	6.06.2026

Entegre Yönetim Sistemlerimizi destekleyen politikalarımız [web sitemizde](#) yer alıyor.



# PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ			
Kilit Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı	
1. Grup	E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Pusula (iç iletişim platformu)	Sürekli	
	Sosyal medya	İhtiyaç durumunda	
	Çalışanlar	Online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Ofis içi TV ekranları	Sürekli
		Çalışan anketi	Yılda 1 kez
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Birebir toplantılar	Birebir toplantılar	Talep Üzerine
		Genel kurul	Yılda 1 kez
		Web sitesi	Sürekli
Hissedarlar	Telefon, E-posta	İhtiyaç durumunda	
	Basın bültenleri, sosyal medya	İhtiyaç durumunda	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	KAP	İhtiyaç durumunda	
Bayiler	Bayi portalı	İhtiyaç durumunda	
	Telefon	İhtiyaç durumunda	
	E-posta	Sürekli	
	Sosyal medya	İhtiyaç durumunda	
	Online ve yüz yüze etkinlikler/toplantılar	İhtiyaç durumunda	
Müşteriler	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Ziyaretler	İhtiyaç durumunda	
	Broşürler	Sürekli	
	Telefon, e-posta, sosyal medya	İhtiyaç durumunda	

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARIMIZ			
Kilit Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı	
2. Grup	Tedarikçi değerlendirmeleri	Yılda 1 kez	
	Tedarikçiler	Görüş bildirimleri	Yılda 1 kez
		Telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda
		Sosyal medya	Sürekli
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	İşçi ve İşveren Sendikaları	Telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda
		Toplantılar	Ayda 1 kez
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Sektörel Birlikler	Toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Seminerler	İhtiyaç durumunda
Görüş bildirimleri		İhtiyaç durumunda	
Telefon, e-posta		İhtiyaç durumunda	
Yerel Toplum	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Eğitim ve seminerler	İhtiyaç durumunda	
	Sosyal sorumluluk projeleri	İhtiyaç durumunda	
Kamu ve Düzenleyici Kurumlar	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
	Telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda	
	Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç durumunda	
	Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez	
3. Grup	Telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda	
	Grup Şirketleri	Online ve yüz yüze etkinlikler/ toplantılar	İhtiyaç durumunda
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Yatırımcılar	Telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda
		KAP	İhtiyaç durumunda
		Sosyal Medya	Sürekli
		Entegre Faaliyet Raporu	Yılda 1 kez
	Basın ve Medya	Telefon, e-posta	İhtiyaç durumunda
		Sosyal Medya	Sürekli
		Röportaj, Söyleşiler	İhtiyaç durumunda
Basın bildirimleri		İhtiyaç durumunda	
Entegre Faaliyet Raporu		Yılda 1 kez	



# FİNANSAL PERFORMANS ÖZETİ

## Başlıca Göstergeler

(Bin TL)	2022*	2023*
Aktifler	16.377.474	18.797.532
Net Satışlar	14.669.844	13.396.508
Faaliyet Kârı	2.241.277	2.315.278
Net Kâr	2.148.953	2.014.247
FAVÖK	2.913.457	3.010.435
Öz Kaynaklar	11.533.725	13.411.676
Temettü Ödemeleri	2022*	2023*
Ödenen Brüt Temettü	690.983	1.051.495
Hisse Başına Kâr	14,31	13,41
Pay Başına Ödenen Temettü (Brüt)	4,6	7,00

\* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

## Temel Oranlar

Likidite Oranları	2022*	2023*
Cari Oran	1,86	2,74
Nakit Oran	0,60	1,40
Kârlılık Oranları	2022*	2023*
Net Kâr / Öz Sermaye	%15	%15
Brüt Kâr / Net Satış Hasılatı	%20	%23
Mali Yapı Oranları	2022*	2023*
Öz Sermaye / Varlık (Aktif) Toplamı	%70	%71
Öz Sermaye / Yabancı Kaynaklar Oranı	%42	%40

\* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

# PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOLARI

## Ekonomik Göstergeler

### Paydaşlarımıza Dağıtılan Değer Verileri

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer (Konsolide) (Bin TL)	2022**	2023**
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	14.669.844	13.396.508
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	2022	2023
Tedarikçilere sağlanan faydalar	7.408.895	10.508.034
Devlete sağlanan faydalar	311.009	601.417
Sermaye sağlayıcılara sağlanan faydalar (Temettüler)	690.983	1.051.495
Topluma sağlanan faydalar*	9.910	28.866
<b>Dağıtılmayan ekonomik değer (Kâr)</b>	<b>1.457.970</b>	<b>962.751</b>

\* Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ve diğer dernek ve vakıflara yapılan bağışların toplamıdır.

\*\* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 konsolide finansal tablolar hazırlanırken enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Topluma Sağlanan Faydalar *	2022	2023**
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı	8.943	27.035
Kamu Kurum ve Kuruluşları	159	1.512
Diğer dernek ve vakıflar	807	318
<b>Toplam</b>	<b>9.910</b>	<b>28.866</b>

\* Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na, Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ve diğer dernek ve vakıflara yapılan bağışların toplamıdır.

\*\* Kamu Gözetim Kurumu'nun 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 konsolide



## Sosyal Göstergeler

### İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Verileri

Sağlık ve Güvenlik	Birim	2021	2022	2023
<b>Toplam Kaza Sayısı (Nuh &amp; Alt Yüklenici)</b>	Sayı	66	69	83
Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	54	54	72
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	30	31	24
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Nuh)	Sayı	24	23	48
Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	12	15	11
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	0	0	0
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Alt Yüklenici)	Sayı	12	15	11
Çalışan Ölümleri (Nuh)	Sayı	0	0	0
Yüklenici Ölümleri (Alt Yüklenici)	Sayı	0	0	0
<b>Kayıp İş günü (Nuh &amp; Alt Yüklenici)</b>	Sayı	400	970	338
Kayıp İş Günü (Nuh)	Sayı	400	970	338
Kayıp İş Günü (Alt Yüklenici)	Sayı	0	0	0
Meslek Hastalıkları (Nuh)	Sayı	0	0	0
<b>Toplam Yaralanma Oranı (Nuh &amp; Alt Yüklenici) *</b>	Oran	27,78	22,92	23,78
Toplam Yaralanma Oranı (Nuh)*	Oran	40,18	40,42	51,36
Toplam Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici) *	Oran	11,63	8,96	5,27
<b>Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Nuh &amp; Alt Yüklenici) **</b>	Oran	12,63	10,30	6,88
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Nuh)**	Oran	22,32	23,20	17,12
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Alt Yüklenici) **	Oran	0	0	0
<b>Kayıp İş Günü oranı (LDR) Toplam Nuh &amp; Alt Yüklenici) ***</b>	Oran	168,35	322,26	96,85
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Nuh***	Oran	297,62	726,05	241,08
Kayıp İş Günü Oranı (LDR) Alt Yüklenici***	Oran	0	0	0
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz (Nuh)</b>	(Çalışan/Saat)	32	33	47
Kadın	(Çalışan/Saat)	16	18	12
Erkek	(Çalışan/Saat)	33	33	49
Tedarik Zinciri Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (Alt Yüklenici)	Saat	5.472	7.736	10.152

\* Toplam yaralanma oranı= Toplam kaza (yaralanma sayısı)/Toplam çalışma saati\*1.000.000

Toplam çalışma saati= Toplam sayı \* 2.000

\*\* Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı= kayıp zamanlı yaralanma sayısı/toplam çalışma saati\*1.000.000

\*\*\* Kayıp gün (LDR): (Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati \* 1.000.000)

### İstihdam ve Eğitim Verileri

Çalışanlarımız	Birim	2021	2022	2023
<b>Toplam İş Gücü</b>	<b>Kişi</b>	<b>938</b>	<b>968</b>	<b>964</b>
Kadın	Kişi	59	62	65
Erkek	Kişi	879	906	899
Erkek Çalışan Oranı	%	93,71	93,60	93,26
Kadın Çalışan Oranı	%	6,29	6,40	6,74

<b>Toplam Kadrolu Çalışanlar</b>	<b>Kişi</b>	<b>676</b>	<b>697</b>	<b>699</b>
Kadın	Kişi	33	32	34
Erkek	Kişi	643	665	665
Erkek Çalışan Oranı	%	95,12	95,41	95,14
Kadın Çalışan Oranı	%	4,88	4,59	4,86
Erkek Yönetici Oranı	%	88,71	91,18	89,04
Kadın Yönetici Oranı	%	11,29	8,82	10,96
<b>Engelli Çalışanlarımız</b>	<b>Birim</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Toplam Engelli Çalışan Sayısı</b>	<b>Kişi</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>18</b>
Kadın	Kişi	2	2	2
Erkek	Kişi	16	17	16
Engelli Çalışan Oranı	%	2,66	2,79	2,83
<b>Alt Yükleniciler</b>	<b>Birim</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Toplam Alt Yükleniciler</b>	<b>Kişi</b>	<b>262</b>	<b>288</b>	<b>265</b>
Kadın	Kişi	26	30	31
Erkek	Kişi	236	258	234
<b>Kategori Bazında Toplam İş Gücü</b>	<b>Birim</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
<b>Toplam Beyaz Yaka Çalışanlarımız</b>	<b>Kişi</b>	<b>187</b>	<b>186</b>	<b>195</b>
Kadın	Kişi	28	27	29
Erkek	Kişi	159	159	166
<b>Toplam Mavi Yaka Çalışanlarımız</b>	<b>Kişi</b>	<b>489</b>	<b>511</b>	<b>504</b>
Kadın	Kişi	5	5	5
Erkek	Kişi	484	506	499
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	15,0	14,5	14,9
<b>Eğitim Düzeyine Göre Toplam İş Gücü</b>	<b>Birim</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
İlköğretim	Kişi	97	96	89
Lise	Kişi	333	347	344
Üniversite ve Üstü	Kişi	246	254	266
<b>Yaş Grubuna Göre Toplam İş Gücü</b>	<b>Birim</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
30 Yaş Altı	Kişi	112	120	120
30-50 Yaş Arası	Kişi	512	519	513
50 Yaş Üstü	Kişi	52	58	66
<b>Kadın</b>	<b>Kişi</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>34</b>
30 Yaş Altı	Kişi	3	4	3
30-50 Yaş Arası	Kişi	29	26	28
50 Yaş Üstü	Kişi	1	2	3
<b>Erkek</b>	<b>Kişi</b>	<b>643</b>	<b>665</b>	<b>665</b>
30 Yaş Altı	Kişi	109	116	117
30-50 Yaş Arası	Kişi	483	493	485
50 Yaş Üstü	Kişi	51	56	63
<b>Faaliyet Bölgelerine Göre Çalışanlarımız</b>	<b>Birim</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
İstanbul	%	3,73	3,51	3,51
Kocaeli	%	96,27	96,49	96,49



Yerel İstihdam	Birim	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler - Yerel (Kocaeli)	Kişi	4	4	4
Üst Düzey Yöneticiler - Diğer (İstanbul)	Kişi	9	9	9
<b>Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı</b>	<b>Kişi</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	Birim	2021	2022	2023
---	-------	------	------	------

Cinsiyet Bazında				
Kadın	Kişi	7	6	8
Erkek	Kişi	55	62	63

Yaş Grubuna Göre				
30 Yaş Altı	Kişi	1	1	1
30-50 Yaş Arası	Kişi	37	41	43
50 Yaş Üstü	Kişi	24	26	27

Üst Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023
---------------------------	-------	------	------	------

Cinsiyet Bazında				
Kadın	Kişi	1	1	1
Erkek	Kişi	12	12	12
Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	8	8	8

Orta Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023
----------------------------	-------	------	------	------

Cinsiyet Bazında				
Kadın	Kişi	1	1	2
Erkek	Kişi	16	19	18
Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	6	5	10

İlk Düzey Yönetici Sayısı	Birim	2021	2022	2023
---------------------------	-------	------	------	------

Cinsiyet Bazında				
Kadın	Kişi	5	4	5
Erkek	Kişi	27	31	34
İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	%	16	11	13

Yeni Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
---------------------	-------	------	------	------

Toplam Yeni Çalışan Sayısı	Kişi	62	71	60
Yeni Kadın Çalışan Sayısı	Kişi	2	3	5
Yeni Erkek Çalışan Sayısı	Kişi	60	68	55
Toplam Yeni Çalışan Oranı	%	9,17	10,19	8,58
Yeni Kadın Çalışan Oranı*	%	0,30	0,43	0,72
Yeni Erkek Çalışan Oranı	%	8,88	9,76	7,87
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı**	%	3,23	4,23	8,33

Yaş Grubuna Göre				
------------------	--	--	--	--

30 Yaş Altı	Kişi	40	42	31
30-50 Yaş Arası	Kişi	14	29	29
50 Yaş Üstü	Kişi	8	0	0

\* Yeni Kadın Çalışan Oranı: Yeni işe alınan kadın çalışanların toplam çalışanlara oranıdır.

\*\* Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı: Yeni işe alınan kadın çalışanların yeni işe alınan toplam çalışanlara oranıdır.

Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre	Birim	2021	2022	2023
-------------------------------	-------	------	------	------

<b>Kadın</b>				
30 Yaş Altı	Kişi	0	2	2
30-50 Yaş Arası	Kişi	2	1	3
50 Yaş Üstü	Kişi	0	0	0

<b>Erkek</b>				
30 Yaş Altı	Kişi	40	40	29
30-50 Yaş Arası	Kişi	12	28	26
50 Yaş Üstü	Kişi	8	0	0

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2021	2022	2023
--------------------------	-------	------	------	------

Üst Düzey	Kişi	0	0	0
Orta Düzey	Kişi	0	0	1
İlk Düzey	Kişi	0	1	2

İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	2021	2022	2023
--------------------------	-------	------	------	------

<b>Toplam Ayrılan Çalışan Sayısı</b>	<b>Kişi</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>58</b>
Toplam Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	48	43	51
Toplam Zorunlu Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	3	7	7
<b>Toplam Ayrılan Çalışan Oranı</b>	<b>%</b>	<b>7,64</b>	<b>7,35</b>	<b>8,29</b>
Toplam Gönüllü Ayrılan Çalışan Oranı	%	7,20	6,32	7,29
Toplam Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	0,44	1,03	1

Cinsiyete Göre				
----------------	--	--	--	--

Kadın - Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	3	5	3
Kadın - Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	3	4	3
Kadın - Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	0	20	0
Erkek - Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	48	60	55
Erkek - Gönüllü Ayrılan Çalışan Sayısı	Kişi	45	53	48
Erkek - Zorunlu Ayrılan Çalışan Oranı	%	6	12	7

Yaş Grubuna Göre				
------------------	--	--	--	--

30 Yaş Altı	Kişi	23	13	13
30-50 Yaş Arası	Kişi	17	32	36
50 Yaş Üstü	Kişi	11	5	9

Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2021	2022	2023
--------------------------	-------	------	------	------

Üst Düzey	Kişi	0	0	0
Orta Düzey	Kişi	2	0	1
İlk Düzey	Kişi	2	2	1



Çalışan Devri	Birim	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	7,64	7,35	8,29
Cinsiyet Bazında	Birim	2021	2022	2023
Kadın	%	9,09	15,62	8,82
Erkek	%	7,47	6,79	8,27
Yaş Grubuna Göre	Birim	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	%	3,45	2,06	1,86
30-50 Yaş Arası	%	2,55	4,56	5,14
50 Yaş Üstü	%	1,64	0,73	1,29
Yönetici Seviyesine Göre	Birim	2021	2022	2023
Üst Düzey	%	0	0	0
Orta Düzey	%	0,30	0	0,14
İlk Düzey	%	0,30	0,44	0,14
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	7,20	6,17	7,29
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	0,45	1,18	1,00

Toplu Sözleşme	Birim	2021	2022	2023
Toplu Sözleşme Kapsamında İş Gücü	Kişi	443	464	457
Doğrudan İstihdam	Kişi	443	464	457
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%	66	67	65
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	Kişi	140	103	48

Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Toplam	Kişi	42	42	27
Kadın	Kişi	0	0	3
Erkek	Kişi	42	42	24

Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Toplam	Kişi	42	42	27
Kadın	Kişi	0	0	3
Erkek	Kişi	42	42	24

Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	Birim	2021	2022	2023
Toplam	Kişi	39	42	27
Kadın	Kişi	0	0	3
Erkek	Kişi	39	42	24

Ortalama İşte Kalma Süresi	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Yıl	10	12	12
Erkek	Yıl	10	11	11

Yaş Grubuna Göre İşte Kalma Süresi (yıl)	Birim	2021	2022	2023
30 Yaş Altı	Yıl	3	3	3
30-50 Yaş Arası	Yıl	12	12	11
50 Yaş Üstü	Yıl	14	18	21

Cinsiyete ve Yaş Grubuna Göre İşte Kalma Süresi (yıl)	Birim	2021	2022	2023
<b>Kadın</b>				
30 Yaş Altı	Yıl	5	3	1
30-50 Yaş Arası	Yıl	11	12	12
50 Yaş Üstü	Yıl	13	16	20
<b>Erkek</b>				
30 Yaş Altı	Yıl	3	3	3
30-50 Yaş Arası	Yıl	12	12	11
50 Yaş Üstü	Yıl	14	18	21

Çalışan Memnuniyeti	Birim	2021	2022	2023
Çalışanların Toplam Maaşı	TL	100.000.000	183.000.000	427.000.000
Çalışan Memnuniyet Oranı	%	93	93	85

Tüm Eğitimler	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	2.079	3.605	2.851
Kişisel Gelişim	Saat	588	1.307	887
İSG	Saat	21.784	22.828	33.196
Diğer	Saat	2.268	3.034	4.459
<b>Toplam Eğitim Saati</b>	<b>Saat</b>	<b>26.719</b>	<b>30.774</b>	<b>41.393</b>

Ortalama Kişi Başı Eğitim Saati	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Saat/Çalışan	31	33	64
Erkek	Saat/Çalışan	40	44	58
Tüm Çalışanlar	Saat/Çalışanlar	40	44	59

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz	Birim	2021	2022	2023
Kadın	Saat/Çalışan	16	18	12
Erkek	Saat/Çalışan	33	33	49

Toplam Eğitim Bedeli	Birim	2021	2022	2023
Toplam Eğitim Bedeli	TL	218.300	900.000	1.639.538



## Çevresel Göstergeler

### Çevresel Harcama Verileri

Çevre Harcamalarımız (TL)	2021	2022	2023
Emisyon Yönetimi	9.635.106	18.530.197	25.824.701
Atık Yönetimi	4.449.479	10.911.577	6.761.045
İşçilik	3.623.675	6.948.841	15.168.206
İzinler ve Lisans Yönetimi	1.673.802	824.876	944.448
<b>Toplam</b>	<b>19.382.063</b>	<b>37.215.490</b>	<b>48.698.400</b>

### Enerji Yönetimi Verileri

Yenilenebilir Doğrudan Enerji Kaynaklarından Tüketilmiş Enerji (Gj)	2021	2022	2023
Kömür	13.037.955	9.542.699	10.327.398
Doğal Gaz	173.581	79.778	109.503
Fuel Oil	0	0	0
Petrokok	2.774.339	5.266.999	3.969.139
Taş Kömürü	0	190.862	190.118
Alternatif Yakıtlar	186.433	131.118	87.291
<b>Toplam Tüketilen Yakıtlar (Gj)</b>	<b>16.172.308</b>	<b>15.211.455</b>	<b>14.683.449</b>

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji (Gj)	2021	2022	2023
---	------	------	------

Elektrik (Şebeke)	1.537.961	1.426.791	1.386.905
-------------------	-----------	-----------	-----------

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji (Gj)	2021	2022	2023
---	------	------	------

Elektrik (WHR)	424.966	441.453	406.463
----------------	---------	---------	---------

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş Dolaylı Enerji (Gj)	2021	2022	2023
---	------	------	------

Elektrik	0	0	0
----------	---	---	---

<b>Toplam Elektrik Enerjisi Tüketimi (Gj)</b>	<b>1.962.928</b>	<b>1.868.244</b>	<b>1.793.368</b>
---	------------------	------------------	------------------

<b>Toplam Enerji Tüketimi (Gj)</b>	<b>18.135.235</b>	<b>17.079.699</b>	<b>16.476.817</b>
------------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Enerji Yoğunluğu	2021	2022	2023
------------------	------	------	------

Çimento (kWh/ton)	45	44	44
-------------------	----	----	----

Klinker (kWh/ton)	64	65	66
-------------------	----	----	----

Yakıt Klinker (Gj/ton)	3,5	3,4	3,5
------------------------	-----	-----	-----

Enerji Tüketimi	2021	2022	2023
-----------------	------	------	------

Klinker (kWh/yıl)	296.541.627	289.315.723	273.584.643
-------------------	-------------	-------------	-------------

Çimento (kWh/yıl)	209.679.386	221.555.925	177.256.053
-------------------	-------------	-------------	-------------

Yakıt Klinker (Gj/yıl)	16.172.308	15.211.455	14.683.449
------------------------	------------	------------	------------

## Emisyon Yönetimi Verileri

Sera Gazı Emisyonları (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023
Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)	3.916.622	3.862.270	**3.621.837
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	291.716	*247.593	***172.207
Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)			692.320
<b>Toplam CO<sub>2</sub>e Emisyonları</b>	<b>4.208.338</b>	<b>4.109.863</b>	<b>4.486.364</b>

**Açıklama:** Doğrudan Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1), "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamında (MRV) raporladığımız emisyonu kapsamaktadır.

**Açıklama:** Dolaylı Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 2), MRV (İzleme, Raporlama, Doğrulama) kapsamında raporlanan Sera Gazı emisyonları kapsamının dışında olup, şirketin satın alarak tükettiği elektrik sonucu oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

\* Daha önceki yıllarda kullanılan 0,535 elektrik karbon katsayısı yerine, Enerji Bakanlığının yayınladığı 0,447 katsayısı kullanılmaya başlanmıştır. Bu nedenle düşüş olmuştur.

\*\* Klinker üretim miktarındaki azalma nedeniyle düşüş olmuştur.

\*\*\* Çalışma saatlerinin azalması nedeniyle düşüş olmuştur.

Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1)	2021	2022	2023
Toplam Klinker Üretimi (Ton)	4.634.300	4.472.100	4.163.800
CO <sub>2</sub> e Emisyon Yoğunluğu (Kg CO <sub>2</sub> e/ton klinker)	845	864	870

Sera Gazı Azaltımı (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023
Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)	63.155	54.814	50.469
Kuşluk HES	11.517	15.616	13.957
Elektrikli İş Makinesi	679	992	434
<b>Toplam</b>	<b>75.351</b>	<b>71.422</b>	<b>64.860</b>

Hava Emisyonları (Kg)	2021	2022	2023
NOx	18.125.273	-	6.988.083
SOx	141.459	-	0
PM (Parçacıklı madde)	1.176.226	-	1.149.316

\* Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine göre ölçümler iki yılda bir yapılmaktadır. Bu nedenle 2022 verisi mevcut değildir.



## KAPSAM 3 Emisyonları

KAPSAM 3	2022 CO <sub>2</sub> (ton)	2023 CO <sub>2</sub> (ton)	Açıklama	Metot
1. Satın Alınan Mallar ve Hizmet	558.024	245.004	Kabulü yapılan satın alınan malzemeler: Klinker (Satın Alınan), kalker, marn, kil, demir silikat, boksit, kalsiyum florit, tras, cüruf, çimento katkı kimyasalı, refrakter, alçı, ambalaj, bilya, yağ, amonyak	GHG Protocol (WBCSD Scope 3), EPA, Defra, Firmadan alınan ürün karbon değeri
2.Sermaye Malları*	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
3. Yakıt ve Enerji	225.938	248.602	Kullanılan Enerji Kaynakları: Kömür, doğal gaz, petrokok, elektrik	Defra
4. Yukarı Yönlü Taşımacılık	28.838	65.119	Baz alınan ürünler: Klinker (Satın Alınan), kalker, marn, kil, demir silikat, boksit, kalsiyum florit, tras, cüruf, çimento katkı kimyasalı, refrakter, alçı, ambalaj, bilya, yağ, amonyak	Defra
5. Operasyonlarda Ortaya Çıkan Atıklar**	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
6. İş Seyahatleri	27	70	Seyahatler: Uçak seyahatleri hesaba katılmıştır.	Defra
7. İşe Geliş	1.347	906	Tüm çalışanlar baz alındı.	Ulusal Envanter
8. Yukarı Yönde Kiralanan Varlıklar***	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
9. Aşağı Yönlü Taşımacılık	134.267	118.809	Tüm Satışlar (Karayolu+ Denizyolu)	Defra
10.Satılan Ürünlerin İşlenmesi	25.134	13.811	Tüm Satışlar (Karayolu+ Denizyolu)	GHG Protocol (WBCSD Scope 3)
11. Satılan Ürünlerin Kullanımı****	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
12. Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri **	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
13. Aşağı Yönde Kiralanan Varlıklar ***	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
14. Bayilikler **	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
15. Yatırımlar**	0	0	Kapsam dışı tutulmuştur.	-
<b>Toplam Kapsam 3</b>	<b>973.575</b>	<b>692.320</b>		

\* Hesaplamalara dâhil edilmemiştir.

\*\* Bu kategori çimento sektörü ile ilgili değildir. (GHG Protocol WBCSD Scope 3 / Sayfa 6,7)

\*\*\* Kiralanan araç tesis, BT ekipmanı vb. olmadığından kapsam dışı

\*\*\*\* Çimento ara ürün olduğu için raporlama zorunluluğu yoktur. GHG Protocol WBCSD Scope 3)

## Malzeme Yönetimi Verileri

Atık Kullanımımız (Ton)	2021	2022	2023
Alternatif Ham Madde	430.686	410.196	256.613
Alternatif Yakıt	10.819	6.401	4.699
<b>Toplam</b>	<b>441.505</b>	<b>416.597</b>	<b>261.311</b>

## Su Yönetimi Verileri

Su Çekimi (m <sup>3</sup> /yıl)	2021	2022	2023
Yüzeysel Suları (Ulupınar Deresi)	1.315.506	1.209.357	1.070.339
Yeraltı Suyu (Derin Kuyular)	45.907	105.194	121.384
Deniz Suyu (Marmara Denizi) *	802.836	944.134	1.021.347
<b>Toplam</b>	<b>2.164.249</b>	<b>2.258.685</b>	<b>2.213.070</b>

\* Deniz suyunun ultra filtreleme ve ters ozmos sistemi ile arıtılarak geri kazanıldığı su üretim tesisimizden alınan miktarlardır.

Su Tüketimi (m <sup>3</sup> /yıl)	2021	2022	2023
Çimento Üretimde Kullanılan Su Miktarı	785.956	912.480	1.140.938
Yan Tesislerde Kullanılan Su Miktarı	957.368	968.377	806.493
<b>Toplam Su Kullanımı</b>	<b>1.743.324</b>	<b>1.880.857</b>	<b>1.947.431</b>

Aritma Tesisi Verileri 2023	Evsel Atık Suları	Saha Atık Suları	Toplam
<b>Aritma tesisine giren su (m<sup>3</sup>)</b>	73.420	130.578	203.998
<b>Aritma tesisinden çıkan su (m<sup>3</sup>)</b>	73.420	130.578	203.998
Denize deşarj edilen miktar	73.420	23.102	96.522
Fırınlara beslenen miktar	0	22.506	22.506
Yol sulama ve tozsuzlaştırma için kullanılan miktar	0	84.970	84.970
<b>Aritma tesisinde kullanılan kimyasallar (ton)</b>	3	0	3
<b>Aritma çamuru çıkış miktarı (ton)</b>	13,90	29,90	43,80
<b>Aritma tesisi elektrik tüketimi (kWh)</b>	39.505	173.328	212.833

## Atık Yönetimi Verileri

Türüne Göre Toplam Atık (Ton)	2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	381	344	209
Tehlikeli Olmayan Atıklar	2.513	2.188	3.346
<b>Oluşan Toplam Atık</b>	<b>2.894</b>	<b>2.532</b>	<b>3.555</b>

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık (Ton)	2021	2022	2023
Enerji Geri Kazanım	377,40	322	203
Malzeme Geri Kazanım	2.145,40	1.841	2.975
Düzenli Depolama	281,72	292	292
Geri Dönüşüm	90,34	77	83
Diğer (Sterilizasyon vb.)	0,09	0,06	0,08
<b>Bertaraf Edilen Toplam Atık</b>	<b>2.894,94</b>	<b>2.532,56</b>	<b>3.554,63</b>

**Tehlikeli atıklar arasında;** tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri, motor, şanzıman ve yağlama yağları, kimyasallar, kurşunlu piller ve akümülatör vb. yer alıyor.

**Tehlikeli olmayan atıklar arasında;** plastik, demir metal çapakları ve talaşları, karışık ambalaj ve ömrünü tamamlamış lastikler (ÖTL) vb. yer alıyor.



# SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER			
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ
<b>A. Genel İlkeler</b>					
<b>A1. Strateji, Politika ve Hedefler</b>					
<b>A1.1</b> Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	✓				<b>Riskler Yönetimi ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi</b>
Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Entegre Yönetim Sistemlerimiz</b>
<b>A1.2</b> ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</b> <b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</b>
<b>A2. Uygulama/İzleme</b>					
<b>A2.1</b> ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı</b>
Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	✓				<b>Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı</b> <b>Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz</b>
<b>A2.2</b> ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Stratejimiz ve 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritamız</b> <b>Sosyal Performansımız</b> <b>Çevresel Performansımız</b>
<b>A2.3</b> ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Performans Göstergeleri Tabloları</b>
<b>A2.4</b> İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>A3. Raporlama</b>					
<b>A3.1</b> Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	✓				2023 Entegre Faaliyet Raporu Genel
<b>A3.2</b> Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Raporumuz Hakkında</b>
<b>A3.3</b> ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</b>
<b>A4. Doğrulama</b>					
<b>A4.1</b> Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi (Kapsam 1 Emisyonları)</b>

		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
<b>B. Çevresel İlkeler</b>						
<b>B1</b>	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	✓				<b>Çevresel Performansımız</b> <b>Entegre Yönetim Sistemlerimiz</b>
<b>B2</b>	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Raporumuz Hakkında</b>
<b>B3</b>	A2.1'de verilmiştir.					
<b>B4</b>	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</b> <b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</b>
<b>B5</b>	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</b> <b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</b>
<b>B6</b>	A2.4'te verilmiştir.					
<b>B7</b>	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Nuh Çimento Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Etkileri</b> <b>Çevresel Performansımız</b>
<b>B8</b>	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Kurumsal Üyeliklerimiz</b> <b>Dış Etkiler ve Küresel Trendler</b>
<b>B9</b>	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Çevresel Performansımız</b>
<b>B10</b>	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Çevresel Performansımız</b>
<b>B11</b>	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Çevresel Performansımız</b>
<b>B12</b>	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Kısa Vadeli)</b> <b>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz (Orta ve Uzun Vadeli)</b>
<b>B13</b>	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>B14</b>	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>B15</b>	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Çevresel Performansımız</b>
<b>B16</b>	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Çevresel Göstergeler</b>
<b>B17</b>	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b> <b>Çevresel Göstergeler</b>
<b>B18</b>	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>B19</b>	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>



		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
<b>B. Çevresel İlkeler (Devam)</b>						
<b>B20</b>	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi</b>
<b>B21</b>	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Su ve Atık Su Yönetimi Çevresel Göstergeler</b>
<b>B22</b>	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	✓				Nuh Çimento herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.
<b>B23</b>	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	✓				Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi mevcut değildir.
<b>B24</b>	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	✓				Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanmıyor.
<b>B25</b>	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	✓				Tüm bilgiler entegre faaliyet raporumuz ile web sitemiz üzerinden kamuya açıktır.
<b>C. Sosyal İlkeler</b>						
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
<b>C1.1</b>	İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.			✓		<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b> <b>Eğitim ve Gelişim</b> <b>İş Etiği Kuralları</b>
<b>C1.2</b>	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b> <b>Eğitim ve Gelişim</b>
<b>C1.3</b>	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk</b> <b>Sürdürülebilirlik Uygulamalarımız ve İş Birliklerimiz</b>
<b>C1.4</b>	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.			✓		<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b> <b>Eğitim ve Gelişim</b> <b>İş Etiği Kuralları</b>
<b>C1.5</b>	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	✓				<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b> <b>Eğitim ve Gelişim</b>
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	✓				<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b> <b>Eğitim ve Gelişim</b>
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı</b> <b>Eğitim ve Gelişim</b>
<b>C1.6</b>	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>

		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ	AÇIKLAMA ve İLGİLİ LİNKLER
<b>C. Sosyal İlkeler (Devam)</b>						
<b>C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları</b>						
<b>C1.7</b>	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Kişisel Verilerin Korunması</b>
<b>C1.8</b>	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum</b>
<b>C1.9</b>	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	✓				<b>Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk</b>
<b>C1.10</b>	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	✓				<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>
<b>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnişiyatifler</b>						
<b>C2.1</b>	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Entegre Yönetim Sistemlerimiz (ISO 9001 Kapsamında)</b>
<b>C2.2</b>	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	✓				<b>Paydaş İletişim Platformlarımız</b>
<b>C2.3</b>	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	✓				<b>Raporumuz Hakkında</b>
<b>C2.4</b>	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	✓				SKD Türkiye üyesiyiz.
<b>C2.5</b>	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	✓				Nuh Çimento 2024 yılında Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksinde değerlemeye girecektir.
<b>D. Kurumsal Yönetim İlkeleri</b>						
<b>D1</b>	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	✓				<b>Kurumsal Yönetim Uyum Raporu</b>
<b>D2</b>	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	✓				<b>Nuh Çimento'da Sosyal Sorumluluk</b>



# OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
2. Yönetim Kurulunca hazırlanan 2023 yılı faaliyet raporunun okunması ve görüşülmesi.
3. 2023 hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması.
4. 2023 hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, görüşülmesi ve karara bağlanması.
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin 2023 hesap dönemi faaliyetlerinden dolayı ibralarının görüşülerek karara bağlanması.
6. 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi.
7. Yönetim Kuruluna Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği kapsamında, 2024 hesap dönemi için kâr payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesi hususunun görüşülerek karara bağlanması.
8. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücret ve huzur hakkı gibi hakların görüşülerek karara bağlanması.
9. Yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi ve görev sürelerinin karara bağlanması.
10. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereği 2024 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimi ile ilgili önerisinin görüşülerek karara bağlanması.
11. Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddelerine göre Yönetim Kurulu Üyelerine izin verilmesi ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yıl içerisinde bu kapsamda yapılan işlemler hakkında Genel Kurula bilgi verilmesi.
12. 2023 yılında yapılan bağış ve yardımların bilgiye sunulması ve 2024 yılında yapılacak bağış ve yardımların üst sınırının karara bağlanması.
13. Üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir ve menfaatlere ilişkin bilgi verilmesi.
14. Dilek ve görüşler.

# HUKUKİ AÇIKLAMALAR

## KURUMSAL YÖNETİM İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR

### Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Şirket hisse senetleri Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) kaydedilmek suretiyle halka arz edilmiş olup, hisselerinin %17,35'i halka açıktır. Şirket hisse senetleri 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Şirketin 31.12.2023 itibarıyla ödenmiş sermayesi 150.213.600 TL'dir. Yüzde beş ve üzerinde paya sahip ortaklarımızın ortaklık paylarında son yılda herhangi bir değişiklik olmamıştır. Sermaye dağılımı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir:

Nuh Ticaret A.Ş.	Partaş Capital Dan. A.Ş.	Diğer	Halka Açık Kısım
44.13%	16.32%	22.20%	17.35%



**nuh**  
çimento sanayi a.ş.

Nuh Agro A.Ş.	Nuh Beton A.Ş.	Nuh Gayrimenkul A.Ş.	Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Çim-Nak Taş. Ltd. A.Ş.	Navig Holding	Çimpaş Çimento	Cementos Esfera S.A.
85%	100%	100%	100%	99.90%	100%	12.07%	10%

Oyak Çimento A.Ş.
4.24%

### İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Bilgi

İmtiyazlı paylar yoktur. Her pay bir oy hakkı vermektedir. Azınlık payları yönetimde temsil edilmemektedir. Şirketimiz birikimli oy kullanma yöntemine yer vermemiştir.

### Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu üyeleri 23 Şubat 2023 tarihli Genel Kurul'dan 2023 yılı faaliyet sonuçlarının görüşüleceği, 2024 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Yönetim kurulu üyeleri, görev başlangıç ve bitiş süreleri olağan genel kurul toplantısında belirlenir. Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim kurulu toplantılarını lüzum gördükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi esas alınmıştır. 2023 yılında 26 adet toplantı yapılmıştır. Yönetim Kurulu 2023 yılında toplam 87 adet karar almış olup, toplantılara yüksek oranda katılım sağlanmıştır. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, toplantı ve karar nisapları, oy kullanımı, görev ve yetkileri konusunda Şirket Esas Sözleşmesi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyulur. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. 2023 faaliyet döneminde bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemi ile önemli nitelikte işlemlerden kabul görmeyen ve Genel Kurul'un onayına götürülen yönetim kurulu kararı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilerin, görevleri çerçevesinde kişisel olarak sorumlu tutulabilecekleri yükümlülüklerine karşı, zararların tazmini ile ilgili yönetici sorumluluk sigortası yaptırılmıştır.



## Yönetim Kurulunun Yapısı

2023 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve nitelikleri aşağıda yer almaktadır.

Adı Soyadı	İcracı Olup / Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	Yönetim Kurulu ve Komitelerdeki Görevleri
Tevfik BİLGİN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Başkanı
Fikret ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Mehmet ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Nurcan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Sinan YURTBİLİR	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
Yılmaz KÜÇÜKÇALIK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Faik PARALI	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Ünal ESKİYAPAN	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi
Ahmet İlhan GÖBÜLÜK	İcrada Görevli Değil	Bağımlı	23.02.2023	1 yıl	Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Dr. Vahdettin ERTAŞ	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	23.02.2023	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı Denetimden Sorumlu Komite Başkanı Aday Gösterme Komitesi Başkanı
İsmail KÖKSAL	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	23.02.2023	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Aday Gösterme Komitesi Üyesi
E. Bilgehan MÜFTÜOĞLU	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	23.02.2023	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi
Aclan ACAR	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	23.02.2023	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Tevfik KINIK	İcrada Görevli Değil	Bağımsız	23.02.2023	1 yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Denetimden Sorumlu Komite Üyesi Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi

### Tevfik BİLGİN (Yönetim Kurulu Başkanı)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü bitirdi. Iowa Üniversitesi, ABD'de İşletme (MBA) dalında Yüksek Lisans yapmıştır. 1992 – 2001 yılları arasında Bankalar Yeminli Murakıbbı, 2001 – 2003 yılları arasında Anadolu Endüstri Holding'de Finans Şirketlerinden Sorumlu Mali İşler Koordinatör Yardımcılığı yapmıştır. 2003 yılında T. Halk Bankası Genel Müdürü olmuş ve 2003 yılı aralık ayında BDDK ve TMSF başkanlığına seçilmiştir. 2006 yılında tekrar 6 yıllığına BDDK başkanlığına seçilmiş olup 2012 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür.

### Fikret ESKİYAPAN (Üye)

1949 yılında Ankara'da doğdu. Orta öğrenimini TED Ankara Kolejinde, lisans öğrenimini ise Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde tamamlamıştır. Nuh Makine Sanayi A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak iş hayatına başlamıştır.

### Mehmet ESKİYAPAN (Üye)

1950 yılında Ankara'da doğdu. Orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde, yükseköğrenimini Almanya Dortmund Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1974 yılında Nuh Çimento A.Ş.'de Makine Mühendisi olarak başlamıştır. 1975 yılından itibaren Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. 1994-1999 yıllarında Nuh Çimento A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır. Kendi şirketi olan SEDO A.Ş. Muğla İli, Bodrum 'da inşaat işleri yapmaktadır. Nuh Çimento Sanayi Vakfı, Kocaeli Sanayi Odası Meclis üyeliği, TOBB Genel Kurul delege, TOBB Sanayi Konseyi üyeliği, TOBB temsilcisi olarak; İstanbul'da bulunan AHK Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Vekilliği ve de Almanya Berlin'de bulunan TD-İHK Türk-Alman Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

### Nurcan YURTBİLİR (Üye)

1947 yılında Ankara'da doğdu. TED Ankara Koleji'ni bitirdikten sonra ticari hayata atıldı. Nuh Ticaret Sanayi A.Ş.'de yönetim kurulu üyeliğinde bulundu. Halen Nuh Grubu Şirketleri'nde yönetim kurulu üyeliği yapmaktadır.

### Sinan YURTBİLİR (Üye)

9 Eylül 1958 Tarihinde Ankara'da dünyaya geldi. İlk, orta ve lise öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamladı. University of Texas El Paso'da İşletme dalında lisans öğreniminin ardından University of New Heaven'da finans dalında master yaptı. Yapı Kredi Bankası, Emlak Bankası'nda görev aldı. Daha sonra kendi ithalat-ihracat şirketini kurarak ticari hayata atıldı. Şu anda gayrimenkul sektöründe faaliyet göstermektedir.

### Ahmet Faik PARALI (Üye)

1953 Denizli doğumlu olup, orta ve lise öğrenimini Tarhan Koleji'nde tamamladı. Partaş Yapı ve Ticaret A.Ş., Partaş Capital Danışmanlık A.Ş., Trakya İplik Sanayi A.Ş., Birtaş Ticaret ve Pazarlama A.Ş., Nuh Pazarlama ve Ticaret A.Ş. Par Gayrimenkul Yatırım ve Danışmanlık A.Ş., Birlik Meyvecilik Ziraat ve Tarım Ürünleri San. Tic. A.Ş., Şark Sanayi Kumpanyası T.A.Ş. şirketlerinde Yönetim kurulu başkan ve üyelikleri yapmaktadır.

### Ünal ESKİYAPAN (Üye)

1990 yılında İstanbul'da doğdu. Orta ve Lise eğitimini Türkiye'de Eyüboğlu Koleji'nde tamamladı. Yüksek lisans öğrenimine İngiltere'de bulunan University of East Anglia 'da bilgi sistemleri bölümünde tamamlamıştır. Daha sonra Türkiye'de bulunan Yeditepe Üniversitesi'nde uluslararası ticaret bölümünü tamamlamıştır. İş hayatına 2015 senesinde Esu Gıda Sanayi ve Dış Ticaret Ltd. Şti kurarak başlamış olup, asıl faaliyet alanı olan gıda sektöründe üretici konumundadır. Bunun yanı sıra mühendislik laboratuvar sistemleri ve ekipmanları, balistik cam ve çips-kraker sektöründe dünyanın ileri gelen firmalarının mümessilliklerini yürütmektedir.

### Ahmet İlhan GÖBÜLÜK (Üye)

1962 yılında İstanbul'da doğdu. Lise eğitiminden sonra ticari hayata atıldı. 1992 yılından beri sırasıyla Nuh'un Ankara Makarnası, Nuh Ticaret Sanayi A.Ş., Nuh Çimento San. A.Ş. ve Nuh Grubu Şirketleri'nde yönetim kurulu üyeliklerinde bulundu.

### Yılmaz KÜÇÜKÇALIK (Üye)

1963 yılı Kayseri doğumlu. Orta öğrenimini Özel Saint Benoit Fransız Lisesi'nde, Lisans eğitimini 1983 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nde tamamladı. Bugün Küçükçalık Şirketler Grubunun Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir. Kendisi aynı zamanda Lüks Kadife A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Emintaş Emlak İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Kent Meydanı AVM Yönetim Kurulu Üyesidir.

**Dr. Vahdettin ERTAŞ (Bağımsız Üye)**

1987 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nde Master programını tamamladı. 1996 yılında İngiltere'de Lancaster Üniversitesi'nden MBA derecesini, 2012 yılında da Hacettepe Üniversitesi İşletme Bölümü'nden Doktora derecesini aldı. Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezuniyetini takiben, aynı yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun açmış olduğu Uzman Yardımcılığı sınavını kazandı. 1991 yılında Uzman, 1997 yılında yatırım fonları ve ortaklıkları, gayrimenkul yatırım fon ve ortaklıkları, girişim sermayesi fon ve ortaklıkları ve bireysel emeklilik fonları hakkında düzenleme yapan ve bu kurumların iş ve işlemlerini yürüten Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı'na atandı. 2002-2005 Nisan döneminde halka açılmalar, şirketlerin tahvil ve benzeri sermaye piyasası aracı ihraçları, birleşme, bölünme ve çağrı gibi halka açık şirketlerin faaliyetlerini ve işlemlerini düzenleyen ve yürüten Ortaklıklar Finansman Dairesi Başkanlığı'nı yürüttü. 2005-2006 yıllarında Altın Borsası Başkanlığı yaptı. 2006 Aralık ayında Sermaye Piyasası Kurulu'na Kurul Üyesi olarak atandı, altı yıllık Kurul üyeliği görevini tamamlamasını müteakip 2012 Aralık ayında Kurul Başkanlığı'na atandı. Beş yıllık Başkanlık süresini Aralık 2017 yılında tamamladı. Görev süresi içinde Vergi Konseyi Üyeliği, Doğal Afetler Sigortası Kurumu (DASK) yönetim kurulu üyeliği, Yatırımcı Tazmin Fonu Yönetim Kurulu Başkanlığı, İslam Ülkeleri sermaye piyasası düzenleyici otoritelerini bünyesinde toplayan forumun beş yıl boyunca Başkanlığı'nı yürüttü. Halen, Türkiye Ürün İhtisas Borsası'nda yönetim kurulu üyeliği, Panora GMYO A.Ş., Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş., Avrupakent GYO ve Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nde bağımsız yönetim kurulu üyeliği ve danışmanlık görevlerini sürdürmektedir.

**İsmail KÖKSAL (Bağımsız Üye)**

1962 yılında Afyonkarahisar'da doğdu. Afyon Lisesi'ni 1980 yılında, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümünü 1984 yılında bitirdi. 1990-1991 yıllarında Birleşik Krallık'ta eğitim aldı. Royal Institute of Public Administration'da Kamu Yönetimi ve Avrupa Birliği programını tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki Yüksek Lisans eğitimini 1992 yılında tamamladı. Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü'ndeki doktora programının yeterlilik kısmını 1995 yılında tamamladı. Açılan sınavını kazanarak Başbakanlığa Başbakanlık Uzman Yardımcısı olarak 1986 yılında başladı. Uzmanlık tezini ve yeterlilik sınavını başarıyla tamamlayarak Başbakanlık Uzmanı unvanını 1989 yılında aldı. 1996 yılına kadar Başbakanlıkta çalıştı. Daha sonra; 1996-1998 yıllarında Başbakanlık Aile Araştırma Kurumu Başkan Vekili, 1999-2002 yıllarında Turizm Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, 1999-2001 yıllarında İstanbul Lutfi Kırdar Uluslararası Kongre Merkezi (UKTAŞ) Yönetim Kurulu Başkanı, 2002-2003 yıllarında Kamu İhale Kurulu Üyesi, 2003-2010 yıllarında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Sekreteri, 2003-2009 yıllarında Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi (İGEME) Yönetim Kurulu Üyesi, 2005-2009 yıllarında Avrupa Sanayi ve Ticaret Odaları Birliği (EUROCHAMBERS) Bütçe Komitesi Üyesi, 2006-2009 yıllarında TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi olarak görev yaptı ve 2015 yılında Başbakanlıktan emekli olmuştur.

**Aclan ACAR (Bağımsız Üye)**

Çalışma yaşamına 1974 yılında Halk Bankası'nda başlayan Aclan Acar bankacılık kariyerini 1978 yılından itibaren Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nda sürdürmüştü ve 1990 yılına kadar bu kurumun çeşitli bölümlerinde görev yapmıştır. Eylül 1990'da Doğuş Grubu'nda göreve başlamıştır. Gruptaki ilk görevi Garanti Bankası Genel Müdür Yardımcılığı olmuştur. 1994-1996 yılları arasında, Doğuş Grubu tarafından satın alınan Bank Ekspres'in Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Haziran 1996'da Osmanlı Bankası'nın Doğuş Grubu tarafından satın alınmasını takiben Bankanın Genel Müdürü olarak atanmıştır. Nisan 2000 tarihinden itibaren Doğuş Holding A.Ş. Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. 2001 yılı itibarıyla TANSAS Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmış, 2005 yılında TANSAS'ın Grup bünyesinden çıkması ile bu görevi sona ermiştir. 2002-2006 yılları arasında Garanti Sigorta A.Ş. ve Garanti Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuştur. Şubat 2006-Mart 2018 yılları arasında Doğuş Otomotiv Servis Ticaret A.Ş. ve Doğuş Oto Pazarlama A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Mart 2018'de Doğuş Yayın Grubu Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev yapmış Aralık 2018'de Doğuş Grubu'ndan ayrılmıştır. Mart 2019'dan bu yana Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2019 yılında kendi danışmanlık şirketini kurmuştur. Halen Nuh Çimento San. A.Ş. ve QUA Granit A.Ş. yönetim kurulu üyesi olarak da görev yapan Aclan Acar, Global Exchange A.Ş.'de de danışman olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Mart 2002 - Nisan 2005 tarihleri arasında Tüpraş A.Ş. yönetim kurulunda bağımsız yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmuş, TED Üniversitesi ve TED İstanbul Koleji mütevelli heyetlerinde görev yapmaktadır. Ankara İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi, İşletme ve Muhasebe bölümünden mezun olan Aclan Acar, aynı fakülteden Bankacılık ve Sigortacılık alanında Lisansüstü derecesini almıştır. ABD Nashville, Tennessee'deki Vanderbilt Üniversitesi'nde de 1985-1986 döneminde Ekonomi dalında Lisansüstü eğitimi yapmıştır.

**Tevfik KINIK (Bağımsız Üye)**

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi mezunu olup, yüksek lisansını Harvard Üniversitesi'nde yapmıştır. Profesyonel hayatına 1999 yılında Sermaye Piyasası Kurulu'nda (SPK) uzman yardımcısı olarak başlayıp, SPK'da Kurumsal Yatırımcılar Dairesi Başkanlığı ve Kurul Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Sonrasında Aktif Bank'ta sermaye piyasaları ve kredilerden sorumlu genel müdür yardımcısı ve Suudi Arabistan'ın ilk yerel kredi derecelendirme kuruluşu Simah Rating'de (Tassnief) kurucu genel müdür olarak görev yaptı. Sonrasında Demirören Holding de CEO görevini üstlendi. Halen BtcTurk Grup şirketlerinde Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra Türkiye Menkul Kıymetleştirme Şirketi ve Nuh Çimento A.Ş.'de bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

**Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU (Bağımsız Üye)**

1974 yılında Ankara'da doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden lisans derecesini ve ABD Cincinnati Üniversitesi'nde Jeoloji Yüksek Teknoloji Uygulamaları üzerine yüksek lisans derecesini aldı. ABD'de Uydu Görüntü İşleme ve Coğrafi Bilgi Sistemleri üzerine çalıştıktan sonra Türkiye'ye dönerek Hazine ve Maliye Bakanlığı Devlet Malzeme Ofisi bilgi işlem departmanında network yöneticisi olarak çalışmaya başladı. Ofisin e-ihale ve e-tedarik sistemlerinin kurulmasında rol oynadı. 2007-2010 yılları arasında TOBB Yazılım Geliştirme Departmanında proje yöneticisi olarak çalıştı. E-Ticaret Sicili ve Ticaret Sicili Gazetesi e-Arşiv projesinde sorumlu olup, e ticaret uygulaması, e-iletişim sektöründe Ar-Ge proje teşvikleri, e-tebligat, kişisel verileri koruma konularında güncel ve taslak mevzuat düzenlemeleri için teknik incelemeler yaptı. 2010-2014 yılları arasında Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyonu Kurulu Fikri Mülkiyetler Hakları ve Ar-Ge Teknik Komitesi'nde TOBB çalışma grubu üyesi olarak çalıştı. Özel sektörün Ar-Ge kapasitesinden yararlanmak için eylem planlarının mevcut politikalara ve özel sektörün ihtiyaçlarına uygun olarak hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumluydu. Bu süre zarfında, "Teknoloji Transferinin Ekonomik Analizi" bitirme projesi ile TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi'nden MBA derecesi aldı. Ekim 2014'ten bu yana GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Belçika merkezli Uluslararası Standart Organizasyonu GS1'in; 117 ülkede yer alan üye organizasyonlarından biri olan GS1 Türkiye, tedarik zincirindeki operasyonların verimliliğini arttırmaya ve zincir üzerindeki izlenebilirliğin sağlanmasına yönelik oluşturulan standart ve çözümleri ülkemizdeki firmaların kullanımına sunmakta, ayrıca 49 üye organizasyondan oluşan GS1 Avrupa Bölgesi yapısı içinde yer almaktadır. GS1 Türkiye Genel Müdürü olarak ilk olarak 2016 yılında 12 ülkeden oluşan Avrupa Bölgesi Yönetim Kurulu'na seçilen Elif Müftüoğlu; 2020'de Avrupa Bölgesi Başkan Yardımcısı olarak seçilmiştir. Halen GS1 Türkiye Genel Müdürlüğü, GS1 Avrupa Başkan Yardımcılığı görevini yürüten Elif Müftüoğlu, ayrıca 2021 ilk çeyreğinden itibaren GS1 Merkez Ofis iştirak firması olan ABD Delaware siciline kayıtlı GDSN Inc firması yönetim kurulu üyesi ve Nuh Çimento A.Ş. bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak çalışmakta olup, Türkiye Bilişim Derneği ve SpaceTURK-Uzay Araştırmaları çalışma grubu üyesidir.



## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
  - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
  - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmaya çağımı,
  - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
  - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
  - Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim. 12 Aralık 2023

**Vahdettin ERTAŞ**

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hissimlerim arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
  - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
  - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmaya çağımı,
  - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
  - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
  - Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim. 12 Aralık 2023

**İsmail KÖKSAL**



## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
  - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
  - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmaya-cağımı,
  - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
  - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
  - Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim. 12 Aralık 2023

Aclan ACAR

## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
  - Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
  - Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmaya-cağımı,
  - 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
  - Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
  - Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim. 12 Aralık 2023

Tevfik KINIK



## BAĞIMSIZLIK BEYANI

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, ilgili mevzuatlar, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmaya çağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmiş olduğumu, beyan ederim. 12 Aralık 2023

### Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU

### Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren II-171 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere 8 Mart 2023 tarihinde 1843 no'lu karar ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yedi üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı, Sayın İsmail Köksal, Sayın Aclan Acar, Sayın Mehmet Eskiyan, Sayın Sinan Yurtbilir, Sayın Ahmet İlhan Göbülük ve Sayın Serap Aktaş'ın üye olmasına,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı, Sayın İsmail Köksal, Sayın Tevfik Kınık, Sayın Ahmet Faik Paralı ve Sayın Ünal Eskiyan'ın üye olmasına,
- Denetimden Sorumlu Komite'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı ve Sayın İsmail Köksal, Sayın Tevfik Kınık, Sayın Aclan Acar ve Sayın Elif Bilgehan Müftüoğlu'nun üye olmasına,
- Aday Gösterme Komitesi'nin beş üyeden oluşmasına, Sayın Vahdettin Ertaş'ın komite başkanı ve Sayın İsmail Köksal, Sayın Fikret Eskiyan, Sayın Mehmet Eskiyan ve Sayın Sinan Yurtbilir'in üye olmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin yıl içi çalışmaları;

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında; 25 Ocak 2023 tarihinde olmak üzere bir kere toplanmıştır.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında; 25 Ocak 2023, 22 Mart 2023, 24 Mayıs 2023, 23 Ağustos 2023, 29 Kasım 2023 ve 27 Aralık 2023 tarihinde olmak üzere altı kere toplanmıştır.
- Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında; 31 Ocak 2023, 22 Şubat 2023, 10 Mayıs 2023, 16 Ağustos 2023 ve 7 Kasım 2023 tarihinde olmak üzere beş kere toplanmıştır.
- Aday Gösterme Komitesi 2023 yılında; 13 Aralık 2023 tarihinde olmak üzere bir kere toplanmıştır.

Yönetim Kurulu Komiteleri çalışmaları hakkında bilgileri ve yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışma esasları ve etkinliğinden faydalandığı görüşündedir.

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur. Mevcut durumda birisi başkan olmak üzere 7 üye bulunmaktadır. Komite kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. 2023 yılında bir kere toplanmıştır. Toplantılarında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'nu kontrol etmiş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözden geçirmiştir.

### Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı, bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ve iç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesini sağlamaktır. Komite başkanı ve üyeleri bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir. Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılında beş adet toplantı yapmıştır.

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili hükümleri uyarınca kurulmuştur. Komite'nin amacı; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye her türlü risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirket'in kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere oluşturulmuştur.

Komite 2023 yılı içerisinde, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiş, Şirkette tutulacak ve yönetilecek, riskleri tespit etmiş, Şirket'in faaliyetlerinin etkinliğini artırabilecek fırsatların belirlenmesi konusunda Yönetim Kurulu'na destek olmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında altı kere toplanmıştır.

### Aday Gösterme Komitesi

Bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmek ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak yönetim kuruluna sunmak, yönetim kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak, yönetim kurulunun yapısı ve verimliliği hakkında periyodik değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunmaktır. Aday Gösterme Komitesi 2023 yılında bir kere toplantı yapmıştır.

### Kar Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirketimiz kâr dağıtımını, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Türk Ticaret Kanunu, vergi düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 26. maddesine göre belirlenmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır. Yıllık kârın pay sahiplerine hangi tarihte ve ne şekilde verileceği Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun konu ile ilgili düzenlemeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulunun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifini her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kâr dağıtım politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde ön görülen detayları içeren yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta, Şirketimizin internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan 2022 yılı bilançosundaki dönem kârından, brüt 690.982.560 TL tutarında ortaklara kâr payının beher hisseye brüt 4,60 kuruş olarak, 27 Şubat 2023 tarihinden itibaren dağıtım yapılmıştır.



## ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

### Kâmil Gökhan BOZKURT / CEO

1971 doğumlu olan K. Gökhan Bozkurt, Bilkent Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde lisans, Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1999-2003 yılları arası uluslararası finans kuruluşlarında çeşitli görevler almıştır. 2003 yılında Ziraat Bankası'nda Yurt dışı İlişkiler ve İştirakler Daire Başkanı olarak görev almış ve Ziraat Bankası Moskova ve Ziraat Bankası International AG (Almanya) Yönetim Kurulu Üyeliklerinde bulunmuştur. 2004-2006 yılları arasında Türkiye Halk Bankası'nda İnsan Kaynakları, Finansal Kuruluşlar ve Uluslararası Bankacılıktan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. Halkbank – Pamukbank birleşme sürecini yönetmiştir. Halkbank Özelleştirme Komitesi Başkanı, Birlik Sigorta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve KOBİ Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006 yılında Türk Telekom'a İnsan Kaynakları Başkanı olarak katılmış, 2010 yılından itibaren Türk Telekom CEO'su olarak görev yapmıştır. Türk Telekom ve iştiraklerinin bir kamu şirketinden uluslararası ve rekabetçi özel şirketlere dönüşüm sürecini başarıyla yönetmiştir. Mart 2013'ten itibaren Nuh Şirketler Topluluğu Grup CEO'su olarak görev yapmaktadır.

### Halim TEKKEŞİN / Genel Müdür

1971 Çankırı doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği ve Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret Bölümü'nden mezun olmuştur. Ayrıca Kocaeli Üniversitesi'nde finansman ve işletme konularında eğitim almıştır. İş hayatına 1995 yılında Nuh Çimento Sanayi A.Ş.' de İşletme Mühendisi olarak başlamış daha sonra AS Çimento Sanayi A.Ş., SC Endüstri A.Ş. ve Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.' de üst düzey yönetici olarak devam etmiş, son olarak Aslan Çimento A.Ş. Genel Müdürü olarak görev almıştır. Çimento, beton, kireç, gazbeton ve alçı gibi yapı malzemeleri dışında, yenilenebilir enerji ve atık ısılardan enerji elde etme konularında profesyonel çalışmaları bulunmaktadır.

### Ayhan İMAMOĞLU / CFO

1969 Almanya doğumludur. 1994 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ekonomi Bölümü'nden mezun oldu. 1996 – 2001 arası Alarko Taahhüt Grubunda “Bütçe ve Raporlama Müdürü”; 2002 – 2005 arası Alarko Holding A.Ş.'de Tüm Şirketler Topluluğundan sorumlu “Bütçe, Planlama ve Mali Analiz Grup Müdürü”; 2006 – 2009 arası Petrol Ofisi A.Ş. 'de “MIS, Bütçe ve Mali Kontrol Müdürü” olarak çalıştı. 2010 – 2013 arası Rixos Hotels'de CFO oldu. SMMM (Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavir) sertifikasına sahip olup uzmanlıklarında holding, inşaat/taahhüt, enerji, turizm, gayrimenkul ve sanayi sektörleri bulunmaktadır. Ekim 2015 tarihinden itibaren Nuh Çimento Grubu CFO'su olarak görev yapmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirket kurumsal yönetim uygulamalarında, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumda azami özen göstermekte olup uyum sağlayamayan alanlarda ise gerekçeleri ve ilkelere uymama nedeniyle oluşabilecek çıkar çatışmalarına karşı alınan önlemleri Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nun ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'nun ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Bu ilkelerin uygulanmasındaki amaç, Şirket'in tüm menfaat sahiplerinin güvenini güçlendirmektir.

Kurumsal yönetim anlayışını ilke olarak benimseyen Şirket'te, 11-171 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uyulurken, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne de tam uyum amaçlanmakla birlikte uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere ülke şartları, piyasa ve Şirket'in mevcut yapısına uygun olmaması gibi sebeplerden dolayı tam uyum sağlanamamıştır. Şirketimize, zorunlu olmayan ilkelere tam olarak uyulmamış olunması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup, Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Şirketin uygulamaya koyamadığı ilkeler için idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmaları devam etmekte olup, çalışma tamamlandığında eksik olan ilkelerin uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden Şirketimizin uyum sağlayamadığı ihtiyari ilkelerin ana başlıkları aşağıda yer almaktadır.

- Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. (KYİ 1.5.2)

- İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir. (KYİ 2.1.4)

- Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili kurumsal internet sitesinde yayımlanan bir politika veya prosedür bulunmamaktadır. (KYİ 3.1.3)

- Çalışanların yönetimine katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. (KYİ 3.2.1)

- Şirkette tüm kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planları bulunmamaktadır. (KYİ 3.3.1)

- Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır. (KYİ 3.3.4)

- Şirket'in Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir. (KYİ 4.2.5)

- Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.2)

- Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri yılbaşında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır. (KYİ 4.4.5)

- Yönetim Kurulu Üyeleri şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır. (KYİ 4.4.7)

- Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak birden fazla komitede yer almaktadır. (KYİ 4.5.5)

- Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir. (KYİ 4.6.1)

- 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır. (KYİ 4.6.5)

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Nuh Çimento'nun Yönetim Kurulu tarafından onaylanan, 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), SPK tarafından uygun görülen süre içerisinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

## RİSKLER YÖNETİMİ VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

### A.Risk Yönetimi

Nuh Çimento'nun risk yönetiminde temel hedefleri, potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlığını, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Vahdettin Ertaş yürütmektedir. Komitenin diğer üyeleri ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın İsmail Köksal ve Sayın Tevfik Kınık ile Yönetim Kurulu üyesi Sayın Ünal Eskiyan ve Sayın Ahmet Faik Paralı'dan oluşmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı içerisinde 6 adet toplantı yaparak alınan kararlar ile ilgili Yönetim Kurulu bilgilendirmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlanması ve Şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

### Finansal Riskler

Finansal riskler kapsamında Şirket; kur, faiz ve likidite ve karşı taraf risklerini yönetmektedir. Ulusal ve uluslararası ekonomik gelişmeleri yakından takip eden Şirket, ekonomideki gelişmelerin varlık ve yükümlülüklerde yaratacağı etkiyi dikkate alarak gerekli önlemleri almaktadır. Kur Riski: Nuh Çimento'da yakıt, hammadde ve makine yedekleri ithalatı gibi nedenlerden dolayı kur riski doğabilmektedir. Buna karşın Şirket yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile döviz kurunun olumsuz etkilerinden koruma sağlamaktadır. Türk lirası cinsinden kredilere getirilen limit yasağı ile dövizli kredilere yönelinmiştir. Gerektiğinde forward ve eurobond alımları ile kur riskinden korunmak hedeflenmektedir.

*Faiz Riski:* Şirketin faiz riski yönetimindeki temel yaklaşımı, dengeli faiz yapısına sahip bir finansal varlık-yükümlülük portföyü oluşturmaktır. Faiz riskinin yönetilebilmesi için faize duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar, vade ve faiz oranları dikkatle takip edilmekte ve Şirket lehine olacak şekilde dengelenmektedir. Kredi portföyünün tamamı sabit faizli kredilerden oluşmaktadır.



*Likidite ve Karşı Taraf Riski:* Likidite riskinin yönetiminde temel yaklaşım, mali yükümlülükleri yeterli seviyede ve zamanında yerine getirebilecek hazır kaynakları bulundurmadır. Şirket kısa vadeli yabancı kaynakların önemli bir kısmını karşılayacak kadar hali hazırda nakit bulundurmaktadır. Ticari alacaklar teminat limitleri içinde takip edilerek, borç-alacak gün sayılarının bütçede öngörülen gün sayılarına uygunluğu takip edilmektedir.

#### Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler kapsamında Şirket; iş sağlığı ve güvenliği, çevresel riskler, bilgi güvenliği ve dış riskleri yönetmektedir. Temelde operasyonların güvenli bir şekilde yönetilmesini hedefleyen operasyonel risk çalışmaları aynı zamanda yasa ve mevzuatlara uyum ve fiziki varlıkların korunmasını da hedeflemektedir.

*İş Sağlığı ve Güvenliği / Çevresel Riskler:* Çevresel riskler ile iş sağlığı ve güvenliği riskleri Şirket'in üzerinde hassasiyetle ve duyarlılıkla durduğu alanların başında gelmektedir. İş kazaları risklerinin yüksek olduğu bir sektörde faaliyet gösteren Nuh Çimento, bünyesinde uygulanan ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği eğitim, uygulama, denetim ve iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklenmektedir. Şirket, çalışanlarının iş güvenliği konularında sürekli bilgilendirilmesini, mevzuattaki değişikliklerin tüm organizasyonla paylaşılmasını, şirket hedeflerinde İSG rakamlarının sürekli yer almasını, denetim sayısı, ramak kala bildirim, uygunsuzluk sayısı değerlerinin öncelikli kabul edilmesini, düzenli saha denetim raporlamaları, kazaların neden olduğu değil, nasıl olduğunu araştırarak teknik analizler gibi analizler yapılmaktadır.

İklim değişikliği riskine yönelik ulusal ve uluslararası gündem yakından takip edilmektedir. Şirket çevresel faaliyetleri başta ilgili mevzuat olmak üzere ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve Politikası kapsamında yönetilmektedir. Şirket emisyonlarını Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ile Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlaması Hakkında Tebliğ'e göre hesaplamaktadır. Faaliyetlerin devamı için gerekli olan çevresel izinler ve lisansların güncelliği sağlanmıştır. Nuh Çimento Tesisleri'nde enerji verimliliği ve geri kazanımı, alternatif hammadde ve yakıt kullanımına ek olarak su, atık ve biyolojik çeşitlilik yönetimi şirket için stratejik öneme sahip konulardır. WEF Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algısı 2022-2023 Raporu, 10 yıla kadar şiddeti artacak risklerin büyük bölümü iklim değişikliği ve buna bağlı fiziksel riskler ve biyoçeşitlilik kaybı olarak ortaya koymaktadır. İklim değişikliğinden kaynaklanabilecek olası fiziksel riskleri dikkate alınarak öncelikli konulara Afetlere Hazırlık ve Müdahale başlığı eklenmiştir.

*Bilgi Güvenliği:* Kritik bilgi sistemleri değerlerini belirlemek için Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü, iş süreçleri yöneticileri, denetçiler ve hukuk birimleri yakın bir iş birliği içindedir. Periyodik olarak yedeklemeler yapılmakta ve kurumsal bilgi kaybının önüne geçilmesi için önlemler alınmaktadır. Şirket 2016 yılından bu yana ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. Düzenli olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimler sonucu elde edilen bulgular takip edilerek, düzeltici aksiyonlar planlanmakta ve risk azaltma faaliyetleri sürdürülmektedir.

*Dış Riskler:* Şirket operasyonları esnasında karşılaşılabileceği dış riskler olarak, doğal afetlerden kaynaklanan riskler, ulusal ve uluslararası ekonomik riskler ve politik riskler ile ilgili çalışmalar yürütmektedir. Karşılaşılabilecek muhtemel doğal afet riskleri ile ilgili olarak acil durum ve iş sürekliliği planları hazırlanmakta, acil durumlarda oluşabilecek riskleri en aza indirmek ve hedefe ulaşan yöntemlerle müdahale edebilmek için tatbikatlar yapılmaktadır. Bunların yanında doğal afet risklerine karşı varlıklar sigortalanmıştır.

#### Stratejik Riskler

Nuh Çimento'nun stratejik riskleri Şirket'in kısa, orta ve uzun vadeli stratejilerinin önünde engel oluşturabilecek satış, tedarik zinciri, yatırım ve proje ile uyum risklerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu, alacağı stratejik kararlarla, Şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil ederken diğer yandan Şirketin belirlenen ve kamuya açıklanan operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Hukuki riskler ve fırsatlar, mevcut yasalara, düzenlemelere, standartlara uygunluk yönünden yönetim ve hukuk danışmanları ile değerlendirilerek takip edilmektedir. Yetersiz ya da yanlış bilgi nedeniyle yaşanan yasal uyumsuzluklar veya personelin bu yükümlülükleri zamanında yerine getirmemesinden kaynaklanan riskler minimum seviyede tutmak için ilgili departmanlar kendi içindeki hiyerarşi ile bilgilendirilmektedir. Müşteri tercihlerinin olumsuz etkilerini engellemek amacıyla, uluslararası standartlar takip edilmektedir.

Yasal mevzuatlar, bir şirketin faaliyet alanını, iş yapma şekillerini, iş modelini, iş portföyünü, stratejik hedeflerini ve operasyonel sonuçlarını doğrudan ve önemli derecede etkileyebilmektedir. Uyum riski, bir şirketin yüklü cezalar, operasyonel kısıtlamalar veya iş faaliyetlerinde kesintilerle karşılaşması durumunda gerçekleşmektedir.

#### A.İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

İç kontrol sistemi; Şirket faaliyetlerinin, şirket politikaları ile uyum içinde düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesi, varlıkların korunması, hata ve hilelerin tespit edilip engellenmesi, muhasebe kayıtlarının tam ve doğru olması, güvenilir mali bilgilerin zamanında hazırlanması ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak şekilde kurulmuştur.

Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı İç Denetim Birimi bulunmaktadır. İç Denetim Birimi kendilerine verilen görevler çerçevesinde ve düzenli iç denetim faaliyetlerini yürütmekte, denetim tespitleri zaman kaybetmeksizin gündeme alınarak gerekli düzeltici tedbirlerin hayata geçmesi sağlanmaktadır.

Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan Denetimden Sorumlu Komite; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemekte, yıllık denetim planlarını gözden geçirmekte ve onaylamaktadır. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Muhasebe hesapları ve mali tablolar Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Grup Başkanlığı tarafından incelenmekte, aynı zamanda bağımsız denetim şirketi DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte Touche Tohmatsu Limited) tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

## MEVZUAT GEREĞİ DİĞER AÇIKLAMALAR

### Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim kurulu üyelerinin şirketle veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamıştır.

### Dönem içerisinde yapılan ana sözleşme değişiklikleri

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 05.01.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-31293 sayılı izni ile Ticaret Bakanlığı'nın 17.01.2023 tarih ve E-50035491-432.02-00081976641 sayılı izniyle Şirket Esas Sözleşmesinin; "Kar Dağıtım" başlıklı 27. maddesinde değişiklik yapılmıştır.

### Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

### Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

### Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

### Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılama-mışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Geçmiş dönemlerde belirlenen bütçe hedeflerine ulaşılmış, genel kurul kararları yerine getirilmiştir.

### Yıl içinde yapılan olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

### İlişkili Taraflarla Yapılan İşlemler

Şirketimiz ile bağlı ortaklıklarımız arasında mal ve hizmet alım satımı şeklinde ticari faaliyetlerimiz olmaktadır. İlişkilerimiz piyasa koşullarında gerçekleşmektedir. Gerek alımlarımıza gerek satışlarımıza işlem hacmine ve işin sürekliliğine göre oluşan piyasa fiyatları, kalite ve teslimat imkânları gözden geçirilerek karar verilmektedir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Beton A.Ş.'ye 2023 yılında yaptığı mal ve hizmet satışları tutarı 748.238.332 TL'dir.

Bağlı ortaklıklarımızdan Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.'ye 2023 yılında yapılan mal ve hizmet satışları tutarı 187.972.563 TL'dir.

Mevcut mal ve hizmet satışları Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Tebliği çerçevesinde değerlendirilebilecek yaygın ve süreklilik arz eden varlık, hizmet ve yükümlülük transferleri kapsamında değildir. Bu işlemler piyasa koşulları dikkate alınarak gerçekleştirilmiştir.

### Şirket sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ve borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim kurulu değerlendirmesi

Şirket sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batık değildir.

### Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için düşünülen önlemler

Şirket'in mevcut işletme sermayesi, mali yapısı ve likiditesinin yeterli olduğu öngörülmekte olup herhangi bir önlem alınmasını gerektirmemektedir. Nakit girişleri ve ihtiyaçları planlanarak finansal yapı etkin bir şekilde yönetilmektedir.

### Faaliyet yılının sona ermesinden sonra meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar

Bulunmamaktadır.

### Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

### Bir sermaye şirketinin sermayesinin mevzuatta belirlenen sınırlara ulaşan miktarda paylara sahip olduğu veya payları bu yüzdelerin altına düştüğü takdirde bu durum ve gerekçesi

2023 yılında bu sınırlara ulaşan ve altına düşen değişim bulunmamaktadır.

### Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesindeki payları hakkında bilgiler

Topluluğa dâhil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

### Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet alması:

Şirket, hizmet aldığı kuruluşları seçerken, ilgili sermaye piyasası düzenlemesine göre hareket etmekte ve olası çıkar çatışmalarını önlemek için gerekli tedbirleri almaktadır. Şirket ve hizmet aldığı kuruluşlar arasında, hizmet alma süresi boyunca veya sonrasında ortaya çıkan herhangi bir çıkar çatışması bulunmamaktadır. 2023 yılının ilk aylarında kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating (JCR-ER), Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'nin uzun vadeli ulusal notunu "AA+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", uzun vadeli uluslararası yabancı para notunu "BB", uzun vadeli uluslararası yerel para notunu "BB" olarak belirlemiştir.



# Deloitte.

DRT Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci  
Mali Müşavirlik A.Ş.  
Maslak no1 Plaza  
Eski Büyükdere Caddesi  
Maslak Mahallesi No:1  
Maslak, Sarıyer 34398  
İstanbul, Türkiye

Tel : +90 (212) 366 6000  
Fax : +90 (212) 366 6020  
www.deloitte.com.tr

Mersis No: 0291001097600016  
Ticari Sicil No : 304099

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

### A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### 1) Görüş

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

#### 2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### 3) Dikkat Çekilen Hususlar

KGK tarafından yayımlanan 23 Kasım 2023 tarihli "*Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyuru*" kapsamında 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar TMS 29 "*Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama*" standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Bu kapsamda enflasyon muhasebesine geçişle ilgili açıklamaların yer aldığı 2 No'lu dipnota dikkat çekeriz. Bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

# NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Hazırlanan Konsolide  
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

**4) Kilit Denetim Konuları**

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı?
<b>Hasılatın finansal tablolara alınması</b>  Grup yönetimi hasılatın kayıtlara alınmasına ilişkin değerlendirmelerini yaparken, edim yükümlülüklerinin yerine getirilmesi ve tahsis edilen işlem bedellerinin hasılat olarak kayıtlara alınması ile ilgili TFRS 15'de belirtilen koşulları, özellikle ürünlerin kontrolünün müşteriye geçip geçmediğini göz önünde bulundurmaktadır.  Hasılat finansal tabloların bütünü içerisinde tutarı ve şirket performansının ölçümü açısından önemlidir.  Grup yurtdışına yaptığı satışlardaki sevkiyat düzenlemelerinin türüne göre önemli risk ve getirilerin alıcıya geçip geçmediğinin analizini yaparak hasılatı muhasebeleştirir.  Hasılatın muhasebeleştirilme şartlarının gerçekleşip gerçekleşmediğinin yanı sıra, doğru dönemde finansal tablolara yansıtılması önemli düzeyde yönetim muhakemesi gerektirdiğinden bu konu kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.  Grup'un hasılat ile ilgili muhasebe politikalarına ve tutarlarına ilişkin açıklamalar Dipnot 2 ve Dipnot 20'de yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında Hasılatın kaydedilmesine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: <ul style="list-style-type: none"><li>• Hasılat sürecine ilişkin kontrollerin dizaynı ve uygulanması değerlendirilmiştir. Grup'un satış ve teslimat prosedürleri analiz edilmiştir.</li><li>• Müşterilerle yapılan sözleşmelerdeki ticari ve sevkiyat koşullarına ilişkin hükümler incelenmiş ve farklı sevkiyat düzenlemeleri için hasılatın finansal tablolara alınma zamanlaması değerlendirilmiştir.</li><li>• Maddi doğrulama prosedürlerinde gelirin faturalanmış ama kazanılmamış olduğu durumların değerlendirmesine odaklanılmıştır. Grup'un mevcut müşterileri içerisinde en uzun teslim süresine sahip müşterileri tespit edilerek bir tarih aralığı belirlenmiş ve ilgili bölümlerden satış listeleri temin edilmiştir. Bu listelerin tamlığının ve doğruluğunun kontrolü test edilmiştir.</li></ul> Buna ek olarak, Dipnot 20'de Hasılat notunda yer alan açıklamaların yeterliliği TFRS kapsamında tarafımızdan değerlendirilmiştir.

**5) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

**Deloitte.****Deloitte.****6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)**

• Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

• Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

• Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

**6) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)**

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

**B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Rapor**

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 1 Şubat 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ali Çiçekli'dir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.  
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**

  
Ali Çiçekli, SMMM  
Sorumlu Denetçi  
İstanbul, 1 Şubat 2024



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ  
31 ARALIK 2023 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
<b>VARLIKLAR</b>			
<b>Dönen Varlıklar</b>		<b>5.988.831.237</b>	<b>5.879.520.069</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	33	3.070.961.257	1.884.518.048
Finansal Yatırımlar	28	54.695.174	244.037.242
Ticari Alacaklar	6	1.466.143.297	1.444.612.546
<i>İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar</i>	5	<i>4.260.938</i>	-
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar</i>		<i>1.461.882.359</i>	<i>1.444.612.546</i>
Diğer Alacaklar	7	16.451.829	252.521.620
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		<i>16.451.829</i>	<i>252.521.620</i>
Stoklar	9	1.111.987.962	1.637.156.657
Peşin Ödenmiş Giderler	10	108.435.366	109.140.471
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	26	3.639.642	14.811.912
Diğer Dönen Varlıklar	8	156.516.710	292.721.573
<b>Duran Varlıklar</b>		<b>12.808.700.530</b>	<b>10.497.953.527</b>
Diğer Alacaklar	7	3.823.133	5.784.492
<i>İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar</i>		<i>3.823.133</i>	<i>5.784.492</i>
Finansal Yatırımlar	28	2.928.191.284	1.829.341.298
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	11	1.676.996.386	1.709.436.911
Maddi Duran Varlıklar	12	5.862.207.001	5.234.071.963
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	189.005.527	223.463.044
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		277.014.021	284.712.427
<i>Şerefiye</i>	15	<i>46.956.887</i>	<i>46.956.887</i>
<i>Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar</i>	13	<i>230.057.134</i>	<i>237.755.540</i>
Peşin Ödenmiş Giderler	10	76.873.919	115.623.775
Ertelenmiş Vergi Varlığı	26	1.792.894.083	1.088.965.964
Diğer Duran Varlıklar	8	1.695.176	6.553.653
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>18.797.531.767</b>	<b>16.377.473.596</b>

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ  
31 ARALIK 2023 TARİHLİ KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2022
<b>KAYNAKLAR</b>			
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>2.188.907.778</b>	<b>3.168.872.461</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar	28	647.640.400	1.066.816.715
Uzun Vadeli Borçlanmaların			
Kısa Vadeli Kısımları	28	257.129.048	649.654.292
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	9.713.501	10.214.913
Ticari Borçlar	6	811.772.248	1.062.507.947
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar</i>		<i>811.772.248</i>	<i>1.062.507.947</i>
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	56.882.975	39.577.211
Diğer Borçlar	7	58.585.064	47.187.049
<i>İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar</i>		<i>58.585.064</i>	<i>47.187.049</i>
Ertelenmiş Gelirler	10	151.955.270	147.898.559
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	26	142.828.246	82.230.249
Kısa Vadeli Karşılıklar		45.956.880	54.922.517
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin</i>			
<i>Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	17	<i>20.418.173</i>	<i>24.166.452</i>
<i>Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar</i>	16	<i>25.538.707</i>	<i>30.756.065</i>
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18	6.444.146	7.863.009
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>3.196.948.333</b>	<b>1.674.875.781</b>
Uzun Vadeli Borçlanmalar	28	1.541.818.976	345.833.169
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	28	52.887.165	70.929.602
Uzun Vadeli Karşılıklar		194.566.228	307.214.610
<i>Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin</i>			
<i>Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	17	<i>158.115.362</i>	<i>284.808.690</i>
<i>Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar</i>	16	<i>36.450.866</i>	<i>22.405.920</i>
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	26	1.407.675.964	950.898.400
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>13.411.675.656</b>	<b>11.533.725.354</b>
<b>Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar</b>		<b>13.411.673.634</b>	<b>11.533.717.250</b>
Ödenmiş Sermaye	19	150.213.600	150.213.600
Sermaye Düzeltme Farkları	19	2.742.139.501	2.742.139.501
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		1.480.341.163	454.568.695
- <i>Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara</i>			
<i>Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar</i>		<i>1.562.258.861</i>	<i>538.757.679</i>
<i>- Tanımlanmış Fayda Planları</i>			
<i>Yeniden Ölçüm Kayıpları</i>		<i>(81.917.698)</i>	<i>(84.188.984)</i>
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	2.802.927.506	2.643.689.237
Geçmiş Yıllar Karları		4.221.802.284	3.394.150.165
Net Dönem Karı		2.014.249.580	2.148.956.052
<b>Kontrol Gücü Olmayan Paylar</b>		<b>2.022</b>	<b>8.104</b>
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>18.797.531.767</b>	<b>16.377.473.596</b>

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referenşları	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak-31 Aralık 2022
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
Hasılat	20	13.396.507.959	14.669.844.091
Satışların Maliyeti (-)	20	(10.195.426.221)	(11.690.608.293)
<b>BRÜT KAR</b>		<b>3.201.081.738</b>	<b>2.979.235.798</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(573.775.680)	(426.004.635)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(324.628.475)	(359.113.842)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(19.817.529)	(561.904)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	201.214.061	176.428.397
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(168.795.745)	(128.707.096)
<b>ESAS FAALİYET KARI</b>		<b>2.315.278.370</b>	<b>2.241.276.718</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	285.696.241	358.109.004
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	24	(35.837.394)	(81.231.098)
<b>FİNANSMAN GELİRLERİ / (GİDERLERİ)</b>			
<b>ÖNCESİ FAALİYET KARI</b>		<b>2.565.137.217</b>	<b>2.518.154.624</b>
Finansman Gelirleri	25	859.804.072	504.609.603
Finansman Giderleri (-)	25	(1.030.240.729)	(623.162.340)
Parasal Kazanç / (Kayıp)		(95.726.483)	(253.503.048)
<b>VERGİ ÖNCESİ KAR</b>		<b>2.298.974.077</b>	<b>2.146.098.839</b>
<b>Vergi Geliri / (Gideri)</b>			
Dönem Vergi Gideri	26	(284.730.579)	2.853.697
Ertelenmiş Vergi Geliri	26	(601.417.405)	(575.973.050)
		316.686.826	578.826.747
<b>DÖNEM KARI</b>		<b>2.014.243.498</b>	<b>2.148.952.536</b>
<b>Dönem Karının Dağılımı</b>			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(6.082)	(3.516)
Ana Ortaklık Payları		2.014.249.580	2.148.956.052
<b>Pay başına kazanç</b>	27	13,41	14,31

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tüm tutarlar, Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot Referenşları	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>DÖNEM KARI</b>		<b>2.014.243.498</b>	<b>2.148.952.536</b>
<b>DİĞER KAPSAMLI (GİDERLER) / GELİRLER:</b>			
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar</b>			
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>1.025.772.468</b>	<b>454.568.695</b>
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları)	17	2.839.108	(105.236.230)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm (Kayıpları) Vergi Etkisi		(567.822)	21.047.246
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar		1.077.369.665	567.113.346
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlara İlişkin Vergi Gideri		(53.868.483)	(28.355.667)
<b>DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)</b>		<b>1.025.772.468</b>	<b>454.568.695</b>
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR</b>		<b>3.040.015.966</b>	<b>2.603.521.231</b>
<b>Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı:</b>		<b>3.040.015.966</b>	<b>2.603.521.231</b>
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(6.082)	(3.516)
Ana Ortaklık Payları		3.040.022.048	2.603.524.747

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 DÖNEMİNE AİT  
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birlikli Diğer Kapsamlı Gelirler ve Giderler		Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar		Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		Geçmiş Yıllar Karları		Net Dönem Karı		Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar Toplamı		Kontrol Gücü Olmayan Paylar		Özkaynaklar
	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	1 Ocak 2022	31 Aralık 2022	
1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	150.213.600	2.742.139.501	2.742.139.501	2.558.283.132	2.558.283.132	4.191.357.452	3.394.150.165	2.148.956.052	2.148.956.052	9.641.993.685	9.642.005.305	11.620	11.620	9.642.005.305
Transferler	-	-	-	-	85.406.105	85.406.105	(85.406.105)	(85.406.105)	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	-	-	-	2.148.956.052	2.148.956.052	2.603.524.747	2.603.524.747	(3.516)	(3.516)	2.603.521.231
Temettüleri	-	-	-	-	-	-	(711.801.182)	(711.801.182)	-	-	(711.801.182)	(711.801.182)	-	-	(711.801.182)
31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	150.213.600	2.742.139.501	2.742.139.501	2.643.689.237	2.643.689.237	3.394.150.165	2.148.956.052	2.148.956.052	2.148.956.052	11.533.717.250	11.533.725.354	8.104	8.104	11.533.725.354
1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	150.213.600	2.742.139.501	2.742.139.501	2.643.689.237	2.643.689.237	3.394.150.165	2.148.956.052	2.148.956.052	2.148.956.052	11.533.717.250	11.533.725.354	8.104	8.104	11.533.725.354
Transferler	-	-	-	-	159.238.269	159.238.269	1.989.717.783	1.989.717.783	(2.148.956.052)	(2.148.956.052)	3.040.022.048	3.040.015.966	(6.082)	(6.082)	3.040.015.966
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	-	-	-	2.014.249.580	2.014.249.580	(1.162.065.664)	(1.162.065.664)	-	-	(1.162.065.664)
Temettüleri	-	-	-	-	-	-	(1.162.065.664)	(1.162.065.664)	-	-	13.411.673.634	13.411.675.656	2.022	2.022	13.411.675.656
31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler	150.213.600	150.213.600	2.742.139.501	2.742.139.501	2.802.927.506	2.802.927.506	4.221.802.284	2.014.249.580	2.014.249.580	2.014.249.580	13.411.673.634	13.411.675.656	2.022	2.022	13.411.675.656

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların ayrılmaz bir parçasıdır.

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

	Dipnot	Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2023	Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>A. İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akışları</b>			
<b>Dönem Karı</b>		<b>2.014.243.498</b>	<b>2.148.952.536</b>
<b>Dönem Net Karı Mutabakatı ile ilgili Düzeltmeler</b>			
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler		695.156.354	672.180.153
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		-	-
- Alacaklarda Değer Düşüklüğü ile İlgili Düzeltmeler	6	17.042.447	41.570.262
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler			
- Dava Karşılıkları ile İlgili Düzeltmeler	16	10.450.535	-
- Sektörel Gereksinimler Çerçevesinde Ayrılan Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	16	29.483.392	10.925.410
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	17	107.788.341	92.609.637
Vergi Geliri / Gideri ile İlgili Düzeltmeler	26	284.730.579	(2.853.697)
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevirim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		840.507.365	385.135.877
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler			
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	25	(171.314.405)	(74.507.834)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	25	165.818.713	212.804.644
- Vadeli Alımlardan Kaynaklanan Ertelemiş Finansman Gideri	23	(10.058.553)	(508.468)
- Vadeli Satışlardan Kaynaklanan Kazanılmamış Finansman Geliri	23	9.806.777	3.241.245
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar			
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	24	(74.639.170)	26.806.262
- Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	24	-	(8.252.203)
Parasal kayıp/ kazanç		1.402.084.852	1.086.016.690
		<b>5.321.100.725</b>	<b>4.594.120.514</b>
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler</b>			
- Stoklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(210.661.653)	(624.111.792)
- Ticari Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		(616.263.166)	(465.631.620)
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Artış İlgili Düzeltmeler		107.307.352	(73.408.818)
- Ticari Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		176.999.140	375.351.552
- Faaliyetlerle ilgili Diğer Borçlardaki Azalışla İlgili Düzeltmeler		(3.535.697)	154.718.848
<b>Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları</b>		<b>4.774.946.701</b>	<b>3.961.038.684</b>
Vergi Ödemeleri / İadeleri	26	(453.650.667)	(515.944.834)
Dava Ödemeleri	16	(1.424.581)	(2.098.639)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Yapılan Ödemeler	17	(120.939.971)	(11.456.631)
		<b>4.198.931.482</b>	<b>3.431.538.580</b>
<b>B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları</b>			
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Alımdan Kaynaklanan Nakit Çıktıları	10, 11, 12, 13	(1.155.637.287)	(981.834.219)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkları Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	12, 24	97.113.351	82.481.572
Yatırım Amaçlı Gayrimenkul Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	11, 24	-	33.565.318
Faiz Gelirleri İle İlgili Düzeltmeler	24	(13.362.471)	(29.096.760)
Diğer nakit giriş/çıkışları		202.704.539	(193.915.575)
		<b>(869.181.868)</b>	<b>(1.088.799.664)</b>
<b>C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları</b>			
Ödenen Temettüleri	19	(1.162.065.664)	(711.801.182)
Ödenen Faiz		(170.283.825)	(224.952.709)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri / (Çıkışları), net	28	(221.716.396)	(124.352.094)
Kira Ödemelerinden Kaynaklanan Nakit Çıkışları	28	(19.743.054)	(25.506.988)
Alınan Faiz		171.314.405	74.507.834
		<b>(1.402.494.534)</b>	<b>(1.012.105.139)</b>
		<b>(740.811.871)</b>	<b>(945.253.417)</b>
<b>D. NAKİTTEKİ ENFLASYON ETKİSİ</b>			
<b>YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN</b>			
<b>ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (A+B+C+D)</b>		<b>1.186.443.209</b>	<b>385.380.360</b>
<b>E. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ</b>	33	1.884.518.048	1.499.137.688
<b>DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E)</b>	33	<b>3.070.961.257</b>	<b>1.884.518.048</b>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU**

Nuh Çimento Sanayi A.Ş. ("Nuh Çimento" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup") çeşitli tiplerde çimento, kireç, hazır beton, gaz beton, elektrik üretimi, taşımacılık, gayrimenkul ve menkul kıymet yönetimi, ithalat, ihracat servisi sağlama ve ticaret sektörlerinde faaliyet göstermek amacıyla kurulmuş anonim ve limited ortaklıklardır.

Şirket'in merkez adresi Hacı Akif Mah. D-100 Karayolu Cad. No:92 Körfez / Kocaeli'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, hisselerinin %17,35'i halka açıktır. 24 Şubat 2000 tarihinden beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

Grup'un devam eden faaliyetleri ile ilgili faaliyet alanları ve coğrafi bölümlere göre raporlamanın ayrıntılarına 4. notta yer verilmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla yıl içinde çalışan personelin ortalama sayısı altta bulunmaktadır;

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İşçi	1.088	1.024
Memur	337	322
	1.425	1.346

Grup'un ana ortağı ile esas kontrolü elinde tutan taraflar sırasıyla; Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Partaş Capital Danışmanlık A.Ş. şirketleridir.

Ortaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%44,13	%44,13
Partaş Capital Danışmanlık A.Ş.	%16,32	%16,32
Halka açık kısım	%17,35	%16,18
Diğer (*)	%22,20	%23,37
Toplam Paylar	%100,00	%100,00

(\*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

**Konsolide Finansal tabloların onaylanması:**

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 1 Şubat 2024 tarihinde yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul'un konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi bulunmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)****Bağlı ortaklıklar:**

Şirket'in bağlı ortaklıklarının ve müşterek yönetime tabi ortaklıklarının detayı aşağıda verilmektedir:

**Nuh Beton A.Ş. ("Nuh Beton")**

1987 yılında Nuh Çimento bünyesinde Bostancı'da ilk tesis açılarak hazır beton üretimine başlanmış olup; Hereke, Büyükbakkalköy, İkitelli, Büyükçekmece ve İzmit'te açılan tesisler ile faaliyetine devam etmiştir.

Hızla gelişen hazır beton sektöründe daha iyi organize olabilmek için 1995 yılında tesisler Nuh Çimento'dan ayrılarak Nuh Beton A.Ş. (Nuh Beton) kurulmuştur. Ayrıca Nuh Beton'un sahip olduğu Bostancı'daki arsa üzerinde yapılmakta olan yaklaşık 87 bin m<sup>2</sup>'lik AVM ve Otel projesi tamamlanmıştır ve finansal tablolarda yatırım amaçlı gayrimenkul olarak taşınmaktadır.

**Nuh Yapı Ürünleri A.Ş. ("Nuh Yapı")**

1984 yılında Nuh Çimento bünyesinde 160.000 m<sup>3</sup>/yıl kapasiteli kireç fabrikası, 1996 yılında 160.000 ton/yıl kapasiteli gaz beton tuğla tesisi kurularak faaliyete geçmiştir.

Yasal kuruluşu 1995 yılında gerçekleştirilen Nuh Yapı'ya 1998 yılında yukarıda belirtilen iki tesis ve yine Nuh Çimento bünyesinde faaliyet göstermekte olan ve ağırlıklı olarak Nuh grubu şirketlerine bakım, onarım ve yatırımlara dönük ekipman imali ve projelendirmelerde hizmet etmekte olan makine fabrikası devredilerek şirket aktif hale getirilmiştir.

Nuh Yapı 2007 yılında başlamış olduğu 400.000 m<sup>3</sup> yıllık kapasiteli gaz beton üretim tesisini 2008 yılı sonunda tamamlayarak üretime başlamıştır. Yine 2007 yılında yatırımına başlanan 212.000 ton/yıl parça kireç üretim kapasiteli kireç fabrikası 2010 yılı sonunda tamamlanmıştır.

**Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş. (Nuh Gayrimenkul)**

Grup şirketlerinin bünyesinde bulunan gayrimenkullerin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlamak, inşaat sektöründe üretim ve projelendirme faaliyetlerinde bulunmak amacıyla 1997 yılında kurulmuştur.

**Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi (Çim-Nak)**

1979 yılında deniz ve kara taşımacılığı hizmetleri, maden cevherleri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetleri yerine getirmek amacıyla kurulmuştur.

Çim-Nak halen ana ortağı Nuh Çimento'ya maden cevheri işletmeciliği ve deniz taşımacılığına yönelik hizmetler vererek faaliyetine devam etmektedir.

**Navig Holding Trade B.V. (Navig)**

Öncelikli olarak, Grup şirketlerinin ithalat, ihracat işlerine yardımcı olmak, yatırımlar için uzun vadeli dış kredi bulmak, menkul kıymet yatırımları yapmak gibi faaliyetlerde bulunmak üzere 1997 yılında %100 Nuh Çimento ortaklığı ile Hollanda'da kurulmuştur. Şirketin faaliyetleri Grup açısından önemli düzeyde değildir.

**Nuh Agro Tarım A.Ş. (Nuh Agro)**

2019 yılında tıbbi, şifalı ve aromatik bitkiler sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. Sermayesi 100.000 TL olup. Şirket'in bağlı ortaklıkta toplam %85 hissesi bulunmaktadır. Şirketin faaliyetleri Grup açısından önemli düzeyde değildir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)****Müşterek yönetime tabi ortaklıklar ve iştirakler**Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Oyak Çimento")

Grup'un sahip olduğu %4,24 oranındaki Oyak Çimento hisselerinin 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 1.023.501.182 TL olarak gerçekleşen vergi sonrası değer artışı diğer kapsamlı gelir tablosunda özkaynağa dayalı finansal araçlara yatırımlardan kazançlar altında muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Oyak Çimento'nun finansal varlıklardaki değeri 2.928.055.079 TL'dir.

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar**TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Ayrıca finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Grup, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve konsolide finansal tablolarının hazırlanmasında, SPK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara uymakta olup, Şirket ve Şirket'in Türkiye'de faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakleri yasal kayıtlarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uygun olarak hazırlamaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklık ve iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamaktadır. Konsolide finansal tablolar, kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değerinden taşınan türev finansal araçlar haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde konsolide finansal tabloların düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

KGK 23 Kasım 2023 tarihinde TMS 29 kapsamı ve uygulamasına yönelik bir açıklama yapmıştır. Türkiye Finansal Raporlama Standartları uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerektiğini belirtmiştir.

Bu çerçevede 31 Aralık 2023, 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihli konsolide finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar, fonksiyonel para biriminin genel satın alma gücündeki değişiklikler için yeniden düzenlenmiştir ve sonuç olarak, finansal tablolar ve önceki dönemlere ait ilgili rakamlar TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı uyarınca raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir.

TMS 29, konsolide finansal tablolar da dahil olmak üzere, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan her işletmenin finansal tablolarına uygulanır. Bir ekonomide yüksek enflasyonun mevcut olması durumunda TMS 29 uyarınca, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin finansal tablolarının raporlama dönemi sonu itibarıyla geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmesini gerektirmektedir.

Raporlama tarihi itibarıyla, Tüketici Fiyat Endeksi ("TÜFE") rakamına göre son üç yılın genel satın alma gücündeki kümülatif değişim %100'ün üzerinde olduğu için, Türkiye'de faaliyet gösteren işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra sona eren raporlama dönemlerinde TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaları gerekmektedir.

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyon oranları yer almaktadır:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31.12.2023	1.859,38	1.000	268%
31.12.2022	1.128,45	1.647	156%
31.12.2021	686,95	2.706	74%

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

- Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da aynı şekilde endekslenmiştir.
- Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari olan satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.
- Sabit kıymetler, iştirakler ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzer şekilde düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki genel fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon sonucunda oluşan kazanç veya kayıp, parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi standardının uygulanmasının etkisi aşağıda özetlenmiştir:

Finansal Durum Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum tablosunda yer alan tutarlardan raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimiyle ifade edilmemiş olanlar yeniden düzenlenir. Buna göre, parasal kalemler raporlama dönemi sonunda cari olan para birimi cinsinden ifade edildikleri için yeniden düzenlenmezler. Parasal olmayan kalemler, raporlama dönemi sonunda cari tutarları üzerinden gösterilmedikleri sürece, yeniden düzenlenmeleri gerekmektedir.

Parasal olmayan kalemlerin yeniden düzenlenmesinden kaynaklanan net parasal pozisyonundaki kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilir ve kapsamlı gelir tablosunda ayrıca sunulur.

Kâr veya Zarar Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Kâr veya zarar tablosundaki tüm kalemler raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Bu nedenle, tüm tutarlar aylık genel fiyat endeksindeki değişiklikler uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

Satılan stokların maliyeti, yeniden düzenlenmiş stok bakiyesi kullanılarak düzeltilmiştir.

Amortisman ve itfa giderleri, maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, yatırım amaçlı gayrimenkuller ve kullanım hakkı varlıklarının yeniden düzenlenmiş bakiyeleri kullanılarak düzeltilmiştir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)Nakit Akış Tablosunun Yeniden Düzenlenmesi

Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilmektedir.

Konsolide finansal tablolar

Geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir bağlı ortaklığın finansal tabloları, ana ortaklık tarafından hazırlanan konsolide finansal tablolara dahil edilmeden önce genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Böyle bir bağlı ortaklığın yabancı bir bağlı ortaklık olması durumunda, yeniden düzenlenmiş finansal tabloları kapanış kurundan çevrilir.

Raporlama dönemi sonları farklı olan finansal tabloların konsolide edilmesi durumunda, parasal ya da parasal olmayan tüm kalemler, konsolide finansal tabloların tarihinde geçerli olan ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

Karşılaştırmalı rakamlar

Önceki raporlama dönemine ait ilgili rakamlar, karşılaştırmalı mali tabloların raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden sunulması için genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden düzenlenir. Daha önceki dönemlere ilişkin olarak açıklanan bilgiler de raporlama dönemi sonunda geçerli olan ölçüm birimi cinsinden ifade edilir.

Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Yeniden Düzenlenmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Dönemsellik

Grup'un faaliyetleri inşaat talebinin arttığı ve inşaat sektörünün canlandığı bahar ve yaz aylarında artmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Konsolidasyona İlişkin Esaslar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve faaliyet yeri	Geçerli para birimi	Sermayedeki pay oranı	
			31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Nuh Beton A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Nuh Yapı Ürünleri A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Çim-Nak Taşımacılık Limited Şirketi	Türkiye	TL	%99,99	%99,99
Nuh Gayrimenkul İnşaat A.Ş.	Türkiye	TL	%100	%100
Navig Holding Trade B.V.	Hollanda	Avro	%100	%100
Nuh Agro Tarım A.Ş.	Türkiye	TL	%85	%85

Yukarıdaki tüm bağlı ortaklıklar bu konsolide finansal tablolarda tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir.

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve Şirket'in bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan şirket/varlıktan elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Şirket'in yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır. Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Şirket'in sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Şirket ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar ve
- Şirket'in karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TMS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımın kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TMS 39 *Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçüm* standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)**Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)İştirakler ve iş ortaklıklarındaki paylar:

İştirak Grup'un önemli derecede etkiye bulunduğu işletmedir. Önemli derecede etkinlik, bir işletmenin finansal ve operasyonel politikalarına ilişkin kararlarına münferiden veya müştereken kontrol yetkisi olmaksızın katılma gücünün olmasıdır.

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

Ekteki konsolide finansal tablolarda iştiraklerin veya iş ortaklıklarının faaliyet sonuçları ile varlık ve yükümlülükleri, TFRS 5 standardı uyarınca satılmak üzere elde tutulan varlık olarak muhasebeleştirilenler dışında, özkaynak yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir. Özkaynak yöntemine göre konsolide finansal durum tablosu iştirakler veya iş ortaklıkları, maliyet bedelinin iştirakin veya iş ortaklığının net varlıklarındaki alım sonrası dönemde oluşan değişimdeki Grup'un payı kadar düzeltilmesi sonucu bulunan tutardan, iştirakte veya iş ortaklığında oluşan herhangi bir değer düşüklüğünün düşülmesi neticesinde elde edilen tutar üzerinden gösterilir. İştirakin veya iş ortaklığının, Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki payını (özünde Grup'un iştirakteki veya iş ortaklığındaki net yatırımının bir parçasını oluşturan herhangi bir uzun vadeli yatırımı da içeren) aşan zararları kayıtlara alınmaz. İlave zarar ayrılması ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak veya iş ortaklığı adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

Grup şirketlerinden biri ile Grup'un bir iştiraki arasında gerçekleşen işlemler neticesinde oluşan kar ve zararlar, Grup'un ilgili iştirakteki veya iş ortaklığındaki payı oranında elimine edilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.2 Muhasebe Politikalarında Değişiklikler**

Grup muhasebe politikalarını bir önceki yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır. Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir.

**2.3 Muhasebe Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar**

Grup muhasebe politikalarını bir önceki yıl ile tutarlı olarak uygulamıştır. Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır. Grup, cari yıl içerisinde Not 2.4'te açıklanan yeni ve revize standartlardaki değişikliklerin etkileri haricinde muhasebe politikalarında bir değişiklik yapmamıştır.

**2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları****a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar**TMS 1 (Değişiklikler)  
TMS 8 (Değişiklikler)  
TMS 12 (Değişiklikler)*Muhasebe Politikalarının Açıklanması*  
*Muhasebe Tahminleri Tanımı*  
*Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve*  
*Yükümlülüklerle İlgili Ertelemiş Vergi*  
*Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli*  
*Kuralları***TMS 1 (Değişiklikler) Muhasebe Politikalarının Açıklanması**

Bu değişiklik muhasebe politikalarının açıklanmasında işletmelerin önemliliği (materiality) esas almalarını gerektirmektedir.

TMS 1'de yapılan bu değişiklik 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

**TMS 8 (Değişiklikler) Muhasebe Tahminleri Tanımı**

Bu değişiklikle "muhasebe tahminlerindeki değişiklik" tanımı yerine "muhasebe tahmini" tanımına yer verilerek, tahminlere ilişkin örnek ve açıklayıcı paragraflar ilâve edilmiş, ayrıca tahminlerin ileriye yönelik uygulanması ile hataların geçmişe dönük düzeltilmesi hususları ve bu kavramlar arasındaki farklar netleştirilmiştir.

TMS 8'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)**a) 2023 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar (devamı)**TMS 12 (Değişiklikler) Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklerle İlgili Ertelemiş Vergi**

Bu değişiklikler ile bir varlık ya da yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara yansıtılmasına ilişkin muafiyetin varlık ile yükümlülüğün ilk kayda alındığı sırada eşit tutarlarda vergiye tabi ve indirilebilir geçici farkların olduğu işlemlerde geçerli olmadığı hususuna açıklık getirilmiştir.

TMS 12’de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

**TMS 12 (Değişiklikler) Uluslararası Vergi Reformu – İkinci Sütun Modeli Kuralları**

Değişiklikler, İkinci sütun gelir vergisiyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerine ilişkin gerekliliklere geçici bir istisna sağlamaktadır. TMS 12’de yapılan bu değişiklik, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Grup henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	<i>Sigorta Sözleşmeleri</i>
TFRS 17 (Değişiklikler)	<i>Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9’un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler</i>
TFRS 4 (Değişiklikler)	<i>TFRS 9’un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması</i>
TFRS 16 (Değişiklikler)	<i>Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü</i>
TMS 1 (Değişiklikler)	<i>Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler</i>
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	<i>Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları</i>
TSRS 1	<i>Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler</i>
TSRS 2	<i>İklimle İlgili Açıklamalar</i>

**TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri**

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2025 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)**b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)**TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9’un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler**

TFRS 17’de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9’u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9’un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

**TFRS 4 (Değişiklikler) TFRS 9’un Uygulanmasına İlişkin Geçici Muafiyet Süresinin Uzatılması**

TFRS 17’nin yürürlük tarihinin sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 Ocak 2024’e ertelenmesiyle bu şirketlere sağlanan TFRS 9’un uygulanmasına ilişkin geçici muafiyet süresinin sona erme tarihi de 1 Ocak 2024 olarak revize edilmiştir.

**TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması**

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1’de yapılan bu değişiklikler, bir yıl ertelenerek 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

**TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü**

TFRS 16’daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15’teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TFRS 16’da yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

**TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler**

TMS 1’deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 1’de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanacak olmakla birlikte erken uygulamaya da izin verilmektedir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup’un konsolide finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Türkiye Muhasebe Standartları (devamı)**

- b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar (devamı)

**TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları**

TMS 7 ve TFRS 7’de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2024 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

**TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler**

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK’nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusunda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar ile kriterlere bakılmaksızın bankalar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

**TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar**

TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK’nın 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusunda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar ile kriterlere bakılmaksızın bankalar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti****İlişkili Taraflar**

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır. Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

**Hasılat**

Hasılat, işlem bedeli üzerinden konsolide finansal tablolara yansıtılır. İşlem bedeli, işletmenin üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç, taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerine devredildiğinde ilgili tutarı hasılat olarak konsolide finansal tablolara yansıtır.

Grup, 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı” doğrultusunda aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında hasılatı konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Hasılat (devamı)**

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt ettiği çimento ve klinkerleri değerlendirerek, söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlemektedir. Her bir edim yükümlülüğü için, edim yükümlülüğünün zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği sözleşme başlangıcında belirlenir. Grup, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak finansal tablolara alır. Şirket, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdiğinde, bu edim yükümlülüğüne tekabül eden işlem bedelini hasılat olarak finansal tablolara kaydeder. Mal veya hizmetlerin kontrolü müşterilerin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) mal veya hizmet devredilmiş olur. Grup, satışı yapılan mal veya hizmetin kontrolünün müşteriye devrini değerlendirirken,

- Grup'un mal veya hizmete ilişkin tahsil hakkına sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmetin yasal mülkiyetine sahipliği,
- mal veya hizmetin hakimiyetinin devri,
- müşterinin mal veya hizmetin mülkiyetine sahip olmaktan doğan önemli risk ve getirilere sahipliği,
- müşterinin mal veya hizmeti kabul etmesi koşullarını dikkate alır.

**Kira geliri:**

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yönteme göre muhasebeleştirilir.

**Stoklar**

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değer düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yönteme göre ve çoğunlukla ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Maddi Duran Varlıklar**

Maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar ve maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

İdari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismanına tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Bir maddi duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

**Maddi Olmayan Duran Varlıklar****Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar**

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırlı ömre sahip olanlar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Satın alınan maddi olmayan duran varlıklardan sınırsız ömre sahip olanlar maliyet değerlerinden birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler.

**Bilgisayar yazılımı**

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Bilgisayar yazılımlarını geliştirmek ve sürdürmekle ilişkili maliyetler, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir. Kontrolü Grup'un elinde olan, saptanabilir ve kendine özgü yazılım ürünleri ile direkt ilişkilendirilebilen ve bir yıldan fazla süre ile maliyetinin üzerinde ekonomik fayda sağlayacak harcamalar maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Maliyetler, yazılımı geliştiren çalışanların maliyetlerini ve genel üretim giderlerinin bir kısmını da içermektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)****Maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması**

Bir maddi olmayan duran varlık elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu dışı bırakılır. Bir maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

**Maddi Duran Varlıklar ve Şerefiye Haricinde Maddi Olmayan Duran Varlıklarda Değer Düşüklüğü**

Grup, her raporlama tarihinde varlıklarında değer düşüklüğü olup olmadığını belirlemek için maddi olan ve olmayan duran varlıklarının defter değerini inceler. Varlıklarda değer düşüklüğü olması durumunda, değer düşüklüğü tutarının belirlenebilmesi için varlıkların, varsa, geri kazanılabilir tutarı ölçülür. Bir varlığın geri kazanılabilir tutarının ölçülemediği durumlarda Grup, varlıkla ilişkili nakit yaratan birimin geri kazanılabilir tutarını ölçer. Makul ve tutarlı bir tahsis esası belirlenmesi halinde şirket varlıkları nakit yaratan birimlere dağıtılır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, Grup varlıkları makul ve tutarlı bir tahsis esasının belirlenmesi için en küçük nakit yaratan birimlere dağıtılır.

Süresiz ekonomik ömrü olan ve kullanıma hazır olmayan maddi olmayan duran varlıklar, yılda en az bir kez ya da değer düşüklüğü göstergesi olması durumunda değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Geri kazanılabilir tutar, bir varlığın veya nakit yaratan birimin, satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değeri ile kullanım değerinden yüksek olanıdır. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir. Kullanım değerinin hesaplanmasında mevcut dönemdeki piyasa değerlendirmesine göre paranın kullanım değerini ve gelecekteki nakit akımları tahminlerinde dikkate alınmayan varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılır.

Bir varlığın (ya da nakit yaratan birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, varlığın (ya da nakit yaratan birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. İlgili varlığın yeniden değerlendirilen tutarla ölçülmediği hallerde değer düşüklüğü zararı doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğü zararının sonraki dönemlerde iptali söz konusu olduğunda, varlığın (ya da ilgili nakit yaratan birimin) defter değeri geri kazanılabilir tutar için yeniden güncellenen tahmini tutara denk gelecek şekilde artırılır. Arttırılan defter değeri, ilgili varlık (ya da ilgili nakit yaratan birimi) için önceki dönemlerde varlık için değer düşüklüğü zararının ayrılmamış olması durumunda ulaşacağı defter değeri aşmamalıdır. Varlık yeniden değerlendirilmiş bir tutar üzerinden gösterilmedikçe, değer düşüklüğü zararına ilişkin iptal işlemi doğrudan kar/zarar içinde muhasebeleştirilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Borçlanma Maliyetleri**

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

**Finansal Araçlar**

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, Grup finansal aracın sözleşmeden doğan karşılıklarına taraf olduğunda Grup'un finansal durum tablosunda muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar ve yükümlülükler ilk olarak gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin (gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler hariç) edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri, uygun bir şekilde ilk muhasebeleştirmede o finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerine eklenir veya bu değerden çıkarılır. Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin edinimi veya ihracıyla doğrudan ilişkili olan işlem maliyetleri direk olarak kar veya zarara yansıtılır.

**Finansal varlıklar**

Normal yoldan alınıp satılan finansal varlıklar işlem [teslim tarihi] tarihinde kayıtlara alınır veya çıkartılır.

Grup, finansal varlıklarını (a) Finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli, (b) Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alarak sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyeti üzerinden, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak veya gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırır. İşletme sadece finansal varlıkların yönetimi için kullandığı iş modelini değiştirdiğinde, bu değişiklikten etkilenen tüm finansal varlıkları yeniden sınıflandırır. Finansal varlıkların yeniden sınıflandırılması, yeniden sınıflandırma tarihinden itibaren ileriye yönelik olarak uygulanır. Bu tür durumlarda, daha önce finansal tablolara alınmış olan kazanç, kayıp (değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları dâhil) veya faizler için herhangi düzeltme yapılmaz.

**Finansal varlıkların sınıflandırılması**

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar sonradan itfa edilmiş maliyetleri üzerinden ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)*****Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)**

Aşağıdaki koşulları sağlayan finansal varlıklar ise gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülür:

- finansal varlığın, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması; ve
- finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Bir finansal varlık, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülüyorsa, gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

**(i) İtfa edilmiş maliyet ve etkin faiz yöntemi**

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden gösterilen finansal varlıklara ilişkin faiz geliri etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanır. Etkin faiz yöntemi bir borçlanma aracının itfa edilmiş maliyetini hesaplama ve faiz gelirini ilgili döneme dağıtma yöntemidir. Bu gelir, aşağıdakiler dışında, finansal varlığın brüt defter değerine etkin faiz oranı uygulanarak hesaplanır:

(a) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, ilk defa finansal tablolara alınmasından itibaren, finansal varlığın itfa edilmiş maliyetine krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranını uygular.

(b) Satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlık olmayan ancak sonradan kredi-değer düşüklüğüne uğramış finansal varlık haline gelen finansal varlıklar. Bu tür finansal varlıklar için işletme, sonraki raporlama dönemlerinde, varlığın itfa edilmiş maliyetine etkin faiz oranını uygular.

Faiz geliri, sonraki muhasebeleştirilmede itfa edilmiş maliyetleri ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılmış borçlanma araçları için etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir.

Faiz geliri kar veya zararda muhasebeleştirilir ve “finansman gelirleri – faiz gelirleri” kaleminde (Dipnot 25) gösterilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)*****Finansal varlıkların sınıflandırılması (devamı)**

(ii) Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

İtfa edilmiş maliyetleri üzerinden veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülme kriterini karşılamayan finansal varlıklar gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülürler.

Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar her dönem sonunda gerçeğe uygun değerlerinden ölçülür ve tüm gerçeğe uygun değer değişimleri, ilgili finansal varlıklar finansal riskten korunma işlemlerinin bir parçası olmadıkları sürece, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

(iii) Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçları

İlk defa finansal tablolara almada Grup, ticari amaçla elde tutulmayan her bir özkaynak aracına yapılan yatırımını gerçeğe uygun değerindeki sonraki değişikliklerin diğer kapsamlı gelirden sunulması konusunda, geri dönülemeyecek bir tercihte bulunulabilir.

Bir finansal varlık aşağıdaki durumlarda ticari amaçla elde tutulduğu varsayılır:

- yakın bir tarihte satılma amacıyla edinilmişse; veya
- ilk defa finansal tablolara alınma sırasında Grup'un birlikte yönettiği belirli finansal araçlardan oluşan portföyün bir parçasıysa ve son zamanlarda Grup'un kısa dönemde kar etme konusunda eğilimi bulunduğu yönünde kanıt bulunmaktaysa; veya
- türev araçsa (finansal teminat sözleşmesi veya tanımlanmış ve etkin korunma aracı olan türev araçlar hariç).

Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar başlangıçta gerçeğe uygun değeri üzerine işlem maliyetleri eklenerek ölçülür. Daha sonra gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilip yeniden değerlendirme fonunda birikirler. Özkaynak yatırımlarının elden çıkarılması durumunda, birikmiş olan toplam kazanç veya kayıp birikmiş karlara aktarılır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)*****Kur farkı kazanç ve kayıpları**

Finansal varlıkların yabancı para cinsinden gösterilen defter değeri, ilgili yabancı para birimiyle belirlenir ve her raporlama döneminin sonunda geçerli kurdan çevrilir. Özellikle,

- itfa edilmiş maliyetinden gösterilen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan finansal varlıklar için kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin bir parçası olmayan borçlanma araçlarının itfa edilmiş maliyetleri üzerinden hesaplanan kur farkları, dönem kar veya zararında muhasebeleştirilir. Oluşan diğer tüm kur farkları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir;
- gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılarak ölçülen ve tanımlanmış bir riskten korunma işleminin parçası olmayan finansal varlıklara ilişkin kur farkları dönem kar veya zararda muhasebeleştirilir; ve
- gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynak araçlarına ilişkin kur farkları diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

**Finansal varlıklarda değer düşüklüğü**

Grup, itfa edilmiş maliyetleri üzerinden gösterilen veya gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları, kira alacakları, ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve ayrıca finansal teminat sözleşmelerine yapılan yatırımlarına dair beklenen kredi zararları için finansal tablolarında değer düşüklüğü karşılığı ayırır. Beklenen kredi zararı tutarı her raporlama döneminde ilgili finansal varlığın ilk kez finansal tablolara alınmasından bu yana kredi riskinde oluşan değişiklikleri yansıtacak şekilde güncellenir.

Grup önemli finansman unsuru olmayan ticari alacaklar, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan varlıklar ve *kira alacakları* için basitleştirilmiş yaklaşımdan faydalanarak değer düşüklüğü karşılıklarını, ilgili finansal varlıkların ömürleri boyunca beklenen kredi zararına eşit tutarda hesaplar.

Grup diğer tüm finansal araçları için, ilk muhasebeleştirmeden bu yana eğer kredi riskinde önemli bir artış olduysa ömür boyu beklenen kredi zararlarını muhasebeleştirir. Ancak finansal aracın kredi riski ilk muhasebeleştirmeden bu yana önemli bir artış göstermemişse Grup o finansal araç için 12 aylık beklenen kredi zararı tutarında zarar karşılığını muhasebeleştirir.

**Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi**

Beklenen kredi zararlarının ölçümü, temerrüt ihtimali, temerrüt halinde kayıp (örneğin temerrüt varsa kaybın büyüklüğü) ve temerrüt halinde riske esas tutarın bir fonksiyonudur. Temerrüt olasılığı ve temerrüt halinde kaybın değerlendirilmesi, ileriye dönük bilgilerle düzeltilmiş geçmişe ait verilere dayanır. Finansal varlıkların temerrüt halinde riske esas tutarı, ilgili varlıkların raporlama tarihindeki brüt defter değeri üzerinden yansıtılır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)*****Finansal varlıklar (devamı)*****Beklenen kredi zararlarının ölçümü ve muhasebeleştirilmesi (devamı)**

Finansal varlıkların beklenen kredi zararı, Grup'un sözleşmeye dayalı olarak vadesi geldikçe gerçekleşecek nakit akışlarının tamamı ile Grup'un tahsil etmeyi beklediği nakit akışlarının tamamı arasındaki farkın (tüm nakit açıklarının) başlangıçtaki etkin faiz oranı (ya da satın alındığında veya oluşturulduğunda kredi-değer düşüklüğü bulunan finansal varlıklar için krediye göre düzeltilmiş etkin faiz oranı) üzerinden hesaplanan bugünkü değeridir.

**Finansal varlıkların finansal tablo dışı bırakılması**

Grup yalnızca finansal varlıktan kaynaklanan nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya finansal varlığı ve finansal varlığın sahipliğinden kaynaklanan her türlü risk ve getirileri önemli ölçüde başka bir işletmeye devrettiğinde o finansal varlığı finansal tablo dışı bırakır.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen bir finansal varlık finansal tablo dışı bırakılırken varlığın defter değeri ve tahsil edilen ve edilecek bedel arasındaki fark kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ayrıca, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan bir borçlanma aracının finansal tablo dışı bırakılmasında, daha önce ilgili araca ilişkin yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp, kar veya zararda yeniden sınıflandırılır. Grup'un ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçmeyi tercih ettiği bir özkaynak aracının finansal tablo dışı bırakılması durumundaysa, yeniden değerlendirme fonunda biriken toplam kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilmez, doğrudan birikmiş karlara transfer edilir.

***Finansal yükümlülükler***

İşletme, finansal yükümlülüğü ilk defa finansal tablolara alırken gerçeğe uygun değerinden ölçer. Gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılanlar dışındaki yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilir.

İşletme, aşağıdakiler dışında kalan tüm finansal yükümlülüklerini sonraki muhasebeleştirmede itfa edilmiş maliyetinden ölçülen olarak sınıflandırır:

(a) Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler: Bu yükümlülükler, türev ürünler de dâhil olmak üzere, sonraki muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değerinden ölçülür.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal Araçlar (devamı)****Finansal yükümlülükler (devamı)**

(b) Finansal varlığın devredilmesi işleminin finansal tablo dışı bırakma şartlarını taşıyamaması veya devam eden ilişki yaklaşımının uygulanması durumunda ortaya çıkan finansal yükümlülükler: Grup, bir varlığı devam eden ilişkisi ölçüsünde finansal tabloda göstermeye devam ettiği durumda, finansal tabloya buna bağlı bir yükümlülük de yansıtır. Devredilen varlık ve buna bağlı yükümlülük, işletmenin elinde tutmaya devam ettiği hak ve mükellefiyetleri yansıtmaya yönelik şekilde ölçülür. Devredilen varlığa bağlı yükümlülük, devredilen varlığın net defter değeri ile aynı usulde ölçülür.

(c) TFRS 3'ün uygulandığı bir işletme birleşmesinde edinen işletme tarafından finansal tablolara alınan şarta bağlı bedel: İlk defa finansal tablolara alınmasından sonra, bu tür bir şarta bağlı bedeldeki gerçeğe uygun değer değişimleri kâr veya zarara yansıtılarak ölçülür.

İşletme, herhangi bir finansal yükümlülüğü yeniden sınıflandırmaz.

**Finansal yükümlülüklerin finansal tablo dışı bırakılması**

Grup finansal yükümlülükleri yalnızca Grup'un yükümlülükleri ortadan kalktığında, iptal edildiğinde veya zaman aşımına uğradığında finansal tablo dışı bırakır. Finansal tablo dışı bırakılan finansal yükümlülüğün defter değeri ve devredilen nakit dışı varlıklar veya üstlenilen yükümlülükler dahil olmak üzere ödenen veya ödenecek tutar arasındaki fark, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

**Şerefiye**

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kur Değişiminin Etkileri (devamı)****Yabancı Para İşlem ve Bakiyeler**

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınarak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınarak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilir:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yurtdışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kar ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurtdışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

**Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştiraklerin Finansal Tabloları**

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

**Pay Başına Kazanç**

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar**

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

**Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

**Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması**

Grup'un faaliyet bölümleri; hasılat elde edilen ve hakkında ayrı finansal bilgileri mevcut olan faaliyetler temel alınarak belirlenmiştir. Buna göre, çimento, beton, yapı malzemeleri üretimi ve ticaret yapan şirketlerin finansal bilgileri "İnşaat ve inşaat malzemeleri" faaliyet grubunda gösterilmiş, elektrik enerjisi üretimi ve satışı yapan şirketlerin finansal bilgileri ise "Enerji" faaliyet grubu altında gösterilmiştir. Bu iki faaliyet alanının dışında, inşaat taşımacılık ve hizmet faaliyetinde bulunan Nuh Grubu şirketlerinin varlıklarının tüm faaliyet bölümlerinin toplam varlıklarının %10'u aşmaması nedeniyle, "İnşaat ve inşaat malzemeleri" faaliyet grubunda gösterilmiştir.

**Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller**

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, kira ve/veya değer artış kazancı elde etmek amacıyla elde tutulan gayrimenkuller olup, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarlar ile gösterilmektedirler. Kabul gören kriterlere uyması durumunda bilançoda yer alan tutara, var olan yatırım amaçlı gayrimenkulün herhangi bir kısmını değiştirmenin maliyeti dahil edilir. Söz konusu tutara, yatırım amaçlı gayrimenkullere yapılan günlük bakımlar dahil değildir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin amortismanında doğrusal amortisman yöntemi kullanılmıştır. Yatırım amaçlı gayrimenkulün amortisman süresi 35-50 yıldır.

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, satılmaları veya kullanılamaz hale gelmeleri ve satışından gelecekte herhangi bir ekonomik yarar sağlanamayacağını belirlenmesi durumunda bilanço dışı bırakılırlar. Yatırım amaçlı gayrimenkulün kullanım süresini doldurmasından veya satışından kaynaklanan kar/zarar, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler**

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

**Cari vergi**

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

**Ertelenmiş vergi**

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)****Ertelenmiş vergi (devamı)**

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

**Dönem cari ve ertelenmiş vergisi**

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

**Çalışanlara Sağlanan Faydalar****Kıdem tazminatları:**

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar* Standardı ("TMS 19") uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Bilançoda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiştir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)****Kıdeme teşvik primi karşılığı**

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdem kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

**Kar payı ve ikramiye ödemeleri**

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait karı dikkate alan bir yöntemle dayanak hesaplanan kar payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

**Nakit Akış Tablosu**

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

**Sermaye ve Temettüleri**

Adi hisseler, özsermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, temettü kararının alındığı dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

**2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları****Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar**

2.5. notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan (aşağıda ele alınan tahminler dışındaki) aşağıdaki yorumları yapmıştır:

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)****2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)**Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar (devamı)*Ertelemiş Vergi*

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarının gelecekte oluşacak karlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları ve diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelemiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir. Değerlendirme sırasında, gelecekteki kar yaratma potansiyeli, son yıllardaki birikmiş zararlar, taşınan zararlarının tarihçesi ve kullanım süresi bitmekte olan diğer vergi indirimleri, ertelenmiş vergi varlıklarının taşınmasına ilişkin zaman aşımaları, mevcut vergilendirilebilir geçici farkların gelecekte iptal edilmeleri, vergi planlama stratejileri, ve ertelenmiş vergi varlığının indirim konusu edileceği gelirin türü dikkate alınır. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kar ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yettiğini öngördüğünden ertelenmiş vergi varlıklarının tamamı kayıtlara alınmıştır.

Hesaplama belirsizliğinin ana kaynakları

Bir sonraki döneme ait varlık ve yükümlülüklerin defter değerinde büyük düzeltmelere neden olacak önemli risklere sahip geleceğe yönelik önemli varsayımlar ile bilanço tarihindeki hesaplama belirsizliğinin diğer ana kaynakları aşağıda belirtilmiştir.

*Şerefiyenin tahmini değer düşüklüğü*

Grup, 2.5. Notta belirtilen muhasebe politikası uyarınca, her yıl şerefiye tutarını değer düşüklüğü testine tabi tutar. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir tutarları, kullanımındaki değer hesaplamalarına göre belirlenmiştir. Grup'un şerefiyenin değer düşüklüğü testi sırasında kullandığı varsayımlar Dipnot 15'te açıklanmıştır.

*Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri*

Grup, her raporlama döneminin sonunda maddi duran varlıkların beklenen faydalı ömürlerini gözden geçirmektedir. Faydalı ömürleri ve varlıkların ilgili yıpranma paylarını uzatacak veya kısaltacak düzenlemeler gerektirebilecek diğer faktörler kadar maddi duran varlıkların planlanan kullanımı, özellikle varlıklarla ilgili teknolojiye ilişkin ilerlemeler de dikkate alınmaktadır.

*Dava karşılıkları*

Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket'in ve bağlı ortaklıkların hukuk müşavirleri ve uzman görüşleri alınarak Grup yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

*Kıdem tazminatı ve kıdeme teşvik karşılıkları*

Kıdem tazminatı yükümlülüğü ve kıdeme teşvik primi karşılığı aktüeryal varsayımlar (iskonto oranları, gelecek maaş artışları ve çalışan ayrılma oranları) kullanılarak belirlenir (Dipnot 17).

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR****İştirakler**

Grup'un, hisseleri BIST'te işlem görmekte olan Ünye Çimento, Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş. ("Oyak Çimento") ile devir olarak birleşmiş olup birleşme işlemi Borsa İstanbul'da 21 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleşmiştir.

Gerçekleşen işleme ilişkin açıklama dipnot 1 de detaylı olarak açıklanmıştır.

**4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA**

Grup, TFRS 8'i 1 Ocak 2009'dan itibaren uygulamaya başlamış olup, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlemiştir.

Grup'un raporlanabilir faaliyet bölümlerinin hasılatı büyük oranda yurtdışı ve iç pazarda yapılan çimento satışından kaynaklanmaktadır.

Grup'un iç raporlamasına dayanan faaliyet bölümlerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

<b>1 Ocak - 31 Aralık 2023</b>	<b>İnşaat ve inşaat malzemeleri</b>	<b>Enerji</b>	<b>Konsolidasyon düzeltmeleri</b>	<b>Toplam</b>
Grup dışı satışlar	13.345.003.658	51.504.301	-	13.396.507.959
Bölümler arası satışlar	1.434.208.476	-	(1.434.208.476)	-
<b>Net satışlar</b>	<b>14.779.212.134</b>	<b>51.504.301</b>	<b>(1.434.208.476)</b>	<b>13.396.507.959</b>
Satışların maliyeti	(11.625.552.443)	(4.082.254)	1.434.208.476	(10.195.426.221)
<b>Brüt Kar</b>	<b>3.153.659.691</b>	<b>47.422.047</b>	-	<b>3.201.081.738</b>
Toplam varlıklar	18.312.097.267	485.434.500	-	18.797.531.767
Toplam yükümlülükler	5.385.856.111	-	-	5.385.856.111
<b>1 Ocak - 31 Aralık 2022</b>	<b>İnşaat ve inşaat malzemeleri</b>	<b>Enerji</b>	<b>Konsolidasyon düzeltmeleri</b>	<b>Toplam</b>
Grup dışı satışlar	14.605.306.173	64.537.918	-	14.669.844.091
Bölümler arası satışlar	695.450.122	-	(695.450.122)	-
<b>Net satışlar</b>	<b>15.300.756.295</b>	<b>64.537.918</b>	<b>(695.450.122)</b>	<b>14.669.844.091</b>
Satışların maliyeti	(12.379.331.966)	(6.726.449)	695.450.122	(11.690.608.293)
<b>Brüt Kar</b>	<b>2.921.424.329</b>	<b>57.811.470</b>	-	<b>2.979.235.798</b>
Toplam varlıklar	15.868.834.083	508.639.513	-	16.377.473.596
Toplam yükümlülükler	4.843.748.242	-	-	4.843.748.242

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**

Şirket ile Şirket'in ilişkili tarafları olan bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar Şirket ve bağlı ortaklıklarının ilişkili taraflara yaptığı çimento, ve malzeme satışından oluşmuştur.

	31 Aralık 2023	
	Kısa dönem	
	Ticari Alacaklar	Satışlar
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (2) (*)	4.260.938	10.461.928
	<u>4.260.938</u>	<u>10.461.928</u>
	31 Aralık 2022	
	Kısa dönem	
	Ticari Alacaklar	Satışlar
Çimpaş Çimento İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (1)	-	50.786
Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı (2) (*)	-	351.427
	<u>-</u>	<u>402.213</u>

(1) Şirket'in finansal yatırımları

(2) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan vakıf

(\*) Grup'un, Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfına yapmış olduğu beton satışlarından oluşmaktadır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Grup'un, üst düzey yönetim kadrosu Yönetim Kurulu üyeleri ve İcra Kurulu üyelerinden oluşmaktadır. Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ise ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir. Dönem içerisinde üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	77.998.358	27.636.615

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR**

a) Ticari Alacaklar:

Raporlama tarihi itibarıyla Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Ticari alacaklar	1.097.501.147	935.810.045
İlişkili şirketlerden ticari alacaklar	4.260.938	-
Alacak senetleri	498.538.073	679.849.824
Alacak senetleri reeskontu (-)	(31.444.310)	(16.015.728)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(102.712.551)	(155.031.595)
<i>İlişkili olmayan şirketlerden ticari alacaklar</i>	<i>(79.028.219)</i>	<i>(136.441.417)</i>
<i>Beklenen zarar karşılığı (-) TFRS 9 etkisi</i>	<i>(23.684.332)</i>	<i>(18.590.178)</i>
	<u>1.466.143.297</u>	<u>1.444.612.546</u>

Ticari alacaklar, normal iş akışı ile ilgili satılan ürünler veya verilen hizmetler için müşteriden olan alacaklardır. Ticari alacakların vadesi genel olarak 40 gün olup, kısa vadeli ticari alacak olarak sınıflandırılmaktadır. Grup, ticari alacaklarını sözleşmeden doğan nakit akışlarını tahsil etmek amacı ile elinde bulundurmakta ve dolayısıyla etkin faiz yöntemini kullanarak itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçmektedir (31 Aralık 2022: 36 gün).

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ticari alacakların 102.712.551 TL (31 Aralık 2022: 155.031.595 TL) tutarındaki kısmı için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Şüpheli ticari alacakların önemli bir kısmı, beklenmeyen bir şekilde ekonomik sıkıntıya düşen ve hukuki süreç sürecinde bulunan şirketler ve TFRS 9 uygulaması kapsamında Grup'un genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılıklardan oluşmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)**

a) Ticari Alacaklar (devamı):

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
<u>Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri</u>		
Açılış bakiyesi	155.031.595	392.815.712
Tahsilatlar veya iptal edilen karşılık	(3.797.983)	(12.002.504)
Dönem gideri (Not: 21)	11.948.294	29.721.853
TFRS 9 dönem giderindeki değişim	5.094.153	11.848.409
Enflasyon etkisi	(65.563.508)	(267.351.875)
Kapanış bakiyesi	102.712.551	155.031.595

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla şüpheli ticari alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat tutarı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır).

Ticari alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi geçmemiş ve şüpheli hale gelmemiş alacaklar	993.081.659	1.202.813.504
Vadesi geçmiş değer düşüklüğüne uğramamış alacaklar	473.061.638	241.799.043
Vadesi geçmiş ve karşılık ayrılmış alacaklar	102.712.551	155.031.595
	1.568.855.848	1.599.644.141

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 473.061.638 TL (31 Aralık 2022: 241.799.043 TL) tutarındaki ticari alacakların vadesi geçmiştir, ancak tahsil kabiliyeti kaybolmadığı için şüpheli alacak olarak değerlendirilmemiştir. Söz konusu bu alacakların teminatsız kısımları üzerinden TFRS 9 uygulaması kapsamında Şirket'in genel politikası dahilinde, gecikmelere bağlı olarak değişen oranlarda karşılık ayrılmıştır. Bu alacakların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 - 3 ay kadar	458.456.997	222.000.140
3 - 6 ay kadar	908.231	4.076.479
6 - 9 ay kadar	493	812
9 aydan fazla	13.695.917	15.721.612
	473.061.638	241.799.043

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacaklara istinaden müşterilerden alınan teminat mektuplarının tutarı 155.130.848 TL'dir (31 Aralık 2022: 126.597.500 TL).

Grup, ticari alacakları için değer düşüklüğünü ömür boyu beklenen kredi zararına eşit bir tutarda ölçmektedir. Ticari alacaklarda beklenen kredi zararları, müşterinin geçmişteki temerrüde düşme durumuna bakılarak, mevcut finansal durumu analiz edilerek ve ilgili müşterinin faaliyet gösterdiği endüstrinin genel ekonomik koşulları ve raporlama tarihindeki koşullar dikkate alınarak oluşturulan bir karşılık matrisi kullanılarak tahmin edilir.

Cari dönemde, Grup Yönetim'nin tahminlerinde ve varsayımlarında önemli bir değişiklik olmamıştır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**6. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (devamı)**

b) Ticari Borçlar:

Bilanço tarihi itibarıyla Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar	827.951.389	1.062.002.434
Borç senetleri	9.283.618	8.627.523
Gider tahakkukları	997.843	381.929
Borç senetleri reeskontu (-)	(26.460.602)	(8.503.939)
	811.772.248	1.062.507.947

Belli malların satın alınmasına ilişkin ortalama ödeme vadesi 34 gündür (31 Aralık 2022: 31 gündür).

Ticari alacak ve borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 29. notta verilmiştir.

**7. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR**

a) Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<u>Kısa vadeli diğer alacaklar</u>		
Kısa vadeli diğer alacaklar (*)	4.047.566	250.694.466
Personelden alacaklar	8.501.368	4.037.563
Verilen depozito ve teminatlar	5.401.773	259.336
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(1.498.878)	(2.469.745)
	16.451.829	252.521.620

(\*) 31 Aralık 2022 itibarıyla 150.646.510 TL tutarındaki kısmı vergi dairesinden alacaklardan oluşmaktadır.

Şüpheli diğer alacaklara ilişkin karşılık giderleri diğer giderler içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<u>Uzun vadeli diğer alacaklar</u>		
Verilen depozito ve teminatlar	3.823.133	5.784.492
	3.823.133	5.784.492

b) Diğer Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<u>Kısa vadeli diğer borçlar</u>		
Ödenecek vergi, harç ve diğer kesintiler	40.022.182	27.853.374
Alınan depozito ve teminatlar	17.620.761	17.911.988
Diğer çeşitli borçlar	942.121	1.421.687
	58.585.064	47.187.049



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 8. DİĞER DÖNEN VE DURAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>DİĞER DÖNEN VARLIKLAR</b>		
Devreden KDV	130.037.387	239.709.037
İndirilecek KDV	21.638.255	50.252.873
Personel avansları	4.407.705	2.759.663
	<u>156.516.710</u>	<u>292.721.573</u>
<b>DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>		
Gelecek yıllarda indirilecek KDV	1.695.176	6.553.653
	<u>1.695.176</u>	<u>6.553.653</u>

## 9. STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>İLK MADDE VE MALZEME</b>		
Yarı mamuller	403.996.944	388.970.772
Mamuller	58.840.537	120.432.618
Ticari mallar	689.897	716.057
Stok değer düşüklüğü (-)	(4.501.054)	(4.501.054)
	<u>1.111.987.962</u>	<u>1.637.156.657</u>

Grup, her yıl net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altında kalan stoklar belirlemekte olup bu kapsamda 4.501.054 TL tutarında stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılmıştır (31 Aralık 2022: 4.501.054 TL).

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla stok değer düşüklüğü karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
<b>Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri</b>		
Açılış bakiyesi	4.501.054	4.501.054
Kapanış bakiyesi	<u>4.501.054</u>	<u>4.501.054</u>

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>KISA VADELİ PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER</b>		
Stok alımı için verilen sipariş avansları	66.840.938	80.723.915
Gelecek yıllara ait giderler	41.594.428	28.416.556
	<u>108.435.366</u>	<u>109.140.471</u>
<b>UZUN VADELİ PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER</b>		
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	74.003.851	115.623.775
Gelecek yıllara ait giderler	2.870.068	-
	<u>76.873.919</u>	<u>115.623.775</u>
<b>KISA VADELİ ERTELENMİŞ GELİRLER</b>		
Alınan sipariş avansları	151.262.401	147.163.426
Ertelenmiş gelirler	692.869	735.133
	<u>151.955.270</u>	<u>147.898.559</u>

## 11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

<b>Maliyet Değeri</b>	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	537.500.669	1.412.679.608	832.707	1.951.012.984
Alımlar	-	202.436	-	202.436
Çıkışlar	(5.043.872)	-	-	(5.043.872)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	<u>532.456.797</u>	<u>1.412.882.044</u>	<u>832.707</u>	<u>1.946.171.548</u>
<b>Birikmiş Amortismanlar</b>	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(241.094.633)	(481.440)	(241.576.073)
Dönem gideri	-	(27.562.379)	(36.710)	(27.599.089)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(268.657.012)	(518.150)	(269.175.162)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	<u>532.456.797</u>	<u>1.144.225.032</u>	<u>314.557</u>	<u>1.676.996.386</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)**

<b>Maliyet Değeri</b>	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	537.500.669	1.437.992.723	832.707	1.976.326.099
Çıkışlar	-	(25.313.115)	-	(25.313.115)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	537.500.669	1.412.679.608	832.707	1.951.012.984
<b>Birikmiş Amortismanlar</b>	Arazi ve arsalar	Binalar	Diğer	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(213.566.596)	(375.781)	(213.942.377)
Dönem gideri	-	(27.528.037)	(105.659)	(27.633.696)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(241.094.633)	(481.440)	(241.576.073)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	537.500.669	1.171.584.975	351.267	1.709.436.911

Amortisman giderlerinin tamamı yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir (31 Aralık 2022: yatırım faaliyetlerinden giderlere dahil edilmiştir).

Yatırım amaçlı gayrimenkuller, çarşı ve otel bloklarından ve Grup'un yatırım amaçlı elinde bulundurduğu arsa ve binalardan oluşmaktadır. Grup, yatırım amaçlı gayrimenkullere ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirmektedir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın gerçeğe uygun değerini taşıyan değeri ile kıyaslamakta ve tespit edilen değer düşüklüklerini kayıtlara yansıtılmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, Grup yönetimi aldığı karar doğrultusunda, yatırım amaçlı gayrimenkullerin içerisinde bulunan çarşı, otel blokları, arsa ve arazilerinin gerçeğe uygun değerini tespit etmiştir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri içerisinde bulunan arsa ve binaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan ACE Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından belirlenmiştir. Sahip olunan çarşı ve otel bloklarının gerçeğe uygun değeri, indirgenmiş nakit akım yöntemi kullanılarak belirlenmiştir. Değerleme çalışmasında kapitalizasyon oranı %8 ve nominal iskonto oranı olarak %21 kullanılmıştır (31 Aralık 2022: kapitalizasyon oranı %8 ve nominal iskonto oranı %21).

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde yatırım amaçlı gayrimenkullerinden elde ettiği kira geliri toplamı 155.804.888 TL'dir (31 Aralık 2022: 168.487.890 TL). Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri için ödediği emlak vergisi 4.739.849 TL'dir (31 Aralık 2022: 5.093.910 TL) (Not: 24).

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**11. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulleri ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	31 Aralık 2023	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Otel ve Çarşı	1.473.500.000	-	-	1.473.500.000
Binalar	126.295.467	-	126.295.467	-
Arsalar	883.895.077	-	883.895.077	-
	31 Aralık 2022	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Otel ve Çarşı	1.240.177.633	-	-	1.240.177.633
Binalar	76.883.044	-	76.883.044	-
Arsalar	544.473.501	-	544.473.501	-



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arazi ve arsular	Yer altı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	577.437.911	1.300.908.899	2.244.104.292	11.287.639.276	1.283.350.906	722.706.319	7.699.278	84.268.533	469.902.555	17.978.017.969
Alımlar	3.065.772	24.406.738	14.770.477	115.797.576	176.703.218	35.768.846	-	412.080	820.145.554	1.190.560.262
Çıkışlar	(3.055.771)	(54.692)	(20.662.642)	(78.565.009)	(27.302.532)	(6.898.438)	-	-	-	(136.539.084)
Stoklardan transferler	-	-	-	78.955.787	-	-	-	-	-	78.955.787
Transferler	-	2.691.246	956.013	61.601.570	344.801.763	12.228.335	-	22.221.336	(444.500.264)	-
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	577.437.912	1.327.952.192	2.239.168.140	11.465.429.200	1.777.553.355	763.305.063	7.699.278	106.901.949	845.547.845	19.110.994.934

#### Birikmiş Amortismanlar

1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(999.761.427)	(1.460.430.248)	(8.748.484.253)	(818.908.071)	(643.680.335)	(7.699.277)	(64.982.396)	-	(12.743.946.006)
Dönem gideri	-	(47.236.377)	(41.520.781)	(383.258.747)	(115.865.674)	(23.419.475)	-	(7.605.776)	-	(618.906.830)
Çıkışlar	-	47.704	20.636.920	63.860.865	22.784.702	6.734.712	-	-	-	114.064.903
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(1.046.950.100)	(1.481.314.109)	(9.067.882.135)	(911.989.043)	(660.365.098)	(7.699.277)	(72.588.172)	-	(13.248.787.933)
31 Aralık 2023 itibarıyla net değer	577.437.912	2.374.902.291	3.720.482.249	20.533.311.334	(1.823.978.085)	1.423.670.161	15.398.555	179.490.121	845.547.845	5.862.207.001

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

### 12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arazi ve arsular	Yer altı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makine ve cihazlar	Taşıtlar	Demirbaşlar	Diğer maddi varlıklar	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	578.561.583	1.271.375.093	2.230.341.982	11.162.233.559	1.112.960.066	688.102.738	7.699.278	89.772.193	97.820.805	17.238.867.297
Alımlar	457.684	21.371.255	909.663	154.293.964	231.140.378	35.567.971	-	5.122.014	485.504.596	934.367.525
Çıkışlar	(1.581.356)	(5.224.174)	(3.396.981)	(135.185.696)	(73.306.674)	(1.875.022)	-	(10.625.674)	(42.152.325)	(273.347.901)
Stoklardan transferler	-	-	1.239.640	75.980.775	-	910.632	-	-	-	78.131.047
Transferler	-	13.386.724	15.009.988	30.316.673	12.557.136	-	-	-	(71.270.522)	-
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	577.437.911	1.300.908.899	2.244.104.292	11.287.639.276	1.283.350.906	722.706.319	7.699.278	84.268.533	469.902.555	17.978.017.969

#### Birikmiş Amortismanlar

1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(946.644.420)	(1.415.146.023)	(8.449.564.559)	(798.536.261)	(627.737.604)	(7.699.108)	(62.359.427)	-	(12.307.687.403)
Dönem gideri	-	(53.871.609)	(46.040.136)	(384.509.065)	(90.543.804)	(17.578.650)	(169)	(7.775.237)	-	(600.318.670)
Çıkışlar	-	754.603	755.911	85.589.371	70.171.995	1.635.919	-	5.152.268	-	164.060.067
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(999.761.427)	(1.460.430.248)	(8.748.484.253)	(818.908.071)	(643.680.335)	(7.699.277)	(64.982.396)	-	(12.743.946.006)
31 Aralık 2022 itibarıyla net değer	577.437.911	301.147.472	783.674.044	2.539.155.023	464.442.835	79.025.984	-	19.286.137	469.902.555	5.234.071.963

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)**

Maddi duran varlıklara ait amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	<u>Ekonomik ömrü</u>
Yer altı ve yerüstü düzenleri	15-50 yıl
Binalar	25-50 yıl
Tesis makine ve cihazlar	5-25 yıl
Taşıtlar	4-15 yıl
Demirbaşlar	3-25 yıl
Diğer maddi varlıklar	3-10 yıl
Özel maliyetler	5-10 yıl

Amortisman giderlerinin 559.793.207 TL'si (31 Aralık 2022: 552.708.479 TL) satılan malın maliyetine, 4.000.836 TL'si (31 Aralık 2022: 5.550.350 TL) pazarlama giderlerine, 55.112.787 TL'si (31 Aralık 2022: 42.059.842 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarı ile Grup'un aktif değerlerin toplam sigorta tutarı 29.678.410.037 TL'dir (31 Aralık 2022: 30.830.955.113 TL).

**Verilen İpotekler**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un rehin/ipotek pozisyonu bulunmamaktadır.

**13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR**

<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Haklar</u>	<u>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	421.602.371	2.615.803	424.218.174
Alımlar	6.233.894	260.619	6.494.513
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	427.836.265	2.876.422	430.712.687
<b>Birikmiş İtfa Payları</b>			
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(183.952.491)	(2.510.143)	(186.462.634)
Dönem gideri	(14.188.490)	(4.429)	(14.192.919)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(198.140.981)	(2.514.572)	(200.655.553)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	229.695.284	361.850	230.057.134
<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Haklar</u>	<u>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	406.619.425	2.615.803	409.235.228
Alımlar	14.982.946	-	14.982.946
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	421.602.371	2.615.803	424.218.174
<b>Birikmiş İtfa Payları</b>			
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(172.259.714)	(2.505.714)	(174.765.428)
Dönem gideri	(11.692.777)	(4.429)	(11.697.206)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(183.952.491)	(2.510.143)	(186.462.634)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	237.649.880	105.660	237.755.540

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)**

İtfa paylarına ait giderlerinin 12.837.311 TL'si (31 Aralık 2022: 10.814.672 TL) satılan malın maliyetine, 91.748 TL'si (31 Aralık 2022: 108.602 TL) pazarlama ve satış maliyetine ve 1.263.860 TL'si (31 Aralık 2022: 822.972 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar için kullanılan itfa süreleri aşağıdaki gibidir:

	<u>Ekonomik ömrü</u>
Haklar	4-20 yıl
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	1-10 yıl

**14. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI**

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla kullanım hakkı varlık hareketleri aşağıdaki gibidir:

<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Arazi ve arsalar</u>	<u>Liman çevresi ve iskele kullanımı</u>	<u>Araçlar</u>	<u>Binalar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	238.558	220.553.281	73.937.052	3.093.206	297.822.097
Faaliyet kiralaması konusu varlıklara ilişkin çıkışlar	-	-	(592.172)	-	(592.172)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	238.558	220.553.281	73.344.880	3.093.206	297.229.925
<b>Birikmiş İtfa Payları</b>					
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(35.784)	(52.902.500)	(19.616.400)	(1.804.370)	(74.359.054)
Dönem itfa payı	(47.712)	(15.713.219)	(17.923.283)	(773.301)	(34.457.516)
Çıkışlar	-	-	592.172	-	592.172
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	(83.495)	(68.615.719)	(36.947.512)	(2.577.671)	(108.224.398)
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	155.063	151.937.562	36.397.368	515.534	189.005.527
<u>Maliyet Değeri</u>	<u>Arazi ve arsalar</u>	<u>Liman çevresi ve iskele kullanımı</u>	<u>Araçlar</u>	<u>Binalar</u>	<u>Toplam</u>
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	219.577.649	46.658.546	3.093.206	269.329.401
Faaliyet kiralaması konusu varlıklara ilişkin girişler	238.558	975.632	27.278.506	-	28.492.696
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	238.558	220.553.281	73.937.052	3.093.206	297.822.097
<b>Birikmiş İtfa Payları</b>					
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(37.189.280)	(3.608.124)	(1.031.069)	(41.828.472)
Dönem itfa payı	(35.784)	(15.713.220)	(16.008.276)	(773.301)	(32.530.581)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(35.784)	(52.902.500)	(19.616.400)	(1.804.370)	(74.359.053)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	202.774	167.650.781	54.320.652	1.288.836	223.463.044

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**14. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)**

Kullanım hakkı varlıklarının kar veya zararda muhasebeleştirilen kalemleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Faaliyet kiralmasına konu varlıkların itfası	(34.457.516)	(32.530.581)
Kiralama işlemlerinden faiz giderleri (Not: 25)	(11.038.085)	(13.397.005)
Kiralama işlemlerinden kur farkı giderleri (Not: 25)	(5.025.606)	(1.467.481)

İtfa paylarına ait giderlerinin 31.166.376 TL'si (2022: 29.950.640 TL) satılan malın maliyetine, 222.746 TL'si (2022: 300.767 TL) pazarlama ve satış maliyetine ve 3.068.394 TL'si (2022: 2.279.175 TL) genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Grup liman çevresi ve iskele kullanımı, beton santrali kurulumu için arsa ve araç kiralama yapılmaktadır. Kiralama sözleşmeleri genellikle beton santrali kurulumu ve araçlar için 1 ila 3 yıllık, liman çevresi ve iskele kullanımı için 18 ila 50 yıllık sabit süreler için yapılmakta olup uzatma seçeneklerine sahip olabilmektedir. Kira şartları bireysel olarak müzakere edilip çok çeşitli farklı şartlar ve koşulları içerebilmektedir. Kira sözleşmeleri sözleşmelere tabidir, ancak kiralanana varlıklar borçlanma amacıyla garanti olarak kullanılamaz.

Ayrıca, kullanma izin süreleri 2020-2023 yılları arasında olan ve borçlanma oranı ilk hesaplamadaki oran ile indirgenerek bugünkü değerinde ölçülmüş araç kiralama sözleşmeleri de yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmiştir.

**15. ŞEREFİYE**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Maliyet değeri</b>		
Dönem başı maliyet değeri	67.426.627	67.426.627
Kapanış değeri	67.426.627	67.426.627
<b>Birikmiş değer düşüklüğü</b>		
Dönem başı bakiye	(20.469.740)	(20.469.740)
Kapanış bakiyesi	(20.469.740)	(20.469.740)
<b>Defter Değeri</b>		
Dönem Başı	46.956.887	46.956.887
Dönem Sonu	46.956.887	46.956.887

Kudret Enerji hisseleri satın alım işlemi kapsamında muhasebeleştirilmiş olan şerefiye için 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bağımsız değerlendirme uzmanlarının indirgenmiş nakit akış yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelere göre değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bağımsız değerlendirme uzmanlarının, indirgenmiş nakit akım yöntemini kullanarak yapmış olduğu değerlemelerine göre özsermaye değeri 15 milyon ABD Doları (31 Aralık 2022: 15 milyon ABD Doları) aralığı olarak tespit edilmiştir. Değerleme çalışmasında ABD Doları bazlı ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti 2023 ve sonrasındaki dönemler için %11,69 (31 Aralık 2022: %11,69) olarak hesaplanmış ve birim elektrik satış fiyatları 10 yıllık alım garantisi dönemi boyunca sabit tutulmuş, sonraki dönemden itibaren yıllık ortalama tüketici enflasyonu oranında artacağı varsayılmıştır. Dönem boyunca tahmini ortalama elektrik üretimi 33.000 kWh (31 Aralık 2022: 33.000 kWh) olarak kabul edilmiştir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR**

a) Karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Kısa vadeli diğer karşılıklar</b>		
Dava ve tazminat karşılıkları	25.538.707	30.756.065
	25.538.707	30.756.065

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla üçüncü kişiler tarafından ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan hukuki ihtilafların toplam tutarı 25.538.707 TL'dir (31 Aralık 2022: 30.756.065 TL). Grup aleyhine olan davalar genellikle işçi davalarından oluşmaktadır.

Grup yönetimi, yaptığı değerlendirme neticesinde 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların aleyhine açılmış ve devam etmekte olan davalar için toplam 25.538.707 TL (31 Aralık 2022: 30.756.065 TL) tutarında karşılık ayırmıştır. Şirket yönetimi, devam eden diğer davalara ilişkin nakit çıkışı öngörmemektedir.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla dava giderleri ve tazminat karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	30.756.065	53.970.289
Ödemeler ve konusu kalmayan karşılıklar	(1.424.581)	(2.098.639)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Not: 21)	10.450.535	-
Enflasyon etkisi	(14.243.312)	(21.115.585)
Kapanış bakiyesi	25.538.707	30.756.065
<b>Uzun vadeli diğer karşılıklar</b>		
Arazi yeniden düzenleme karşılığı	36.450.866	22.405.920
	36.450.866	22.405.920

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Şirket'in, mülkiyeti kendine ait olan ve mülkiyeti Hazine'ye ait olup işletme ruhsatları kendisinde bulunan maden sahaları bulunmaktadır. Şirket, 14 Aralık 2007 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve daha sonra 23 Ocak 2012 tarihinde yeniden düzenlenen Çevre ve Orman Bakanlığı'nın "Madencilik Faaliyetleri ile Bozulan Arazilerin Doğaya Kazandırılması Yönetmeliği" (Yönetmelik) yükümlülüklerini yerine getirmek üzere, kullanmakta olduğu maden ocağı arazilerinde yeniden düzenlenen alanlara üst toprağın serilmesi ve arazinin yeniden bitkilendirilmesine ilişkin olarak 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maden işletme ruhsatı olan arazilerin tüm kullanılabilir alanlarına ilişkin çevre düzenleme harcamaları ile ilgili toplam 36.450.866 TL (31 Aralık 2022: 22.405.920 TL) tutarında karşılık hesaplamıştır. Yönetmelik gereğince işletme faaliyetleri tamamlandıktan sonraki iki yıl içinde arazi faaliyet sonrası kullanımına uygun hale getirilir. İlgili çalışmaların bitiminden sonraki beş yıllık izleme süresi sonunda faaliyet sahiplerine alanı terk etme izni verilir.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

## a) Karşılıklar (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla arazi yeniden düzenleme karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	22.405.920	18.858.988
Dönem gideri	29.483.392	10.925.410
Enflasyon etkisi	(15.438.446)	(7.378.478)
Kapanış bakiyesi	<u>36.450.866</u>	<u>22.405.920</u>

Arazi yeniden düzenleme karşılığına ilişkin dönem giderindeki değişimi tamamı satılan malın maliyeti içerisinde muhasebeleştirilmektedir.

## b) Koşullu Varlık ve Borçlar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un 3. şahıslara ciro ettiği müşteri çek ve senetlerinin toplam tutarı 8.693.677 TL (31 Aralık 2022: 14.050.920 TL)'dir.

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

## b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler (TRİ) dönemler itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	115.738.627	76.631.694	150.000	1.065.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	31.513.138	24.477.176	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<u>147.251.765</u>	<u>101.108.871</u>	<u>150.000</u>	<u>1.281.000</u>

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla %1'dir.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Koşullu Varlık ve Borçlar (devamı)

31 Aralık 2022	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	130.275.647	90.671.794	150.000	1.065.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	34.056.392	26.961.372	-	216.000
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı				
i. Ana Ortak Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı				
-Teminat	-	-	-	-
-Rehin	-	-	-	-
-İpotek	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>164.332.039</b>	<b>117.633.167</b>	<b>150.000</b>	<b>1.281.000</b>

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %1'dir.

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	29.945.379	20.981.915
Personele borçlar	26.937.596	18.595.296
	<b>56.882.975</b>	<b>39.577.211</b>

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdeme teşvik primi karşılığı	3.513.252	4.730.850
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	16.904.921	19.435.602
	<b>20.418.173</b>	<b>24.166.452</b>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kullanılmamış izin yükümlülüğünün hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	19.435.602	12.263.669
Dönem gideri	5.109.535	11.970.028
Enflasyon etkisi	(7.640.216)	(4.798.095)
Kapanış bakiyesi	<b>16.904.921</b>	<b>19.435.602</b>

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	121.392.204	242.438.296
Kıdeme teşvik primi karşılığı	36.723.158	42.370.394
	<b>158.115.362</b>	<b>284.808.690</b>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)****Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)**

Kıdeme teşvik primi karşılığı:

Grup'un, bazı şirketlerinin belli bir kıdemin üzerindeki çalışanlarına "Kıdeme Teşvik Primi" adı altında sağladığı fayda gereğince çalışanların işlerine ve işyerlerine bağlılıklarını teşvik etmek amacıyla 5 yıllık kıdeme ulaşan kapsam içi çalışanlara 30 günlük, 10 yıllık kıdemi olanlara 45 günlük, 15 yıllık kıdemi olanlara 55 günlük, 20 yıllık kıdemi olanlara 70 günlük, 25 yıllık ve 30 yıllık kıdemi olanlara 75 günlük çıplak ücretleri tutarında, her kıdeme kademesi için bir defaya mahsus olmak üzere kıdemlerini doldurdukları ayın ücretleriyle birlikte ödenir.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdeme teşvik primi karşılığını hesaplarken, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla çalışanların işe başlangıç tarihinden itibaren geçen süreyi değerlendirmiş ve ödenmesi planlanan teşviklerin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kıdeme teşvik primi karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	47.101.243	49.298.429
Dönem içinde ayrılan karşılıklar / iptaller	14.646.862	31.780.395
Ödemeler	(4.075.845)	(2.892.511)
Enflasyon etkisi	(17.435.850)	(31.085.070)
Kapanış bakiyesi	40.236.410	47.101.243

**Kıdeme tazminatı karşılığı:**

Grup, Türk İş Kanunu'na göre, en az bir yıllık hizmeti tamamlayarak 25 yıllık çalışma hayatı ardından emekliye ayrılan (kadınlar için 58, erkekler için 60 yaş), iş ilişkisi kesilen, askerlik hizmetleri için çağrılan veya vefat eden her çalışanına kıdeme tazminatı ödemek mecburiyetindedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdeme tazminatı, aylık 23.489,83 TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL) tavanına tabidir.

Kıdeme tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdeme tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 *Çalışanlara Sağlanan Faydalar*, şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)****Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)**Kıdeme tazminatı karşılığı (devamı):

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık % 23,20 enflasyon ve % 27,05 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık % 3,12 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: % 2,10). İsteğe bağlı işten ayrılma oranları da 0-15 yıl çalışanlar için % 5,72, 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0 olarak dikkate alınmıştır. (31 Aralık 2022: 0-15 yıl çalışanlar için %5,72; 15 ve üzeri yıl çalışanlar için %0). 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan 35.058,58 TL tavan tutarı dikkate alınmıştır (1 Ocak 2023: 19.982,83 TL).

Kıdeme tazminatı yükümlülüğü hesaplamasında kullanılan önemli tahminler iskonto oranı ve isteğe bağlı işten ayrılma olasılığıdır.

- İskonto oranının %1 yüksek (düşük) alınması durumunda, kıdeme tazminatı yükümlülüğü 12.946.991 TL daha az (10.368.859 TL) fazla olacaktır.
- Diğer varsayımlar aynı bırakılarak, işten kendi isteği ile ayrılma olasılığı %1 daha düşük (yüksek) alınması durumunda, kıdeme tazminatı yükümlülüğü 2.865.052 TL daha fazla ve (2.643.249) TL az olacaktır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Açılış bakiyesi	242.438.296	158.489.123
Hizmet maliyeti	54.897.188	27.633.371
Faiz maliyeti	33.134.756	21.225.843
Ödenen kıdeme tazminatı	(116.864.126)	(8.564.120)
Aktüeryal kazanç / (kayıp)	(2.839.108)	105.236.230
Enflasyon etkisi	(89.374.802)	(61.582.151)
Kapanış bakiyesi	121.392.204	242.438.296

**18. DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Hesaplanan KDV	6.403.183	7.762.493
Diğer yükümlülükler	40.963	100.516
	6.444.146	7.863.009

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ****a) Sermaye**

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerindeki ödenmiş sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Pay Oranı (%)	31 Aralık 2023	Pay Oranı (%)	31 Aralık 2022
Nuh Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.	44,13	66.283.864	44,13	66.283.864
Partaş Tekstil İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16,32	24.515.195	16,32	24.515.195
Diğer (*)	39,55	59.414.541	39,55	59.414.541
	100,00	150.213.600	100,00	150.213.600
Sermaye düzeltmesi farkları (**)		2.742.139.501		2.742.139.501
		<u>2.892.353.101</u>		<u>2.892.353.101</u>

(\*) Sermayenin %5'inden daha azına sahip ortakların toplamını göstermektedir.

(\*\*) Sermaye düzeltme farkları, sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin SPK Finansal Raporlama Standartları'na göre düzeltilmiş toplam tutarları ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirket esas sermaye sistemine tabidir. Tamamı ödenmiş toplam sermayesi 150.213.600 TL olup, 1 TL nominal değerli 150.213.600 adet hisseden oluşmaktadır.

Sermaye düzeltmesi farkları bedelsiz sermaye artırımı ve zarar mahsubunda kullanılabilir. Ayrıca, üzerinde kar dağıtımını engelleyici herhangi bir kayıt bulunmayan yedek kalemlerinden kaynaklanan enflasyon düzeltme farkları kar dağıtımında kullanılabilir.

**b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal yedekler	2.802.927.506	2.643.689.237
	<u>2.802.927.506</u>	<u>2.643.689.237</u>

Türk Ticaret Kanunu'na göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşmaya kadar, yıllık karın %5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kar payı ödendikten sonra, kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, faaliyetlerin azaldığı zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)****b) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler (devamı)**

Kar Dağıtım:

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler.

Şirketin ağırlıklı pay senedi ortalaması önceki yıla göre değişmemiş olup pay başına kazanç 13,41 TL olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2022: 14,31 TL).

Grup, 1 Mart 2023 tarihinde, ortaklara hisse başına endekslenmiş brüt 6,74 TL (nominal 4,60 TL) toplam endekslenmiş brüt 1.011.852.605 TL (nominal 690.982.560 TL) temettü ödenmiştir (Mart 2022'de hisse başına endekslenmiş brüt 4,74 TL (nominal 2,15 TL) toplam endekslenmiş brüt 711.801.182 TL (nominal 322.959.240 TL) temettü ödenmiştir). 7 Aralık 2023 tarihinde, ortaklara hisse başına endekslenmiş brüt 0,90 TL (nominal 0,90 TL) toplam endekslenmiş brüt 150.213.059 TL (nominal 150.213.059 TL) temettü avansı ödenmiştir.

*Kar Dağıtımına Konu Edilebilecek Kaynaklar:*

Şirketlerin geçmiş yıllar zararlarının; geçmiş yıllar karları, paylara ilişkin primler dahil genel kanuni yedek akçe, sermaye hariç özkaynak kalemlerinin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesinden kaynaklanan tutarların toplamını aşan kısmı, net dağıtılabilir dönem karının hesaplanmasında indirim kalemi olarak dikkate alınır. İmtiyazlı pay sahiplerine, intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay verilebilmesi için ortaklık esas sözleşmesinde hüküm bulunması zorunludur. Esas sözleşmede söz konusu kişilere kar payı dağıtılması hususunda hüküm bulunmasına rağmen, kar payına ilişkin olarak herhangi bir oran belirlenmemişse; bu kişilere dağıtılacak kar payı tutarı, imtiyazdan kaynaklananlar hariç her durumda pay sahiplerine dağıtılan kar payının dörtte birini aşamaz.

**20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ****Hasılat**

	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Yurtdışı satışlar	5.543.208.079	8.297.506.216
Yurtiçi satışlar	7.825.574.464	6.324.742.251
Yurtiçi enerji satışları	51.504.031	75.257.827
Diğer satışlar	575.184	693.557
Satış iadeleri (-)	(179.888)	(1.646.790)
Satış iskontoları (-)	(24.173.911)	(26.708.970)
	<u>13.396.507.959</u>	<u>14.669.844.091</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (devamı)****Satışların Maliyeti**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satılan mamüller maliyeti	(9.200.652.900)	(10.351.872.765)
Satılan ticari mallar maliyeti	(103.805.843)	(490.047.743)
Verilen hizmet maliyeti	(273.559.722)	(248.726.354)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12 ve 13)	(603.796.894)	(593.473.791)
Diğer satışların maliyeti	(13.610.862)	(6.487.640)
	<u>(10.195.426.221)</u>	<u>(11.690.608.293)</u>

**21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Genel yönetim giderleri	(573.775.680)	(426.004.635)
Pazarlama giderleri	(324.628.475)	(359.113.842)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(19.817.529)	(561.904)
	<u>(918.221.684)</u>	<u>(785.680.381)</u>

**a) Genel Yönetim Giderleri Detayı**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Personel ve ikramiye giderleri	(363.448.553)	(229.354.669)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12,13 ve 14)	(59.445.040)	(45.161.988)
Ofis, elektrik, su, doğalgaz ve iletişim giderleri	(23.267.975)	(28.674.960)
Vergi, resim ve harç giderleri	(27.667.270)	(26.726.288)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(29.683.421)	(21.809.851)
Şüpheli ticari alacak giderleri (Not: 6)	(11.948.294)	(29.721.853)
Danışmanlık giderleri	(13.764.703)	(12.366.544)
Bakım onarım giderleri	(6.440.601)	(6.348.579)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(2.191.717)	(5.699.057)
Sigorta giderleri	(6.135.403)	(4.607.423)
Kira giderleri	(887.469)	(3.421.871)
Dava karşılıklarındaki değişim (Not: 16)	(10.450.535)	-
Diğer giderler	(18.444.699)	(12.111.552)
	<u>(573.775.680)</u>	<u>(426.004.635)</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (devamı)****b) Pazarlama Giderleri Detayı**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İhracat giderleri	(187.014.212)	(253.887.752)
Personel ve ikramiye giderleri	(84.375.826)	(57.042.055)
Vergi, resim ve harç gideri	(21.399.728)	(8.045.476)
Temsil ve ağırlama giderleri	(7.023.949)	(8.727.567)
Amortisman ve itfa gideri (Not: 12, 13 ve 14)	(4.315.330)	(5.959.719)
Bakım onarım gideri	(3.238.203)	(3.240.966)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(2.309.853)	(500.860)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(1.367.252)	(3.228.804)
Diğer giderler	(13.584.122)	(18.480.643)
	<u>(324.628.475)</u>	<u>(359.113.842)</u>

**22. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satılan mamüller maliyeti	(9.200.652.900)	(10.351.872.765)
Amortisman ve itfa giderleri (Not: 12, 13, 14)	(695.156.353)	(644.595.498)
Personel ve ikramiye giderleri	(467.641.908)	(286.958.628)
Verilen hizmet maliyeti	(273.559.722)	(248.726.354)
İhracat giderleri	(187.014.212)	(253.887.752)
Satılan ticari mallar maliyeti	(103.805.843)	(490.047.743)
Vergi, resim ve harç giderleri	(49.066.998)	(34.771.764)
Dışarıdan sağlanan faydalar	(31.050.673)	(25.038.655)
Ofis giderleri	(23.267.975)	(28.674.960)
Danışmanlık giderleri	(13.764.703)	(12.366.544)
Şüpheli ticari alacak giderlerindeki değişim (Not: 6)	(11.948.294)	(29.721.853)
Dava karşılıklarındaki değişim (Not: 15)	(10.450.535)	-
Bakım onarım giderleri	(9.678.804)	(9.589.545)
Temsil ve ağırlama giderleri	(7.023.949)	(8.727.567)
Sigorta giderleri	(6.135.403)	(4.607.423)
Ulaşım giderleri	(2.309.853)	(500.860)
Müşavirlik ve denetim giderleri	(2.191.717)	(5.699.057)
Kira giderleri	(887.469)	(3.421.871)
Diğer giderler	(25.822.154)	(64.151.627)
	<u>(11.121.429.465)</u>	<u>(12.503.360.466)</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**22. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)****Bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler**

Grup'un; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun "KGK" Resmi Gazete'de yayınlanan Kurul Karar'ına istinaden raporlama dönemi itibarıyla bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlere ilişkin ücretler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	3.000.000	1.524.149
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	41.193
	<u>3.000.000</u>	<u>1.565.343</u>

**23. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı geliri	147.319.669	124.689.944
Hurda satış geliri	19.956.516	21.186.165
Sigorta hasar geliri	7.225.881	19.181.243
Reeskont geliri	10.058.553	508.468
Vade farkı gelirleri	59.608	116.167
Diğer gelirler	16.593.834	10.746.410
	<u>201.214.061</u>	<u>176.428.397</u>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait esas faaliyetlerden diğer giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari alacak ve borçlardan kaynaklanan kur farkı gideri	(97.613.057)	(81.363.681)
Bağış ve yardımlar (*)	(40.805.673)	(18.703.096)
Kaza ve hasar giderleri	(10.898.258)	(11.150.992)
Reeskont giderleri	(9.806.777)	(3.241.245)
Tazminat ve ceza giderleri	(1.647.918)	(1.953.620)
Diğer giderler	(8.024.062)	(12.294.462)
	<u>(168.795.745)</u>	<u>(128.707.096)</u>

(\*) Şirket tarafından kurulan Bakanlar Kurulu kararı ile kamuya yararlı vakıflar statüsünde kurulan Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na yapılan ve diğer kamu yararına yapılan bağışlardan oluşmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**24. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden gelirlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kira gelirleri (*)	155.804.888	168.487.890
Sabit kıymet satış karı	74.644.040	9.535.536
Yatırım amaçlı gayrimenkul satış karı	-	8.252.203
Finansal yatırımlardan faiz gelirleri	13.362.471	29.096.760
Finansal yatırımlardan kur farkı gelirleri	40.953.645	142.577.517
Diğer	931.197	159.098
	<u>285.696.241</u>	<u>358.109.004</u>

(\*) Yatırım amaçlı gayrimenkullerden elde edilen kira gelirlerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait yatırım faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Yatırım amaçlı gayrimenkul amortisman gideri	(27.599.089)	(27.633.696)
Yatırım amaçlı gayrimenkul emlak vergisi gideri	(4.739.849)	(5.093.910)
Sabit kıymet satış zararı	(4.870)	(44.594.001)
Menkul kıymet zararları	(3.493.586)	(3.909.491)
	<u>(35.837.394)</u>	<u>(81.231.098)</u>

**25. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden gelirlerin ve giderlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kambiyo karları	664.591.158	419.583.497
Faiz gelirleri	171.314.405	72.056.824
Vade farkı gelirleri	23.898.509	3.235.713
Ticari alacakların faiz gelirleri	-	2.451.010
Diğer finansman gelirleri	-	7.282.559
	<u>859.804.072</u>	<u>504.609.603</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**25. FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ (devamı)**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait finansman faaliyetlerinden giderlerin detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kambiyo zararları	(835.481.759)	(383.668.396)
Faiz giderleri	(154.780.628)	(199.407.639)
TFRS 16 faiz giderleri (Not: 14)	(11.038.085)	(13.397.005)
TFRS 16 kur farkı giderleri (Not: 14)	(5.025.606)	(1.467.481)
Diğer faiz ve komisyon giderleri	(23.914.651)	(25.221.819)
	<u>(1.030.240.729)</u>	<u>(623.162.340)</u>

**26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)**Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye’de ve diğer ülkelerde kurulmuş bağlı ortaklık, iştirak ve müşterek yönetime tabi ortaklıkları, faaliyetlerini sürdürdükleri ülkelerin yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir.

Türkiye’de, genel kurumlar vergisi oranı %25’dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 7316 sayılı "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında bu oran, 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere kurumların 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %25 olarak uygulanacaktır (31 Aralık 2022: %23).

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %25 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmekte ve vergi hesapları revize edilebilmektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (devamı)**Kurumlar Vergisi (devamı)

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %10 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup’un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir bağlı ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır. Mahsup edilen vergiler ve kurumlar vergisi karşılığı aşağıdaki gibi gösterilmiştir:

Yatırım İndirimi Uygulaması

1 Ağustos 2010 Tarihli ve 27659 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6009 sayılı Kanun’un 5. maddesi ile Anayasa Mahkemesinin 8 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2009/144 sayılı Kararı ile iptal edilen 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun geçici 69. maddesindeki “sadece 2006, 2007 ve 2008 yıllarına ait” ibaresi yeniden düzenlenmiştir. Yeni düzenleme ile kazancın yetersiz olması nedeniyle indirilemeyen ve sonraki dönemlere devreden yatırım indirimi istisnasından yıl sınırlaması olmaksızın yararlanılmaya devam edilmesi sağlanmakta, ancak, vergi matrahlarının tespitinde yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın ise ilgili yıl kazanç tutarının %25’ini aşmaması öngörülmektedir. Yine yapılan değişikliklerle, yatırım indirimden yararlanacak olanların kurumlar vergisi oranının %30 değil yürürlükteki oran (%25) olması esası benimsenmiştir.

6009 Sayılı Kanun’la geçici 69. madde’ye eklenen % 25 lik sınırla ilgili “Şu kadar ki, vergi matrahlarının tespitinde yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutar, ilgili kazancın % 25’ini aşamaz.” hükmü, Anayasa’ya aykırı olduğu gerekçesiyle 18 Şubat 2012 tarihli ve 28208 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Anayasa Mahkemesi’nin 9 Şubat 2012 tarihli ve E: 2010/93, K: 2012/9 (Yürürlüğü Durdurma) sayılı Kararı ile iptal edilmiştir. Anayasa Mahkemesi’nin konuya ilişkin gerekçeli kararı 26 Temmuz 2013 tarihli ve 28719 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<u>Cari vergi yükümlülüğü</u>		
Cari vergi karşılığı	525.420.934	517.389.332
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(386.232.330)	(449.970.995)
	<u>139.188.604</u>	<u>67.418.337</u>



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)  
(devamı)Kurumlar Vergisi (devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla konsolide vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kurumlar vergisi (-)	(601.417.405)	(575.973.050)
Ertelenmiş vergi geliri	316.686.826	578.826.747
	<u>(284.730.579)</u>	<u>2.853.697</u>

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		
	Vergi öncesi tutar	Vergi gideri/ geliri	Vergi sonrası tutar
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	2.839.108	(567.822)	2.271.286
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	1.077.369.665	(53.868.483)	1.023.501.182
Dönem içerisindeki diğer kapsamlı gelir	<u>1.080.208.773</u>	<u>(54.436.305)</u>	<u>1.025.772.468</u>
	1 Ocak - 31 Aralık 2022		
	Vergi öncesi tutar	Vergi gideri/ geliri	Vergi sonrası tutar
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	(105.236.230)	21.047.246	(84.188.984)
Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlara Yatırımlardan Kaynaklanan Kazançlar	567.113.346	(28.355.667)	538.757.679
Dönem içerisindeki diğer kapsamlı gelir	<u>461.877.116</u>	<u>(7.308.421)</u>	<u>454.568.695</u>

Ertelenmiş Vergi:

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Ertelenmiş vergi aktifleri ve pasiflerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı, 2023 yılında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden %25 (2022: %20), 2023 yılı sonrasında tersine dönmesi beklenen geçici zamanlama farkları üzerinden ise %25 kullanılmıştır (2022 : %20)

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)  
(devamı)Ertelenmiş Vergi (devamı):

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir. Ertelenmiş vergi varlıkları, yükümlülükleri, gelirleri ve giderleri ile ertelenmiş vergi hesaplamalarına temel teşkil eden geçici farklar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki geçici farklar	196.254.171	46.461.176
Alacak reeskontu	(1.739.237)	891.388
Kıdem tazminat karşılığı	30.378.951	48.487.659
Kıdemli işçiliği teşvik primi	10.059.103	9.420.249
Kullanılmayan izin yükümlülüğü	4.226.230	3.887.120
Maden sahaları çevre düzenlemesi karşılığı	9.112.717	4.481.184
Şüpheli alacak karşılığı (TFRS 9 etkisi dahil)	12.119.354	13.654.779
Dava karşılıkları	6.384.677	6.151.213
Stoklardaki geçici farklar	1.310.477	(646.872)
Vadeli ve vadesiz mevduatlarda beklenen kredi zararları - TFRS	460.616	607.176
İndirilebilir geçmiş yıl zararları	1.280.257	-
Kullanım hakkı varlıkları ve kiralama işlemlerinden borçlanmalar	2.319.619	2.273.307
Finansal varlık değer artışları ve diğer	114.331.443	2.399.184
	<u>386.498.376</u>	<u>138.067.564</u>
Eksi: Ertelenmiş vergi varlığı karşılığı	(1.280.257)	-
Ertelenmiş vergi varlığı	1.792.894.083	1.088.965.964
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	<u>(1.407.675.964)</u>	<u>(950.898.400)</u>
Ertelenmiş vergi varlığı, net	<u>385.218.119</u>	<u>138.067.564</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**26. GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)  
(devamı)***Ertelenmiş Vergi (devamı):*

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren yıl içindeki ertelenmiş vergi (aktifleri) / pasiflerinin hareketi aşağıda verilmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Ertelenmiş vergi yükümlülüğü hareketleri:</b>		
1 Ocak itibari ile açılış bakiyesi	138.676.182	(433.450.762)
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen	316.686.826	578.826.747
Enflasyon etkisi	(15.708.584)	-
Gelir tablosunda muhasebeleştirilen kur korumalı mevduat vergi etkisi	-	608.618
Özkaynak içerisinde muhasebeleştirilen	(54.436.305)	(7.308.421)
Kapanış bakiyesi	<u>385.218.119</u>	<u>138.676.182</u>

**Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:**

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
<b>Vergi karşılığının mutabakatı:</b>		
Faaliyetlerden elde edilen vergi öncesi kar	2.298.974.077	2.146.098.839
Gelir vergisi oranı	%25	%23
Beklenen vergi gideri	(574.743.519)	(436.330.142)
<b>Vergi etkisi:</b>		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(20.433.638)	(27.797.972)
- İndirim ve bağışlar	19.861.305	20.944.405
- Teşvik kapsamındaki indirimli vergi etkisi	99.843.521	45.297.904
- Vergi teşvikleri kapsamında katlanılan vergi giderleri	-	11.233.037
- Yasal kayıtların enflasyona göre endekslenmesinden kaynaklanan vergi geliri	190.741.753	390.115.083
- Kur korumalı mevduat vergi teşvik etkisi	-	(608.618)
Kar veya zarar tablosundaki vergi gideri	<u>(284.730.579)</u>	<u>2.853.697</u>

**27. PAY BAŞINA KAZANÇ**

Hisse başına kar, net karın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kar hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**27. PAY BAŞINA KAZANÇ (devamı)**

Hisse başına esas kar, hissedarlara ait net karın çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Dönem karı	2.014.246.685	2.148.952.536
Adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi (1 TL nominal değerdeki hisseye isabet eden hisse başına kazanç)	150.213.600	150.213.600
	13,41	14,31

**28. FİNANSAL ARAÇLAR****Finansal Yatırımlar**

	Kısa vadeli		Uzun vadeli	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar</b>				
a) Eurobondlar	54.695.174	225.144.559	-	-
b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri	-	-	136.205	136.205
<b>Kar veya Zararda</b>				
d) Borsada işlem gören şirket hisseleri	-	-	2.928.055.079	1.829.205.093
<b>İtfa edilmiş maliyetinden gösterilen finansal varlıklar</b>				
e) Vadesi 3 aydan uzun vadeli mevduatlar	-	18.892.683	-	-
	<u>54.695.174</u>	<u>244.037.242</u>	<u>2.928.191.284</u>	<u>1.829.341.298</u>

**a) Eurobondlar:**

	31 Aralık 2023			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	53.478.126	54.695.174	1.217.048	1.217.048
	<u>53.478.126</u>	<u>54.695.174</u>	<u>1.217.048</u>	<u>-</u>
	31 Aralık 2022			
	Nominal Değer	Kayıtlı Değer	Değişim	Kar / (Zarar)
Eurobondlar	243.108.039	225.144.559	(17.963.480)	(17.963.480)
	<u>243.108.039</u>	<u>225.144.559</u>	<u>(17.963.480)</u>	<u>(17.963.480)</u>

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararı yansıtılan finansal yatırımlar, Özel Sektör'ün ihraç ettiği ve uluslararası piyasada işlem gören fonlardan oluşmaktadır.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

## Finansal Yatırımlar (devamı)

b) Borsada işlem görmeyen şirket hisseleri:

Ortaklar	İştirak Oranı (%)	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
		İştirak Oranı (%)	Oranı (%)	İştirak Oranı (%)	Oranı (%)
Cementos Esfera S.A.	10	2.433.760	10	2.433.760	
Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş. (*)	12,07	90.900	12,07	90.900	
Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi (*)	<1	37.500	<1	37.500	
Antalya Güç Birliği (*)	<1	7.805	<1	7.805	
		<u>2.569.965</u>		<u>2.569.965</u>	
Değer düşüklüğü karşılığı - Cementos Esfera S.A.		(2.433.760)		(2.433.760)	
		<u>136.205</u>		<u>136.205</u>	

(\*) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan varlıklarından Çimpaş Çimento ve İnşaat Mlz. Paz. A.Ş., Cementos Esfera S.A., Antalya Güç Birliği ve Kosbaş Kocaeli Serbest Bölgesi özet konsolide finansal tabloları önemli ölçüde etkilemediği ve bu yatırımların gerçeğe uygun değerlerinin makul bir şekilde hesaplanması mümkün olmadığı için söz konusu finansal duran varlıklar maliyet bedelleri üzerinden özet konsolide finansal durum tablosunda taşınmaktadır.

c) Borsada işlem gören şirket hisseleri:

Hisse Senetleri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Oyak Çimento Fabrikaları A.Ş.	2.928.055.079	1.829.205.093
	<u>2.928.055.079</u>	<u>1.829.205.093</u>

d) Vadesi 3 aydan uzun vadeli mevduatlar:

31 Aralık 2023 itibarıyla, Grup'un 3 aydan uzun vadeli mevduatı bulunmamaktadır. (31 Aralık 2022: 18.892.683 TL).

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)

## Finansal Borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal borçlanmalar	647.640.400	1.066.816.715
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	257.129.048	649.654.292
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmaların kısa vadeli kısımları	9.713.501	10.214.913
Toplam kısa vadeli finansal borçlar	<u>914.482.949</u>	<u>1.726.685.920</u>
Uzun vadeli finansal borçlanmalar	1.541.818.976	345.833.169
Uzun vadeli kiralama işlemlerinden borçlanmalar	52.887.165	70.929.602
Toplam finansal borçlar	<u>2.509.189.090</u>	<u>2.143.448.691</u>

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla kısa ve uzun vadeli kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Para birimi	Faiz Oranı (%)	31 Aralık 2023	
		Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,50-8,50	-	651.478.000
TL	8,5	4.857.143	3.078.571
USD	6,40-8,87	899.912.305	887.262.405
		<u>904.769.448</u>	<u>1.541.818.976</u>

Para birimi	Faiz Oranı (%)	31 Aralık 2022	
		Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	4,50-8,07	221.320.160	328.473.166
ABD Doları	8,50-15,50	416.810.135	17.360.003
TL	2,75-8,75	1.078.340.711	-
		<u>1.716.471.007</u>	<u>345.833.169</u>

Borçlanmaların vadelerine göre dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	Banka Kredileri	Kiralama İşlemlerinden Borçlanmalar	Toplam Borçlanmalar	Banka Kredileri	Kiralama İşlemlerinden Borçlanmalar	Toplam Borçlanmalar
1 yıl içerisinde ödenecek	904.769.448	9.391.369	914.160.817	1.716.471.008	10.214.913	1.726.685.921
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	636.832.206	4.249.087	641.081.293	82.386.459	14.135.450	96.521.909
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	590.979.304	3.198.756	594.178.060	263.446.709	5.087.705	268.534.414
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	157.003.733	3.721.657	160.725.390	-	3.409.466	3.409.466
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	157.003.733	4.371.079	161.374.812	-	3.933.764	3.933.764
5 yıl ve daha uzun vadeli	-	37.668.718	37.668.718	-	44.363.217	44.363.217
	<u>2.446.588.424</u>	<u>62.600.666</u>	<u>2.509.189.090</u>	<u>2.062.304.176</u>	<u>81.144.515</u>	<u>2.143.448.691</u>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**28. FİNANSAL ARAÇLAR (devamı)****Finansal Borçlar (devamı)**

Finansman faaliyetlerinden ve kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülüklerin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Grup'un finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerine ilişkin nakit ve nakit olmayan değişimler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülükler, Grup'un konsolide nakit akış tablosunda, finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına sınıflanan veya sınıflanacak olan nakit akışlarıdır.

	Nakit olmayan değişimler						31 Aralık 2023
	1 Ocak 2023	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Yeni finansal kiralama	Enflasyon etkisi	
Banka kredileri	2.062.304.176	(221.716.395)	(15.503.197)	835.481.759	-	(213.977.918)	2.446.588.424
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	81.144.515	(19.743.054)	(2.358.920)	5.025.606	-	(1.467.481)	62.600.666
	<b>2.143.448.691</b>	<b>(241.459.449)</b>	<b>(17.862.117)</b>	<b>840.507.365</b>	<b>-</b>	<b>(215.445.399)</b>	<b>2.509.189.090</b>

	Nakit olmayan değişimler						31 Aralık 2022
	1 Ocak 2022	Finansman nakit akışları (net)	Faiz tahakkuku düzeltmesi	Kur farkı hareketleri	Yeni finansal kiralama	Enflasyon etkisi	
Banka kredileri	1.949.633.988	(124.352.094)	(25.545.071)	383.668.396	-	(121.101.043)	2.062.304.176
Kiralama işlemlerinden yükümlülükler	67.636.324	(25.506.988)	11.989.965	1.467.481	28.492.695	(2.934.962)	81.144.515
	<b>2.017.270.312</b>	<b>(149.859.082)</b>	<b>(13.555.106)</b>	<b>385.135.877</b>	<b>28.492.695</b>	<b>(124.036.005)</b>	<b>2.143.448.691</b>

Grup, gelecekteki önemli işlemleri ve nakit akımlarını finansal riskten korumak amacıyla döviz türev araçlarından yararlanır. Grup, döviz kurundaki dalgalanmaların yönetimine bağlı olarak çeşitli yabancı para forward işlemleri ve opsiyonların tarafıdır. Satın alınan türev araçlar esas olarak Grup'un faaliyette bulunduğu piyasadaki döviz cinslerindedir.

Grup'un temel finansal araçları banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Söz konusu finansal araçların temel amacı Grup'un işletme faaliyetlerini finanse etmektir. Grup'un doğrudan işletme faaliyetlerinden kaynaklanan ticari borçlar ve ticari alacaklar gibi diğer finansal araçları da mevcuttur.

**29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ****a) Sermaye risk yönetimi**

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da hizmetleri risk seviyesine uygun bir şekilde fiyatlandırarak karlılığını arttırmaktadır.

Grup'un sermaye yapısı 28. notta açıklanan kredileri de içeren borçlar ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup sermaye miktarını risk düzeyi ile orantılı olarak belirlemektedir. Ekonomik koşullara ve varlıkların risk karakterine göre Grup özkaynakların yapısını düzenlemektedir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****a) Sermaye risk yönetimi (devamı)**

Grup, sermaye yönetimini borç/sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Bu oran, net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerinin toplam borç (finansal borçlar) tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, finansal durum tablosunda belirtilen özkaynakların toplamıdır.

2023 yılında Grup'un stratejisi, 2022'den beri değişmemektedir. 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla, nakit ve nakit benzeri değerlerin ve kısa vadeli finansal yatırımların finansal borçlardan düşülmesiyle hesaplanan net borcun, toplam sermayeye bölünmesi ile bulunan borç sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Finansal Borçlar (Not: 29)	2.509.189.090	2.143.448.691
Eksi: Nakit ve Nakit Benzerleri ve Kısa Vadeli Yatırımlar (Not: 34)	(3.125.656.431)	(2.128.555.290)
Net Borç	(616.467.341)	14.893.401
Toplam Özkaynak	13.411.675.656	11.533.725.354
Toplam Sermaye	12.795.208.315	11.548.618.755
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı	<b>(4,82)%</b>	<b>0,13%</b>

**b) Finansal Risk Faktörleri**

Grup faaliyetleri nedeniyle piyasa riski (kur riski, gerçeğe uygun değer faiz oranı riski, nakit akımı faiz oranı riski ve fiyat riski), kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacı ile türev ürünleri kullanmaktadır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar doğrultusunda merkezi bir hazine bölümü tarafından yürütülmektedir. Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup'un hazine bölümü tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır. Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin olarak gerek yazılı genel bir mevzuat gerekse de döviz kuru riski, faiz riski, kredi riski, türev ürünlerinin ve diğer türevsel olmayan finansal araçların kullanımı ve likidite fazlalığının nasıl değerlendirileceği gibi çeşitli risk türlerini kapsayan yazılı prosedürler oluşturulur.

**b.1) Kredi riski yönetimi**

Grup kredi riskini minimuma indirmek için, kredibilitesi yüksek taraflarla çalışmayı ve temerrüt durumundaki finansal zarar riskini azaltmak adına da gerekli gördüğü durumlarda teminat alma politikasını benimsemiştir. Grup işlem yaptığı tarafların kredibilitesini takip eder ve yaptığı finansal yatırımlarda da ilgili enstrümanların kredi notunu yatırım tercihini yaparken göz önünde bulundurur. Kredi notları, eğer mevcutsa, bağımsız derecelendirme kuruluşlarından temin edilir. Kredi notlarının temin edilememesi ya da olmaması durumunda Grup, piyasadan elde ettiği bilgileri, kendi yaptığı istihbarat çalışmalarını ve ticari kayıtlarını kullanarak, önemli müşterilerinin kredibilitelerine ilişkin değerlendirmelerini kendi yapar. Grup, bu değerlendirmeleri düzenli olarak günceller ve ilgili taraflarla yapılan toplam işlem bedellerini de göz önünde bulundurarak kredi riskini yönetir.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)**

Yeni bir müşteri kabul edilirken müşterinin kredibilitesi ilgili departmanlar tarafından değerlendirilir ve gerekli görülen durumlarda teminat alınarak uygun kredi limitlerini tanımlanır.

Grup'un müşteri limitlerinin belirlenmesi ve vadesi geçen alacaklara ilişkin uygulanacak takip mekanizmalarına dair de prosedürleri mevcuttur. Grup'un ticari alacakları, çoğunluk ile inşaat sektörü içerisinde bulunan çok sayıda müşteriye kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda ek teminatlar talep edilmektedir. Ayrıca, Grup yönetimi dönem sonları itibarıyla ticari borçlarını ve finansal varlıklarını müşteri ve varlık bazında değerlendirerek, tahsili mümkün görünmeyen tutarlara ilişkin gerekli karşılıkların konsolide finansal tablolara yansıtılmasını sağlar.

**Grup'un maruz kaldığı kredi riskine genel bakış**

Kredi riski, karşı tarafın sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu Grup'un finansal zarara uğrama riskidir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup'un, karşı tarafların yükümlülüklerini yerine getirememesi sonucu maruz kalabileceği azami riskler aşağıda belirtilen şu unsurlardan kaynaklanmaktadır:

- Konsolide finansal durum tablosundaki finansal varlıkların kayıtlı değerleri; ve
- Grup'un vermiş olduğu finansal garantilerin talep edilmesi sonucu ödemekle yükümlü olduğu azami tutar.

Kredi riskini en aza indirmek için Grup, karşı tarafların temerrüt risklerini göz önünde bulundurarak kredi derecelendirmeleri yapmış ve ilgili tarafları kategorilere ayırmıştır. Grup'un mevcut kredi riski derecelendirme metodolojisi aşağıdaki kategorileri içermektedir:

Kategori	Açıklama	Beklenen kredi zararı hesaplama yöntemi
Tahsil edilebilir	Karşı tarafın temerrüt riski düşüktür ve vadesi geçmiş herhangi bir bakiyesi yoktur.	12 aylık beklenen kredi zararı
Tahsili şüpheli	Vadesi 30 günden fazla geçmemiş tutarlar bulunmaktadır veya ilk kayıtlara alınma tarihinden itibaren kredi riskinde önemli artış gerçekleşmemiştir.	Ömür boyu beklenen kredi zararı – kredi değer düşüklüğüne uğramamış
Temerrüde uğramış	Vadesi 90 günden fazla geçmiş tutarlar veya ilgili varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığını gösteren kanıtlar bulunmaktadır.	Ömür boyu beklenen kredi zararı – kredi değer düşüklüğüne uğramış
Kayıtlardan silinen	Borçlunun ciddi finansal sıkıntı içinde olduğunu gösteren kanıtların olması ve Grup'un ilgili tutarların tahsiline dair bir beklentisi bulunmaması	Kayıtlardan tümüyle çıkartılır

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)****b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)****b.1) Kredi riski yönetimi****Finansal araç türleri itibarıyla  
maruz kalan kredi riskleri**

31 Aralık 2023	Alacaklar				Bankalardeki Mevduat
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar			
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (*)	4.260.938	1.461.882.359	-	20.274.962	2.886.687.024
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	938.109.361	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	4.260.938	988.820.721	-	20.274.962	2.982.886.458
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	473.061.638	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	473.061.638	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	155.130.848	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	79.028.219	-	1.498.878	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(79.028.219)	-	(1.498.878)	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-

(\*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(\*\*) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

## b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

## b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalan kredi riskleri	Alacaklar				Vadesi üç aydan kısa çekiler	Finansal Yatırımlar	Bankalardaki Mevduat
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar					
31 Aralık 2022	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (*)	-	1.444.612.546	-	258.306.112	99.985.326	2.054.485.857	1.803.364.678
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı (**)	-	727.211.649	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	1.399.317.508	-	258.306.112	99.985.326	2.054.485.857	1.803.364.678
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	241.799.043	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	45.295.038	-	-	-	-	-
- Net değerim teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	208.598.396	-	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	136.441.417	-	2.469.745	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	(136.441.417)	-	(2.469.745)	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerim teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerim teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
D. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(\*) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(\*\*) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

75

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

## b) Finansal Risk Faktörleri (devamı)

## b.1) Kredi riski yönetimi (devamı)

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, işlemlerini yalnızca kredi güvenilirliği olan taraflarla gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Grup'un maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski, müşteriler için belirlenen ve üst yönetim tarafından her yıl incelenen ve onaylanan sınırlar aracılığıyla kontrol edilmektedir.

Ticari alacaklar, inşaat sektöründe ve coğrafi alanlara dağılmış, çok sayıdaki müşteriyi kapsamaktadır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden sürekli olarak kredi değerlendirmeleri yapılmakta, gerekli görüldüğü durumlarda alacaklar sigortalıdır.

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Ticari Alacaklar	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi üzerinden 1-90 gün geçmiş	458.456.997	222.000.140
Vadesi üzerinden 3-6 ay geçmiş	908.231	4.076.479
Vadesi üzerinden 6-9 ay geçmiş	493	812
Vadesini 1 yıldan fazla geçmiş	13.695.917	15.721.612
<b>Toplam vadesi geçen alacaklar</b>	<b>473.061.638</b>	<b>241.799.043</b>
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	(155.130.848)	(208.598.396)
	<b>317.930.790</b>	<b>33.200.647</b>

## b.2) Likidite risk yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, yönetim kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir. Grup'un likidite riskini azaltmak için, ihtiyaç halinde kullanacağı, bilanço tarihi itibarıyla kullanmamış olduğu kredi bulunmamaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin sözleşme uyarınca geri ödeme süreleriyle vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

## b.2) Likidite risk yönetimi (devamı)

31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)			
		3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>					
Banka kredileri	2.446.588.424	2.812.020.834	44.325.269	1.018.925.439	1.748.770.126
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	62.600.666	138.661.945	6.985.236	10.912.467	120.764.242
Ticari borçlar	811.772.248	811.772.248	811.772.248	-	-
Diğer borçlar	58.585.064	58.585.064	58.585.064	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	56.882.975	56.882.975	56.882.975	-	-
<b>Toplam yükümlülük</b>	<b>3.436.429.377</b>	<b>3.877.923.066</b>	<b>978.550.792</b>	<b>1.029.837.906</b>	<b>1.869.534.368</b>

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter Değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III)			
		3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>					
Banka kredileri	2.062.304.176	2.191.831.888	143.522.468	1.671.738.840	376.570.580
Kiralama işlemlerinden borçlanmalar	81.144.515	228.477.334	11.509.777	17.980.790	198.986.766
Ticari borçlar	1.062.507.947	1.062.507.948	1.062.507.948	-	-
Diğer borçlar	47.187.049	47.187.049	47.187.049	-	-
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	39.577.211	39.577.211	39.577.211	-	-
<b>Toplam yükümlülük</b>	<b>3.292.720.898</b>	<b>3.569.581.429</b>	<b>1.304.304.453</b>	<b>1.689.719.630</b>	<b>575.557.346</b>

## b.3) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ile değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

## b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

## b.3.1) Kur riski yönetimi

Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023				
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF
1. Ticari Alacak	297.105.353	10.084.998	6.789	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	2.401.488.059	78.574.786	2.708.279	4.503	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
<b>4. DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>2.698.593.412</b>	<b>88.659.784</b>	<b>2.715.068</b>	<b>4.503</b>	<b>-</b>
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
<b>8. DURAN VARLIKLAR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>9. TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>2.698.593.412</b>	<b>88.659.784</b>	<b>2.715.068</b>	<b>4.503</b>	<b>-</b>
10. Ticari Borçlar	(165.318.234)	(3.631.837)	(1.792.953)	-	-
11. Finansal Yükümlülükler	(864.820.453)	(29.377.491)	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(15.350.557)	(521.450)	-	-	-
<b>13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>(1.045.489.244)</b>	<b>(33.530.779)</b>	<b>(1.792.953)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
15. Finansal Yükümlülükler	(1.538.740.402)	(30.139.832)	(20.000.000)	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
<b>17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>(1.538.740.402)</b>	<b>(30.139.832)</b>	<b>(20.000.000)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>(2.584.229.646)</b>	<b>(63.670.611)</b>	<b>(21.792.953)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)</b>	<b>114.363.766</b>	<b>24.989.173</b>	<b>(19.077.885)</b>	<b>4.503</b>	<b>-</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>114.363.766</b>	<b>24.989.173</b>	<b>(19.077.885)</b>	<b>4.503</b>	<b>-</b>
<b>23. İthalat</b>	<b>1.814.439.430</b>	<b>68.722.097</b>	<b>6.965.547</b>	<b>8.020</b>	<b>-</b>
<b>24. İhracat</b>	<b>4.642.946.548</b>	<b>194.013.825</b>	<b>1.055.657</b>	<b>-</b>	<b>-</b>



## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

## b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

## b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

	31 Aralık 2022				
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF
1. Ticari Alacak	2.880.183	93.048	408	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar	1.851.269.180	50.693.577	8.805.589	4.683	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
<b>4. DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>1.854.149.363</b>	<b>50.786.625</b>	<b>8.805.997</b>	<b>4.683</b>	<b>-</b>
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
<b>8. DURAN VARLIKLAR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>9. TOPLAM VARLIKLAR</b>	<b>1.854.149.363</b>	<b>50.786.625</b>	<b>8.805.997</b>	<b>4.683</b>	<b>-</b>
10. Ticari Borçlar	(155.469.209)	(2.586.216)	(2.293.537)	(4.788)	(8.250)
11. Finansal Yükümlülükler	(1.299.660.868)	(35.000.000)	(6.737.846)	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	(16.065.745)	(521.450)	-	-	-
<b>13. KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>(1.471.195.821)</b>	<b>(38.107.666)</b>	<b>(9.031.383)</b>	<b>(4.788)</b>	<b>(8.250)</b>
15. Finansal Yükümlülükler	(328.473.166)	-	(10.000.000)	-	-
16b. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
<b>17. UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>(328.473.166)</b>	<b>-</b>	<b>(10.000.000)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>18. TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER</b>	<b>(1.799.668.987)</b>	<b>(38.107.666)</b>	<b>(19.031.383)</b>	<b>(4.788)</b>	<b>(8.250)</b>
<b>20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9+18)</b>	<b>54.480.376</b>	<b>12.678.959</b>	<b>(10.225.386)</b>	<b>(105)</b>	<b>(8.250)</b>
<b>21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>54.480.376</b>	<b>12.678.959</b>	<b>(10.225.386)</b>	<b>(105)</b>	<b>(8.250)</b>
<b>23. İthalat</b>	<b>3.378.363.003</b>	<b>101.710.004</b>	<b>4.287.176</b>	<b>19.525</b>	<b>-</b>
<b>24. İhracat</b>	<b>8.267.914.999</b>	<b>258.786.666</b>	<b>1.139.758</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

## 29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

## b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)

## b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)

## Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları ve Avro kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yılsonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yılsonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

Kısa ve uzun vadeli kredilerin yabancı para biriminde olması nedeniyle, yabancı para cinsinden yapılacak ödemeler, kurların Türk Lirası aleyhine yükseldiği durumlarda, yabancı para riski yaratmaktadır. Ayrıca, Grup'un yabancı şirketlerle ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Grup, ileride oluşacak ticari işlemler ve kayda alınan aktif ve pasiflerden ötürü ortaya çıkan kur riskini yönetmek için, döviz sepetini mümkün olduğunca çeşitlendirmeye yönelik bir politika izlemektedir.

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Kar / Zarar	Kar / Zarar	Kar / Zarar	Kar / Zarar
Yabancı paranın değer kazanması				
Yabancı paranın değer kaybetmesi				
<b>ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde</b>				
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	147.127.255	(147.127.255)	47.414.994	(47.414.994)
2 - ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>3 - ABD Doları net etki (1 +2)</b>	<b>147.127.255</b>	<b>(147.127.255)</b>	<b>47.414.994</b>	<b>(47.414.994)</b>
<b>Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde</b>				
4 - Avro net varlık / yükümlülük	(124.288.226)	124.288.226	(40.768.408)	40.768.408
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>6 - Avro net etki (4+5)</b>	<b>(124.288.226)</b>	<b>124.288.226</b>	<b>(40.768.408)</b>	<b>40.768.408</b>
<b>Diğer döviz kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde</b>				
7 - Diğer döviz net varlık / yükümlülüğü	33.724	(33.724)	(33.803)	33.803
8 - Diğer döviz kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
<b>9 - Diğer Döviz Varlıkları net etki (7+8)</b>	<b>33.724</b>	<b>(33.724)</b>	<b>(33.803)</b>	<b>33.803</b>
<b>TOPLAM (3 + 6 +9)</b>	<b>22.872.753</b>	<b>(22.872.753)</b>	<b>6.612.783</b>	<b>(6.612.783)</b>

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**29. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)*****b.3) Piyasa riski yönetimi (devamı)******b.3.1) Kur riski yönetimi (devamı)******Yabancı para forward işlem sözleşmeleri***

Grup'un kur riski yönetim politikaları arasında, 12 aya kadar gerçekleşmesi tahmin edilen olası yabancı para cinsinden satış ve alım işlemlerinin belirli bir bölümüne denk gelen yabancı para forward sözleşmeleri bulunmaktadır.

Cari yılda, Grup kur riski yönetimi politikasını gözden geçirmiş ve ABD Doları para birimindeki dalgalanmalar sebebiyle kur riskini yabancı para forward sözleşmeleri ile korunma altına almayı amaçlamıştır. Grup, vadesi 12 aya kadar olan türev sözleşmeleri kullanarak riskten korunma stratejisini uygulamaktadır.

***b.3.2) Faiz oranı riski yönetimi***

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Optimal riskten korunma stratejisinin oluşturulmasında, gerek bilançonun pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

***Faiz oranı duyarlılığı***

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	Faiz Pozisyonu Tablosu	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
<b>Sabit Faizli Araçlar</b>		
<b>Finansal Varlıklar</b>	<b>5.280.248.781</b>	<b>3.529.799.943</b>
Vadeli Mevduatlar (TL)	688.335.866	173.621.378
Vadeli Mevduatlar (Döviz)	2.145.324.491	1.293.874.389
Toplam Vadeli Mevduatlar (Not: 33)	2.833.660.357	1.467.495.766
<b>Finansal Yükümlülükler</b>		
Finansal Borçlar (TL)	7.935.714	434.170.139
Finansal Borçlar (Döviz)	2.438.652.710	1.628.134.038
Kiralama Borçlanmaları (TL)	62.600.666	49.246.269
Toplam Finansal Borçlar (Not: 28)	2.509.189.090	2.143.448.691

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)**

31 Aralık 2023	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal varlıklar	Gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan	Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş maliyetlerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Net defter değeri	Not
Nakit ve nakit benzerleri	3.070.961.257	-	-	-	3.070.961.257	33
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	1.466.143.297	-	-	-	1.466.143.297	6
Finansal yatırımlar	54.695.174	136.205	2.928.055.079	-	2.982.886.458	25
Diğer alacaklar	20.274.962	-	-	-	20.274.962	7
<b>Finansal yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	-	-	-	2.509.189.090	2.509.189.090	28
Ticari borçlar	-	-	-	811.772.248	811.772.248	6
Diğer borçlar	-	-	-	58.585.064	58.585.064	7
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	56.882.975	56.882.975	17
<b>31 Aralık 2022</b>						
<b>Finansal varlıklar</b>						
Nakit ve nakit benzerleri	1.143.706.177	-	-	-	1.143.706.177	33
Ticari alacaklar (ilişkili taraflardan alacaklar dahil)	876.729.355	-	-	-	876.729.355	6
Finansal yatırımlar	148.105.189	136.205	1.110.136.973	-	1.258.378.367	25
Diğer alacaklar	156.764.906	-	-	-	156.764.906	7
<b>Finansal yükümlülükler</b>						
Finansal borçlar	-	-	-	2.143.448.691	2.143.448.691	28
Ticari borçlar	-	-	-	1.062.507.947	1.062.507.947	6
Diğer borçlar	-	-	-	47.187.049	47.187.049	7
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	-	-	-	39.577.211	39.577.211	17

Finansal varlık ve yükümlülüklerin defter değerleri gerçeğe uygun değerlerine yaklaşmaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**30. FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı))**Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değeri

Finansal varlık ve yükümlülüklerin makul değeri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

- Standart vade ve koşullarda, aktif likit bir piyasada işlem gören finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri kote edilmiş piyasa fiyatı üzerinden belirlenir.
- Diğer finansal varlıkların makul değeri ve finansal borçlar genellikle kabul görmüş fiyatlandırma modelleri indirgenmiş nakit akış analizine dayalı gözlemlenebilir cari piyasa işlemleri fiyatları kullanılarak belirlenir.

**31. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE ETKİLEYEN YA DA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN AÇIK, YORUMLANABİLİR VE ANLAŞILABİLİR OLMASI AÇISINDAN GEREKLİ OLAN DİĞER HUSUSLAR**

Bulunmamaktadır.

**32. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR**

Bulunmamaktadır.

**NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ 31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA  
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar Türk Lirası (TL) olarak gösterilmiştir.)

**33. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	20.576	60.727
Bankadaki nakit	2.886.687.024	1.784.471.995
<i>Vadesiz mevduatlar</i>	<i>53.026.667</i>	<i>335.868.912</i>
<i>Vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatlar</i>	<i>2.833.660.357</i>	<i>1.448.603.083</i>
Alınan çekler ve senetler	180.520.037	99.985.326
Diğer hazır değerler	3.733.620	-
Nakit akış tablosunda sunulan nakit ve nakit benzerleri	<u>3.070.961.257</u>	<u>1.884.518.048</u>
Ek: Vadesi üç aydan uzun vadeli mevduatlar	-	18.892.683
Nakit ve Nakit Benzerleri	<u>3.070.961.257</u>	<u>1.903.410.731</u>

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar 29. notta açıklanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un vadesi 3 aydan kısa olan vadeli mevduatlarına ilişkin detayları aşağıdaki gibidir;

Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2023
TL	4,50 - 8,50	688.335.866
ABD Doları	0,1 - 5	2.112.750.591
Avro	1,75 - 3,50	32.573.900
		<u>2.833.660.357</u>
Para cinsi	Faiz oranı (%)	31 Aralık 2022
TL	14,00 - 18,50	173.621.378
ABD Doları	0,50 - 4,50	1.148.727.673
Avro	1,75 - 3,40	126.254.033
		<u>1.448.603.083</u>

31 Aralık 2023 itibarıyla vadeli mevduatların vadeleri 3 ile 90 gün (31 Aralık 2022 - 3 ile 90 gün) arasında değişmektedir. Vadeli mevduatların faiz oranları sabittir.



# KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI</b>						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirim söz konusu olmamıştır.
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X					
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
<b>1.4. OY HAKKI</b>						
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Nuh Çimento'nun beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1- Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da aksi yönde herhangi bir talep gelmemiştir.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>1.6. KAR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.					X	Kar payı dağıtılmıştır.
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>						
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkartılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.			X			İnternet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmıştır. Sitenin büyük bir bölümü yabancı yatırımcıların kullanabileceği şekilde düzenlenmiştir.
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.			X			Bu konu ile ilgili kurumsal internet sitesinde yayımlanan bir politika veya prosedür bulunmamaktadır.
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					



	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>						
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Çalışanların yönetime katılımı esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				Yazılı halefiyet planı bulunmamaktadır.
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				Sağlık, eğitim, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirme toplantıları ve eğitimler yapılmaktadır.
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
<b>3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER</b>						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçөгüne ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı aynı kişi değildir. Ancak esas sözleşmede ifade edilmemiştir.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
<b>4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI</b>						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					



Evet Kısmen Hayır Muaf İlgisiz

Açıklama

4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ					
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X				
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.		X			Yönetim kurulu toplantısında yer alacak konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi esastır. Ancak asgari süre için şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X				
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X				
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X			Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda tüm yönetim kurulu üyeleri yılbaşında bilgilendirilmektedir. Ancak bu konuya özgü yazılı bir şirket içi düzenleme bulunmamaktadır.
4.4.6 -Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X				
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X		Yönetim Kurulu Üyeleri, şirket dışında başka görev veya görevler alabilirler. Belli kurallara bağlanmamış ve sınırlandırılmamıştır.
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>					
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X		Yönetim Kurulunun yapısı gereği ve SPK Mevzuatının gerektirdiği yükümlülükler nedeni ile zorunlu olarak bir üye birden fazla komitede yer almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X				
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.				X	Danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X				
<b>4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR</b>					
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X		Yönetim Kurulu seviyesinde performans değerlendirmesi amaçlı özel bir çalışma yürütülmemiştir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X				
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X		6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu gereği kişi bazında açıklama yerine toplam tutar olarak açıklanmıştır.

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

## 1. PAY SAHİPLERİ

### 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı 2023 yılında çeşitli görüşmeler ile toplam 21 yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür.

### 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı -  
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı -

### 1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1107641>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı Sunulmamıştır.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları Bu nitelikte işlem bulunmamaktadır.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı Ana sözleşmemizin 26. maddesine göre birinci temettü ayırımından sonra kalanın % 5'i, Yönetim Kurulunun belirleyeceği şekil ve zamanda ödenmek üzere, şirketimizin kurucusu olduğu Nuh Çimento Eğitim ve Sağlık Vakfı'na bağış olarak ayrılır.

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116504>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası Madde 15

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi Genel Kurulda söz hakkı olmaksızın, menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık yapılmıştır.

## 1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı Hayır

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları -

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı 44,13%

## 1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. -

## 1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı <https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf>

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni Kâr payı dağıtımı yapılmıştır.

Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı -



Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul Tarihi	23.02.2023
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	66,45%
Doğrudan temsil edilen payların oranı	0,10%
Vekaleten temsil edilen payların oranı	66,35%
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/">https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/</a>
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/">https://www.nuhcimento.com.tr/sirket-bilgileri/</a>
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bulunmamaktadır.
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	64
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116504">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1116504</a>

## 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	İnternet sitemizde SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususları içeren "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

### 2.2. Faaliyet Raporu

#### 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlara arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Diğer Hususlar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

## 3. MENFAAT SAHIPLERİ

### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	28
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Denetimden Sorumlu Komite ve Denetim Başkanlığı
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/iletisim/">https://www.nuhcimento.com.tr/iletisim/</a>

### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesine tabi olup, diğer çalışanlarımızın temsil edildiği bir yönetim organı bulunmamaktadır.

### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf">https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf</a>
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf">https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf</a>

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	4
---	---

### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/">https://www.nuhcimento.com.tr/is-etigi-kurallari/</a>
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Denetim Başkanlığı ve İnsan Kaynakları birimleri koordineli olarak çalışmaktadır.



## 4. YÖNETİM KURULU-I

## 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Bulunmamaktadır.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi
Yönetim kurulu başkanının adı	Tevfik Bilgin
İcra başkanı / genel müdürün adı	Kamil Gökhan Bozkurt (CEO) / Halim Tekkeşin (Genel Müdür)
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Sorumluluk sigortası yapılmıştır. KAP bildirimini bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf">https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf</a>
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Bir kişi - 7%

## Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığı Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Tevfik Bilgin	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.03.2013	-	-	-	Evet
Fikret Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	26.03.1994	-	-	-	-
Mehmet Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	28.03.1991	-	-	-	-
Nurcan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.03.2017	-	-	-	-
Sinan Yurtbilir	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	27.03.2013	-	-	-	-
Ahmet Faik Paralı	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	28.04.2014	-	-	-	-
Ünal Eskiyapan	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.2018	-	-	-	-
Ahmet İlhan Gökbuluk	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	29.03.1997	-	-	-	-
Yılmaz Küçükçalık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30.03.2017	-	-	-	-
Dr. Vahdettin Ertaş	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	29.03.2018	2023 Faaliyet Raporunda Yayınlanmıştır	Değerlendirildi	Hayır	Evet

İsmail Köksal	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	28.03.2019	2023 Faaliyet Raporunda Yayınlanmıştır	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Aclan Acar	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	25.03.2021	2023 Faaliyet Raporunda Yayınlanmıştır	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Tevfik Kınık	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	25.03.2021	2023 Faaliyet Raporunda Yayınlanmıştır	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Elif Bilgehan Müftüoğlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	25.03.2021	2023 Faaliyet Raporunda Yayınlanmıştır	Değerlendirildi	Hayır	-

## 4. YÖNETİM KURULU-II

## 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	26
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	100%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1-10 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Ana-Sozlesme-2.pdf">https://www.nuhcimento.com.tr/wp-content/uploads/Ana-Sozlesme-2.pdf</a>
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir sınırlama yoktur.

## 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/944493">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/944493</a>

## Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirlenen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ahmet İlhan GÖBÜLÜK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap AKTAŞ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Aday Gösterme Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Fikret ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Mehmet ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Aday Gösterme Komitesi	-	Sinan YURTBİLİR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Elif Bilgehan MÜFTÜOĞLU	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Aclan ACAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Dr. Vahdettin ERTAŞ	Evet	Yönetim kurulu üyesi



Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	İsmail KÖKSAL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Tevfik KINIK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ahmet Faik PARALI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ünal ESKİYAPAN	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

## 4. YÖNETİM KURULU-III

## 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yönetim Kurulu ve Komiteler / Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yerine getirmektedir.

## 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal Durum
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	<a href="https://www.nuhcemento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf">https://www.nuhcemento.com.tr/wp-content/uploads/Surdurulebilirlik-Dokumanlari-TR.pdf</a>
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Finansal tabloların ilişkili taraf açıklamaları dipnotunda belirtilmiştir.

## Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	86%	43%	1	1
Aday Gösterme Komitesi	-	100%	40%	1	1
Denetim Komitesi	-	100%	100%	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	100%	60%	6	6

## KÂR PAYI DAĞITIMI

NUH ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. 2023 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)			
1	ÖDENMİŞ / ÇIKARILMIŞ SERMAYE		150.213.600,00
2	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		269.838.785,56
	- I.Tertip Yasal Yedek Akçe		30.042.720,00
	- II.Tertip Yasal Yedek Akçe		239.796.065,56
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			Yoktur
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3	Dönem Kârı	2.298.980.159	1.435.442.677
4	Vergiler (-)	284.730.579	225.008.143
5	Net Dönem Kârı (=)	2.014.249.580	1.210.434.534
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		-
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	2.014.249.580	1.210.434.534
	Yıl İçinde Dağıtılan Kar Payı Avansı (-)	150.213.600	150.213.600
	Kar Payı Avansı Düşülmüş Net Dağıtılabilir Dönem Karı/Zararı	1.864.035.980	1.060.220.934
9	Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	28.866.084	-
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1.892.902.064	1.060.220.934
11	Ortaklara Birinci Kâr Payı	612.727.947	612.727.947
	-Nakit	612.727.947	612.727.947
	-Bedelsiz	-	-
	-Toplam	612.727.947	612.727.947
12	İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	-
	-Yönetim Kurulu Üyelerine	-	-
	-Çalışanlara	-	-
	-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere	-	-
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı	438.767.253	438.767.253
16	Genel Kanuni Yedek Akçe	104.398.452	104.398.452
17	Statü Yedekleri	-	-
18	Özel Yedekler	-	-
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	858.355.928	54.540.882
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-

Not : Yasal kayıtlara göre bulunan dönem kâr ile SPK'ya göre bulunan dönem kâr arasındaki fark ayrıca olağanüstü yedeklere aktarılacaktır.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU						
	GRUBU	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
		NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)		TUTARI (TL)	ORAN (%)
NET	(*)	946.345.680	-	46,98	6,3000	630,0000
	Toplam	946.345.680	-	46,98	6,3000	630,0000

\* Kâr payının kâr payının GVK'nın 94/6-b-i ve ii maddesi kapsamındaki kişilere (tam mükellef gerçek kişi, dar mükellef gerçek kişi ve Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde edenler hariç dar mükellef kurumlara) dağıtılması halinde brüt tutar üzerinden %10 oranında (çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmalarına ayrıca bakılmalıdır) stopaj uygulanacaktır. Tüzel kişiliğe sahip ortaklara 1 TL nominal değerli paya isabet eden kar payı tutarı 7,00 TL'dir.



# DÜNYA İÇİN ÜRETİYORUZ

## RAPOR İLETİŞİMİ

**Sürdürülebilirlik ve Çevre Müdürü**

Yasin Yiğit

yasin.yigit@nuhcimento.com.tr

Tel: +90 262 316 20 91

**Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı**

SERCOM Danışmanlık

info@sercomconsulting.com

Tel: +90 533 648 07 40

**Tasarım ve Uygulama**

Vi Na Agency

hello@vinaagency.com

Tel: +90 541 242 28 22



Hacı Akif Mahallesi  
D-100 Karayolu Caddesi No:92  
Hereke 41800 Körfez Kocaeli

+90 262 316 20 00

[www.nuhcimento.com.tr](http://www.nuhcimento.com.tr)



@nuhcimento\_grubu



@nuhgrup



@nuhcimentogrubu



Nuh Grup



Nuh Çimento Grubu